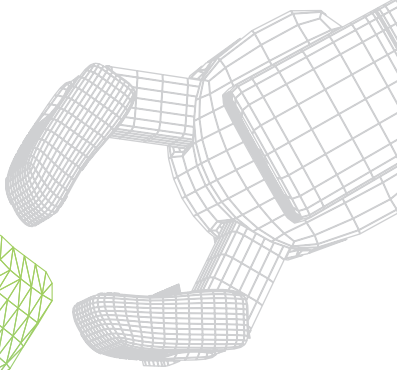
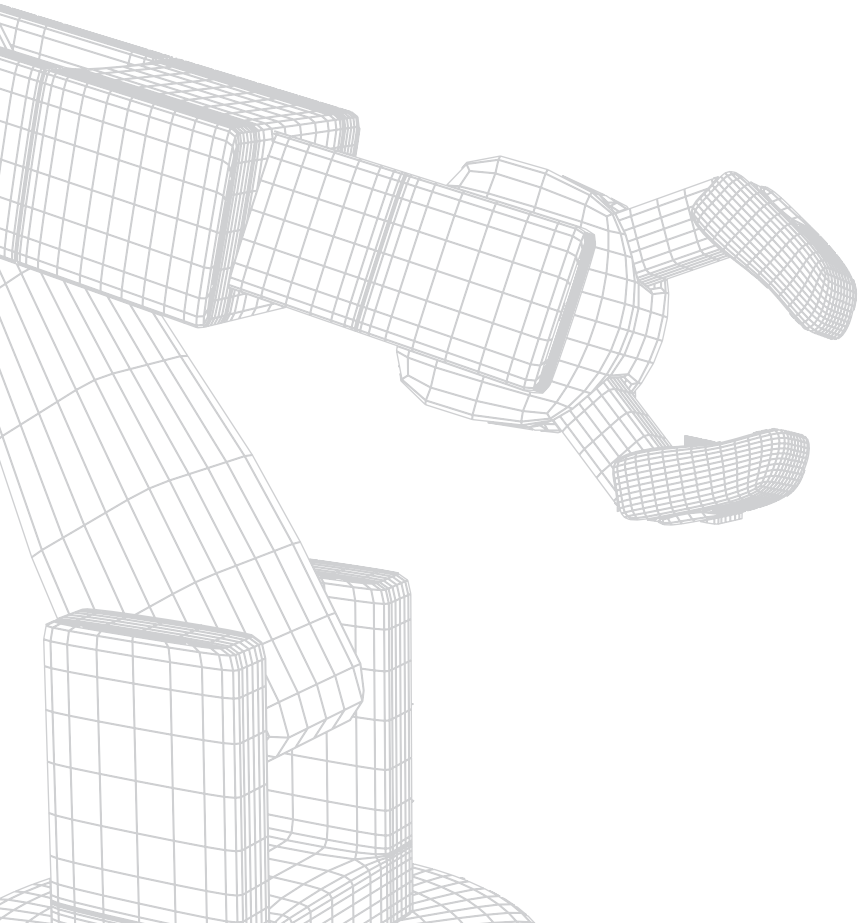


# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서



# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

☰ ← → 2

## INTRODUCTION

→ About this Report  
Contents  
대표이사 Message  
About POSCO DX

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +

# About this Report

## 보고서 개요

본 보고서는 주식회사 포스코DX의 여섯 번째 지속가능경영보고서로서 당사의 지속가능경영 추진 방향과 경제, 환경, 사회적 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 매년 보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서 환경·사회적 영향과 재무적 영향 각각의 중요도를 파악하고, 이해관계자의 의견을 수렴 및 반영하기 위해 이중 중요성 평가를 실시하여 보고주제를 선정하였습니다. 포스코DX는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 중장기 전략과 목표, 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 주요한 활동에 대해서는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 2023년 부터 2025년까지 3개년 데이터를 함께 수록하였습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년으로 이전 보고서는 2025년 6월에 발간되었습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 포스코DX의 국내 사업장(포항 본사, 판교 사무소, 광양 사무소, 서울 사무소, 충주 데이터센터)의 성과를 기준으로 작성하였으며, 일부 데이터의 경우 주요 해외 사업장(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인, 캐나다 지사)을 포함하고 있습니다. 재무 정보의 경우 한국 채택 국제회계기준(K-IFRS) 상의 연결 기준과 일치합니다. 환경 및 사회 분야의 비재무 정보는 포스코DX 개별 기준으로 작성하였으며, 일부 성과는 포스코그룹을 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이한 경우와 전년도 보고서와 상이한 항목은 사유에 대한 정보를 함께 제공하고 있습니다.

## 보고 원칙

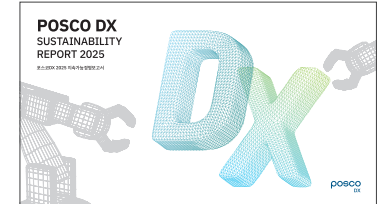
본 보고서는 지속가능경영보고의 글로벌 작성 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에서 요구하는 원칙, 지침, 지표에 따라 정보를 수록하였습니다. 이 외에도, UN SDGs(Sustainable Development Goals)를 지지하며, 각 목표에 부합하는 이행 활동을 보고하고 있습니다. 보고서에는 미래 경영 환경에 대한 예측 정보가 포함될 수 있으며, 이는 대내외 환경 변화에 따라 실제 결과와 달라질 수 있습니다. 또한 일부 계량 정보는 현재 활용 가능한 측정 방법론을 기반으로 산출된 추정치임을 참고하시기 바랍니다.

## 보고서 인증

본 보고서의 작성 프로세스 및 제반 정보의 공정성과 신뢰성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 인증기관인 삼정회계법인에 제3자 인증을 의뢰하여 본 보고서에 대한 인증을 수행하였습니다. 보고서 인증은 국제 인증 기준인 ISAE 3000을 적용하였으며, 검증 결과는 ‘제3자 검증의견서’에서 확인할 수 있습니다. 재무 정보는 독립 감사법인의 회계 감사를 거쳐 작성되었으며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 독립된 검증기관인 한국 품질재단 인증원을 통해 수행되었습니다. 상세한 검증 결과는 ‘온실가스 검증의견서’에서 확인할 수 있습니다.

## 보고서 담당 및 의견 청취

주 소 경기도 성남시 분당구 판교로 255(판교 사무소)  
담당부서 포스코DX 경영기획실 경영기획그룹  
대표전화 031-723-3373  
이 메 일 sustain@poscodx.com  
홈페이지 www.poscodx.com



## Cover Story

포스코DX는 “Drive to eXcellence”를 모토로, 디지털 기술로 산업 전반의 혁신을 이끄는 디지털 리딩 기업입니다. 산업의 모든 영역을 유기적으로 연결하는 미래 혁신 기술 플랫폼이 되겠다는 의지를 담아, ‘DX’ 심볼을 와이어프레임 형태로 시각화하여 디지털 기술의 연결성과 확장성을 표현했습니다. 또한 스마트 로봇을 서브 요소로 배치함으로써, 포스코DX가 AI와 로봇틱스 기술을 기반으로 산업 전반을 혁신하며 첨단 기술 플랫폼으로 도약하고 있음을 나타냈습니다.

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

🏠 ☰ ⬅ ➡ 3

## INTRODUCTION —

About this Report

→ Contents

대표이사 Message

About POSCO DX

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +

## Contents

# 1

## Introduction

대표이사 Message	05
About POSCO DX	06

# 2

## ESG Strategy & Management

기업 지배구조	17
ESG Strategy	25
Stakeholder Engagement	26
Double Materiality Assessment	27
ESG highlights	30

# 3

## Material Topics

인적자본	32
정보보호	42
안전보건	48

# 4

## General Topics

환경영향	58
기후변화	62
생물다양성	72
노동인권	78
공급망	84
지역사회	91
고객만족	95
윤리/컴플라이언스	98
주주권리	104

# 5

## ESG Factbook

환경(Environmental)	106
사회(Social)	109
거버넌스(Governance)	113

# 6

## Appendix

GRI Index	115
SASB Index	118
TCFD Index	119
단체 가입 현황	120
UN SDGs Commitment	121
온실가스 검증의견서	122
제3자 검증의견서	123

### Interactive PDF 사용자 가이드

포스코DX 지속가능경영보고서는 독자의 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 용이하도록 구성되어 있습니다.

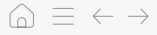
홈이나 목차, 이전 페이지 돌아가기를 클릭 하면 해당 페이지로의 이동 및 출력이 가능하며, 페이지 좌측에 위치한 아이콘을 클릭 하면 원하는 페이지를 볼 수 있습니다.

🏠 표지로 이동    ⬅ 이전 페이지로 이동

☰ 목차로 이동    ➡ 다음 페이지로 이동

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서



4

## INTRODUCTION —

About this Report  
Contents  
대표이사 Message  
About POSCO DX

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

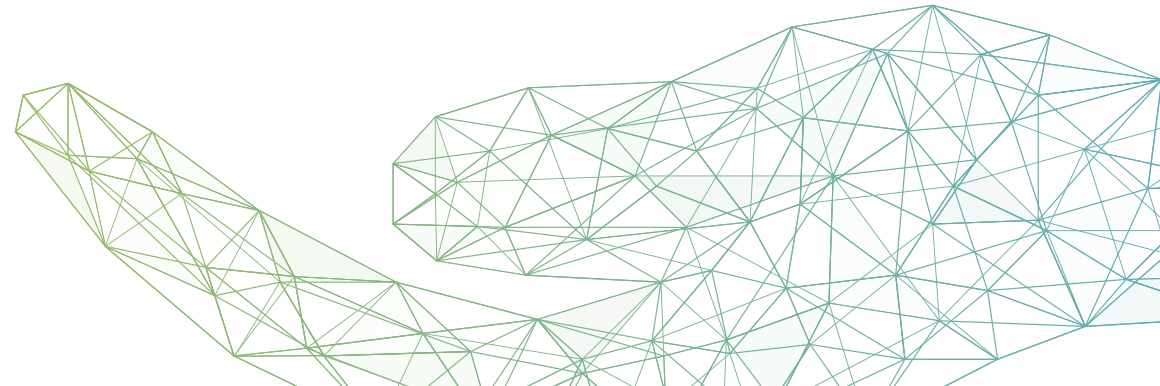
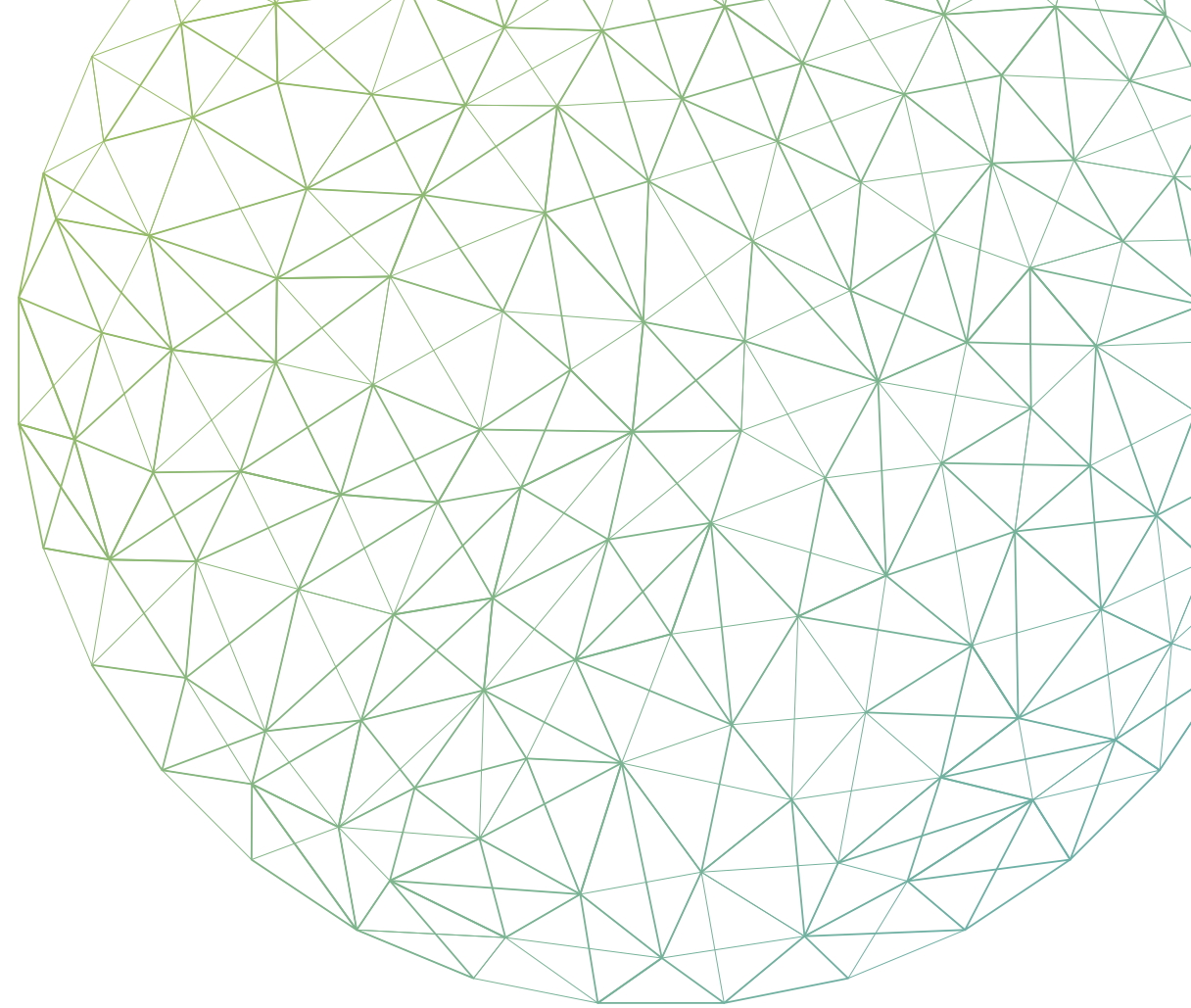
General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +

# 01 Introduction

05 대표이사 Message  
06 About POSCO DX



INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

ESG Strategy & Management

Material Topics

General Topics

ESG Factbook

APPENDIX

# 대표이사 Message

존경하는 이해관계자 여러분께,  
포스코DX에 변함없는 관심과 성원을 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

지정학적 리스크와 에너지 가격 변동에 따른 구조적 환경 변화가 지속되는 가운데, AI와 로봇을 중심으로 한 기술 혁신은 산업의 경계와 경쟁의 기준을 빠르게 바꾸고 있습니다. 이러한 변화는 단순한 기술 도입을 넘어, 기업의 운영 방식과 가치 창출 구조 전반에 대한 근본적 전환을 요구합니다. 특히 시장과 이해관계자들은 기업이 불확실성을 얼마나 일관된 기준으로 관리하고, 고객과 사회가 신뢰할 수 있는 방식으로 사업을 운영하고 있는지에 주목하고 있습니다. 이에 포스코DX는 변화의 속도와 방향이 동시에 달라지는 환경 속에서도 흔들림 없는 운영 체계를 구축하고, 중장기 경쟁력을 강화함으로써 지속가능한 성장 기반을 다져 나가고자 합니다.

포스코DX는 IT와 OT 역량을 바탕으로 산업 현장의 디지털 전환을 선도해 왔습니다. 2025년에는 주요 전방 산업의 불확실성 속에서도 신규 사업을 지속 발굴하는 한편, IT아웃소싱과 공장 자동화 설비 개선 등 기존 사업의 실행력을 더욱 강화했습니다. 이를 통해 수주 확대와 수익성 개선이라는 성과를 거두며 안정적인 사업 기반을 다졌습니다. 또한 산업용 로봇 자동화와 산업용 AI를 중점 사업으로 추진하며, 제조 현장의 무인화·자율화·최적화를 지원해 고객의 생산성과 운영 안정성 향상에 기여했습니다. 나아가 이러한 기술을 업무와 사업 전반에 내재화하는 AI Native Company로의 전환을 추진하며, 일하는 방식의 혁신과 고객가치 창출의 새로운 기반을 마련해 나가고 있습니다.

지속가능경영 측면에서도 사업 운영과 직결되는 영역을 중심으로 관리 체계를 정비해 나가고 있습니다. 포스코DX는 현장 안전을 최우선 관리 요소로 삼아, 디지털 기술을 활용해 현장 운영 전반의 안정성을 높이고 있습니다. 아울러 빠르게 변화하는 디지털 환경 속에서 정보보호의 중요성을 높게 인식하여, 충분한 자원 배분과 관리 체계 점검을 바탕으로 안정적인 관리 기반을 구축해 나가고 있습니다. 또한 임직원 역량개발을 통해 디지털 전환 환경에 대응할 수 있는 내부 실행력을 확보하는 한편, 인권영향평가를 수행해 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 관련 영향을 점검하고 있습니다.

이러한 운영 기반을 토대로, 포스코DX는 대내외적으로 점차 정교해지는 ESG 요구에 대응해 그룹 차원의 거버넌스 체계와 데이터 관리 수준을 지속적으로 고도화해 나갈 것입니다. 글로벌 사업 환경 변화에 맞춰 인권영향평가의 범위를 공급망 전반으로 확대하고, 다양한 이해관계자의 요구를 체계적으로 수렴하고 대응할 수 있는 역량도 강화하겠습니다. 이를 통해 변화하는 규제와 시장 환경 속에서도 사업 운영의 일관성과 예측 가능성을 높이고, 지속가능한 성장 기반을 공고히 해 나가겠습니다.

앞으로도 포스코DX의 여정에 변함없는 관심과 신뢰를 부탁드립니다.

감사합니다.



posco  
포스코DX



지속가능한  
경쟁력으로서의 전환,  
책임 있는 미래를  
설계합니다.



포스코DX 대표이사 사장 심민석

INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

ESG Strategy & Management

Material Topics

General Topics

ESG Factbook

APPENDIX

# About POSCO DX

## Company Overview





### 일반현황





포스코DX는 산업 현장의 경쟁력 제고를 위한 디지털 전환(DX) 전문 기업으로서, IT와 OT 기반 기술에 AI·로보틱스·빅데이터·디지털트윈 등 디지털 기술을 융합해 산업 전반의 DX는 물론 AX(AI Transformation)까지 리딩하고 있습니다. 철강 및 이차전지소재, 건설, 에너지 등 다양한 산업 고객을 대상으로 컨설팅부터 시스템 구축·운영에 이르는 통합 서비스를 제공하며, EIC 엔지니어링 기반의 스마트 제어 역량과 스마트팩토리·산업용 로봇·스마트 물류 등 현장 중심의 실행 경험을 바탕으로 고객 맞춤형 솔루션을 전개하고 있습니다.

2025년에는 AI Workforce 플랫폼 관점에서 사무·제조 전 영역의 생산성 혁신을 가속화하고 있습니다. 사무 영역의 AI Employee와 제조 현장의 AI Operator 등 다양한 AI Agent를 업무에 적용·확산하는 한편, Agentee 기반의 통합 운영 체계를 통해 생산-운영-개선-재배치에 이르는 생애주기를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 사내 전용 생성형 AI 서비스인 P-GPT(Private GPT)를 고도화하여 보안과 업무 적합성을 동시에 확보하고, 고객의 업무 혁신과 현장 성과로 연결되는 AX 역량을 강화해 나가고 있습니다.

### 회사개요

(2025년 12월 31일 연결기준)

<p><b>회사명</b></p>  <p>주식회사 포스코디엑스</p>	<p><b>설립일</b></p>  <p>1989.11.15</p>	<p><b>대표이사</b></p>  <p>심민석 (2026년 3월 24일 기준)</p>	<p><b>본사 소재지</b></p>  <p>경상북도 포항시 남구 호동로 68</p>
--	---	---	--

<p><b>임직원 수</b></p>  <p>2,109명 (남성 1,707명, 여성 402명)</p>	<p><b>주요 사업</b></p>  <p>Smart Factory IT Service, EIC Engineering Industrial AI, Industrial Robot</p>	<p><b>재무 성과</b></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>재무정보(연결)</th> <th>단위</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>매출액</td> <td>억 원</td> <td>14,859</td> <td>14,733</td> <td>10,752</td> </tr> <tr> <td>영업이익</td> <td>억 원</td> <td>1,106</td> <td>1,090</td> <td>604</td> </tr> <tr> <td>당기순이익</td> <td>억 원</td> <td>921</td> <td>886</td> <td>526</td> </tr> </tbody> </table>	재무정보(연결)	단위	2023	2024	2025	매출액	억 원	14,859	14,733	10,752	영업이익	억 원	1,106	1,090	604	당기순이익	억 원	921	886	526	<p><b>비재무 성과</b></p>  <p>한국ESG기준원 A MSCI BB</p>
재무정보(연결)	단위	2023	2024	2025																			
매출액	억 원	14,859	14,733	10,752																			
영업이익	억 원	1,106	1,090	604																			
당기순이익	억 원	921	886	526																			

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

## INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

## ESG Strategy & Management

## Material Topics

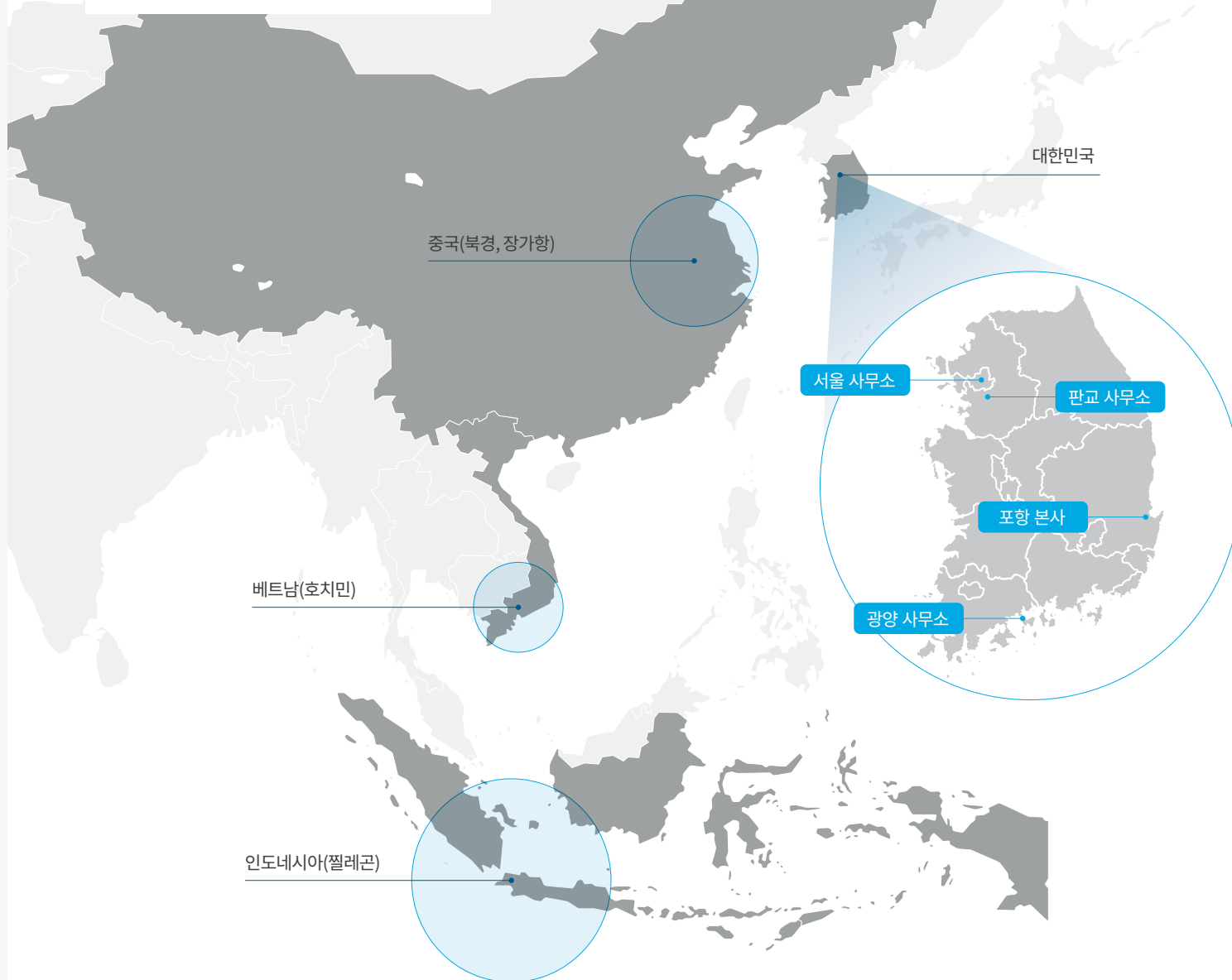
## General Topics

## ESG Factbook

## APPENDIX

# About POSCO DX

## Global Networks and Business



## 국내외 사업장 현황

구분	사업장
국내	포항 본사(경상북도 포항시 남구 호동로 68)
	판교 사무소(경기도 성남시 분당구 판교로 255)
	광양 사무소(전라남도 광양시 태인4길 20)
해외	서울 사무소(서울특별시 강남구 테헤란로 440)
	중국 법인(북경, 장가항)
	인도네시아 법인(질레곤)
	베트남 법인(호치민)

\* 2024년 에이치씨태양광발전(주)지분을 100% 취득하였으나, 회사가 일시적으로 주식을 인수한 것으로 국내외 사업장 현황에서 제외

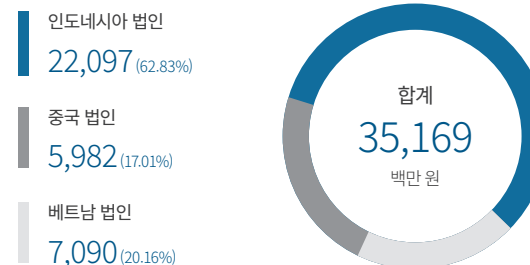
## 지역별 매출 실적

(2025년 12월 31일 기준, 단위: 백만 원, %)



## 해외법인별 매출 실적

(2025년 12월 31일 기준, 단위: 백만 원, %)



1) 상기 해외법인별 매출액은 내부거래 제거 전 개별 법인 기준 재무정보임

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

## INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

## ESG Strategy & Management

## Material Topics

## General Topics

## ESG Factbook

## APPENDIX

# About POSCO DX

## Our History

### 회사 연혁

Past

# 1979

Present

# 2021-

1979 - 2010

2011 - 2015

2016 - 2020

2021 -

1979

- 포스코(주) 설립

1989

- 포스데이타(주) 설립

2010

- 포스데이타-포스코
- 통합법인(주)포스코ICT 출범

2011

- 인도네시아 법인 설립

2012

- 충주 클라우드 데이터센터 가동

2013

- 세계 최초 제철소 BC-PC 통합 시스템 개발
- 베트남 법인 설립

2014

- 인천국제공항 제2여객 터미널 통신 인프라 구축 및 운영 사업 계약

2015

- 포스코 광양제철소 스마트 팩토리 프로젝트 착수

2016

- AWS 클라우드 사업 공동 추진을 위한 파트너 협약 체결

2017

- 스마트팩토리 플랫폼 'PosFrame' 개발 완료
- 인천국제공항 제2여객 터미널 수하물관리시스템 (BHS) 가동

2018

- GE와 스마트팩토리 사업 협력 MOU 체결

2019

- 지자제 RPA 솔루션 '에이웍스 (A.WORKS)' 상용제품 출시

2020

- 포스코케미칼 광양 양극재 공장 EIC 인프라 완공
- 한진 메가허브 물류센터 자동화 사업 수주

2021

- 인천국제공항 수하물관리 시스템(BHS) 4단계 구축 사업 수주
- 포스코 대기오염물질 측정 시스템 (TMS) 구축 사업 수주
- 포스코인터내셔널 글로벌 ERP 도입 사업 수주
- 포스코리튬솔루션 광석리튬 상용화 공장 공통설비 구축 사업 수주
- 포스코플로우 통합물류시스템 구축 사업 수주

2022

- 광양제철소 2제강공장 Digital Twin 시스템 구축 사업 수주
- 포스코그룹 로봇 기술협의회 발족

2023

- 산업현장의 선제적 안전 대응을 위한 '스마트통합 안전솔루션' 출시
- 다임리서치와 ACS (무인운송로봇 제어시스템) 공동개발 협약

2023

- '포스코DX'로 사명 변경
- 디엑스社와 산업용 '엣지AI 솔루션' 상용화기술 공동개발 협약 체결
- '2023 포스코그룹 로봇컨퍼런스' 개최
- 포스코퓨처엠 포항 양극재 공장 2단계 EIC설비 구축 사업 수주
- 5G 주파수 할당 및 기간통신 사업자 승인
- 북미지역 양극재 사업 추진을 위한 캐나다 사무소(퀘벡) 설립
- ESG위원회 설립

2024

- 유가증권시장 이진 상장
- AI기술센터 및 로봇자동화 센터 신설
- 한진 대전 스마트 메가허브 물류 자동화 시스템 가동
- 광양 양극재공장 5단계 Smart Factory 수주
- 광석리튬 상용화 공장 전기공사, EIC 수주
- 마케팅 메타버스 상세설계 및 구축 수주

2025

- 장애인 유튜브 크리에이터 양성 등 사회공헌활동 환경부장관 표창 수상
- 산업현장 AI 사업 확산을 위한 AWS와 업무협약 체결
- 시가반 비정형 제품 크레인 자동운송 시스템 개발
- 대선주자 K-스마트등대공장 구축해 중소벤처기업부 장관 표창 수상
- 사회공헌 활성화 인정 보건복지부장관 표창 수상

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

## INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +

# About POSCO DX

## Vision and Strategy

### 전략방향



**Biz Portfolio**  
Digital 기술 기반 기업의 DX 리딩



**Biz Model**  
개방형 협력 모델로 사업 모델을 혁신



**Biz Market**  
대내외 성공사례를 Agile 방식으로 Global 확산



**Biz Infra**  
Digital Culture 체질화



### 사업전략



#### [IT사업] AX플랫폼 사업구조로 전환

- AI Employee 플랫폼 혁신적 구현/확산**
- 실제 직원처럼 소통·실행하는 경영/사무 및 도메인 특화 AI Agent 개발
  - AI가 업무를 직접 수행하고 Agent를 생성·육성·평가하는 환경 구축

#### 본원 IT시스템+AX융합으로 고도화

- 핵심 IT(ERP, SCM 등)+ AX융합으로, AI기반 사무업무환경으로 고도화
- 기존 EP를 업무분석 기반 지능형 플랫폼으로 발전시켜 사용자 경험 극대화

#### 개발생산성 혁신으로 고객가치 제공 강화

- 개발 순과정 AI 기술과 개발 Tool을 통합한 혁신방법론 정립 및 자체 개발 플랫폼 확보
- AI는 단순개발, 인력은 설계/아키텍처 등 고부가가치 영역 집중



#### [EIC사업] AI/로봇 기반 자율 조업/운전 실현

- AI Operator 기반 지능형 공장 구현 가속화**
- AI Operator 적용 조업·운전 자동화 및 지능화된 자율생산 체계를 구현
  - 철강 및 이차전지소재 핵심공장 대상 성공적 지능형 공장 적용으로 빠른 수평확산 추진

#### 현장 지능형 로봇/이동설비 자율운전 확산

- 제조 역량과 Physical AI를 융합한 지능형 로봇 확대로 현장 무인화 가속
- 운전이 복잡한 크레인/ 원료Reclaimer/ 하역기 등에 자율운전 적용

#### SW Eng. 자력화를 통한 생산성 혁신

- PosMaster-PLC Copilot 개발환경 구축, 로직자동화/코드 표준화로 개발 생산성 향상
- 제어와 데이터 분석의 AI 통합 자동화로 AX-Driven공장 기반 마련

### 핵심가치

Professional	Respect	Innovation	Development	Execution
경제적 가치	환경적 가치		사회적 가치	
디지털 기반 미래사업 기대수의 창출	그룹 친환경 생산방식 전환을 지원하여 지속가능한 기대수의 창출		디지털 사회전환을 통한 미래 신규 기대수의 창출	

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

10

## INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

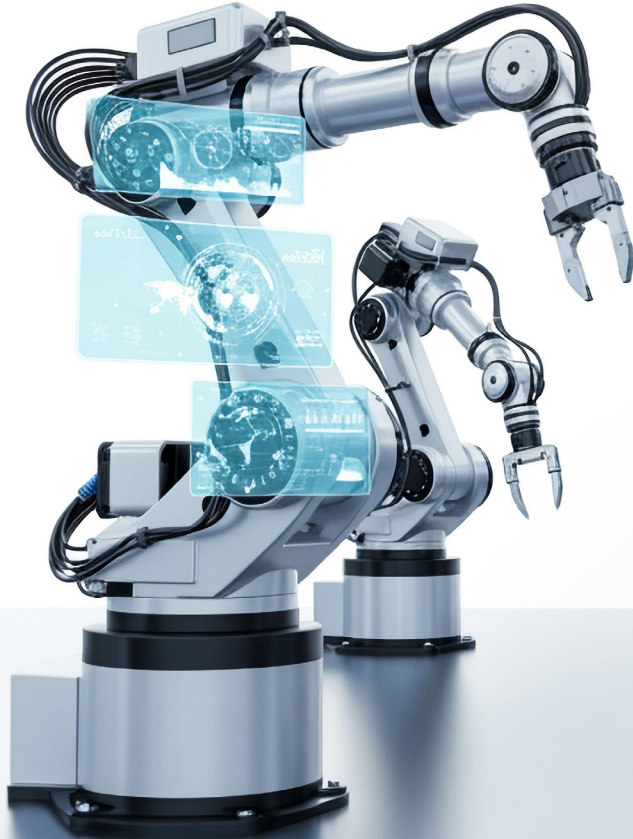
ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +



# About POSCO DX

## Intelligent Factory

Business Portfolio 1



포스코DX는 제조 현장의 데이터를 실시간으로 수집·분석하고, 이를 기반으로 한 AI 최적 제어 기술을 통해 스마트팩토리(Smart Factory)를 구축 및 운영하고 있습니다. 단순 자동화를 넘어 데이터 분석과 AI 기술을 활용하여 공정 운영의 효율성과 안정성을 높이고, 설비 간 연계 강화를 통해 생산 현장의 지능화를 실현하고 있습니다. 또한, 실제 공정과 동일한 환경을 가상 공간에 구현한 디지털 트윈 팩토리(Digital Twin Factory)를 통해, 다양한 생산 조건을 시뮬레이션하고 검증하여 데이터 기반의 보다 정밀한 의사결정을 가능하게 합니다.

### Smart Factory

Smart Factory는 제조업의 디지털 전환을 선도하는 핵심 전략입니다. 실시간 데이터 기반의 빠르고 정확한 의사결정을 통해 제조 프로세스의 효율성을 극대화하고, 이를 통해 제조 경쟁력 강화는 물론 지속가능한 성장을 실현하는 필수 도구로 자리잡고 있습니다. 포스코DX는 다양한 산업현장에서 축적된 경험과 전문 기술력을 바탕으로, Smart Factory의 컨설팅부터 설계·구축, 운영까지 전 과정에 걸친 통합 서비스를 제공하며 고객사의 디지털 혁신을 선도하고 있습니다. AI, 빅데이터, IoT, 디지털 트윈 등 첨단 기술을 융합하여 지능형 제조회장을 구현하고, 생산성 향상과 함께 에너지 절감, 품질 개선, 탄소 배출 저감 등 지속가능한 제조 환경 구축을 지원합니다.

### Digital Twin

포스코DX는 3D 가상 공간에서 현실 사물을 정밀하게 모사하고, 이를 현장 데이터와 실시간으로 연결하여 다양한 상황을 시뮬레이션하고 검증할 수 있는 Digital Twin 기술을 개발·적용하고 있습니다. 이 기술은 현장의 데이터를 가시화하고 실시간 동기화함으로써, 제품 설계부터 생산, 서비스에 이르기까지 다양한 상황에 대한 시뮬레이션을 가능하게 하며, 설계 효율 향상, 서비스 품질 개선, 생산성 극대화를 지원합니다. 또한 공장 프로세스 최적화, 실시간 모니터링, 긴급 상황 대응 시뮬레이션 및 예측 정보 제공을 통해 운영의 안정성과 효율성도 획기적으로 개선합니다. 포스코 DX의 Digital Twin 기술은 현재 포스코 포항·광양 제철소의 설비 관리 및 에너지 수급 최적화에 활용되고 있으며, What-if 시나리오 기반 설비 운영 시뮬레이션을 통해 향후 10년간 중후장대 설비의 건전성 예측이 가능하고, 생산 정보와 연계된 에너지 사용량과 수급 균형을 정밀하게 분석·예측함으로써, 에너지 소비 절감에도 기여하고 있습니다.

컨설팅

DX 전문가와 도메인 전문가의 협업으로, Smart Factory 추진 방향 및 단계별 이행 전략 수립

- 현장 수준 체계적 진단
- 경영전략과 일치하는 Smart Factory 추진 방향 제시
- 생산, 품질, 설비, 공정 물류, ESG 등 영역별 적용 방안 도출
- Smart Factory 로드맵 수립

구축

데이터 기반 의사결정과 운영이 가능한 데이터 확보 및 활용 체계 구축

- 설비·공정 데이터 수집 및 표준화
- 실시간 모니터링 및 분석 환경 구축
- 사용자 중심의 시스템 화면(UX) 구성
- 단계적 자동화 및 제어 체계 연계

운영

실시간 데이터를 활용한 AI 모델 운영, 최적 제어, 공장 관통형 통합 운영

- 무장에 생산체계 실현, 품질 결함 요인 사전 파악 및 조치
- 설비 고장 예측 및 수명 연장, 에너지 효율화 관점 최적 운영, 조업 상황 통합 관리, 실시간 품질 이상 예측, 스마트 안전 관리

INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

ESG Strategy & Management

Material Topics

General Topics

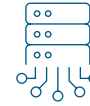
ESG Factbook

APPENDIX

# About POSCO DX

## IT Service

Business Portfolio 2



포스코DX의 IT Service는 제조·건설·물류 등 다양한 산업 현장에서 축적한 실행 경험과 글로벌 수준의 기술 역량을 바탕으로, 고객의 경영·업무 환경에 최적화된 디지털 전환을 End-to-End로 지원합니다. 컨설팅 단계에서 과제와 목표를 정렬하고, 설계·구축은 물론 소프트웨어 개발, 하드웨어 및 네트워크 구축, 운영 안정화까지 전 과정에 걸친 통합 서비스를 제공함으로써 고객의 생산성과 운영 효율을 동시에 높입니다. 또한 ERP·SCM·MES 등 핵심 업무 시스템의 고도화와 Agentic AI 서비스 확대, IT-제어 기술의 융합을 통해 성과 중심의 스마트 업무환경을 구현하고, 데이터 기반 예측·분석과 AI 혁신, 에너지 효율 향상 등 산업 특성과 고객 요구에 맞춘 솔루션으로 지속가능한 가치 창출에 기여합니다.

### Intelligent Enterprise

다양한 산업 분야에서의 경험과 검증된 구축·운영 역량을 기반으로, 고객 환경에 최적화된 통합 정보시스템을 컨설팅부터 설계, 개발, 구축, 운영까지 전 과정에서 제공합니다. ERP·SCM·MES 등 업무 전반의 디지털화와 Agentic AI 서비스 확대를 통해 생산성과 효율을 극대화하고, 최신 AI 기술 및 IT-제어 기술을 결합한 스마트 업무 환경으로 경쟁력 강화와 성과 중심의 혁신을 뒷받침합니다.

### Cloud Service

클라우드 도입 전략 수립부터 구축, 마이그레이션, 기술지원까지 Total Cloud Service를 제공합니다. AWS·Azure·Alibaba·OCI 등 다양한 환경의 설계 역량과 SaaS/PaaS Integration으로 비용·운영·보안을 최적화하고, 가상화·자동화로 유연성과 업무 민첩성을 높입니다. 또한 AX(AI Transformation) 추진을 위한 AI Agent 운용 환경과 데이터·API 연계 기반을 제공하고, IT·EIC·에너지 등 영역의 자체 SaaS를 연계하여 고객의 AI 활용과 비즈니스 가치를 한층 고도화합니다.

### Smart Security

급변하는 IT 및 AI 환경에서 고객의 정보자산을 보호하기 위해 능동적 보안 체계와 24x365 상시 모니터링 기반 보안관제 역량을 강화하고 있습니다. 정보보호 컨설팅·인증(ISO27001/ISMS-P 등)부터 PC·네트워크, 클라우드, OT·물리보안까지 아우르는 통합 보안 서비스를 제공합니다. 특히 생성형 AI 및 AI Agent 보안체계 구축과 AI 기반의 점검·운영 자동화를 통해 지능화되는 위협에 선제 대응하고 침해사고를 예방합니다.

### Smart Home

IoT·클라우드·빅데이터 등 최신 기술을 접목한 스마트홈 솔루션으로 입주인에게 안전하고 편리한 주거 환경을 제공합니다. 가스 밸브 차단, 조명·난방 제어, 대기전력 차단 등 자동화 기능을 통해 에너지 절감을 실현하며, 생활 패턴을 학습한 맞춤형 리빙 서비스, AI 기반 음성인식 서비스, 시니어 서비스 등 생활밀착형 서비스를 제공하는 지능형 플랫폼으로 스마트 주거 경험을 고도화합니다.

### Smart Data Center

Tier 3 이상 수준의 대형 데이터센터 구축 및 운영 노하우를 바탕으로, '컨설팅 → 모의훈련 → 이전 → 안정화'에 이르는 무중단 End-to-End 서비스를 제공합니다. 총주·포항·광양 등 거점 데이터센터를 중심으로 전원 이중화, 네트워크 다중화, 물리적 보안, 긴급 복구 체계를 갖춰 서비스 연속성을 보장하며, 에너지 효율을 극대화하고 에너지 효율 중심의 운영 프로세스를 정착시켜 '그린데이터센터 인증'을 획득하는 등 지속가능한 IT 인프라를 구현하고 있습니다.

### Smart Safety

제조, 건설 등 현장의 특성과 위험요소를 반영하여 스마트 안전기술을 적용하고, 이를 통합 관제하는 안전관제실을 구축함으로써 안전관리 스마트화를 구현하고 재해율을 경감하고 있습니다. 포스코DX는 다양한 산업현장 적용 경험과 노하우를 토대로 Smart CCTV, 자율주행 드론 등 최신 안전 기술을 통합, 융합하여 안전진단부터 기획/설계, 구축, 운영, 유지보수까지 Total 서비스를 제공합니다.



# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

☰ ← →

12

## INTRODUCTION

About this Report

Contents

대표이사 Message

→ About POSCO DX

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +



# About POSCO DX

## EIC Engineering

Business Portfolio 3



포스코DX는 전기(Electricity)·계장(Instrumentation)·제어(Control)기술을 유기적으로 결합한 EIC 엔지니어링 역량을 기반으로, 제조 현장의 프로세스 자동화와 스마트 제어 분야를 선도하고 있습니다. 생산 설비의 전력 제어, 계측 및 제어 시스템, 컴퓨터 기반 데이터 처리와 네트워크 기술 등 핵심 요소를 통합해 현장에 최적화된 솔루션으로 구현함으로써, 고객의 생산 효율 향상과 안정적 운영을 지원합니다. 특히 Factory Automation 중심의 스마트 제어 역량을 바탕으로 연속공정 제어 고도화와 단위 설비의 무인화를 추진하며, 현장 운영의 안전성과 에너지 효율까지 함께 제고하는 방향으로 서비스 범위를 확대하고 있습니다.

### Factory Automation

포스코DX는 철강·이차전지소재 등 다양한 제조 산업과 발전 플랜트 분야에서 축적한 경험과 전문성을 바탕으로, EPC(Engineering·Procurement·Construction) Total Service 역량을 갖추고 생산 플랜트 전반의 구축과 운영 효율화를 지원 합니다. 계측 센서, PLC, 공정제어 시스템 등 현장 제어 기술과 운영 애플리케이션을 연계해 공정을 통합적으로 제어하고, 크레인·원료 이송·창고 물류 등 단위 설비 자동화 영역에서도 현장 노하우를 기반으로 무인화 수준을 높여 생산성과 운영 안정성을 동시에 강화합니다.

#### 연속공정 자동화

생산설비를 직접 제어하는 시스템과 공정제어를 위한 다양한 애플리케이션을 활용하여 생산현장의 설비들을 자동화하고, 효율적으로 제어하는 통합 시스템을 제공합니다.

#### 단위설비 자동화

입고·저장·출고에 이르는 과정을 자동화하고, 적재 방법을 최적화하는 기술을 적용하여 '입체창고 자동화'를 실현하고 있습니다. 또한, 소재 및 제품야드 크레인의 완전한 자동화 및 무인화 기술을 적용하여 '크레인 무인화 시스템'을 구현합니다. 이에 더해, 항만 하역설비, 원료야드 Stacker, Reclaimer 및 코크스 Moving Machine 자동화를 통해 '원료 이송 자동화' 시스템을 구축합니다.

### EIC Infra Service

주요 생산 설비의 안정적 가동을 뒷받침하기 위해 전력·환경·안전 등 인프라 설비 제어 시스템의 설계·구축·운영 및 정비 서비스를 제공합니다. 변전 및 공장 전원 설비, 통합 감시 체계 등 전력 인프라 엔지니어링을 비롯해, 안전·환경 설비의 모니터링 및 제어 시스템 구축을 통해 운영 리스크를 낮추고 설비 신뢰성을 높입니다. 또한 현장 운영 특성에 맞춘 책임 정비와 제어 컴퓨터(서버·HMI·애플리케이션 등) 운영 지원을 통해 지속가능한 설비 운영 기반을 강화하고 있습니다.

#### 정비사업

정비설비의 PLC, DCS, Drive 등 정비 계획을 수립하고 수행하는 역할을 합니다. 전기 계장 설비의 전담 정비 및 프로세스 컴퓨터 운영서비스를 제공하며, 철강 EIC 전담 정비를 수행합니다. 또한, 포스코 사업회사의 신설 및 증설 할리화 시운전을 수행합니다.

#### 전력 설비

한전 등 외부 전력망으로부터 받은 전기를 현장 설비에 공급하는 변전소 및 공장 전원설비 엔지니어링을 제공합니다. 또한, 변압기, 원격 통합감시시스템 및 온라인 전력설비 감시시스템 엔지니어링을 제공합니다.

#### 안전·환경

소방설비, CCTV 등 안전 장비를 활용한 안전관리 서비스 및 TMS, 집진기, 수처리 등 환경설비 엔지니어링 서비스를 제공합니다.

### Energy Saving

포스코DX는 산업 현장의 에너지 사용 특성을 분석하여 에너지 효율 개선과 관리 체계 고도화를 지원하고 있습니다. 제조 공정과 설비의 전력 사용 데이터와 에너지 사용 패턴 기반으로 선진단을 통해 사업장 에너지 소비 현황을 파악하고, 현장 여건에 적합한 절감 방안 도출을 추진합니다.

특히 고전력 부하 설비를 중심으로 전력 사용 현황을 가시화하고, 과다 사용 구간 및 개선 가능 요소를 도출하여 단계적인 절감 활동을 지원하고 있습니다.

#### 에너지 진단

공정 특성별 전력 소비 구조를 진단하고, 비효율 구간 및 개선 대상 설비를 도출합니다.

운전 패턴, 부하 특성, 설비 상태 등을 종합적으로 검토하여 현장 여건에 적합한 전력 절감 및 효율화 방안을 제시합니다.

#### 전력 절감

산업 현장의 에너지 소비 흐름을 모니터링하고 진단하여 효율적인 운영 방안을 제시함으로써 에너지 소비를 최적화하는 시스템을 제공합니다.

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

## INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

## ESG Strategy & Management

## Material Topics

## General Topics

## ESG Factbook

## APPENDIX



# About POSCO DX

## Industrial Robot

Business Portfolio 4



포스코DX는 로봇 엔지니어링(Engineering)과 소프트웨어(S/W) 역량을 기반으로, 산업현장에 최적화된 로봇 자동화 시스템을 컨설팅부터 설계·구축·운영까지 전 과정에 걸쳐 제공합니다. 고위험·고강도 작업 환경에서 로봇 적용을 확대해 안전하고 생산성 높은 작업장을 구현하는 것을 목표로 하며, 공정 3D 설계·모델링과 시뮬레이션(OLP 등), 현장 조건을 반영한 검증(Shop Test/가상 시운전)을 통해 Trial & Error와 불필요한 비용을 최소화합니다. 또한 Agile 방식의 프로젝트 수행과 표준 모델·방법론 기반의 확산 체계를 통해 다양한 현장에 로봇 자동화를 빠르고 유연하게 적용할 수 있도록 지원합니다.

### 산업 현장 로봇자동화(제조 로봇)

포스코DX는 제철소 등 산업 현장의 위험 작업을 로봇으로 대체·보완하여 산업재해 리스크를 낮추고, 공정 운영의 효율을 높이는 로봇 자동화를 추진하고 있습니다. 공정별·기능별 표준 모델을 구축해 유사 공정으로의 확산전개가 가능하도록 하고, 3D 설계와 시뮬레이션 기반의 사전 검증을 통해 현장 작업을 최소화하며 안정적인 구축을 지원합니다. 이를 통해 사람과 로봇이 협력하는 미래지향적 작업 환경을 확산하고, 안전 강화와 생산성 향상을 동시에 달성하는 로봇 자동화 레퍼런스를 지속적으로 확대하고 있습니다.

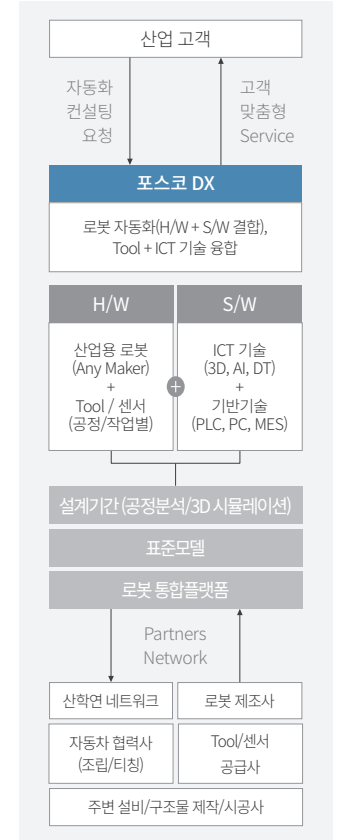
### Robot Engineering(설계·시운전 역량 내재화)

로봇 자동화의 핵심인 공정 분석, To-be 컨셉 설계, 시뮬레이션 기반 타당성 검증, 시운전 등 엔지니어링 역량을 체계적으로 내재화하고 있습니다. 현 공정의 이슈를 정밀하게 분석해 개선 아이디어를 설계에 반영하고, 3D 엔지니어링 및 시뮬레이션 검증을 통해 시행착오를 줄여 프로젝트 품질과 실행 효율을 높입니다. 또한 축적된 기술과 설계를 자산화하여 유사 프로젝트에 재활용함으로써, 로봇 자동화 확산 속도와 경쟁력을 강화하고 있습니다.

### S/W 기반 운영 최적화(물류 로봇 등)

포스코DX는 S/W 중심의 고부가가치 역량을 강화하기 위해, 이기종 로봇의 운영·유지보수를 통합 관리하고 최적화하는 플랫폼 역량을 확보하고 있습니다. 특히 물류 현장에서는 복수의 AGV/AMR이 효율적으로 운영될 수 있도록 통합 관제 시스템(예: ACS 기반)과 데이터 기반 운영 최적화 기술을 적용해 혼잡 대응, 동적 경로 변경, 스케줄링 고도화 등 운영 효율을 높입니다. 이러한 플랫폼 기반의 운영 최적화는 로봇 도입 이후의 안정적 운영과 생산성 극대화를 지원하며, 변화하는 산업 환경 속에서도 고객의 로봇 적용 확대를 뒷받침합니다.

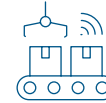
## 서비스 모델



# About POSCO DX

## Smart Logistics

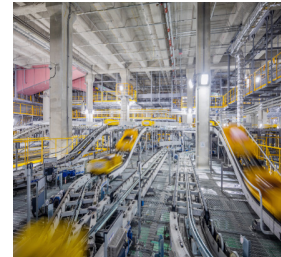
Business Portfolio 5



포스코DX의 Smart Logistics는 제조·공항 물류 분야에서 축적한 자동화 구축 및 운영 역량을 기반으로, 고객의 물류 프로세스를 보다 효율적이고 안정적으로 혁신하는 통합 물류자동화 서비스를 제공합니다. 특히 공항 BHS(Baggage Handling System) 구축·운영 경험을 통해 확보한 자동제어 기술과 365일 24시간 운영 노하우를 바탕으로, 대규모 물류 환경에서도 정확하고 안정적인 물류 흐름을 구현하고 있습니다. 아울러 이차전지소재 분야에서도 원료·반제품·제품의 특성과 생산 공정 흐름을 고려한 자동화창고 구축 역량을 확보하고 있습니다. 포스코DX는 이러한 물류자동화 기술과 산업별 구축 경험을 바탕으로 물류 운영 효율화와 데이터 기반 관리 역량을 중심으로 한 Smart Logistics 경쟁력을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

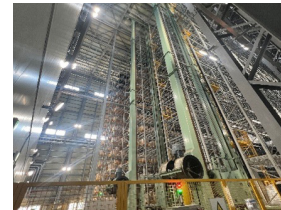
### 공항 수하물처리(BHS) 및 운영 역량

포스코DX는 1996년 인천국제공항 BHS 1단계 사업부터 2025년 완료된 4단계 확장 구축사업까지 약 30년간 수하물 처리 인프라 구축·운영에 참여하며 공항 물류 자동화 역량을 축적해 왔습니다. 4단계 사업 완료로 인천국제공항 BHS 컨베이어 총길이는 약 184km 규모로 확대되었으며, 하루 평균 17만 개 이상의 수하물을 안정적으로 처리할 수 있는 기반을 강화했습니다. 이를 바탕으로 포스코DX는 공항 BHS 분야에서 컨설팅·설계부터 설비/솔루션 공급, 시스템 통합, 유지보수까지 전 영역을 포괄하는 서비스를 제공합니다. 또한, 포스코DX는 공항 수하물 처리시스템에 AI 기술을 적용하여 수하물 이동 현황 모니터링, 이상 상황 감지, 운영 데이터 분석 등 지능형 관리 기능을 고도화하고 있으며, 핵심 설비인 C/B Sorter(Cross-Belt Sorter) 제어 솔루션을 자체 개발하여 핵심 기술 내재화를 추구하고 있습니다. 포스코DX는 이러한 기술 역량을 바탕으로 공항 물류 운영의 정확성, 안정성, 효율성을 높이고 여객 서비스 품질 향상에 기여하고 있습니다.



### 자동화창고 구축 역량 확대

포스코DX는 자동화창고와 스마트 물류시스템 구축 역량을 바탕으로 생산 현장과 자재 공급 체계의 운영 효율성과 안정성을 높이고 있습니다. 이차전지소재 생산공장에 입체저장설비 기반 자동화창고, 이송설비, 제어시스템, 통합생산관리시스템(MES) 등을 적용하며 원료부터 반제품, 완제품까지 이어지는 보관·이송 흐름을 고도화하고 있습니다. 또한 포스코 광양제철소 PFC(POSCO Fulfillment Center) 물류시스템 구축을 통해 자재·부품의 주문, 입고, 보관, 재고, 출고, 배송을 통합 관리하는 풀필먼트형 자동화창고 구축 역량을 확보했습니다. 이러한 역량을 통해 재고 정확도와 공간 활용도를 높이고, 불필요한 물류 이동과 보관 과정의 비효율을 줄이고 있으며, 나아가 작업자의 안전성과 설비 운영 안정성을 강화함으로써 생산성 향상과 공급망 안정화에 기여하고 있습니다.



### Smart 통합물류플랫폼

Smart 통합물류플랫폼은 다양한 운송수단과 물류 프로세스를 단일 접점에서 통합해, 입찰·계약부터 실행·정산·성과 분석까지 물류 흐름을 원스톱으로 관리할 수 있도록 지원합니다. 해상·항공·육송을 비롯한 모든 운송 서비스를 연계하고, IoT 기반 물류 데이터 가시성 확보와 탄소배출 모니터링, 데이터 분석을 통해 물류 운영의 효율성과 관리 수준 고도화를 지원합니다. 나아가 파트너 및 실행사와의 네트워크 연결을 통해 급변하는 글로벌 물류 환경에서도 유연하게 대응할 수 있는 확장 기반을 제공합니다.



# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

15

## INTRODUCTION

- About this Report
- Contents
- 대표이사 Message
- About POSCO DX

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +



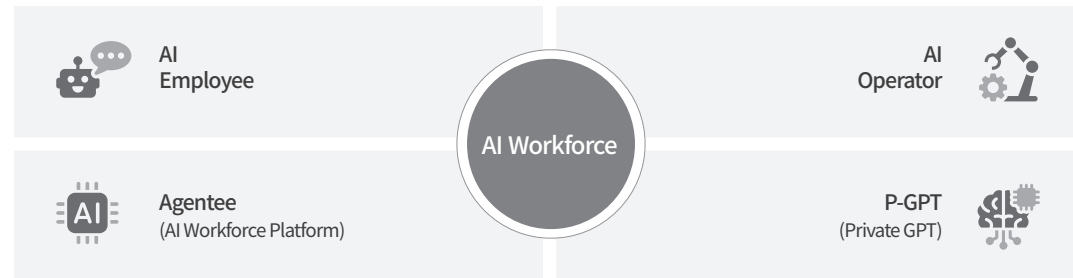
# About POSCO DX

## AI Workforce

Business Portfolio 6



포스코DX는 상황을 이해하고 판단하며 사람과 가장 잘 협업하는 AI Workforce 서비스를 제공하여 기업의 일하는 방식의 혁신을 완성해 갑니다. 사무 분야 AI Employee와 제조 분야 AI Operator를 중심으로, 업무에 필요한 AI Agent를 현장에 적용·확산하고 있습니다. 또한 Agentee 플랫폼을 통해 AI Agent의 생성-운영-개선-재배치 전 과정을 체계적으로 관리하여, 기업이 AI를 안정적이고 효율적으로 활용할 수 있도록 지원합니다.



### AI Employee

사무분야에서 특정 역할을 수행하는 자율형 디지털 동료로, 직원과 함께 지속적으로 학습하고 성장하며 문제를 해결하는 '실행형 AI'입니다.

#### 특장점

- 업무 시간 단축 및 생산성 극대화: 단순반복 및 데이터 활용 업무의 AI 자동 수행
- 직원 역할의 변화: 단순 실행자 → 기획·관리 및 의사결정 중심의 고부가 가치 업무 전환
- 조직의 지식 자산 축적 및 활용: LLM 기반 숙련자의 암묵적 업무 노하우 정형화
- 인력 운영 효율화 및 업무 품질 표준화: 사람-AI 협업 관점의 업무 재설계

### Agentee (AI Workforce Platform)

AI Agent를 생성 및 운영하고, 개선·재배치하는 모든 생애주기(Life Cycle)를 통합 관리해 기업이 안정적이고 효율적으로 AI를 활용하도록 돕는 핵심 플랫폼입니다.

### AI Operator

AI Operator는 Multi AI Agent 모델을 활용해 제조현장에서 운전자의 개입 없이 조업을 모니터링해 판단하고 제어까지 수행하는 가상의 직원입니다.

#### AI Operator의 필요성

- 인구절벽, 고령화, 인력 확보난 가중: 인력 확보의 어려움에 따른 기술 공백화를 대비한 업무 Know-how 전달체계 구축 필요
- 기존 작업방식의 한계: 반복적이고 규칙 기반 작업은 자동화 가능, 실제 현장은 예외 상황 인지 및 판단이 많이 발생
- 운영 복잡성 증가: 장비, 시스템, 데이터 등의 다양성으로 운영자가 관리해야 할 정보량이 증가 → 모든 상태 모니터링 불가
- 운영 효율성과 안정성 요구 증가: 적은 인력으로 더 많은 설비를 관리하는 체계 요구 증가

### P-GPT (Private GPT)

P-GPT는 포스코DX가 자체 개발·운영하는 사내 전용 생성형 AI 서비스로, 대규모 언어모델(LLM)을 기반으로 기업의 업무 환경과 보안 요구사항에 맞게 커스터마이징한 서비스를 제공하고 있습니다.

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

🏠 ☰ ⏪ ⏩ 16

INTRODUCTION +

**ESG Strategy & Management** -

- 기업 지배구조
- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Assessment
- ESG Highlights

Material Topics +

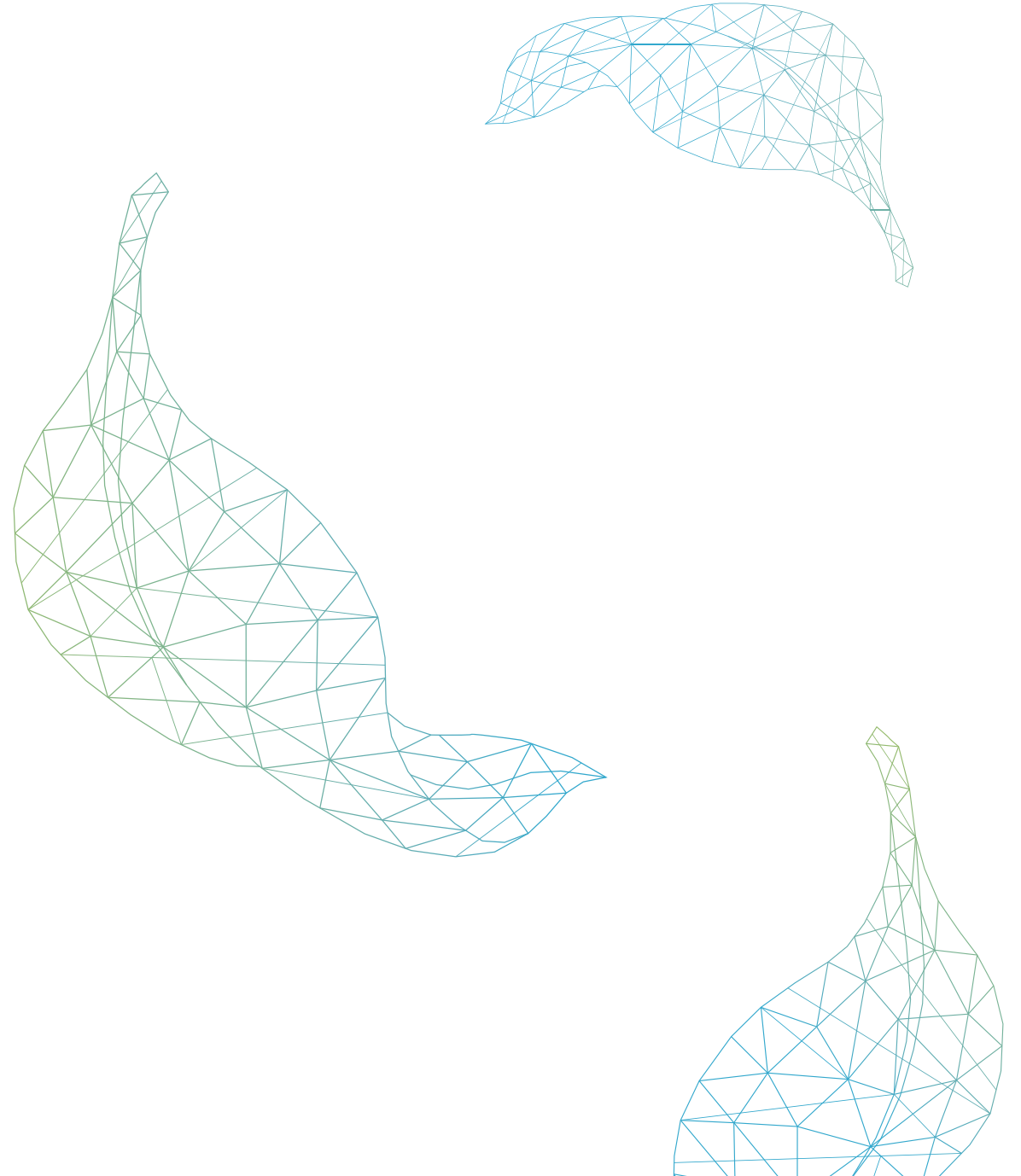
General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +

## 02 ESG Strategy & Management

- 17 기업 지배구조
- 25 ESG Strategy
- 26 Stakeholder Engagement
- 27 Double Materiality Assessment
- 30 ESG Highlights



# 기업 지배구조

이사회<sup>1)</sup>

## 이사회 구성

### 이사회 구성

포스코DX는 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하는 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성을 강화하고, 이사회 운영의 투명성을 제고하고 있습니다. 이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고, 이사의 직무 집행을 감독합니다. 2026년 3월 기준, 이사회는 총 5명으로 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, 이사회 업무 집행의 신속함과 효율성을 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 회사에 대한 이사회의 책임을 주주총회 결의를 통해 감경하도록 정관을 규정화하고, 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험을 가입하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	주요 경력	학력	전문분야	최초 선임일	임기
사내이사	심민석	남	이사회 의장	現) 포스코DX 대표이사 前) 포스코 디지털혁신실장	The Pennsylvania State University 전기학 석사	경영총괄	2025-03-24	2027-03
사내이사	최태환	남	ESG위원회 위원	現) 포스코DX 경영기획상무 前) 포스코홀딩스 인프라사업관리담당	University of Michigan MBA 석사	경영전략, 재무/회계	2025-03-24	2027-03
기타 비상무이사	조민영	남	-	現) 포스코홀딩스 그룹기술전략실장 前) 포스코홀딩스 이차전지소재연구소 Lib원료연구센터장	서울대학교 금속공학 박사	기술전략, 신사업	2025-03-24	2027-03
사외이사	안정옥	남	ESG위원회 위 원장	前) SK C&C 사업대표 사장 前) SK 이노베이션 배터리기획실장	Thunderbird University 국제경영학 석사	경영전략, 신사업	2024-03-25	2028-03
사외이사	김지희	여	ESG위원회 위원	現) 대검찰청 정보화발전 자문위원 現) 동국대 컴퓨터·시학부 교수	University of Southern California, Computer Science 박사	기술전략, 법률/공공정책	2026-03-26	2028-03

1) 보고기간 내 선정된 중요 토픽의 주제별 공시정보 중, 거버넌스 영역의 최고 의사결정기구 관련 정보는 중복 기재 방지를 위해 본 페이지 내 이사회 및 소위원회에 통합 기술하였으며, 각 토픽별 공시 페이지에서는 경영진 이하 조직 구성부터 기술하였습니다.

## ESG위원회

이사회 산하 ESG위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 과반 이상이 사외이사로 구성되어 있으며, ESG위원회는 기후변화를 포함한 ESG 전반의 주요 사항을 심의·검토하며, 최고 의사결정기구인 이사회는 이를 바탕으로 주요 방침을 최종 의결하고 경영진의 업무 집행을 감독합니다. ESG 정책, 전략, 목표 수립, 환경 및 기후변화 대응을 위한 중요 사항, 공정거래 등을 심의, 의결하는 책임과 의무를 가지고 포스코DX ESG 경영의 실질적인 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 그룹ESG 실무협의체에서 논의된 주요 사항은 최종적으로 ESG위원회에서 심의·의결을 거쳐 전략적 의사결정을 수행합니다.

## ESG 거버넌스 구성



# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

18

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management -

- 기업 지배구조
- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Assessment
- ESG Highlights

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +

## 기업 지배구조

이사회

### 이사회 구성

#### 이사회 전문성

개별 이사의 전문성은 포스코DX가 다양한 현안에 대처하고 대안을 마련하는 데 중요한 역할을 합니다. 2026년 3월 기준, 포스코DX 이사회는 각 분야별 높은 전문성을 보유한 사내·사외이사로 균형 있게 구성되어 있습니다. 특히, 모든 이사는 동종산업 경력이 풍부한 전문가로 구성되어 스마트 기술, 디지털 부문에 대한 높은 이해도를 가지고 있습니다.

포스코DX는 BSM(Board Skills Matrix)을 통해 이사회 역량을 체계적으로 관리하고 있으며, 현재 이사회 전원이 'ESG', '리스크 관리', '기술/디지털 혁신' 역량을 보유하고 있습니다. 특히, 기존 '법무' 지표를 '법률/공공정책'으로 확대 개편하고 AI·데이터 정책 전문가를 신규 사외이사로 선임했습니다. 이를 통해 정보보안, AI 윤리 등 신기술 이머징 리스크(Emerging Risk)를 선제적으로 점검하고 이사회 전문적인 감독 기능을 한층 강화했습니다.

#### 사외이사 지원조직 운영

포스코DX는 경영기획실 경영기획그룹 내 이사회 전담 인력을 두어 이사회 지원 조직을 운영하고 있습니다. 이사회 개최에 앞서 안건명, 부의목적과 주요 내용, 관련 자료들을 사외이사에게 안내하고 사외이사가 원활하게 직무를 수행할 수 있도록 필요자료 요청 시 적극 지원하고 있습니다. 또한, 필요 시 외부 전문가 등에게 자문을 구할 수 있도록 기업지배구조현장에 명문화하고 있습니다.

#### 이사회 역량 구성표

구분	성명	리더십	경제/경영	기술/디지털혁신	재무/회계	법률/공공정책	ESG	리스크 관리
사내이사	심민석	✓	✓	✓			✓	✓
사내이사	최태환	✓	✓	✓	✓		✓	✓
기타비상무 이사	조민영		✓	✓			✓	✓
사외이사	안정옥		✓	✓			✓	✓
사외이사	김지희			✓		✓	✓	✓

#### 이사회 교육

포스코DX는 사외이사의 전문성 강화 및 ESG 관련 다양한 분야의 교육을 연간 계획 수립을 통해 실시하고 있습니다. 2025년에는 ESG 동향 및 포스코DX 대응 방향, 경영환경 및 미래기술 트렌드와 대응방안에 대한 교육을 진행하여 이사회 이해도를 제고하기 위한 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.



이사회 교육

#### 사외이사 교육 현황

교육 일자	교육 내용
2025-06-13	2025 ESG 동향 및 포스코DX 대응 방향
2025-09-22	2025 포스코포럼(경영환경, 미래기술 트렌드 및 대응방안 등)

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management -
- 기업 지배구조
  - ESG Strategy
  - Stakeholder Engagement
  - Double Materiality Assessment
  - ESG Highlights
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 기업 지배구조

### 이사회

#### 관리 방식

#### 이사회 및 ESG위원회 운영 현황

포스코DX는 이사회 운영 규정에 따라 정기적으로 이사회를 개최하고 있으며, 긴급한 의안이 있는 경우 필요에 따라 임시 이사회를 수시로 개최하고 있습니다. 2025년에는 총 7회의 이사회가 진행되었습니다. 산하 ESG위원회는 반기 1회 이상 정기적으로 회의를 개최하며, 필요 시 위원장 또는 위원의 요청에 따라 수시로 열립니다. 2025년 ESG위원회는 총 3회 개최되었으며, ESG위원회 위원장 선임과 '2025년 환경경영 추진 계획' 승인 등 주요 안건을 의결하였습니다. 또한, 지속가능경영보고서 발간을 위한 중대성 평가 결과와 연간 ESG 성과 및 차년도 중점 추진계획을 정기적으로 보고받아, 전사 ESG 현안을 심도 있게 점검하고 경영 의사결정에 적극 반영하고 있습니다.

#### 2025년 이사회 주요 안건

회차	개최일자	의안 내용	가결여부
1회	2025-01-24	① 비등기임원 주요 직책 부여의 건	가결
		② 공정거래자율준수관리자 해임 및 선임의 건	
		※ 보고사항: 2024년도 내부회계관리제도 운영실태, 내부회계관리 규정 개정	-
2회	2025-02-21	① 제36기 정기 주주총회 소집, 부의의안 및 보고사항 승인의 건	가결
		④ 2025년 경영계획 승인의 건	
		※ 보고사항: 2024년도 내부회계관리제도 운영실태 평가	-
3회	2025-03-24	① 대표이사 선임의 건	가결
		② 대표이사 및 이사회 의장 유고 시 직무대행자 결정의 건	
		③ 사내이사 보수 지급의 건	
		④ ESG위원회 위원 선임의 건	
		⑤ 이사회 운영 규정 개정의 건	
		⑥ 2025년 단기차입 한도 승인의 건	
		⑦ 2025년 안전보건에 관한 계획 승인의 건	
		⑧ 특수관계자(P-리튬솔루션)와의 내부거래 승인의 건	
4회	2025-07-24	① 효천 PSD사업 리트코 CB(전환사채) 제각 처리의 건	가결
		② 합천에이치씨태양광발전(주)채권 및 자산 매각의 건	
		③ 사회공헌 기부 출연의 건	
		※ 보고사항: 2025년 상반기 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황	
5회	2025-08-27	① 전국 집중호우 피해 지원 성금 출연의 건	가결
		② 포스코DX CVC 펀드 출자의 건	
		③ 캐나다 지점(Branch) 이전의 건	
6회	2025-10-28	① HR시스템 고도화를 위한 투자 승인의 건	가결
		② 우이산설경전철(주) 지분 매각의 건	
		③ 서대구열에너지 스티프산업 채권 제각의 건	
7회	2025-12-17	① 사회공헌 기부 출연의 건	가결
		② 사내근로복지기금 출연의 건	
		③ 2026년 특수관계자와의 거래총액 한도 설정의 건	
		④ 2026년 경영계획 승인의 건	
		※ 보고사항: 2025년 부패방지 계획 및 실적, 2025년 하반기 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황	-

#### ESG 성과 모니터링

ESG위원회는 ESG 경영 계획과 주요 성과에 대한 정기 보고를 통해 회사의 지속가능경영 이슈를 종합적으로 점검하고 있습니다. 위원회는 환경·사회·지배구조 각 영역에서 발생한 주요 리스크와 대응 현황을 검토 하며, 필요 시 관련 부서에 추가 자료 제출을 요청하여 성과의 신뢰성을 확인하고 있습니다. 또한 ESG 정책·전략 및 중요 의제를 심의하고, 논의 결과는 이사회와 공유되어 향후 경영 운영에 반영되고 있습니다.

아울러 사내이사를 포함한 실장급 임원을 대상으로 매년 '임원 ESG 혁신 과제'를 선정·운영하고 그 성과를 임원 개인평가에 반영함으로써 실행력을 제고하고 있습니다. 이를 통해 포스코DX는 ESG 추진 현황을 체계적으로 모니터링하고 지속가능경영 수준을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

#### 2025년 ESG위원회 주요 안건

회차	개최일자	의안 내용	가결여부
1회	2025-03-24	① ESG위원회 위원장 선임의 건	가결
		② 2025년 환경경영 추진 계획 승인의 건	
		※ 보고사항	
2회	2025-06-19	- 2024 지속가능경영보고서 발간 및 중대성 평가 결과	-
		※ 보고사항	
3회	2025-12-17	- 2025년 ESG성과 및 2026년 중점 추진계획	-

# 기업 지배구조 이사회

## 관리 방식

### 이사회 독립성

포스코DX는 대한민국 상법상의 법적 기준을 충족하는 사외이사 독립성 기준을 엄격히 준수하고 있으며, 기업지배구조헌장을 통해 사외이사의 독립성을 명확하게 제시하고 있습니다. 기업지배구조헌장 제3-2조(이사회회 구성) 제2항 단서에서 '이사회에는 실질적인 경영감독 기능을 수행하기에 충분한 수의 독립적인 사외이사를 둔다.' 라고 명시하고 있으며, 동 헌장 제3-5조(이사의 책임) 제4항에서는 '회사와 이사 간의 이해 상충 문제가 해결되지 않을 경우 당해 이사는 사직하여야 하며, 이사는 자신의 개인적 또는 직업적 이해에 영향을 미칠 수 있는 토론이나 결정에는 스스로 참석하지 않아야 한다.' 라고 규정하고 있습니다. 이를 통해 복잡하고 급변하는 환경 속에서 각 전문 분야에 대한 견제 및 모니터링 기능을 수행하고, 회사 경영의 안전성 및 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.

### 이사의 선임

포스코DX의 모든 이사는 주주총회에서 개별 안건으로 상정되어 투명한 의결을 통해 선임됩니다. 당사는 이사 선임 과정의 독립성을 강화하기 위해 외부 전문 컨설팅 기관을 활용하여 이사 후보 추천 자문을 받아, 객관적인 시각에서 연 1회 이상 사외이사 후보군을 주기적으로 업데이트하고 있습니다. 후보 추천 시에는 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)를 활용하여 리더십, 경제/경영, 기술/디지털혁신, 재무/회계, 법률/공공정책, ESG, 리스크 관리 등 다양한 분야의 전문성과 독립성을 엄격히 심사하며, 사외이사는 당사 외 2개 이하로 겸직을 제한하여 직무 충실도를 높이고 있습니다. 특히 2024년 3월부터 ESG, 리스크 관리 전문성을 갖춘 사외이사 1인을 추가 선임하여 사외이사 비중을 25%에서 40%로 확대함으로써, 이사회 역량의 시너지를 극대화하고 상호 견제 기능을 한층 강화하였습니다.

#### 사외이사 선임 프로세스



### 이사회 성과 평가

포스코DX는 사외이사의 독립적인 직무 수행을 보장하기 위해, 단기 성과 위주의 정량적 개별 평가는 지양하고 있습니다. 다만, 2024년부터 사외 이사 임기 만료에 따른 재선임 시 이사회 및 산하 위원회 출석률, 안건 심의 과정에서의 전문적 기여도, 이해상충 여부 등을 종합적으로 정성 평가하여 후보 추천 및 선임 여부를 엄격하게 결정하고 있습니다.

당사는 향후 글로벌 지배구조 트렌드에 발맞춰, 개별 이사뿐만 아니라 이사회 전체의 운영 효율성을 진단할 수 있는 이사회 평가 제도의 도입을 다각도로 검토할 예정입니다.

### 보수 정책

#### 이사회 보수 지급

포스코DX는 책임경영 강화를 위해 재무적·비재무적 지표를 균형 있게 반영한 이사 보수 체계를 운영합니다. 사내이사 및 기타비상무이사의 보수는 재무 성과 중심의 정량평가(40%)와 ESG 실천 등을 포함한 정성 평가(60%)를 합산해 산정합니다. 특히, 이사회에서 결의한 전사 안전 목표를 스태프 부서를 포함한 전사 MBO로 하향 전개(Cascading)하여, 그 달성 여부를 사내이사의 정성평가에 직접 반영하고 있습니다. 반면, 사외이사는 의사결정의 독립성 보장을 위해 성과급 없이 고정급만 지급하며, 이사회 보수 총액 및 세부 내역은 주주총회 승인을 거쳐 투명하게 공시합니다.

#### 이사 보수 산정기준

- 매출액, 영업이익, 영업현금흐름, ROE 등
- 연도 목표 달성률 + 과거 실적 대비 개선율
- 사업경쟁력 혁신, 그룹시너지 창출, ESG 경영 실행, 윤리경영, 사업Risk 관리 등
- 전략 Key Task별 달성도, ESG 점수 등

정량평가  
40%



정성평가  
60%

# 기업 지배구조 리스크 관리

## 내부통제 및 리스크 관리

### 전사 리스크 관리

포스코DX는 사업 전반에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 신속히 대응함으로써 안정적인 비즈니스 운영을 뒷받침하는 전사 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 전사 리스크 관리 총괄 책임자인 경영기획실장(CFO) 주관 하에 경영기획그룹이 전사 단위의 리스크 관리 활동을 총괄·추진하며, 경영회의체인 이노비즈미팅을 통해 경영활동 전반의 리스크를 매월 점검합니다. 중대한 리스크가 식별될 경우 경영기획실장을 중심으로 ESG위원회 및 이사회에 보고하여 전사 차원의 대응과 통합 관리를 강화하고 있습니다.

아울러 사업본부 및 기능 조직의 특성을 반영하여 책임 영역을 구분하여 운영하고 있습니다. 경영전략·사업 포트폴리오·사업관리·품질경영은 경영기획실, 환경경영·안전보건경영시스템은 안전보건실, 윤리경영시스템은 정도경영실, 정보보호 관리는 정보보호사무국이 각각 주관하며, 각 조직은 담당 리스크의 유형과 발생 시나리오에 기반하여 대응 활동을 수행·점검합니다.

또한 당사는 ‘리스크와 이슈 관리지침’에 따라 리스크와 이슈를 사전에 식별하고 대응 전략을 수립·이행함으로써 위험 요소를 최소화하는 선제적 관리체계를 운영하고 있습니다.

### 전사 리스크 관리 조직



### 전사 리스크 관리 감독

포스코DX는 내부회계관리 및 내부통제 기능을 기반으로 전사적 리스크 관리체계를 구축하고, 관련 내부 규정과 지침에 따라 해당 체계가 효과적으로 운영되도록 감독하고 있습니다. 각 부서의 리스크 관리 및 내부통제 업무 이행 현황을 정기적으로 점검하며, 주요 점검 결과와 개선 사항을 ESG위원회 및 이사회에 보고하여 지속적인 개선과 대응이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

이러한 감독·점검 기능을 실효적으로 수행하기 위해, 포스코DX는 내부감사기구로서 독립성 요건을 충족한 상근감사를 등기임원으로 선임하고 있습니다. 상근감사는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 관점에서 부패, 공정거래, 윤리 등 주요 준법 이슈를 면밀히 점검하고, 관련 안건이 이사회에 상정될 경우 심의 과정에 참여하여 견제와 자문 역할을 수행합니다.

또한 내부감사기구인 정도경영실에는 회계/재무 부서에서 평균 10년 이상의 실무 경력 및 전문성을 갖춘 인력 3명이 배치되어 있으며, 재무 관련 리스크 식별, 내부통제 정합성 검토, 회계기준 준수 여부 확인 등 핵심 감사 기능의 전문성과 신뢰성을 강화하는 역할을 수행하고 있습니다.

아울러 내부회계관리자는 재무보고의 신뢰성 제고와 내부통제 강화를 위해 내부회계관리제도의 설계·운영 적정성을 점검합니다. 내부통제 시스템의 효과성을 평가하고 회계·재무 관련 리스크를 사전에 식별하여 필요한 개선 조치를 마련하는 한편, 회계기준 준수 여부를 확인하고 내부감사 및 외부감사 대응을 지원함으로써 안정적인 재무관리 체계 운영에 기여합니다.

### 리스크 관리 감독 라인



## 기업 지배구조 리스크 관리

### 내부통제 및 리스크 관리

#### 리스크 관리 프로세스

포스코DX는 경영 및 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 불확실성과 잠재 리스크를 최소화하기 위해 리스크 식별, 평가, 우선순위화, 수용범위 설정 및 대응방안 실행, 모니터링으로 이어지는 체계적인 프로세스를 구축·운영하고 있습니다.

#### 리스크 식별

포스코DX는 경제 환경 변화, 이해관계자 요구 변화 등 다양한 요인을 고려하여 리스크를 식별합니다. 과거 경영 실적과 내부 데이터를 분석해 현재 사업 운영 및 미래 계획에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 인지하고 선제적으로 대응합니다.

경영기획, 법무, 정보보호 등 주요 부서를 중심으로 사업 운영, 계약·법규, 기술·품질, 투자, 이해관계자 요구 변화에 따른 리스크를 다각적으로 관리하며, 리스크가 식별되거나 이슈가 발생할 경우 관련 정보를 신속히 공유하고 즉시 대응 체계를 가동합니다.

#### 리스크 평가

식별된 리스크 요인별로 발생가능성과 영향도를 평가하여 리스크 수준을 산정합니다. 평가는 정량적 방식의 절대적 척도를 기본으로 수행하되, 리스크의 특성에 따라 정성적 방식의 상대적 척도를 병행할 수 있습니다. 아울러 주기적으로 리스크 요인별 발생가능성과 중대성을 재평가하여 리스크 노출 현황을 점검하고 있습니다.

#### 전사 리스크 관리 프로세스

##### Step 1. 리스크 식별



##### 리스크 인식 경로

영업 부서 인계, 계약서 검토, 사업 계획 수립 리스크 등

##### 주요 리스크 유형

자원 부족, 납기, 비용, 품질, 규제 리스크 등

##### Step 2. 리스크 평가



##### 리스크 발생가능성 기준

과거 발생경험 유무, 현재 및 향후 발생가능성

##### 리스크 영향도 기준

영향 수준 정의, 재무 영향도, 업무 영향도, 평판 영향도

##### 리스크 판단 기준 <sup>1)</sup>

심각도 = 발생가능성 X 영향도

1) 판단기준 탄력적으로 운영

##### Step 3. 리스크 우선순위화



##### 우선순위 리스크 선정 기준

심각도(발생가능성 × 영향도) 기반 우선순위 결정

##### 우선순위 판단 고려사항

과거 경영활동 문제 사례와 리스크 평가 결과를 종합적으로 고려

##### Step 4. 리스크 대응 및 모니터링



##### 리스크 대응 전략 수립

식별된 리스크별 상세 전략 및 계획 수립

##### 이행 모니터링 계획 수립

리스크별 대응방안, 모니터링 주기, 담당자 지정

##### 이행 모니터링 결과 관리

이행 상태 점검, 관련 부서 협업 및 피드백 공유

#### 리스크 우선순위화

발생가능성이 높아 신속한 조치가 필요한 리스크, 또는 영향도가 커 충분한 대응이 요구되는 리스크를 우선순위 리스크로 선정합니다. 이때 리스크 평가 결과뿐만 아니라 과거 경영활동에서 발생한 문제 사례와 그에 따른 재무적 영향 등 축적된 경험과 시사점을 함께 고려하여 보다 실효성 있는 대응 전략을 마련합니다.

#### 리스크 대응 및 모니터링

우선순위리스크를 포함한전체리스크에대해발생확률과사업운영·재무적 영향을 종합적으로 분석합니다. 이를 바탕으로 각 리스크의 수용 범위와 허용 한도를 설정하고, 사업활동 제약이나 재무 손실이 우려될 경우 이를 완화하기 위한 대응방안을 수립·실행합니다.

대응방안 실행 이후에는 리스크 평가 및 조치의 효과성을 지속적으로 모니터링하고, 개선이 필요한 사항을 점검·반영함으로써 리스크 대응 역량을 꾸준히 강화해 나가고 있습니다.

## 기업 지배구조 리스크 관리

### 내부통제 및 리스크 관리

#### 유형별 리스크 관리

##### 수주심의 리스크

포스코DX는 수주심의 시 발생할 수 있는 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 수주심의 회의, 리스크 검토 회의, 확대 리스크 검토 회의, 계약심의를 통해 리스크를 식별, 분석 및 평가하고 있습니다. 이를 통해 전략(사업 방향, 신용 공여, 고객) 리스크, 수행(품질, 기술, 인력) 리스크, 재무(손익, 세무, 법무) 리스크, ESG(환경, 지역사회, 윤리, 지배구조) 리스크 등 주요 리스크를 사전에 식별하고 대응 방안을 마련합니다. 식별된 리스크는 당사 수주심의 관리 규정(P25100)에 의거하여 관리하며, 리스크 관리대장 또는 수주심의보고서에 기록 관리하여 지속적으로 모니터링합니다. 이처럼 당사는 수주 단계에서 발생할 수 있는 리스크를 사전 예방하여 프로젝트 리스크로 확대되지 않도록 철저히 대응하고 있습니다.

##### 프로젝트 리스크

포스코DX는 프로젝트 전 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에 대응하기 위해 총 21개 항목의 리스크 분류 기준을 설정하고, 이를 기반으로 프로젝트 관리 시스템(PMS)에 등록하여 대응 활동을 추진하고 있습니다. 실행 단계에서는 매월 신호등 점검을 실시하여 실행 중인 프로젝트의 예정 원가율을 중심으로 적자 가능성, 경과 채권, 완료 지연, 미청구 등 5대 리스크 지표를 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 원가 및 수익 정보 미반영에 따른 경영 전망 부실, 예실 분석 정확성 저하, 세금 리스크 등의 주요 재무 리스크를 사전에 예방합니다. 리스크가 제거된 이후에는 교훈서를 작성 및 관리하여 유사 리스크의 재발을 방지하고 있으며, 프로젝트의 안정적인 수행과 효율적인 운영을 위한 선제적 리스크 관리체계를 강화하고 있습니다.

#### 주요 리스크 관리 방식

구분	리스크 관리 방식	리스크 관리 기준	잠재적 영향	
수주심의 리스크	전략 리스크	전략 방향, 사업 규모, 신용, 공여, 고객 관련 리스크 검토	수주 전 관련 리스크를 예방하지 않을 경우 프로젝트 리스크로 이어져 사손 우려 상승	
	수행 리스크	품질, 기술 역량, 인력 관련 리스크 검토		
	재무 리스크	손익, 수금 조건, 세무, 법무 관련 리스크 검토		
	ESG 리스크	환경, 지역사회, 윤리, 지배구조 관련 리스크 검토		
프로젝트 리스크	실행품의 확인 - 사업 유형과 매출 인식 일치 여부, 외환 정보 적정성 점검	사업규정(P51000) 및 프로젝트 수행지침 (I51101)	진행 매출·사업 오인으로 인한 재무정보 사후 수정 발생	
	재무 리스크		롤링플랜 점검 - 매월 실행계획에 원가계약변동사항 적정성 점검	원가수익 정보 미반영으로 인한 경영 예측 정확성 저하
	완료처리 확인 - 사업완료 시 세금계산서 발행, 이슈사항 처리 여부 확인		계산서 지연 발행 및 법정 비용 미반영에 따른 가산세 발생	
	수행 리스크		신호등 관리 - 일정·규모·이상 사업 대상 원가 추이, 일정 지연 등 모니터링	사전 대응 미흡 시, 리스크 및 위험의 사후 보완 비용 확대

# 기업 지배구조 리스크 관리

## 내부통제 및 리스크 관리

### 유형별 리스크 관리

#### 투자심의 리스크

포스코DX는 신규 투자 사업 검토 시 ESG 리스크를 식별 및 평가하여 투자 의사결정에 반영하고 있습니다. 이를 위해 사내 투자 규정에 투자 리스크 기준을 마련하고, 투자 사업계획서 작성 시 환경·사회·지배구조(ESG) 리스크를 고려하도록 규정하고 있습니다. 특히 ESG 체크리스트를 통해 환경오염 발생 여부, 민원 및 윤리 위반 가능성, 주주 및 협력사 이익 침해 등의 리스크를 사전에 검토하며, 투자심의위원회에서 이를 면밀히 검토합니다. 또한 투자 규정 제4장 ‘투자 사업 추진 절차’에 따라 사업계획서에 사업 배경·필요성, 시장 분석, 비용 계획, 경제성 분석과 함께 ESG 영향 평가를 포함하여 작성하고 있습니다. 아울러 사내 전문 부서와 외부 전문가를 타당성 검토 초기부터 참여시켜 사업 타당성과 ESG 영향을 점검하고, 그 결과를 투자 계획에 반영함으로써 책임 있는 투자 의사결정을 실천하고 있습니다.

#### 신규 투자사업 ESG 리스크 체크리스트

구분	점검항목	주요 내용
환경	기후변화	투자 대상 지역 재생에너지 여건(RE100 등) 검토
	물	물 부족 지역 대응 현황 및 대응 계획 검토
	대기/수질/폐기물	관련 법규 준수를 위한 기술·설비 투자 비용 반영
	생물다양성	멸종위기 동식물의 서식지 확인 및 관련 대응 전략 검토
사회	안전	건설/생산공정에 안전 관련 이슈 및 관리 계획 수립
	원료	원료 조달, 이송, 사용 과정의 ESG 검토
	지역사회	공청회 등 의사소통 채널 정기/공개적 운영
거버넌스	인권	아동·강제노동 등 노동권/다양성 관련 리스크 사전 점검
	컴플라이언스	해당 국가 및 글로벌 반부패, 윤리 기준 준수
	조세/공시	해당 국가 세법 준수

### 세무 리스크

#### 세무 관리 정책

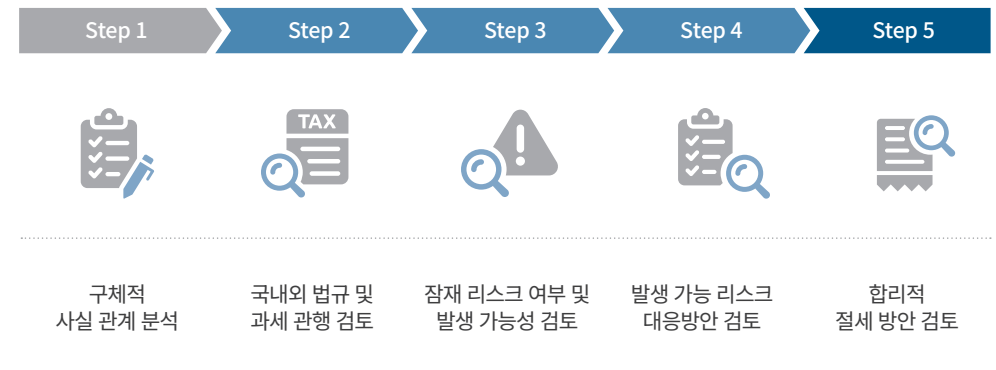
포스코DX는 사업을 영위하는 국가에서 조세 법령을 준수하고 납세 의무를 성실히 이행하며, 과세 당국과 투명한 커뮤니케이션을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 세무 준수 관리는 정도경영실 감사 조직이 점검하며, 재무그룹이 정책 준수 및 이행 사항을 검토하고 있습니다. 정기 신고, 과세관청 요청 및 개정 세법은 신고 주기(월/분기/년)에 맞춰 검토되며, 모든 대외 신고는 대표이사 명의로 진행됩니다.

[▶ 포스코DX 조세 정책](#)

#### 세무 리스크 관리

포스코DX는 모든 거래 전 세무 리스크를 평가하는 사전심의제도를 운영하여 사업적·세무적 이슈를 검토하고, 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 재화·용역 거래, 신사업 추진, 국제거래 등에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 방지하기 위해 주요 의사결정 시 외부 전문가 검토를 통해 대응 전략을 수립합니다. 아울러, 세무 신고 및 납부 기한을 준수하고, 적격 증빙을 문서화하여 관리하며, 특수관계자 및 제3자와의 거래에 있어 공정한 거래가격을 유지하고 국제 조세 규정을 준수하고 있습니다.

#### 세무 리스크 관리 프로세스



## ESG Strategy ESG 경영전략 체계

### ESG 전략 방향

환경 리더십 주도  
ENVIRONMENTAL

지속가능한 사회공동체 조성  
SOCIAL

지배구조 선진화  
GOVERNANCE

### 5대 전략



포스코DX는 기존 대비 에너지 효율을 개선하고, 공정별 온실가스 배출량을 단계적으로 감축하는 기술을 도입하여 기후변화에 대응해 나가겠습니다.  
이 과정에서 환경 영향을 체계적으로 관리·저감하여, 인류와 자연이 조화를 이루는 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.



포스코DX는 포스코그룹과 거래 중인 비즈니스 파트너사가 탄소 감축 기술, 인권, 안전 등 주요 ESG 영역에서 역량을 지속적으로 강화할 수 있도록 밸류체인 전반에 걸쳐 협력과 지원을 확대해 나가겠습니다.



포스코DX는 안전한 작업환경 및 인권·다양성이 존중되는 문화를 조성하고, 변화하는 시대를 선도할 창의적인 인재를 육성하여 임직원이 행복한 회사를 만들어 나가겠습니다.



포스코DX의 모든 비즈니스 의사결정은 철저한 윤리의식 위에서 이루어지도록 윤리·컴플라이언스 수준을 지속적으로 고도화하고, 공정거래 질서 확립에도 힘쓰겠습니다.



포스코DX는 이사회와 독립성, 전문성, 다양성을 강화하고, 주주권리 보호 및 투명한 정보공개 등 리얼 밸류 경영을 통해 포스코 그룹의 가치를 획기적으로 높여 나가겠습니다.

### ESG 경영 목표

기후변화 대응 (저탄소 공정/에너지 효율화)

환경 영향 저감 기술 및 제품 확대

환경영향 최소화 (대기/수질/생물다양성)

공급망 ESG 대응 (인권/안전/탄소)

벤처 생태계 강건화

전략적 CSR

안전한 작업 환경 조성 (재해자 수 Zero화)

인권 보호 (DEI&B)

인재 육성

윤리/컴플라이언스

공정거래

조세 리스크 관리

이사회 운영 (독립성/전문성/다양성)

주주 권리 보호

ESG 커뮤니케이션 강화

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management -**
- 기업 지배구조
- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Assessment
- ESG Highlights
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# Stakeholder Engagement

## 이해관계자 참여

### 이해관계자 참여

#### 이해관계자 참여 프로세스



#### 이해관계자 소통 채널

이해관계자	임직원	고객	협력사	주주·투자자	정부·지자체·지역사회	연구기관
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회</li> <li>고충처리제도</li> <li>EP 사내 커뮤니티</li> <li>포스코투데이</li> <li>조직건강도 진단</li> <li>고충처리 채널</li> <li>사이버 신문고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>고객 만족도조사</li> <li>VOC 채널</li> <li>대면/비대면 상담 채널</li> <li>그룹 정보보호책임자협의회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래자율준수협의회</li> <li>구매포털 공급사 소통의 방</li> <li>공급사 정보교류회</li> <li>우수공급사 간담회</li> <li>VOC 채널</li> <li>사이버 신문고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 주주총회</li> <li>기업 설명회</li> <li>경영 공시</li> <li>투자자 미팅</li> <li>IR 활동</li> <li>이사회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지자체 설명회 및 간담회</li> <li>지역사회 간담회</li> <li>시민사회단체 및 환경단체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전략 세미나</li> <li>국제표준 및 동향 교육</li> <li>기술 컨퍼런스</li> </ul>
관심 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용 안정성</li> <li>윤리경영</li> <li>복지 및 보상</li> <li>조직문화 혁신</li> <li>인재 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품·서비스 개발 및 혁신</li> <li>품질경영</li> <li>친환경 기술</li> <li>정보보안 및 개인정보보호</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장</li> <li>공정거래, 기술협력</li> <li>연구개발 및 기술혁신</li> <li>공급망 ESG 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품·서비스 개발 및 혁신</li> <li>품질경영</li> <li>주주 가치 제고</li> <li>사업 포트폴리오 다각화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법규 및 규제 준수</li> <li>사회적 책임 실현</li> <li>조세 납부 투명성 강화</li> <li>투명한 정보공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구개발 및 기술혁신</li> <li>친환경 기술</li> </ul>
연계 이슈	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경경영 체계 구축</li> <li>기후변화 대응</li> <li>인권경영 및 다양성 존중</li> <li>인재경영 및 조직문화</li> <li>산업안전보건 강화</li> <li>ESG 가치 기반의 기술개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응</li> <li>ESG 가치 기반의 기술개발</li> <li>품질경영 및 고객만족</li> <li>정보보안 및 개인정보보호</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 및 다양성 존중</li> <li>산업안전보건 강화</li> <li>지속가능한 공급망 관리</li> <li>윤리경영 및 컴플라이언스</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응</li> <li>생물다양성 보호</li> <li>ESG 가치 기반의 기술개발</li> <li>건전한 지배구조</li> <li>윤리경영 및 컴플라이언스</li> <li>통합 리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생물다양성 보호</li> <li>인권경영 및 다양성 존중</li> <li>지역사회 가치 창출</li> <li>건전한 지배구조</li> <li>윤리경영 및 컴플라이언스</li> <li>통합 리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응</li> <li>ESG 가치 기반의 기술개발</li> </ul>

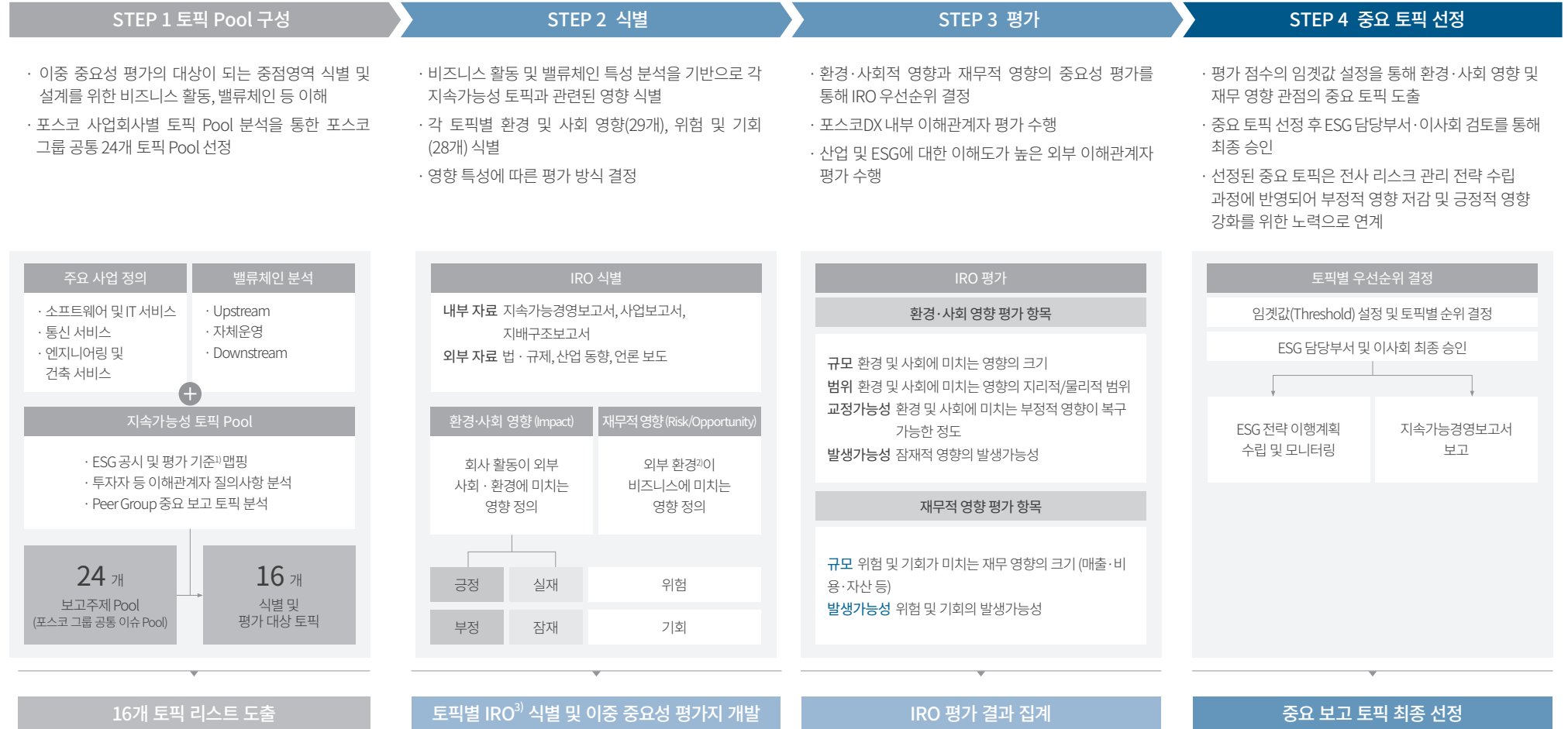
- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management -**
  - 기업 지배구조
  - ESG Strategy
  - Stakeholder Engagement
  - Double Materiality Assessment
  - ESG Highlights
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# Double Materiality Assessment

## 이중 중요성 평가

포스코DX는 지속가능경영보고서 공시를 위한 중요 토픽을 선정하기 위해 이중 중요성(Double Materiality) 원칙에 기반하여 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 이중 중요성 평가는 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향 중요성(Impact Materiality)과 외부 환경이 기업의 재무 상태에 미치는 재무 중요성(Financial Materiality)을 동시에 평가합니다. 포스코 그룹 공통 토픽 Pool 분석을 바탕으로 공시 및 평가 기준과 동종업계 벤치마킹을 반영하여 평가 대상 토픽을 도출하였으며, 내·외부 이해관계자 평가 및 경영진 검토를 거쳐 최종 3개의 중요 토픽을 선정하였습니다.

### 이중 중요성 평가 프로세스



1) SASB, KCGS ESG Rating  
2) 법, 규제, 국제사회 이슈 등  
3) Impact, Risk, Opportunity

# Double Materiality Assessment

## 이중 중요성 평가

### 이중 중요성 평가 종합 결과

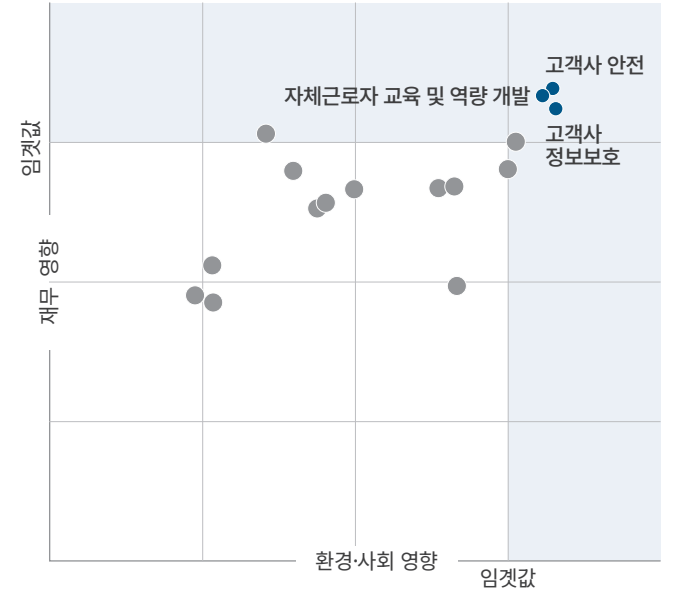
포스코DX는 평가 대상 토픽의 환경·사회 영향과 재무 영향을 각 5점 만점으로 평가하여 영향별 임계값 이상의 점수를 획득한 토픽을 중요 토픽으로 선정하였습니다. 그 결과 고객사 정보보호, 고객사 안전, 자체근로자 교육 및 역량 개발 3개 토픽이 중요 토픽으로 도출되었습니다.

전년도 중요 토픽 중 'ESG 가치 기반 기술개발'은 고객사 정보보호·안전, 기후변화 등 세부 토픽으로 분리·관리됨에 따라 독립 토픽에서 제외되었으며, '기후변화 대응 및 탄소중립 달성'은 IT 서비스 산업 특성상 직접 매출 규모가 제한적이어서 이해관계자 평가에서 상대적으로 낮은 중요도를 기록하였습니다. '윤리경영체계 확립'은 컴플라이언스 및 내부 통제 체계가 전사적으로 고도화됨에 따라 경영 전반의 기반 원칙으로 내재화되어 제외되었습니다.

○ Low ● Medium ● High

구분	지속가능성 토픽 Pool	영향도	
		환경·사회	재무
환경	기후변화	●	●
	대기오염	○	●
	수질오염	○	●
	토양오염	○	○
	생물다양성 및 생태계 보호	●	●
	우려물질	●	●
	수자원	○	○
사회	폐기물 및 자원순환	●	●
	자체근로자 안전보건	○	●
	자체근로자 교육 및 역량 개발	●	●
	자체근로자 정보보호	○	●
	가치사슬 근로자 권리	●	●
지배구조	고객사 정보보호	●	●
	고객사 안전	●	●
	기업윤리 및 컴플라이언스	○	●
	공정거래	○	●

\* 5점 만점 평가 결과를 상대적 분포에 따라 High/Medium/Low로 구분



### 중요 토픽

중요 토픽	환경·사회 영향			재무 영향			포스코DX 대응 전략
	가치사슬	영향(Impact)	분류	가치사슬	위험 및 기회(Risk & Opportunity)	분류	
고객사 정보보호	다운스트림	포스코DX의 고객사가 포스코DX의 보안 심의 체계·서비스를 이용함으로써 고객사의 보안 수준이 강화되고 정보보호 체계가 개선됨.	긍정/실재	다운스트림	제조 현장의 디지털 전환 확대와 클라우드 확산으로 정보보안 체계에 대한 요구가 강화되면서 포스코DX의 보안 서비스에 대한 고객사 수요가 증가하고, 보안 서비스 판매 확대에 따라 매출이 증가하는 재무적 기회가 나타남.	기회	p.42-47
고객사 안전	다운스트림	포스코DX의 고객사가 포스코DX의 안전관제·AI 시스템을 이용함으로써 고객사의 안전사고 예방이 강화되고 작업자의 안전이 개선됨.	긍정/실재	다운스트림	산업안전 규제 강화되고 산업재해 예방 요구가 증가하면서 포스코DX의 안전 솔루션에 대한 고객사 수요가 증가하고, 솔루션 판매 확대에 따라 매출이 증가하는 재무적 기회가 나타남.	기회	p.48-56
자체근로자 교육 및 역량 개발	자체운영	포스코DX가 임직원에게 직무·계층별 맞춤형 교육 프로그램을 제공하는 과정에서 임직원의 전문 역량이 강화되고 인적자원 경쟁력이 개선됨.	긍정/실재	자체운영	빠른 기술 발전과 고객사의 고도화된 솔루션 요구가 증가하는 환경에서 포스코DX가 임직원 역량 개발을 통해 전문성을 높이면, 업무 효율 향상 및 프로젝트 품질 개선으로 비용을 절감하는 재무적 기회가 나타남.	기회	p.32-41

# Double Materiality Assessment

## 외부 전문가 인터뷰

이중 중요성 평가를 통해 도출된 포스코DX의 주요 이슈에 대해 외부 전문가 의견을 청취하였습니다. 전문가들은 기술을 통해 고객의 ESG 역량을 실질적으로 강화하는 것이 포스코DX의 사업 기회이자 차별점이라는 공통된 의견을 제시하였습니다. 아울러 인력·환경 등 중요 토픽에 대한 대응역량을 선제적으로 내재화하는 것이 지속가능한 경쟁력을 뒷받침하는 기반이라고 조언하였습니다.

### 산업 분야



“DX가 강화될수록 ESG도 강해집니다.  
고객의 ESG를 돕는 것이 곧 포스코DX의 사업 기회입니다.”

AI 대전환 시대에 우리가 가장 주목해야 할 글로벌 트렌드는 피지컬 AI(Physical AI)와 휴머노이드입니다. 제조 강국인 한국은 이 분야에서 독보적인 경쟁력을 보유하고 있으며, 이는 포스코DX와 같은 스마트 팩토리 리딩 기업에 새로운 사업 확장의 기회가 될 것입니다.

고객사의 디지털 전환(DX)은 곧 ESG 경영 실현의 과정이기도 합니다. 따라서 고객의 ESG 역량을 함께 고도화하는 전략적 파트너로서 포스코DX의 역할은 더욱 막중해지고 있습니다. 특히 DX 가속화에 따른 사이버 보안 및 데이터 보호 요구가 급증하고 있는 만큼, 관련 솔루션을 통한 사업 기회 또한 크게 확대될 전망입니다.

포스코DX가 지향해야 할 지속가능한 성장의 본질은 상호 가치에 기반한 성과 창출, 즉 ‘Doing Good by Doing Well’에 있습니다. 기업과 고객, 투자자, 임직원이 공유하는 가치의 접점을 명확히 하고, 시스템 안정성과 보안이라는 고객의 핵심 니즈에 철저히 대응해야 합니다. 아울러 인적 자본에 대한 지속적인 투자를 통해 본원적 경쟁력을 강화함으로써 미래 산업 생태계를 주도해 나가길 기대합니다.

한국 ESG학회 문성후 박사님

### 사회 분야



“포스코DX의 지속가능성은 고객 ESG 기여와  
공급망·인력·AI 리스크의 선제적 관리에서 출발합니다.”

포스코DX의 진정한 가치는 기술력을 바탕으로 고객사의 ESG 역량을 실질적으로 고도화하는 데 있습니다. 고객의 ESG 경영을 지원하는 과정이 곧 당사의 비즈니스 성장으로 이어지는 선순환 구조를 계속 고도화하는 것이 중요합니다.

사회(S) 영역에서는 세 가지 중요 토픽에 주목해야 합니다. 첫째, 공급망 관리의 엄격성입니다. 글로벌 부패방지법 등 규제가 강화되는 추세 속에서, 미국 FCPA 위반 사례의 약 70%가 제3자 관리 실패에서 비롯된 만큼 공급망 전반에 걸친 철저한 리스크 통제가 필수적입니다. 둘째, 인권 경영의 고도화입니다. 인권 및 안전 이슈는 글로벌 규제와 흐름이 심화되고 있으며 사업과 운영에 큰 영향을 미치는 만큼, 실사 프로세스를 정립하고 중대 리스크로 관리해야 합니다. 셋째, AI 전환에 따른 인적 자본 관리입니다. 기술 도입의 가속화로 인해 핵심인력 유지 및 재배치, 교육 등 시리스크에 따른 영향 평가와 더불어 ‘정의로운 전환’을 위한 구체적인 전략 수립이 신속히 이루어져야 합니다.

더불어 AI 거버넌스 확립과 데이터 관리 체계 구축 또한 포스코DX가 직면한 중요한 ESG 과제입니다. 이사회와 경영진을 중심으로 ESG 리스크에 대한 실질적인 관리·감독 체계를 얼마나 견고하게 구축하느냐가 지속가능한 성장의 핵심 관건이 될 것입니다.

UNGC 이은경 실장님

### 환경 분야



“ESG 이슈 대응역량을 내재화하는 것이  
포스코DX 환경 솔루션의 경쟁력을 만듭니다.”

최근 IT 및 데이터센터 산업에서 가장 시급한 환경적 화두는 재생에너지 전환과 수자원 관리입니다. 글로벌 선도 기업들은 데이터센터 운영 전반에서 Scope 3를 포함한 재생에너지 사용을 강력히 요구하거나 직접 조달하는 추세입니다. 따라서 데이터센터를 직접 소유·운영 중인 포스코DX 역시 이러한 외부 이해관계자의 엄격한 기대 수준에 부합하는 환경 경영을 실현하는 것이 매우 중요합니다.

ICT 기업은 ESG 이슈를 선제적으로 내재화할 때 비로소 고객에게 실질적인 솔루션을 제공할 수 있는 진정성을 갖게 됩니다. 특히 포스코 사업회사가 환경 규제에 민감하게 노출되어 있다는 점은 포스코DX에 오히려 기회 요인입니다. 기후변화 시나리오 분석 및 공정 효율 개선 솔루션 등을 사업회사 현장에 우선 적용하여 실증된 데이터를 확보한다면, 이는 타사가 모방하기 어려운 레퍼런스이자 차별화 경쟁력이 될 것입니다. 내부 환경 부하의 절대적인 규모와 관계없이, 이해관계자들은 선도적 IT 기업으로서 재생에너지 활용을 포함한 고도화된 환경 관리를 기대하고 있습니다.

향후 글로벌 환경 규제가 강화될수록 저탄소 솔루션에 대한 시장 수요는 꾸준히 증대될 것입니다. 포스코DX가 이러한 변화에 체계적으로 대응하면서 환경 기술 시장의 주도권을 확보해 나가길 기대합니다.

KoSIF 김태한 이사님

# ESG Highlights

2025 ESG 주요 성과

## E 총주 데이터센터 그린데이터센터 인증 브론즈(우수) 등급 획득

**우수** 등급 획득

에너지 효율 기반의 데이터센터 운영 성과를 공식 인증받아 에너지 효율 개선 성과를 확인



## S 인권영향평가 인권경영체계 평가

평균 점수

**96** 점

11대 인권 영역 인권경영체계 평균 96점, 인권 인식도 설문 평균 90점 획득 및 현장실사 시행



## S AI 관련 자격증 및 전체 자격증 취득

AI 관련 자격증 취득 전체 자격증 취득

**1,085** 건 **1,535** 건

AI 자격증 취득 지원 확대로 AI·AX 시대 인재 역량 실질 확보



## G 임직원 공정거래 자율준수 실천서약 100% 참여

임직원 공정거래 자율준수 실천서약 참여율

**100** %

불공정 거래·부정청탁·금품 제공 등 부당 행위 금지 및 윤리규정·부패방지법령 준수 의지를 전사적으로 확산



## E 직·간접 온실가스 배출량(Scope 1·2) 전년 대비 감축

전년 대비

**3.9** % 감축

2025년 7,847tCO<sub>2</sub>e, 2024년 8,166tCO<sub>2</sub>e

판교사옥 노후 엘리베이터 교체, 사업장 공용 탄소저감 차량 교체, 데이터센터 에너지 절감 활동을 통해 온실가스 배출량 감축



## S 로봇자동화 솔루션 기반 중대재해 예방 사업 프로젝트 추진

로봇자동화 솔루션 기반 중대재해 예방 사업 프로젝트 추진

**8** 개

생산 현장의 고위험 공정을 대상으로 산업용 로봇·AGV 기반 자동화 솔루션을 제공함으로써 작업자의 화상·충돌 등 중대재해 위험 감축에 기여



## S 정보보호 중대 보안사고 0건 유지

정보보호 중대 보안사고

**0** 건

기술적·관리적 보안 통제 및 정기적인 내부 점검과 취약점 개선 활동을 통해 중대 보안사고 Zero 달성



## G '제3자 거래 관리 프로세스 준수 지침' 신규 제정

제3자 거래 관리 프로세스 준수 지침

**신규** 제정

제3자 거래 관련 부패 리스크 사전 예방 체계를 구축하여 해외법인 및 프로젝트 현장 등 고위험군 대상 부패방지 프로그램(AP) 고도화



# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

🏠 ≡ ← → 31

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics -

인적자본

정보보호

안전보건

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX +

## 03 Material Topic

- 32 인적자본
- 42 정보보호
- 48 안전보건



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

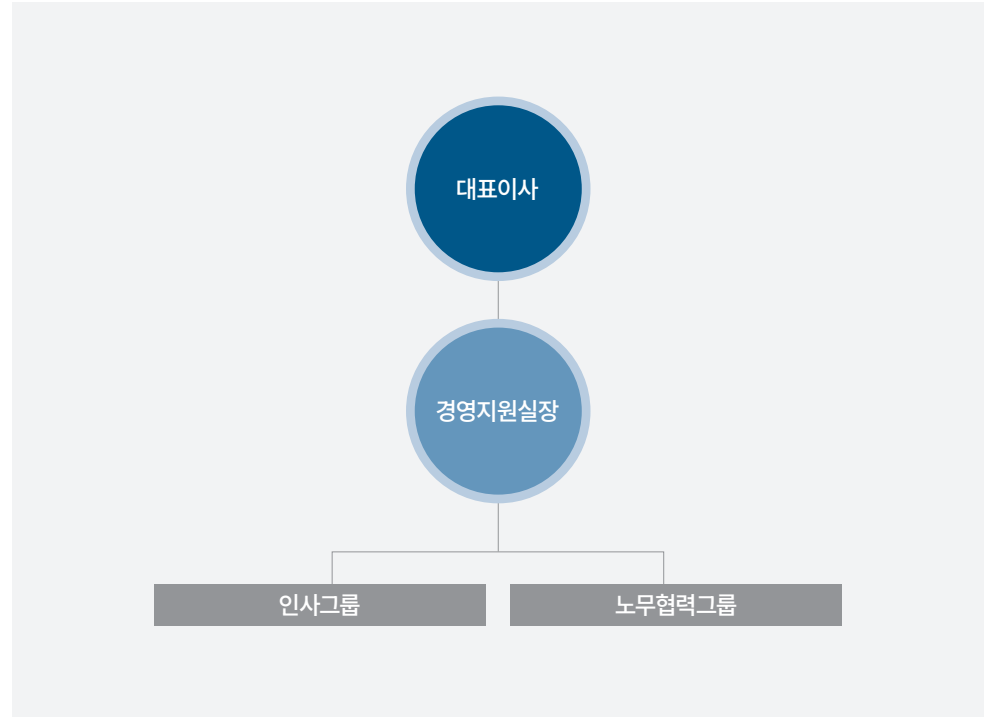
# 인적자본 거버넌스<sup>1)</sup>

## 조직 구성

### 경영지원실장 감독 및 역할

포스코DX의 경영지원실장은 인재육성, 조직문화를 포함하는 인사 전반의 전략과 실행을 총괄하는 책임자로서, 회사의 중장기 인재 관리 방향성을 설정하고 이를 체계적으로 추진하는 역할을 수행하고 있습니다. 공정하고 일관된 인사제도를 마련하고 운영함으로써 임직원의 성과와 역량이 적절히 평가·보상될 수 있는 기반을 제공하고 있습니다. 또한 채용 절차의 투명성을 확보하고, 다양한 인재가 회사의 가치와 목표에 부합하는 방식으로 조직에 합류할 수 있도록 채용 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다. 교육·육성 영역에서는 직무 전문성 강화, 리더십 개발, 조직문화 내재화 등을 위한 프로그램을 기획·운영하여 임직원의 성장과 회사의 지속가능한 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다. 더불어 임직원 경험(Employee Experience)을 강화하기 위한 제도 개선을 추진함으로써 건전한 조직문화 조성과 임직원 몰입도 제고를 이끌고 있습니다.

인재경영 추진 조직도



1) 인적자본 토픽에 대한 최고이사결정기구 관련 정보는 기업 지배구조 > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

### 인재경영 전담조직

#### 인사그룹

포스코DX인사그룹은 당사의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 자산인 인적 자원을 전략적으로 관리하고 육성하는 역할을 수행하고 있습니다. 인재 유출을 예방하고 임직원의 전문 역량을 강화하기 위해 지속적인 투자를 이어가는 한편, 직급·직군별 특성을 고려한 맞춤형 인재육성 프로그램을 개발·운영하고 있습니다. 또한 승진, 평가, 보상 및 성과 관리 체계를 운영하여 임직원의 성과와 역량을 체계적으로 관리하고, 인재 유지를 위한 제도과 조직 내 성장 경로를 구축함으로써 임직원이 장기적인 관점에서 역량을 개발하고 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

#### 노무협력그룹

노무협력그룹은 조직문화, 복지, 노사협력 등 조직 내 전반적인 근무 환경을 조성하고 발전시키는 역할을 수행합니다. 소통과 협력 기반의 조직문화를 조성하고, 일과 삶의 균형을 지원하는 다양한 제도를 운영합니다. 또한, 건강, 복리후생, 근무환경 개선을 위한 프로그램을 기획·운영하며, 직원들의 복지향상을 위해 다양한 지원 정책을 마련하고 있습니다.

## 정책 수립

### 다양성·형평성·포용성 정책

본 정책은 포스코DX 전 임직원에 대한 다양성·형평성·포용성을 개선하고 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱을 방지하여, 임직원들이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 건전한 근무환경을 조성하는 것을 목적으로 수립되었습니다. 포스코DX는 전 사업장의 임직원을 포함하여, 출자법인 및 협력사와 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하고 있습니다. 당사는 본 정책을 통해 다양성 및 포용성, 형평성, 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱 금지에 대한 기본원칙을 수립하였으며, 이를 위한 실행 방안을 구체화하고 있습니다.

[▶ 포스코DX 다양성·형평성·포용성 정책](#)

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 인적자본 전략

## 위험 및 기회

### 인적자본 관련 위험 및 기회

위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간			세부 대응 전략
				단	중	장	
위험	자체운영	· 적절한 교육이 이루어지지 않을 경우 국내외 경쟁업체로 인력 유출 발생	· 교육 투자 및 인적자원 개발 비용 증가 · 인력 이탈에 따른 신규 채용 및 교육 훈련비 지출 증가	✓	✓		· 직급·직무별 맞춤형 인재육성 프로그램과 AI·AI 중심 교육을 운영하여 임직원 전문성 강화 · 채용 연계형 인턴십 프로그램 운영을 통해 조기 인재 확보 기반을 마련
기회	자체운영	· 임직원 역량 개발 및 전문성 제고에 따른 업무 효율성 및 직원 만족도 증대	· 직원 몰입도 및 업무 효율 개선을 통한 생산성 증대로 영업 이익률 상승	✓	✓	✓	· 핵심기술 전문가 육성 프로그램을 통해 핵심 전략 사업 연계 교육을 운영하여 업무 효율성 및 전문성 제고 · AI Spark 프로그램 등 업무 적용 중심 교육과 자기주도 학습 지원을 통해 직원 몰입도 및 생산성 제고

## 전략 및 대응 조치

### 공정한 채용

포스코DX는 다양한 분야에서 역량 있는 인재를 선발하기 위해 투명하고 공정한 채용 절차를 운영하고 있으며, 포용성과 다양성을 고려한 채용 전략을 확대하고 있습니다. 학력, 성별, 국적, 종교 등에 따른 차별 없이, 끊임없이 성장하고 열정과 창의로 가치를 창출하며, 존중과 포용을 바탕으로 능동적으로 협업할 수 있는 인재를 선발하고 있습니다. 특히, 고용, 복지, 평가, 승진 등 모든 분야에서 성별로 인한 차별이 발생하지 않도록 지속적으로 제도를 개선해나가고 있습니다.




### 채용 연계형 인턴십

당사는 미래 성장 동력을 이끌 인재를 조기에 발굴하고 실무 적응 역량을 제고하기 위해 채용 연계형 인턴십 제도를 운영하고 있습니다. '청년 IT 전문가 아카데미'와 '스마트스쿨(Smart School) 인턴십 프로그램'을 통해 현업 중심의 교육 과정과 맞춤형 멘토링을 제공하며, 디지털 기술 역량을 갖춘 차세대 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 인턴십 참여자는 실제 사업 현장에서 프로젝트 수행에 참여함으로써 실질적인 업무 경험을 축적하며, 우수 인턴에게는 정규직 전환의 기회를 제공하고 있습니다.

### 기술 전문 인재 상시채용

당사는 빠르게 변화하는 기술 환경 속에서 경쟁력을 강화하고 디지털 혁신을 지속하기 위해 기술 전문 인재를 대상으로 한 상시 채용을 실시하고 있습니다. AI, 데이터 분석, 클라우드, 스마트팩토리 등 핵심 기술 분야를 중심으로 전문성을 갖춘 인력을 적극 확보함으로써, 산업 환경 변화에 유연하게 대응하는 한편 우수 인재에게는 지속적인 성장 기회를 제공하고 있습니다.

#### 포스코DX 인재상

 <p><b>끈기와 성장의 기술인</b> 자기 분야에 전문적인 기술력을 보유하고 있으며, 지속 성장하고자 노력하는 인재</p> <p style="background-color: #0072bc; color: white; padding: 5px;">기술역량, 지속성장</p>	 <p><b>열정과 창의의 도전인</b> 의지와 열정으로 최고에 도전하며, 창의적인 시각으로 새로운 가치를 창출하는 인재</p> <p style="background-color: #0072bc; color: white; padding: 5px;">도전정신, 창의력</p>	 <p><b>배려와 협업의 화합인</b> 타인을 배려하고 포용하며 능동적으로 협업하는 인재</p> <p style="background-color: #0072bc; color: white; padding: 5px;">배려, 협업</p>
--	--	--

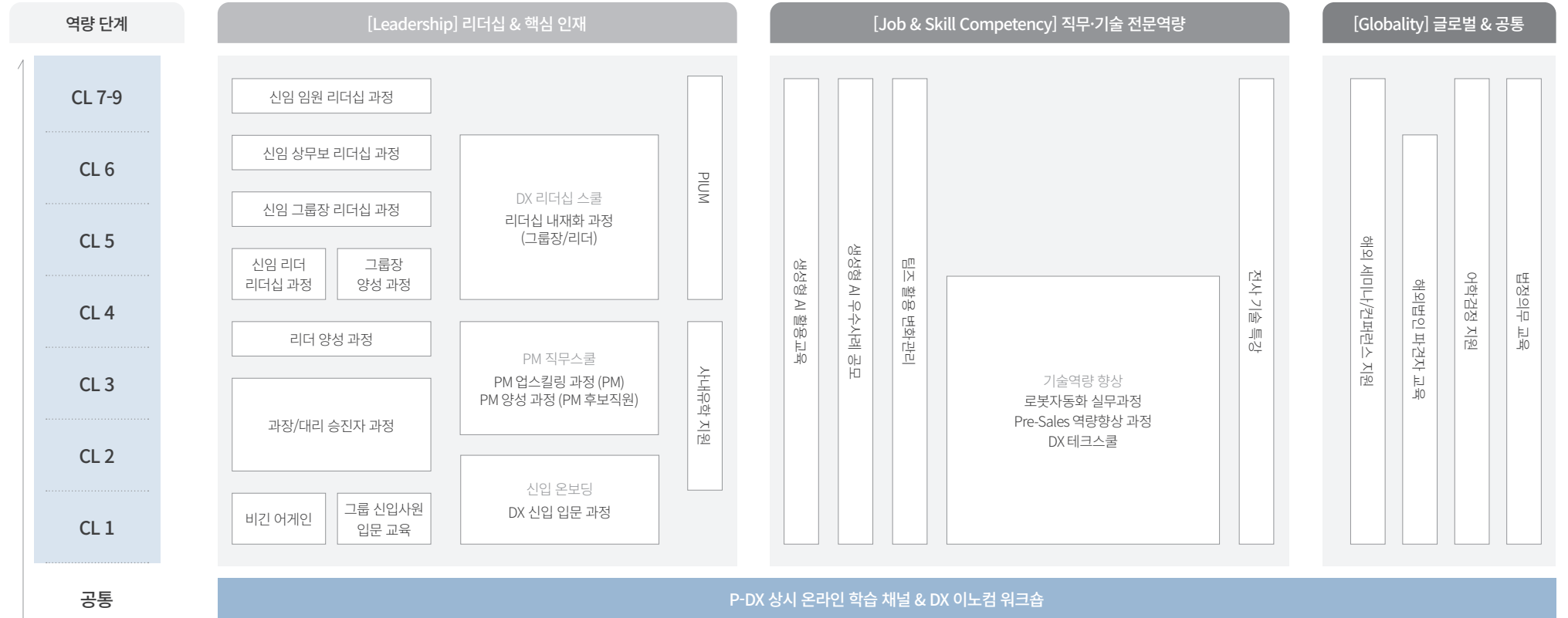
# 인적자본 전략

## 전략 및 대응 조치

### 인재 육성 체계

포스코DX는 인적자원을 기업의 핵심 경쟁력으로 인식하고, 빠르게 변화하는 경영환경과 AI 기술 진화에 대응하기 위해 기술 인재의 육성과 확보를 'Drive to eXcellence' 실현의 핵심 과제로 삼고 있습니다. 이를 위해 자기주도 학습을 적극 장려하고, AI Agent 활용 등 AX 기술역량 강화 교육과 사업별 필요 기술 중심의 실무 역량 교육을 전략적으로 운영하고 있습니다. 또한 리더십 강화를 포함해 소통·협업 중심의 조직문화 조성을 위한 변화관리 교육도 함께 시행하고 있습니다.

### 인재 육성 Pipeline



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 인적자본 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 인재 육성 프로그램

##### 핵심기술 전문가 육성

포스코DX는 로봇, AI, 디지털 트윈, 유통·물류 등 핵심 전략 사업의 성공적 수행을 위해 전문가 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 핵심 기술 교육 과정, 교육 효과성의 측정 및 제고를 위한 전문가 인증 체계, 유학 및 산학 협력 프로그램 등을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 사내 인재를 각 핵심 사업 분야의 전문가로 성장시켜, 미래 산업을 주도할 역량을 갖춘 인재로 육성하는 데 집중하고 있습니다.

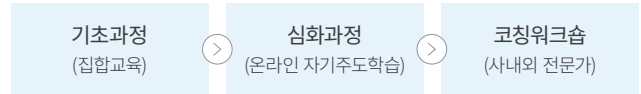
##### 신성장 분야 핵심 사업 역량 강화

당사는 신성장 분야의 핵심 사업 경쟁력 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사외 교수진, 기술협회, 사내·외 전문가, 기술기업 등과 협력하여 핵심 기술의 개념부터 실무 적용까지 학습할 수 있는 직무 교육 기회를 제공하고 있습니다.

##### AX 역량 향상

당사는 AI 활용 역량 향상 및 AX 경쟁력 제고를 위하여 직원들의 보유 역량에 따른 수준별·단계별 교육을 마련하여 운영하고 있습니다. WX(Work way Transformation) 기초과정, 직무전문가 과정, AI전문가 육성 과정 등과 같은 사내외 교육을 통해 인력육성과 일하는 방식 변화를 도모하고 있습니다. 2025년에는 특히, AI심화교육 및 맞춤형 코칭을 제공하는 'AI Spark 프로그램'을 운영하고 우수사례를 발굴하여 각 조직 업무에 AI 실행 혁신 가속화를 추진하였습니다.

##### AI Spark 프로그램



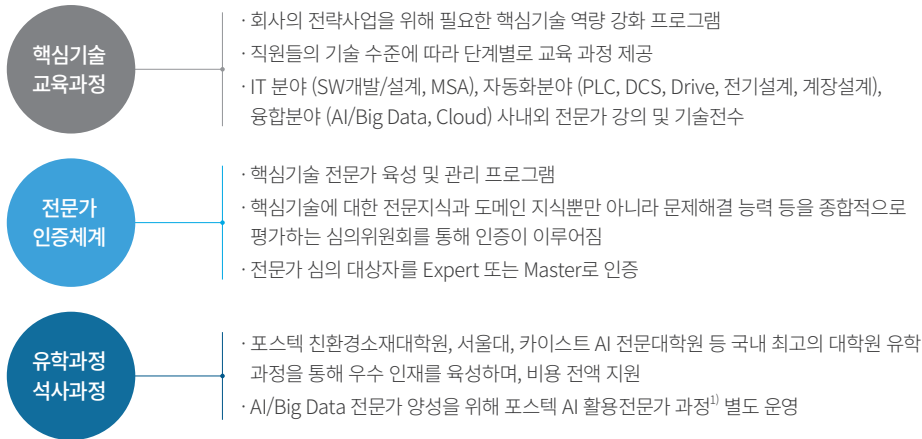
##### 청년 IT 전문가 아카데미

당사는 IT 전문 교육기관과 협력하여 청년 IT 전문가 아카데미를 운영하여 청년들에게 SW 개발 교육과 훈련수당을 지원하고 있습니다. 이를 통해 실무 역량을 갖춘 인재를 양성하고, 우수 수료자에게 포스코DX 입사의 기회를 제공하고 있습니다. 그 결과, 2023년 33명, 2024년 58명, 2025년 22명의 신입사원이 본 과정을 통해 채용되었습니다.

##### 스마트스쿨 인턴십 프로그램

당사는 Smart School 채용연계형 인턴십을 통해 참가자들에게 실무 중심의 교육과 현장 경험을 제공하고 있습니다. 기업 실무 프로젝트에 직접 참여하여 IT 직무 역량을 키우고, 우수 인재로 성장할 기회를 제공합니다. 해당 프로그램을 통해 2023년 32명, 2024년 13명, 2025년 15명의 신입사원이 채용되었으며, 실질적인 채용 연계 성과를 창출하고 있습니다.

#### 핵심 인재 육성 프로그램



1) AI 기본과정에서부터 실제 기술 응용을 위한 심화 과정까지 학습 지원

#### 인재 육성 교육 실시 현황

구분	대상	주요 내용	실적
어학 자격 지원	전 직원	직원들의 글로벌 역량을 향상하고자 영어(TOEIC, TOEFL), 중국어(HSK), 일본어(JLPT) 등 외국어 검정 응시료 지원	84명 지원
유학과정	역량 우수직원	우수인재 육성을 위해 국내 산학 석사과정 및 포스텍 친환경소재 대학원 과정 입학금 및 등록금, 논문발행비 등 경비 지원	9명 지원 <sup>1)</sup>
자격증 취득 지원	전 직원	정보처리기사, 데이터 분석 전문가, 빅데이터 분석기사 자격증 취득 지원	964건
온라인 리닝(유데미)	전 직원	핵심 기술, 자격증 과정, 직무 스킬 과정 등 상시 학습	523명 수강

1) 박사과정 1명, 석사과정 8명

INTRODUCTION	+
ESG Strategy & Management	+
Material Topics	-
→ 인적자본	
정보보호	
안전보건	
General Topics	+
ESG Factbook	+
APPENDIX	+

## 인적자본 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 인재 육성 프로그램

##### 직책자 리더십 개발 강화

당사는 관리자 및 경영진 후보군의 역량 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 관리자의 잠재적 역량을 평가하고, 신임 임원·상무보·그룹장 리더십 과정을 통해 차세대 경영진을 육성하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 리더들이 전략적 사고, 의사결정 능력, 변화 관리 역량을 갖추도록 지원하고 있습니다. 또한, 경영진 대상 경력 개발 경로를 설계하고, 맞춤형 교육 프로그램을 제공하여 지속적인 역량 강화를 지원하고 있습니다. 스태프 리더 및 그룹장 양성 과정을 통해 사업 수행 능력을 키우며, 필요한 전문 지식을 습득하도록 돕고 있습니다. 이와 함께, 승진자 과정 및 신입사원·입사 3년 차 교육을 통해 초기부터 체계적인 리더십 육성을 지원하며, 리더십 계층별 맞춤형 교육을 통해 조직 성장의 기반을 마련하고 있습니다.

#### 직책자 교육 프로그램 및 실시 현황

구분	주요 내용	실적
PIUM	경영철학 및 통섭역량 학습을 통해 리더십 인사이트 제고	매월 약 170명
전사 기술특강	최신 기술 트렌드 및 현업 적용 사례 중심으로 기술 통찰력 강화	매월 약 800명
신임 그룹장/리더 리더십 과정	리더로서의 역할 전환을 돕고, 조직관리 역량 강화	그룹장 8명, 리더 13명
신임 임원/상무보 리더십 과정	전략적 사고와 거버넌스 역량을 중심으로 고위 리더십 내재화	임원 1명, 상무보 3명

##### 자기주도 학습 지원

당사는 임직원의 지속적인 성장과 역량 강화를 위한 자기주도 학습 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 단순한 교육 지원을 넘어, 개인의 커리어 개발과 전문성 향상을 위한 다양한 맞춤형 학습 프로그램을 운영하고 있으며, 구성원 스스로 목표를 세우고 성과를 만들어갈 수 있도록 실질적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이를 위해 학위 취득, 자격증 취득, 어학 능력 향상 등 다방면에서의 역량 개발 기회가 제공되고 있습니다. 2025년에는 빅데이터분석기사, 데이터분석전문가(ADP) 등 총 964건의 기술 자격증 취득 활동을 지원하였으며, 9명의 석박사학위 과정 학비 지원과 더불어 총 84명의 외국어 시험 응시료를 지원하며 직무 전문성과 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화에도 기여했습니다. 당사는 앞으로도 임직원 개개인의 잠재력을 실현하고, 조직 경쟁력 제고로 이어질 수 있도록 다양한 학습 기회를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

##### 로봇 사용자 중심 현장인력 교육 추진(Digital Upskilling)

포스코DX는 미래 제조환경 변화와 디지털 전환(Digital Transformation) 가속화에 선제적으로 대응하기 위해 로봇 기술 교육에 힘쓰고 있습니다. 사내 로봇 교육 및 체험 센터를 설립하고, 로봇의 실제 사용자인 현장 인력을 대상으로 실습 중심의 로봇 기술 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 프로그램을 통해 사내 임직원은 로봇 운영 및 프로그램 역량을 강화하고 관련 기술과 노하우를 내재화하고 있으며, 고객사는 로봇 설비에 대한 유지·보수 역량을 제고함으로써 설비 가동 개선에 기여하고 있습니다.

##### 베트남 인력의 역량 고도화와 조직 몰입도 제고

포스코DX 베트남 ODC 법인은 현지 채용 인력의 역량 고도화와 조직 몰입도 제고에 중점을 두고 지속적인 성장 기반을 다져왔습니다. 2025년에는 법인 차원의 Innocom Day를 통해 본사 및 그룹 임직원으로서의 소속감을 강화하고, 부서 간 소통과 즐겁게 일하는 조직문화를 조성하였으며, 본사와 공동으로 AXTechDay를 개최해 최신 디지털·AI 기술에 대한 특강과 실무 적용 사례를 공유했습니다. 또한 ODC 우수 인력을 대상으로 한국 본사 파견 교육(2주)을 실시해 실제 프로젝트 수행 경험과 기술 이해도를 심화하는 기회를 제공했습니다. 이러한 체계적인 교육·교류 프로그램을 통해 포스코DX 베트남 ODC는 글로벌 기준의 개발 역량과 협업 문화를 갖춘 핵심 조직으로 자리매김하며, 본사와 함께 성장하는 글로벌 IT 파트너로서의 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



2025년 베트남 법인 테크데이

INTRODUCTION	+
ESG Strategy & Management	+
Material Topics	-
→ 인적자본	
정보보호	
안전보건	
General Topics	+
ESG Factbook	+
APPENDIX	+

## 인적자본 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 정기적 성과평가 실시

포스코DX는 조직 전체의 성과 목표를 기반으로 업무성과와 역량을 종합하여 평가하는 성과평가 체계를 운영하고 있습니다. 최종 성과평가는 업무 성과 평가와 역량 평가를 통합하여 산출되며, 직급별 요구 사항에 따라 평가 항목과 반영 비율은 차등 적용됩니다. 지속적인 지표 개선을 통해 평가의 수용성을 높이고 있습니다.

#### 업무 성과평가(MBO)

당사는 연 1회 MBO(Management by Objectives) 방식의 업무성과 평가를 실시하고 있습니다. 임원, 그룹장, 리더는 각 부문과 담당부서별 수행해야 하는 역할과 업무 특성을 고려하여 성과 목표를 설정합니다. 직책자와 직원은 협의를 통해 구체적인 중점 추진 업무를 수립하며, 개인의 역량과 업무 수준을 고려하여 적절한 수준의 과제가 배정됩니다. 설정된 목표가 계획대로 이행되고 있는지 정기적으로 점검하며, 목표 달성 과정에서 정기적인 의사소통 및 피드백을 실시하여 임직원 모두가 적극적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

#### 역량 평가

역량 평가는 공통 역량, 리더십, 팔로워십, 산업(직무) 역량의 네 가지 영역으로 구성됩니다. 공통 역량은 전 임직원에게 요구되는 기본 역량을 평가하며, 리더십은 직책자를 대상으로 조직 관리 및 직원 육성 능력을 평가합니다. 팔로워십은 조직 내 협업과 실행 역량을 평가하고, 산업(직무) 역량은 담당 업무에 대한 전문성을 평가합니다. 평가자는 다면 평가 결과를 참고하여 각 역량 영역별 점수를 부여하며, 직급별로 평가 항목과 반영 비율이 차등 적용됩니다.

#### 리더십 평가(다면 평가)

당사는 평가의 객관성과 수용성을 제고하기 위해 다면 평가를 실시하고 있습니다. 상사뿐 아니라 동료와 부하 직원 등 다양한 평가자가 참여하여 피평가자의 역량과 업무 태도 등을 다각도로 평가합니다. 다면 평가 결과는 역량 평가 시 평가자가 최종 점수를 부여하는 데 참고자료로 활용되며, 이를 통해 개인의 강점과 보완점을 균형 있게 파악할 수 있습니다. 다면 평가 결과는 역량 개발 및 조직 성과 향상에 적극 활용되고 있습니다.

#### 평가 피드백

당사는 평가자와 피평가자가 성과 목표의 타당성과 평가 지표의 객관성 뿐만 아니라 세부 과업 이행 현황과 협업 및 지원 사항 등을 자유롭게 공유하고 점검할 수 있도록 체계적인 피드백 절차를 운영하고 있습니다. 성과목표 등록 시, 중간 평가 시, 최종 평가 시 정기적인 피드백을 실시하며, 피평가자의 요청 시에는 수시로 피드백을 제공하는 등 상시 소통 체계를 마련하고 있습니다. 또한 평가 대상 임직원은 평가 지표, 방식, 절차 등에 대해 문의 및 면담할 수 있으며, 이에 대해 부서장과 인사담당자가 사전 및 사후적으로 적극적인 상담과 피드백을 제공하고 있습니다.

#### 성과 평가 제도

-  개인 목표 수립
-  성과 입력
-  면담·자기평가
-  1차 평가 및 면담 여부 동의
-  2차 평가
-  평가 커뮤니티 (사업실 단위)
-  결과 확정 및 피드백 면담

38

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
  - 인적자본
  - 정보보호
  - 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 인적자본 전략

### 전략 및 대응 조치

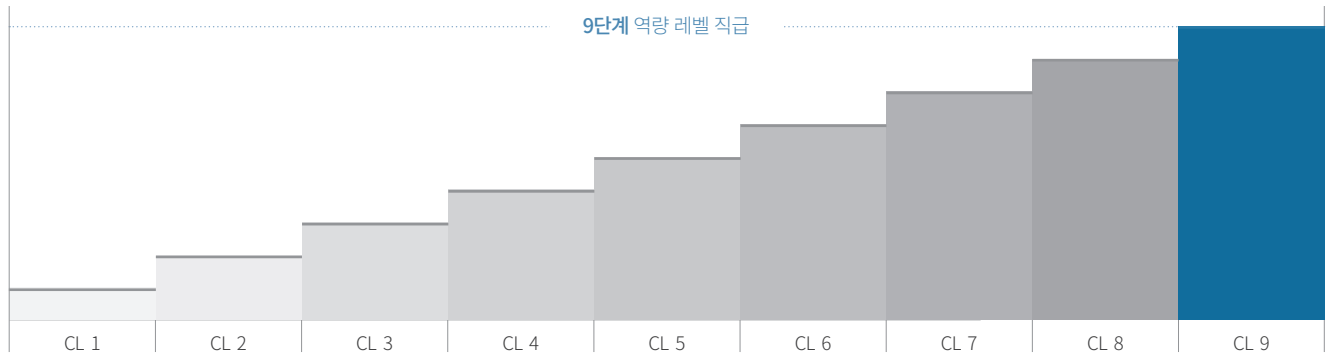
#### 성과 보상 체계

포스코DX는 임직원의 성과를 합리적으로 보상하기 위해 성과와 연계된 보상 제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 개인의 성장과 조직 성과가 연계되는 선순환 구조를 강화하고 있습니다. 모든 임직원에게는 직급별로 설정된 페이밴드(Pay Band)<sup>1)</sup>를 적용하고 있으며, 성과 평가 결과에 따라 기본 연봉과 업적 연봉을 차등 반영하고 있습니다. 이 중 업적 연봉은 성과주의 원칙에 기반한 비누적식 차등 보상 방식을 적용하여, 개인의 성과 수준이 실질적인 보상으로 연결될 수 있도록 설계되어 있습니다. 또한 회사는 전사 경영 실적과 조직별 성과를 종합적으로 고려한 보상 기준을 마련함으로써, 임직원 간 형평성을 확보하고 성과 창출에 대한 동기부여를 강화하고 있습니다. 한편, 임금 인상률은 노동조합 대표 및 노사협의회 근로자위원과의 협의를 통해 결정하고 있으며, 보상 제도 전반에 대한 이해와 공감대를 형성하기 위해 지속적인 소통을 이어가고 있습니다. 나아가 당사는 인적 경쟁력 강화를 위한 전략적 관점에서 핵심 인재의 유지 및 확보에 필요한 다양한 보상 방안을 검토하고 있습니다.

1) 페이밴드(Pay Band): 직급별 기본연봉 표준 구간

#### 성과 보상 제도

##### 승진제도



##### 보상제도

<p><b>고정급</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 기본 연봉 : 매년 인사평가 및 BaseUp에 따라 기본 연봉 조정 실시</li> <li>· 제수당, 상여금 : 법정수당 및 명절 상여금 등</li> </ul>	<p><b>변동급</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 업적 연봉 : 기본 연봉의 50%를 기준으로 개인 업적에 따라 차등 지급</li> <li>· 경영 성과급 : 영업이익, 수주 달성도에 따라 지급</li> </ul>
--	--

#### 퇴직연금 운용

포스코DX는 임직원이 정년퇴직 후에도 안정적인 생활 기반을 마련할 수 있도록 전 임직원 대상 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 퇴직연금은 원칙적으로 확정급여(DB)형으로 운용하고 있으며, 근속기간 1년 이상인 임직원은 본인의 선택에 따라 확정기여(DC)형으로의 전환을 신청할 수 있습니다. 또한 임직원이 퇴직연금 제도를 보다 정확히 이해하고 자산을 효율적으로 관리할 수 있도록, 다양한 퇴직연금 상품과 운용 방식에 대한 교육을 정기적으로 제공하고 있습니다. 당사는 이러한 제도적 지원과 교육을 통해 임직원이 계획적인 노후 설계를 할 수 있도록 돕고, 퇴직 이후에도 경제적 안정성을 확보할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

#### 우리사주제도

포스코DX는 임직원의 근로의욕을 고취시키고, 업무 몰입도를 높이기 위해 우리사주제도를 실시하고 있습니다. 우리사주제도를 통해 지급한 총 주식은 166,209주(지분율 0.11%)입니다. 포스코DX 임직원은 고용형태(정규직, 계약직)에 상관없이 모두 우리사주제도 및 우리사주매입제도 대상자이며, 앞으로도 당사는 우리사주제도를 적극 활용하여 우수인재를 확보하고 유지함으로써 경영 성과를 높이기 위해 노력하겠습니다.

#### 우리사주제도 운영 현황

(2025년 12월 31일 기준)

조합 가입 대상자 수	조합 가입자 수	소유 주식 수	지분율
2,104명	1,741명 (정규직 1,740명, 계약직 1명)	166,209주	0.11%

39

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
  - 인적자본
  - 정보보호
  - 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 인적자본 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 일하기 좋은 조직문화

포스코DX는 법정 근로시간 준수를 기본 원칙으로 하여, 임직원이 보다 자율적이고 효율적으로 업무에 몰입할 수 있는 근무 환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 선택근로제, 탄력근로제, 재량근로제 등 다양한 유연근무제도를 운영하고 있으며, 임직원은 업무 특성과 개인의 생활 여건에 따라 근무시간을 탄력적으로 조정할 수 있습니다. 또한 매월 셋째 주 금요일을 'Refresh Day'로 운영하여 연차휴가 사용을 장려하고 있으며, 자기개발지원금, 안식월 휴가, 워라밸 휴가 등 다각적인 복지 제도를 통해 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다.






이러한 워라밸(Work & Life Balance) 제도는 임직원이 건강한 삶을 유지하면서도 높은 업무 집중도를 발휘할 수 있도록 기여하고 있습니다. 이와 같은 노력을 바탕으로 당사는 2015년부터 여성가족부 주관 '가족친화인증 기업'으로 선정되어 왔으며, 2023년 재인증을 통해 4번 연속 인증을 획득하는 등 현재까지 해당 인증을 유지하고 있습니다.

#### 제2의 인생설계 지원

포스코DX는 임직원이 퇴직 이후에도 건강하고 안정적인 삶을 이어갈 수 있도록, 정년퇴직을 약 3년 앞둔 임직원을 대상으로 진로 생애설계 교육을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 퇴직 이후의 재취업 준비와 변화 관리 등을 포함하여, 인생 전환기에 필요한 실질적인 지원을 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. 이와 함께 다양한 정부 지원 제도에 대한 정보를 안내하여 퇴직 이후 활용 가능한 제도를 충분히 이해할 수 있도록 돕고 있으며, 임직원이 삶의 다음 단계를 준비할 수 있도록 적극적인 지원을 이어가고 있습니다.

▶ 가족친화기업인증서

#### 복리후생 제도

구분	주요 내용	세부 내용
 유연 근무제도	유연근무제	근무시간의 배분 및 업무의 시작·종료시간 조정 가능
	재택근무	만 8세 이하 자녀 가진 직원 대상 전일 또는 반일 재택근무 가능
	임신기 근로시간 단축	12주 이내, 32주 이후 1일 최대 2시간 단축(고위험 임신부는 임신 전체기간)
 일/가정 양립제도	사내 어린이집	포항, 광양, 판교 지역별 운영
	육아휴직	법정 육아휴직 외 1년 추가 연장 가능
	난임치료 휴가	최대 10일의 휴가 부여, 10일 중 최초 6일은 유급
 건강 지원 제도	가족 검진	매년 배우자, 자녀, 부모 중 1명 종합 건강검진 지원
	의료비 지원	본인, 배우자, 자녀 의료비 연간 200만 원 초과 금액 지원
	심리 상담	본인, 배우자, 자녀 연간 5회 지원
 휴가 지원 제도	안식월 휴직	근속 1년 이상 재직 인원 대상 15일~3개월까지 사용 가능
	워라밸 휴가	개인별 연차휴가 사용 실적 기준으로 별도 유급휴가 추가 부여
	힐링 어때	숙박 플랫폼 '여기어때' 25만 포인트/연 지원
 자기개발 지원 제도	자기개발 지원금	연 100만 원 한도 내 학습, 문화, 건강 콘텐츠 관련 기관에서 사용
	사내 어학시험	토익스피킹, SJPT, TCS, OPIC 연내 첫 시험 검정료 지원
	자격증 취득	자격증 취득 응시료 실비 지원
 기타 복리후생 제도	출산 장려금	첫째 300만 원, 둘째 700만 원, 셋째 이상 1,000만 원
	자녀 학자금 지원	1자녀 8,000만 원, 2자녀 1.2억 원, 3자녀 이상 한도 없음
	복지 포인트	연 150만 포인트 제공(본인 생일에 10만 포인트 추가 제공)

40
INTRODUCTION +
ESG Strategy & Management +
Material Topics -
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 인적자본</li> <li>정보보호</li> <li>안전보건</li> </ul>
General Topics +
ESG Factbook +
APPENDIX +

## 인적자본 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 이노컴 워크숍

포스코DX는 임직원이 즐겁게 일하며 성장할 수 있는 조직문화를 만들기 위해, 다양한 접점에서 소통과 학습의 기회를 꾸준히 확장해 나가고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2025년에는 전 직원을 대상으로 'DX 이노컴 워크숍'을 운영하며, 지역과 부서를 넘어 서로를 이해하고 연결될 수 있는 경험을 마련했습니다. 당사가 지향하는 핵심가치 PRIDE와 DX Spirit을 일상 업무 속 실천으로 이어가기 위해, 회사와 사업에 대한 이해를 바탕으로 협업의 방식과 태도를 함께 점검하고 임직원이 함께 의미를 정리해 보는 참여형 프로그램으로 운영했습니다.

워크숍 현장에서는 게임형 학습과 토론을 통해 역할과 관점을 넓혀보며 협업의 의미를 되짚고, 평소 접점이 적었던 동료들과 교류하며 '원팀(One Team)'의 감각을 경험할 수 있도록 지원했습니다. 참여 임직원들은 "다 부서의 업무와 현장을 이해하면서 공감의 폭이 넓어졌다", "다양한 관점을 접하며 PRIDE를 다시 생각해보는 계기가 되었다", "체제 기반 방식이 몰입을 높였다"는 의견을 전하며, 프로그램 전반에 대해 긍정적으로 평가했습니다. 당사는 이러한 경험과 피드백을 바탕으로 운영 방식을 지속적으로 개선하고, 임직원 누구나 공감하고 참여할 수 있는 문화 프로그램을 통해 One Company 일체감과 협업의 기반을 더욱 단단히 다져가고자 합니다.



이노컴 워크숍

#### 해외법인 직원 소속감 및 자긍심 제고

노사협의회 근로자위원이 해외 법인을 직접 방문하여 글로벌 현장에서 묵묵히 역할을 수행하고 있는 주재원들을 격려하고, 현장의 생생한 목소리를 듣는 활동을 지속적으로 이어가고 있습니다. 먼 타국에서 회사의 성장을 위해 헌신하는 임직원들의 노고를 위로하고, 실제 업무환경과 생활 여건을 면밀히 살펴봄에 다양한 의견과 고충을 가까이에서 청취하고 있습니다.

2025년에는 근로자위원들이 인도네시아 법인 방문과 주재원 간담회를 통해 제도개선 건의, 생활 애로사항 등 해외법인 직원들이 전하고자 하는 목소리를 심도있게 듣고 있으며, 이러한 의견들이 실질적인 개선으로 이어질 수 있도록 소통의 가교 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통해 해외 임직원의 의견이 조직운영에 반영되는 건강한 기업문화를 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 국내외 모든 근무지에서 직원들의 의견을 가까이에서 듣고 일하기 좋은 조직문화를 만드는 노력을 지속해 나갈 예정입니다.



노사협의회 해외법인 방문

#### 직장 내 다양성 및 포용성 촉진 활동

포스코DX는 성별, 인종, 국적, 연령, 장애 여부, 정치적 성향 등 개인의 특성과 관계없이 모든 임직원이 공정한 기회와 존중을 보장받을 수 있는 포용적인 근무 환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 성별에 따른 격차가 발생하지 않도록 근로 환경을 지속적으로 점검하고 있으며, 장애인 고용 확대를 포함한 다양성 존중 인사 정책을 적극 추진하고 있습니다.

특히 채용을 비롯해 복지, 평가, 승진에 이르는 전 과정에서 성별이나 개인적 배경으로 인한 차별이 발생하지 않도록 관련 제도를 지속적으로 개선하고, 장애인을 포함한 다양한 임직원이 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 제도적·문화적 지원을 강화하고 있습니다. 아울러 장애인의 직무 수행 환경 개선과 장애에 대한 인식 제고를 위해 다양한 지원 활동을 병행하고 있습니다.

당사는 국내 1호 자회사형 장애인 표준사업장인 포스코휴먼스와 연 단위 사무업무 도급 계약을 체결하여 장애인 고용 확대와 안정적인 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 앞으로도 장애인이 차별 없이 존중받는 근무 환경 속에서 조직의 일원으로서 역량을 발휘할 수 있도록 지원을 지속하는 한편, 포용과 상생의 가치가 조직 전반에 자연스럽게 정착될 수 있도록 제도 개선과 실천을 이어갈 계획입니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 인적자본

## 위험관리

### 위험관리 활동

#### 조직건강도 진단

포스코DX는 조직 내 잠재적 리스크를 조기에 파악하고 선제적으로 대응하기 위해 매 2년마다 전 임직원을 대상으로 조직건강도 진단을 실시하고 있으며, 2024년에는 문항 구성과 산정 방식을 고도화하여 총 15개 영역, 36개 문항을 중심으로 조사를 진행하였습니다. 2024년 조사에는 총 1,853명이 참여하여 79%의 응답률을 보였으며, 조직 몰입도, 리더십 신뢰, 업무환경, 다양성 등 조직 전반에 대한 인식 수준을 진단했습니다. 진단 결과, 전사 평균 긍정 응답률은 83%로 나타났고, 직원들의 의견을 들어 개선이 필요한 부분은 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

#### 2024년 조직건강도 진단 결과

(단위: %)

영역	긍정응답률	영역	긍정응답률
직원 몰입수준	85	협업	81
회사의 방향성 제시	80	프로세스/조직구조	74
경영층/리더 신뢰	75	교육훈련	82
존경과 인정	90	업무 필요자원 활용	86
급여 및 복리후생	86	성과관리	81
경력개발/학습기회	86	DEIB <sup>1)</sup>	83
회사 지원수준	84	고품질 서비스 제공	91
업무권한/자율성	79	평균	83

1) Diversity/Equity/Inclusion/Belongings

#### 조직건강도 진단 문항 예시

1. 우리 회사에서 나는 인격적으로 존중 받는다.
2. 나는 우리 회사에서 학습하고 발전할 수 있는 기회가 있다.
3. 우리 회사는 개인의 배경이나 성격으로 차별을 하는 행동을 용납하지 않는다.
4. 나에게 주어진 업무 환경은 내가 최대한 효율적으로 일할 수 있게 한다.

# 인적자본

## 지표 및 목표

### 지표

#### 근로자 교육 프로그램 효과성 측정

포스코DX는 가속화되는 디지털 전환과 AI 기술 확산에 대응하여 Dataiku 플랫폼 기반 실무 교육 등을 포함한 AI 및 AX 교육 프로그램을 체계적으로 강화하고 있습니다. 이러한 교육 확대의 성과로 전체 자격증 취득 건수는 2024년 536건에서 2025년 1,535건으로 크게 증가하였으며, 이 중 Dataiku Developer, AWS Certified AI Practitioner 등 AI 관련 자격증이 1,085건을 차지했습니다. 이와 같은 정량적 지표를 통해 교육 성과를 관리함으로써, 변화하는 기술 환경에 부합하는 임직원 역량 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

교육 프로그램 분야	교육 과정 개요	효과성 측정 지표
AX/AI 교육	- 생성형 AI 애플리케이션 구축, AI 에이전트 관리에 대한 이해 및 활용법	- AI 관련 자격증 취득 건수 : 2024년 0건 → 2025년 1,085건

### 목표

#### 다양성 증진 목표

포스코DX는 임직원의 다양성과 포용성 확대를 핵심 과제로 설정하고, 적극적 고용개선조치(AA)에 따라 중장기 다양성 증진 목표를 수립하였으며, 기술 서비스 산업의 특성을 고려하여 목표치를 관리하고 있습니다. 특히, 목표 달성을 위해 다양성과 포용성을 강화할 수 있는 구체적이고 실효성 있는 실행 과제들을 지속적으로 추진한 결과, 여성 관리직 비율을 계획 대비 조기 달성하였습니다. 앞으로도 관련 제도를 고도화하여 다양성과 포용성이 조직전반에 정착될 수 있도록 지속 추진해 나가겠습니다.

목표 지표명	2024년 실적	2025년 실적	단/중장기 목표 연도	단/중장기 목표치
여성 직원 비율 <sup>1)</sup>	18.3%	19.6%	단기: 2027년 / 장기: 2030년	단기: 21.8% / 장기: 25%
여성 관리직 비율	8.2%	9.0%	단기: 2027년 / 장기: 2030년	단기: 8.4% / 장기: 9.6%

1) 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)에 해당

42

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 정보보호 거버넌스<sup>1)</sup>

## 조직 구성

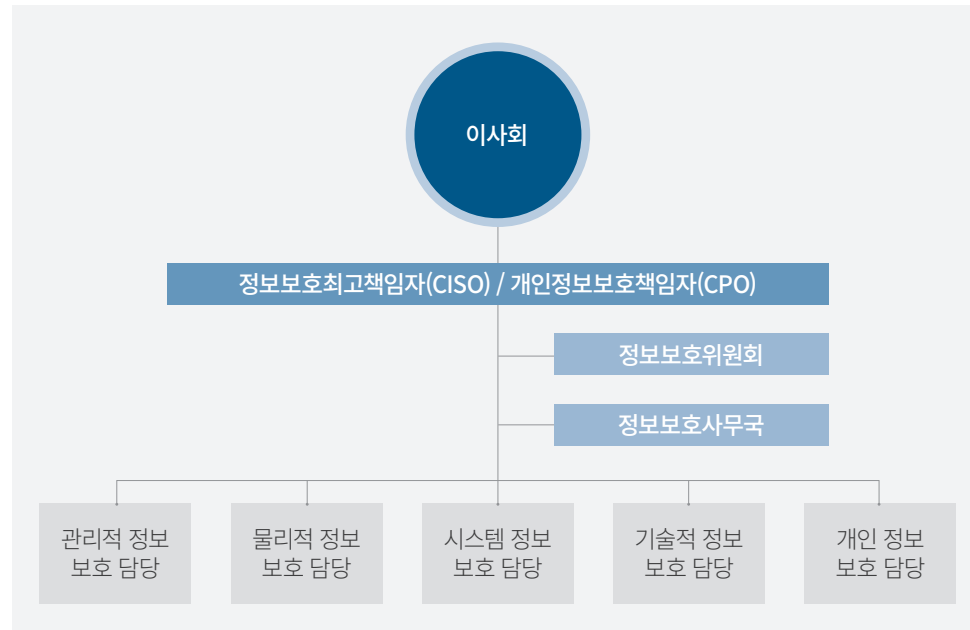
### 정보보호최고책임자(CISO)/개인정보보호책임자(CPO) 감독 및 역할

포스코DX는 정보보안 및 개인정보보호 분야의 전문성을 갖춘 인물을 정보보호최고책임자(CISO) 겸 개인정보보호 책임자(CPO)로 선임하고 있습니다. 해당 책임자는 정보보안 조직 운영, 중·장기 전략 및 계획 수립, 내부 감사 및 위험 관리, 교육 및 모의 훈련 등 정보보호 업무 전반을 총괄하며, 개인정보보호 내부관리계획 수립과 불만 처리 및 피해 구제 등의 역할을 담당합니다.

### 정보보호사무국

정보보호사무국은 정보보안 및 개인정보보호 분야의 전담부서로서 대내외의 정보보안 위협에 선제적으로 대응하고, 회사 내 정보보호 인식개선을 위한 다양한 정보보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 나아가 정보보안, 개인정보, 산업 기밀보호 관련 중·장기 전략에 대한 구체적인 이행 계획을 수립 및 실행하고 있습니다.

정보보호 관리 조직도



1) 정보보호 토픽에 대한 최고이사결정기구 관련 정보는 기업 지배구조 > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

## 통제 및 절차

### 글로벌 정보보안 컴플라이언스 대응

포스코DX는 안정적인 정보보호 관리체계를 바탕으로 해외 사업 확대 시 각국의 글로벌 정보보호 컴플라이언스 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 이를 위해 지속적인 개인정보보호 현황 조사를 통해 주요 국가별 정보보호 법규 및 규제 동향을 면밀히 분석하고, 이를 반영한 맞춤형 대응 전략을 수립하고 있습니다. 특히 해외 법인에 대해서는 현지 업무 특성을 고려한 보안 인프라 구축 및 운영 가이드라인을 제공하여 각 법인이 자율적으로 보안 체계를 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 보안 시스템의 안정성 확보를 위한 사전 리스크 점검을 수행하고, 법인별 보안 강화 조치를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 연 1회 정보보호 수준 진단을 통해 각 법인의 보안 체계를 평가하고, 글로벌 사업 확장에 따른 보안 리스크를 사전에 식별·예방함으로써 비즈니스 연속성 확보에 기여하고 있습니다.

## 정책 수립

### 정보보호 및 개인정보보호 정책

포스코DX는 정보보호에 대한 최고경영층의 의지를 명확히 하고 정보통신망법, 개인정보보호법 등 국내외 보안 관련 법률과 규제를 준수하며, 이에 기반한 내부 정보보호 정책 및 관리체계를 수립 및 운영하고 있습니다. 포스코DX의 「정보보호 및 개인정보보호 정책」은 당사가 소유·보유하거나 생성한 모든 유·무형 자산에 적용되며, 포스코DX를 비롯해 당사와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장합니다.

[▶ 포스코DX 정보보호 및 개인정보보호 정책](#)

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 정보보호 전략

### 위험 및 기회

#### 정보보호 관련 위험 및 기회

위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간			세부 대응 전략
				단	중	장	
	자체 운영	· 개인정보 유출 사건 증가와 강화되는 규제에 따라 기업의 정보보안 체계 구축 및 운영에 대한 사회적·법적 요구 증가	· 과징금, 고객 피해보상금 등 법률상 비용 증가 · 시스템 복구, 사고 조사 비용 등 직접 비용 발생 및 기업 보험료 상승	✓	✓	✓	· CISO/CPO 및 정보보호사무국을 중심으로 한 전사 정보보호 관리체계 운영과 ISMS 인증 유지 · 정기 보안 교육, 모의 피싱 훈련, 취약점 점검을 통해 임직원 정보유출 사고 예방 역량 강화
위험	다운스트림	· 사이버 공격 고도화 및 빈도 증가 · 개인정보보호법 및 산업보안 규제 강화 추세 · 스마트팩토리·클라우드 확산으로 보안 취약점 확대	· 과징금, 고객 피해보상금 등 법률상 비용 증가 · 시스템 복구, 고객 보상, 사고 조사 비용 등 직접 비용 발생 및 기업 보험료 상승 · 고객 신뢰도 하락에 따른 매출 감소 및 투자자 신뢰도 하락에 따른 자본조달 비용 상승		✓	✓	· 상시 보안관제센터 운영 및 침해사고 대응 절차 구축을 통해 외부 사이버 위협에 대한 대응 체계 강화 · 개인정보보호법 등 국내외 규제에 대응하기 위한 정책·절차 정비 및 개인정보 처리 단계별 보호 조치 이행
기회	다운스트림	· 정보보안 체계 설립 및 운영에 대한 사회적 요구 증가 · 스마트팩토리·클라우드 확산에 따른 보안 서비스 수요 증가	· 정보보안 투자 확대에 따른 경쟁개발비 증가 · 스마트팩토리·클라우드 보안과 같은 고부가가치 서비스를 통한 마진을 개선 · 시장경쟁력 확보를 통한 비즈니스 기회 확대에 따른 매출 증가	✓	✓	✓	· 정보보호 인프라 고도화와 클라우드·AI 환경에 대응한 보안 체계 구축을 통해 보안 서비스 경쟁력 강화 · 스마트팩토리·클라우드 보안, 통합 보안관제 등 고부가가치 보안 솔루션 제공을 통한 사업 기회 확대

### 전략 및 대응 조치

#### 정보보호 추진 전략

포스코DX는 'AI 변화에 대응하는 전사 보안 Risk 선제적 예방 및 새로운 정보보호체계 구축'을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 AI 활용 확대에 따른 변화관리 및 보안 전문역량 강화, 문서보호·관리체계 개편과 정보보호 정책 개정, AI 대응 보안시스템 고도화 및 지능형 위협 대응체계 구축, 해외법인 정보보호 관리 수준 향상과 개인정보보호 활동 강화를 중점적으로 추진하고 있습니다. 특히 생성형 AI 및 AI Agent 확산에 따른 내부 정보유출 예방·방어 체계를 집중 고도화하고, 문서저장소·암호화 체계 전환(SPO·MIP)과 관련 규정·지침 개정을 병행하여 새로운 소통·협업 환경에 부합하는 보안 체계를 마련하고 있습니다. 당사는 이러한 체계적인 정보보안 전략을 통해 급변하는 사이버 위협 환경에 선제적으로 대응하며 신뢰받는 보안 체계를 지속 고도화해 나갈 것입니다.

#### 정보보호 추진 전략



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 정보보호 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 개인정보처리방침 안내

포스코DX는 법령 및 정보주체의 동의에 따라 정해진 보유·이용기간 내에서 개인정보를 처리하며, 보안 서약서·개인정보보호 서약서·영업비밀 보호서약서·개인정보보호 활용동의서의 보유기간은 5년으로 설정하고 있습니다. 처리목적이 달성된 개인정보는 지체 없이 파기하는 것을 원칙으로 하며, 개인정보 수집 시에는 정보주체의 사전 동의를 받는 ‘Opt-in’ 방식을 적용하고 있습니다. 아울러 개인정보처리방침에 명시된 목적 범위 내에서만 개인정보를 처리하고, 법령상 의무 이행, 계약 이행, 재난 등의 긴급상황 대응 등 법률에서 정한 예외 사유를 제외하고는 정보주체의 사전 동의 없이 제3자에게 제공하지 않습니다.

[▶ 포스코DX 개인정보처리방침](#)

#### 정보보호 시스템 고도화

포스코DX는 정보보안 위협에 대한 물리적 조치, 정보보안 절차 및 규정 개선, 네트워크 및 시스템 보안 프로그램 강화, 정보보호 관리체계 정기 평가를 통한 보안 프로세스 및 절차 개선 등 정보보안을 위한 제반 사항을 지속적으로 고도화하고 있습니다. IDC 운영(코로케이션, 네트워크 제공) 및 통합 보안 운영 관제 서비스 대상 정보보호 관리체계 인증(ISMS)을 획득하였으며, 2024-2025년 사후심사를 통해 보안 관리체계의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한, 기술적 보안 측면에서 해킹, 악성코드, 랜섬웨어 공격 등 외부 위협을 차단하고, 방화벽, 웹방화벽 구축, 문서 암호화 등의 다양한 기술적 보안 솔루션을 갖추고 있습니다. 관리적 보안 측면에서는 보안 정책 및 규정을 체계적으로 관리하고 모니터링하여 세부 지침을 제·개정하고, 개선이 필요한 부분은 현행화하고 있습니다.

[▶ ISMS 정보보호관리체계 인증서](#)

#### 임직원 및 협력사 보안인식 제고

##### 정보보호 교육 및 인식 제고

포스코DX는 임직원 및 협력사 직원의 정보보호 생활화와 사고 예방을 위해 매월 2~3주차를 ‘전사 보안의 날’로 지정해 정보보호 교육과 생활보안 점검을 실시하고 있습니다. 그룹웨어를 통한 보안 캠페인 팝업 공지를 수시로 진행하고, 정보보호 포털 앱을 통해 개인별 맞춤형 교육 콘텐츠 제공과 평가를 병행하여 학습의 실효성을 높이고 있습니다. 또한 개인정보 취급자를 대상으로 법정 의무교육을 정기적으로 실시해 개인정보 처리 원칙, 관련 법규 준수, 보안 사고 예방 및 대응 절차 등을 교육하고 있습니다. 2025년에는 계약직을 포함한 근로자 2,125명과 협력사 478명을 대상으로 개인정보 수집, 협업 활용을 통한 개인정보의 제공, 개인정보 취급자가 놓치기 쉬운 항목들에 대해 교육하였습니다.

##### 모의 피싱 메일 훈련 및 생활보안 점검

전 임직원과 사내메일을 사용하는 협력직원을 대상으로 매월 모의 피싱 메일 훈련을 실시하여 악성 메일에 대한 경각심과 대응 역량을 강화하고 있습니다. 2025년 1월에서 12월까지 협력직원 대상 점검 결과, 총 대상자 8,172명 중 56명이 모의 피싱 메일 링크를 클릭하는 등의 행위를 한 것으로 나타났으며, 해당 인원에게 피싱 메일의 특징, 식별 요령, 대응 방법 등을 안내하는 교육용 피드백 메일을 개별 발송하여 보안 인식을 강화하였습니다. 또한 사내 근무 협력직원을 대상으로 연 1회 생활보안 점검을 실시하고 있으며, 2025년에는 총 7개 협력사에서 보안 규정 미준수 사례가 확인되어 재교육 및 보안관리 안내자료를 제공하였습니다. 아울러 협력직원의 자율적인 보안 수칙 숙지를 돕기 위해 관련 안내 링크도 함께 제공하고 있습니다. 이처럼 지속적인 훈련과 점검을 통해 밸류체인 전반의 보안 인식 수준을 강화하고 있습니다.

##### 정보보호 교육 프로그램

구분	교육명	대상	횟수
공통	전사 보안의 날 교육	전 임직원	월 1회
법정 의무	개인정보취급자 교육	개인정보 취급자(임직원)	연 1회
	임원 보안교육	임원	연 1회
계층별	신규 입사자 보안교육	신규 입사자	발생 시
	프로젝트 도입 보안교육	프로젝트 투입자(협력직원)	발생 시
	개인정보취급자 교육	개인정보 취급자(협력직원)	연 1회
부문별	퇴직자 보안교육	퇴직자	발생 시
	외부 방문객 보안교육	외부 방문객	발생 시
	프로젝트 종료 보안교육	프로젝트 종료자(협력직원)	발생 시

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 정보보호 위험관리

### 정보보호 및 개인정보보호 위험관리 활동

#### 정보보호 리스크 관리

##### 정보보안 취약성 점검

포스코DX는 정보보호 수준 평가 및 보안 사고 예방을 위해 매년 정보보호 관리체계 기반의 체크리스트를 활용하여 전사 보안 수준을 점검하고 있습니다. 점검을 통해 도출된 개선 과제의 이행 관리를 철저히 수행하며, 위험성 평가 및 조치 결과를 정보보호최고책임자(CISO)에게 보고하여 보안 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 그룹 보안 가이드 기준에 따라 업무 시스템 모의 해킹 및 인프라 시스템 점검을 정기적으로 실시하여 잠재적인 보안 취약점을 사전에 식별하고 있습니다. 발견된 취약점은 시뮬레이션 분석을 통해 대응 방안을 도출하고, 선제적 예방 조치를 통해 업무 시스템의 안정성을 제고하고 있습니다. 포스코DX는 이러한 주기적인 점검과 선제적 보안 조치를 바탕으로 안전한 IT 환경을 구축하고 보안 리스크를 최소화하는 데 최선을 다하고 있습니다.

#### 취약성 점검 결과

구분	관리	기술
점검 항목	80개	260개
취약점 식별	5개	27개
개선 조치	5개	27개




##### 침해대응 모의 훈련

포스코DX는 반기 1회 전 임직원을 대상으로 사이버 공격 예방 훈련을 운영하고 있습니다. 피싱 사이트 접속 유도, 악성 파일 첨부 메일 발송 등 실제 위협과 유사한 시나리오를 적용해 임직원의 실질적인 대응 역량을 높이고 있으며, 훈련 결과 분석을 토대로 취약점이 확인된 임직원에게는 심화 교육을 별도 제공하여 보안 의식을 강화하고 있습니다. 아울러 다중 보안 체계를 기반으로 한 실시간 모니터링과 주요 업무 시스템 로그 통합 분석을 통해 이상 징후를 조기에 포착하고 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 침해 사고 발생 시에는 사전에 마련된 등급별 대응 절차에 따라 피해 규모를 최소화하고, 동일한 사고의 재발을 막기 위한 후속 조치를 병행하고 있습니다. 포스코DX는 이처럼 선제적이고 체계적인 보안 운영을 통해 임직원이 안전한 업무 환경에서 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

##### 상시 보안관제 운영

포스코DX는 최신 정보보호 기술과 전문 인력을 바탕으로 사업회사 통합 보안관제센터를 24시간 상시 운영하고 있습니다. 최신 공격 기법과 사이버 위협 동향에 대한 면밀한 모니터링 및 분석을 토대로 신속한 대응 정책을 수립하고, 다양한 보안 위협을 실시간으로 탐지·차단하고 있습니다. 침해사고 발생 시에는 정보보호최고책임자(CISO)에게 즉각 보고하는 한편, 침해 대응 상황실, 통합 보안관제센터, 장애 대응 상황실로 구성된 '침해사고 종합 상황실'을 즉시 가동하여 조직 내 자원을 효율적으로 배치하고 전략적으로 사고에 대응하고 있습니다. 포스코DX는 이러한 상시적인 대응체계를 통해 보안 사고로 인한 피해를 최소화하고 신속한 복구를 지원할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다.

#### 정보보안 내·외부 감사 프로그램

내부감사			외부감사		
					
생활 보안점검	취약성 점검	피싱메일 훈련	◀ 점검 내용 ▶	ISMS 연간 심사	사업회사 보안진단
정보보호사무국	정보보호사무국	정보보호사무국	◀ 점검 주체 ▶	한국인터넷진흥원	포스코홀딩스
전 사업장	전사 시스템	전 임직원	◀ 점검 대상 ▶	IDC 운영 및 통합 보안 운영 관제 서비스	전사 시스템
분기 1회	연 2회	분기 1회	◀ 점검 주기 ▶	연 1회	연 1회

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
  - 인적자본
  - 정보보호**
  - 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 정보보호 위험관리

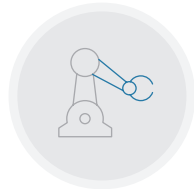
### 정보보호 및 개인정보보호 위험관리 활동

#### 정보보호 리스크 관리

##### 기술 및 솔루션 정보보안 강화

포스코DX는 기술심의위원회를 통해 기술 및 솔루션 개발 과정에서 발생할 수 있는 정보보안 취약점을 사전에 식별하고 대응하는 보안 심의 체계를 운영하고 있습니다. 개발 과제의 선정, 점검, 완료 심의 단계마다 정보보안 체크리스트를 적용하여 보안성을 내재화하고, 개발 초기부터 취약점을 최소화 하는 데 주력하고 있습니다. 데이터 유출, 시스템 장애, 악성코드 감염, 네트워크 공격 등 기업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 보안 리스크에 대비하여, 소스코드 보안 점검, 보안 아키텍처 검토, 클라우드 및 네트워크 보안 설계, 침해사고 대응 프로세스 구축 등을 심층적으로 검토하고 있습니다. 아울러 보안 심의 과정에서 AI 기반 이상 탐지, 실시간 위협 모니터링, 보안 인증(ISMS) 준수 여부를 정기적으로 점검하며 전사적인 보안 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

#### 기술 및 솔루션 정보보안 강화



IT보안	OT보안	물리보안	
<p style="text-align: center;"><b>보안진단</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·취약점 점검 모의해킹</li> <li>·보안체계 침해분석/대응</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>보안관제</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·사이버 침해/위협 내부 정보 유출</li> <li>·Smart 보안플랫폼 구축/운영</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>융합보안 구축</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·물리 및 OT 보안 구축/운영</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>보안진단</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>·On-Premise 보안 시스템 구축/운영</li> <li>·보안 클라우드 구축/운영</li> </ul>

##### 기술 및 연구과제 유출 방지

포스코DX는 연구개발 현황, 핵심기술, 솔루션의 대외 유출 방지를 위해 임직원, 협력사 근로자, 업무상 출입·상주하는 외부인을 대상으로 보안 서약서 작성을 의무화하고 있습니다. 특히 임직원에 대해서는 휴대폰 카메라 보안 스티커 부착, 보안 애플리케이션 설치, 정기 보안교육 실시, 기술 정보가 담긴 문서 및 하드웨어 유출 여부에 대한 수시 점검 등을 통해 내부 정보자산을 철저히 보호하고 있습니다.

##### 지적재산권 보호

포스코DX는 IT 및 EIC 솔루션과 관련 개발 프로세스·방법론, 솔루션 운영에 필요한 설비장치 등에 관한 특허를 보유하고 있으며, 최근에는 AI, 로봇, Smart Factory, Digital Twin 등 첨단 기술 분야의 핵심 특허를 확보하고 있습니다. 개발된 기술에 대해서는 특허 출원 등 무형자산화 프로세스를 통해 기술 소유권 확보 및 경쟁력 강화 활동을 추진하고 있습니다. 특히 AX융합연구소는 특허, 디자인, 상표 등 지적 재산권에 대한 등록 권리를 매년 정기적으로 평가하고, 지적재산권 전략 수립, 출원 및 등록 관리, 사후관리 및 분쟁 대응 등의 역할을 체계적으로 수행하고 있습니다.

국내의 지식재산권 등록 유지 건수

(단위: 건)

구분	국내	해외	합계
특허	291	4	295
디자인	19	-	19
상표	67	-	67

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
  - 인적자본
  - 정보보호**
  - 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 정보보호 위험관리

### 정보보호 및 개인정보보호 위험관리 활동

#### 개인정보보호 강화

##### 정보주체의 권리·의무 및 행사방법

정보주체는 자신의 개인정보에 대한 열람, 정정, 삭제, 처리정지를 언제든지 요청할 수 있습니다. 해당 권리는 「개인정보보호법 시행령」 제41조 2항에 따라 서면, 전자우편, FAX 등의 방법으로 행사할 수 있으며, 포스코DX는 접수된 요청에 대해 지체 없이 필요한 조치를 취하고 있습니다.

##### 개인정보 안전성 확보 조치

포스코DX는 개인정보의 안전성 확보를 위해 「개인정보보호법」 제29조에 따라 관리적·기술적·물리적 측면에서 종합적인 보안 조치를 시행하고 있습니다. 관리적 측면에서는 내부 관리계획을 수립·시행하고 전 임직원을 대상으로 정기 보안 교육을 실시하여 개인정보 보호 인식을 높이고 있습니다. 기술적 측면에서는 개인정보 처리 시스템의 접근권한을 철저히 관리하고 접근 통제 시스템을 구축하여 외부 위협을 차단하는 한편, 고유 식별정보 암호화 및 보안 프로그램 도입을 통해 데이터 보호를 강화하고 있습니다. 물리적 측면에서는 전산실 및 자료보관실 등에 접근 통제 시스템을 운영하여 개인정보 유출 위험을 방지하고 있습니다.

#### 개인정보 침해 대응 절차



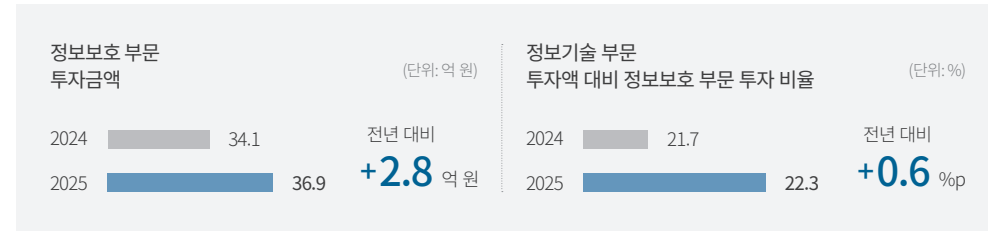
## 정보보호 지표 및 목표

### 지표

#### 정보보호 투자

포스코DX는 정보보호 공시 종합 포털을 통해 정보보호 조직, 정책, 시스템 운영 현황 등 핵심 정보를 외부에 공개하고 있습니다. 2025년에는 전체 IT 운영예산 중 22.3%를 정보보호 부문에 편성 및 집행하였으며, 기본적인 보안 유지뿐만 아니라, VDI 확산을 위한 투자 확대, 내부 통제 프로세스 개선 등 실질적인 위험 대응력 확보에 활용되었습니다.

#### 정보보호 투자 현황



### 목표

#### 정보보안·정보보호 중장기 목표

포스코DX는 'AI 변화에 대응하는 전사 보안 Risk 선제적 예방 및 새로운 정보보호체계 구축'을 목표로 중대 보안 사고 Zero, 정보보호관리체계(ISMS) 대외 인증 유지, 보안 교육 이수율 99% 달성을 핵심 성과지표로 설정하고 있습니다. 2025년 당사는 기술적·관리적 보안 통제 및 상시 모니터링 강화를 통해 중대 보안사고 '0건(Zero)'을 달성하였으며, 향후에도 이러한 기초를 지속적으로 유지할 계획입니다. 또한 정보보호관리체계(ISMS) 사후 인증을 안정적으로 유지하고 있으며, 정기적인 내부 점검과 취약점 개선 활동을 통해 인증 요구사항을 충족함과 동시에 보안 거버넌스 및 프로세스 고도화를 추진하고 있습니다. 임직원 보안 인식 제고를 위해서는 매월 정기 보안 교육을 실시하여 2025년 약 99% 수준의 교육 이수율을 달성하였으며, 실제 업무 사례를 반영한 교육 콘텐츠 제공과 피싱 모의훈련 등을 통해 임직원의 보안 인식 및 대응 역량을 강화하였습니다. 당사는 이와 같은 핵심 정보보안 KPI를 지속적으로 모니터링하여 정보보호 수준을 한층 더 고도화해 나갈 계획입니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 안전보건 거버넌스<sup>1)</sup>

### 조직 구성

#### 안전보건실장(CSO) 감독 및 역할

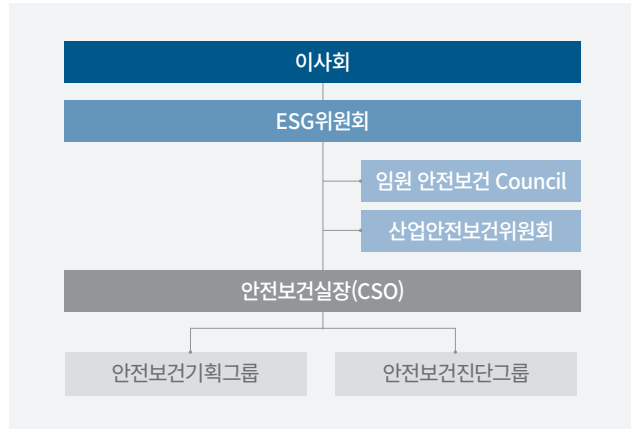
##### 안전보건실장(CSO)

최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)는 전사 안전보건 정책 및 전략 수립, 안전보건경영시스템 운영, 사업장 안전 프로그램 기획 및 운영 등 안전보건 업무 전반을 총괄합니다. CSO를 포함한 담당 임원과 관리자는 협력사 대표 간담회, 안전보건 컨설팅, 건강증진 프로그램, 안전장비 공유 등 협력사 안전보건 체계 강화와 관련한 성과목표를 설정하고 있으며, 각 성과목표를 측정할 수 있는 KPI를 기반으로 성과를 평가받고 있습니다.

##### 임원 안전보건 Council

임원 안전보건 Council은 사업실장, 정도경영실 상임감사, 경영지원실장, 안전보건실장을 비롯한 경영진으로 구성되어 있으며, 월 1회 정기 회의를 개최하고 있습니다. 전사 안전사고 사례 및 안전성과, 정부 정책 및 개정 법령, 안전 Audit 결과 및 분석, 안전수칙 위반 Penalty 현황을 공유하고 안전보건 주요 이슈 및 문제 해결책을 논의합니다.

안전보건 추진 조직도



1) 안전보건 토픽에 대한 최고 의사결정기구 관련 정보는 기업 지배구조 > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

#### 안전보건 전담조직

##### 안전보건기획그룹

안전보건기획그룹은 전사 안전보건 실행계획 수립과 관련 규정·프로세스·제도 정비를 통해 체계적인 안전관리 환경을 조성하고 있습니다. 전사 안전보건 인력을 운영하는 한편, 재해 발생 시 조사·대응·대책 수립 및 보상 협의 등을 주도하고, 근로자 건강 증진을 위한 정기 건강검진 및 심리 상담 프로그램을 운영합니다. 중대재해처벌법 운영체계 관리와 반기별 이행실태 점검으로 법적 리스크를 최소화하고, ISO 45001 기반 안전보건경영시스템으로 글로벌 기준을 준수하며, 외부 신용평가사를 통한 안전보건 경영체계 평가를 수행하고 있습니다.

##### 안전보건진단그룹

안전보건진단그룹은 전사 안전보건 실행계획을 이행하고 정기 안전진단을 실시하여 조직 내 안전 리스크를 사전에 예방합니다. 사업장별 산업안전보건위원회 운영과 협력사 점검·평가로 기준 준수를 장려하며, 프로젝트 안전보건 인력 선임 및 관련 업무를 지원합니다. 현장 근로자의 건강 증진을 위해 정기 건강검진과 건강 이상자 관리 프로그램을 운영하며, 포항·광양 사업장, 충주 데이터센터, EIC/IT 등 제철소 사업의 안전관리를 총괄하여 대규모 산업 현장의 사고 예방과 안전문화 정착을 위한 관리 프로세스를 체계적으로 확립해 나가고 있습니다.

##### 안전보건 플랫폼 구축 TFT

당사는 2026년 4월부터 현장 VoC와 법적 요구사항을 반영하기 위해 안전보건 플랫폼 구축 TFT를 운영하고 있습니다. 본 TFT는 제조·건설·연구·사무 등 다양한 현장에 공통 적용 가능한 단계별 안전관리 플랫폼 구축을 목표로, 사업회사 표준 안전모델과 DX 기술을 활용해 안전 관리 체계 고도화를 추진합니다. 사전점검부터 작업 중 모니터링까지 연계된 관리 프로세스를 구축하고, OneIT 인프라 기반 데이터·시스템 단일화로 위험성 평가·보고 자동화와 재해 재발 방지 분석을 강화하여 전사 안전보건 실행력과 현장 안전문화 내재화를 도모하고 있습니다.

### 정책 수립

#### 안전보건경영 정책

포스코DX는 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고 안전한 근무환경 조성을 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 산업안전보건 관련 국내외 법규를 철저히 준수하고, 체계적이고 실효성 있는 안전보건경영 정책을 수립·운영하고 있으며, 해당 정책은 포스코DX의 전 사업장에 적용됩니다. 협력사에 대해서도 본 정책 또는 이에 준하는 수준의 안전보건 정책 준수를 권고함으로써 산업 전반의 안전문화 확산에 기여하고 있습니다. 안전보건경영 정책은 2025년 3월 개정되어 대표이사의 승인을 받았습니다.

[▶ 포스코DX 안전보건경영 정책](#)

#### 안전보건경영 방침

포스코DX는 전 임직원과 함께 안전보건 문화를 정착시키고, 중대재해를 예방하기 위해 안전보건경영 방침을 수립하고 적극적으로 실천하고 있습니다. 안전 최우선 문화 정착, 안전보건 목표 및 가치 내재화, 안전법규 준수, 안전보건 리스크 정기적 점검, 안전보건 프로세스 개선, 근로자 건강증진 등을 담은 안전보건 방침에 의거하여, 지속적으로 안전보건 개선 활동을 추진하고 있습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 안전보건 전략

### 위험 및 기회

#### 안전보건 관련 위험 및 기회

위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간		세부 대응 전략
				단	장	
위험	자체운영	· 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 사업장 안전보건 관련 규제 강화 및 위반 시 경영자 처벌 등으로 인한 운영 차질 · 사업 과정에서 밀폐 및 화기 가능성 존재하는 공간 내 작업, 중장비 설비 및 전기 설비 사용으로 인한 위험 요소 존재	· 사고 발생 시 작업 중단으로 인한 조업도손실 <sup>1)</sup> 발생 및 매출 감소 · 관련 법규 위반시 판관비 내 지급수수료(소송비) / 소송총당 부채 및 벌과금/과태료(영업외비용) 발생	✓	✓	· 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 대응을 위한 전사 안전보건 관리체계 운영과 반기별 이행실태 점검 실시 · 위험성 평가, 고위험 작업 사전허가제, 정기 안전점검 및 교육을 통해 밀폐·화기·중장비·전기설비 작업 관련 사고 예방 강화
기회	다운 스트림	· 산업안전 규제 강화 및 산업재해 예방에 대한 사회적 요구 증가	· 안전 솔루션 수요가 증가에 따른 신규 프로젝트 수주 및 서비스 매출 확대	✓	✓	· 산업안전 규제 강화에 대응한 스마트 안전관제 플랫폼 및 안전관리 솔루션 개발·고도화 · 안전 솔루션 및 안전관리 플랫폼을 기반으로 한 신규 프로젝트 수주 및 서비스 제공 확대

1) 정상적으로 센터 가동이 불가한 경우 취합되는 인건비, 감가상각비 등 제조간접비

### 전략 및 대응 조치

#### 안전보건 추진체계

포스코DX는 실행 중심의 안전보건 활동 체계를 구축하여 무재해 달성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 위험성 평가 중심의 예방 체계 구축, 명확한 규정과 프로세스 정립, 맞춤형 안전교육 제공, 협력사 안전보건 역량 향상 지원, 전사적 안전 점검 및 피드백 강화를 핵심 전략으로 설정하고 있습니다. 아울러 8대 안전보건 관리체계를 구축하고 이를 기반으로 세부 활동을 적극 추진하고 있으며, 조직 및 인력의 적절한 배치와 충분한 안전 예산 확보를 통해 유해·위험요인을 정기적으로 평가하고 사전에 위험을 예방하고 있습니다.

또한, 사고 발생 시 신속한 원인 분석과 재발 방지 대책을 수립하여 안전성을 강화하고, 임직원 및 협력사를 대상으로 안전보건 교육과 비상대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 나아가, 내부 안전보건 성과평가를 통해 지속적인 개선 활동을 추진하며, 근로자와 협력사 모두가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

#### 안전보건 핵심 추진 전략



50

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
  - 인적자본
  - 정보보호
  - 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 안전보건 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 안전보건 리스크 평가

포스코DX는 전사 안전보건 수준 향상을 위해 전년도 운영성과 및 개선 필요사항을 분석하고, 정부 정책 및 대내외 환경 변화 등을 반영한 안전보건 리스크 평가를 실시하여 연간 안전보건 실행계획을 수립하고 있습니다.

전 사업장에서는 체계적인 위험성 평가를 실시하여 안전보건 위험요인을 식별·관리하고 있습니다. 다수의 프로젝트가 동시 수행되는 사업 특성을 반영하여 각 현장별로 일일 JSA 기반 위험성 평가를 실시하는 상시 관리 체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 현장별·공정별 위험요인을 지속적으로 도출하고 있습니다.

특히 고위험 작업에 대해서는 사전허가제를 기반으로 별도의 관리체계를 운영하고 있으며, S등급 위험작업에 대해서는 실행부서 그룹장 검토를 의무화하여 작업 전 유해·위험요인 및 안전대책의 적정성을 확인하고 있습니다. 2025년에는 총 518건에 대해 100% 사전허가를 완료하였습니다(중장비 312건, 밀폐공간 96건, 화기작업 67건, 정전·활선 작업 37건, CCTV 작업 6건).

식별된 위험요인에 대해서는 설비 개선, 안전장치 설치, 작업 방법 변경 등의 완화 조치를 실시하고 있으며, 중요 개선항목은 별도의 이행 점검과 직책자 체크 및 피드백을 통해 실행 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다.

#### 안전보건경영시스템

포스코DX는 업무 중 발생할 수 있는 재해를 사전에 식별하고 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 안전보건 경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 사업장 내 위험성 평가, 안전 교육, 안전 점검 등의 안전 활동을 체계적으로 운영하며, 안전한 근무환경 조성을 위해 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 포항 본사, 광양 사무소, 판교 사무소에서 ISO 45001 인증을 취득·유지하며 글로벌 수준의 안전보건 기준을 준수하고 있으며, 외부 신용평가사인 이크레더블을 통해 안전보건(SH) 경영체계 평가를 실시하여 SH2 등급을 획득하였습니다.

▶ ISO 45001 인증서

#### 근로자 안전보건 교육

포스코DX는 임직원의 안전의식 제고와 현장 중심의 안전문화 정착을 위해 다양한 안전보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 응급상황 발생 시 신속하고 정확한 대응이 가능하도록 심폐소생술 교육을 실시하여 생명 존중에 대한 의식을 고취하고, 위기 대응 능력을 제고하고 있습니다. 또한, 현장 중심의 안전관계자 역할별 맞춤형 교육 방식으로 착공부터 준공까지 154개 Task로 분류하여 안전관리의 기본 원칙, 관련 법규의 이해, 위험성 평가 프로세스 안내 등 현장에 즉시 적용 가능한 실무 교육을 제공함으로써, 전 임직원이 스스로 위험을 인지하고 개선할 수 있는 능력을 갖추도록 하고 있습니다. 아울러, 중대재해처벌법 등 강화된 법적 요구사항에 대응하기 위해 외부 전문 강사 초청 특강을 실시하고 있으며, 직책자 대상 안전 마인드셋 교육을 병행하여 안전 리더십 강화와 현장 중심의 안전문화 확산을 추진하고 있습니다.

#### 안전보건 교육 실시 현황

<b>심폐소생술 교육</b> 응급상황 발생 시 초기 인명구조와 생명존중 의식 강화	<b>안전관계자 맞춤형 안전보건 교육</b> 현장 안전관리 기법, 안전법규 이해, 위험성 평가 프로세스 안내 등
 <b>210</b> 명	 <b>151</b> 명
<b>외부강사 초청 특강</b> 중대재해처벌법 이해, 안전의식 변화관리 통한 안전 마인드 향상	<b>직책자 안전 Mind-set</b> 지역별 직책보임자 대상 술선수범 안전 리더십 등 전사 안전문화 구축
 <b>121</b> 명	 <b>68</b> 명

51

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
  - 인적자본
  - 정보보호
  - 안전보건**
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 안전보건 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 협력사 대표와 함께하는 안전 진단

포스코DX는 협력사의 자발적인 안전활동 참여를 유도하고, 실질적인 소통과 개선이 이루어질 수 있도록 협력사 대표와의 상생안전 소통 활동을 지속 운영하고 있습니다. 2025년에는 기존의 회의실 중심 간담회에서 나아가, 안전보건실장과 협력사 대표가 직접 현장을 함께 확인하는 현장 중심의 안전진단 활동을 운영하였습니다. 이를 통해 협력사 대표가 현장의 실제 안전수준과 위험요인을 직접 확인하고, 중대재해 예방을 위한 개선 필요사항을 보다 구체적으로 인식할 수 있도록 하였습니다. 또한 안전보건실 전문 진단인력이 동행하여 현장 전반에 대한 세부 진단과 맞춤형 코칭을 실시하였으며, 미흡사항에 대해서는 단순 지적에 그치지 않고 개선 방향과 실행 방안까지 함께 제시하였습니다. 이를 통해 협력사가 현재 수행 중인 프로젝트뿐 아니라 다른 현장과 향후 수행 예정인 현장에도 동일한 기준과 개선 활동을 확산할 수 있도록 지원하고 있습니다. 포스코DX는 이러한 현장 체감형 소통 활동을 통해 협력사가 스스로 안전관리 수준을 객관적으로 점검하고, 실질적인 개선 필요성을 공감할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 협력사와의 밀착 소통을 바탕으로 공급망 전반의 안전수준 향상과 안전문화 정착을 지속 추진해 나갈 계획입니다.



협력사 대표 상생안전 활동

#### 상생협력 건강 케어 활동

포스코DX는 회사와 협력사, 그리고 모든 근로자가 하나의 공동체라는 인식을 바탕으로, 함께 일하고 싶은 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 노사위원과 안전보건관리자가 직접 현장을 방문하여 건강상태 확인 및 상담을 진행하고, 맞춤형 응급처치 교육과 보건 컨설팅을 제공하고 있습니다. 아울러 직원 간담회를 통해 현장의 목소리를 청취하며 근무환경을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



현장 건강 Care 활동

#### 안전보건 소통 강화

##### 근로자 의견 청취 및 소통 기구

포스코DX는 산업안전보건위원회와 안전보건협의체를 통해 현장 근로자의 의견을 정기적으로 수렴하고, 이를 구체적인 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 분기 1회 운영되는 산업안전보건위원회는 주요 사업장(포항, 광양, 판교)과 대형 프로젝트 현장의 안전 현안을 다루며, 월 1회 개최되는 안전보건협의체는 중소 현장을 포함한 총 54개 사업장에서 현장 밀착형 소통 채널로 운영되고 있습니다. 2025년에는 총 206건의 의견을 수렴하여 모두 개선을 완료했으며, 주요 개선 내용은 안전보건지침 개정 심의·의결 시 설명회 실시, 보호구 지급, 안전난간 설치, 폭염 대응용 쿨스카프 및 식염 포도당 비치, 휴게공간 마련, 작업환경 측정 강화, 위생물품 제공 등 현장 수요를 반영하였습니다.

##### 근로자 의견 청취 및 개선사항

구분	청취 내용	건수						
본사	안전보건지침 개정 심의·의결 시 설명회 실시, 캠페인/안전활동 적극 참여 요청 등	12						
보호구, 시설물	보호구(안전조끼, 안전모 등) 지급, 단부 안전난간 설치	46						
현장	<table border="1"> <tr> <td>혹서기 대비</td> <td>온열질환 예방 식염포도당, 쿨스카프, 아이스박스 비치</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>보건 및 질병 예방</td> <td>혈압기, 음주측정계, 체온계 지원 및 질병예방 물품 비치</td> <td>55</td> </tr> </table>	혹서기 대비	온열질환 예방 식염포도당, 쿨스카프, 아이스박스 비치	67	보건 및 질병 예방	혈압기, 음주측정계, 체온계 지원 및 질병예방 물품 비치	55	
혹서기 대비	온열질환 예방 식염포도당, 쿨스카프, 아이스박스 비치	67						
보건 및 질병 예방	혈압기, 음주측정계, 체온계 지원 및 질병예방 물품 비치	55						
기타	우수근로자 포상 제도 운영, 동절기 한랭질환 예방 물품 지원 등	26						

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
  - 인적자본
  - 정보보호
  - 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 안전보건 전략

### 전략 및 대응 조치

#### 안전보건 문화 확산

##### 건강관리 프로그램

포스코DX는 임직원의 건강을 최우선으로 고려하여 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 정기적인 종합건강검진을 통해 직원들의 전반적인 건강상태를 점검하고 있으며, 프로젝트 근로자 대상으로는 작업환경 및 건강 리스크를 현장에서 즉시 파악할 수 있도록 현장 중심 자율건강관리제를 운영하고 있습니다. 또한 근골격계질환 예방을 위해 Self 진단 키오스크, 안마의자, 수치료기 등 건강관리 장비를 구비하여 스스로 신체 상태를 확인하고 회복할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 이와 함께 혈액종합분석기, 생체인식 키오스크를 도입하여 주요 건강지표를 정량적으로 측정하고 상시 모니터링할 수 있도록 지원하고 있으며, 상담연계를 통해 예방 중심의 건강관리 체계를 강화하고 있습니다.

##### 응급상황 대응 역량 강화

포스코DX는 임직원의 생명과 안전을 보호하고 현장 대응 역량을 강화하기 위해 다양한 응급대응 교육과 체험 중심 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 전사 심폐소생술 경진대회를 개최하여 실제 상황에서 신속하고 정확한 응급조치를 수행할 수 있는 역량을 제고하고 있습니다. 또한 실습 기반의 심폐소생술 및 자동심장충격기 교육을 정기적으로 실시하여 임직원이 응급상황 발생 시 누구나 초기 대응을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 응급상황 대응 역량을 조직 전반적으로 확산하고 사업장의 안전 수준을 지속적으로 고도화하기 위해 실효성 있는 프로그램 운영을 이어갈 계획입니다.

##### 일상 회복을 위한 건강 지원

포스코DX는 임직원의 건강 증진을 위해 매월 '건강건기 3020 챌린지'를 통해 자발적인 건강 활동 참여를 유도하고 있으며, 목표 달성 시 건강포인트와 탄소감축 실천 마일리지를 지급하여 건강과 환경을 동시에 고려한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 지역 보건소와 연계한 금연 클리닉을 운영하는 등 임직원의 건강한 생활 습관 형성을 지원하고 있습니다. 포스코DX는 이러한 활동을 통해 임직원이 균형 잡힌 일상을 회복할 수 있도록 운영하고 있으며, 이를 통해 심신의 안정은 물론 업무 몰입도 제고에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 건강한 근무환경 조성을 위한 제도적 기반을 강화하고, 실효성 있는 프로그램 운영을 지속해 나갈 계획입니다.

##### 임직원 멘탈 케어

포스코DX는 임직원과 가족의 마음 건강 관리를 위해 사내 상담실과 외부 전문 상담센터를 통해 연간 직원 5회, 가족 5회의 심리상담을 지원하고 있습니다. 심리상담 전용 앱과 심리검사를 통해 자기주도적인 관리가 가능하도록 돕고 있으며, 정신건강 고위험군을 조기에 파악해 상담 기반의 지속적인 관리 체계로 연계하고 있습니다. 이와 함께 테라리움 클래스, 스트레스 건강특강과 같은 스트레스 완화 프로그램을 운영하여 심리적 안정과 건강한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

##### 심리 안정 지원 프로그램 이용 현황

구분	운영 횟수(건)	이용 인원(명)
심리상담	335	136
심리검사	71	46
테라리움클래스	4	121
스트레스 건강특강	1	373



테라리움 클래스



심폐소생술 경진대회



근골격계 질환 Self 진단 키오스크

# 안전보건 위험관리

## 안전보건 위험관리 활동

### 위험성 평가

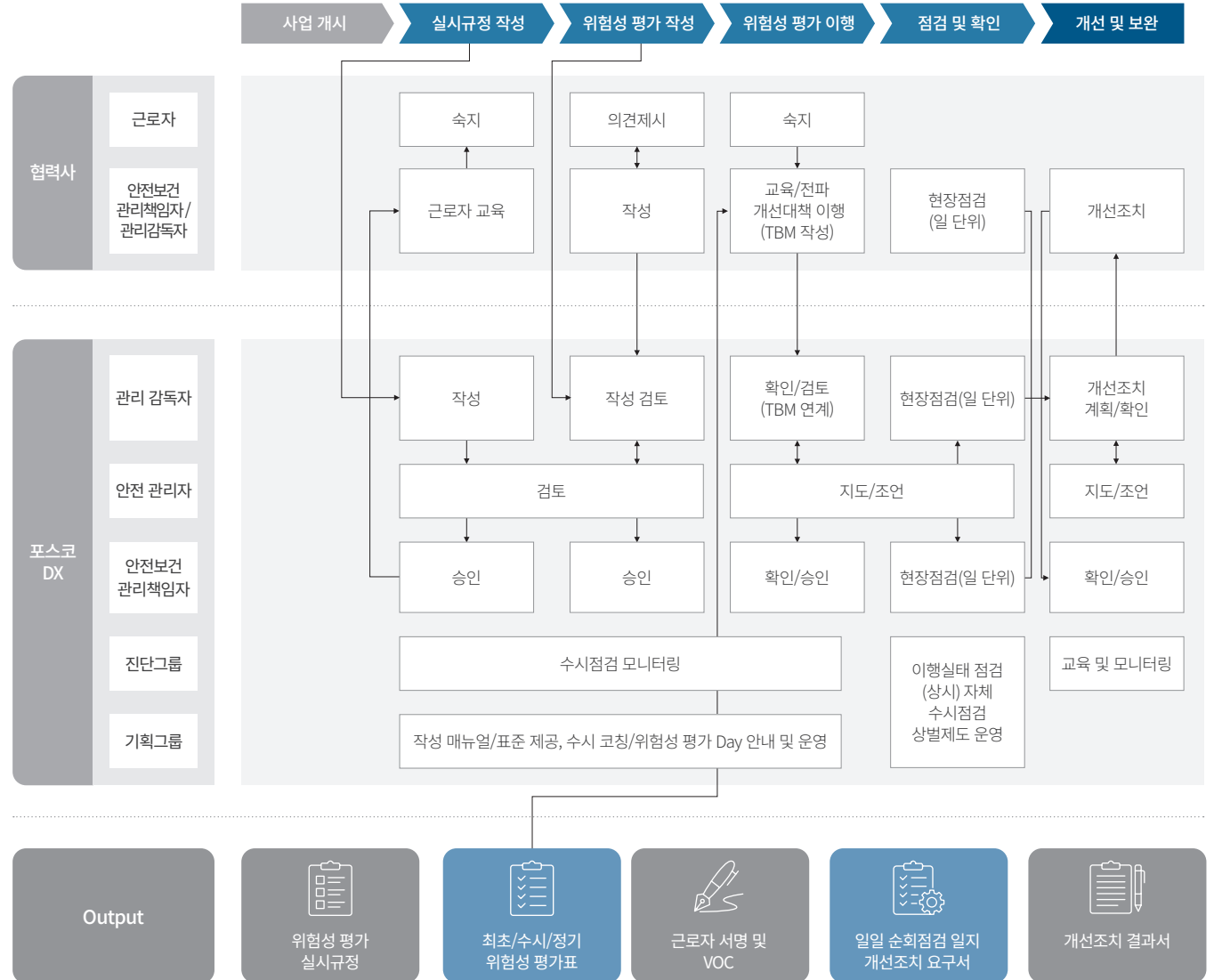
포스코DX는 전 사업 현장에 일원화된 위험성 평가 절차와 표준을 적용하여 위험성 평가의 실행력을 강화하고 있습니다.

위험성 평가는 작업표준을 기반으로 각 작업공정별 유해·위험 요인에 따른 부상 또는 질병의 발생가능성(빈도)과 중대성(강도)을 정량적으로 평가하여 위험 등급을 결정하는 방식으로 운영하고 있습니다.

또한 현장 적용성을 높이기 위해 설명회 개최와 단계별 실무 가이드를 제공하여 업무 편의성과 효율성을 향상시키고 있습니다. 위험성 평가는 정기 평가와 수시평가로 구분하여 운영하며, 법적 기준을 상회하는 수준으로 시행하고 있습니다.

포스코DX는 작업표준을 기반으로 올바른 위험성 평가가 이루어질 수 있도록 216개 작업공종에 대한 작업표준 및 위험성 평가 기준을 정비하고, 안전 관계자의 직접 이행을 강화하기 위한 지침을 운영하고 있습니다. 아울러, 위험성 평가의 실효성을 높이기 위해 현장 이행상태에 대한 점검 및 개선활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 현장의 위험성 평가가 실제 작업내용과 일치하는지, 개선조치가 작업표준과 연계하여 적절하게 수립·이행되고 있는지 주기적으로 점검하고 있습니다.

특히 2025년 8월에는 위험성 평가 특화점검을 실시하여 현장 실행 수준을 집중 점검하였으며, 평가 결과 우수 프로젝트에 대해서는 안전보건실장 명의 포상을 시행하여 현장 중심의 자율적 안전관리 활동을 적극 유도하고 있습니다.



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
  - 인적자본
  - 정보보호
  - 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 안전보건 위험관리

## 안전보건 위험관리 활동

### 안전진단 및 위험요인 관리

#### 경영층부터 현장까지 연계된 다층 안전점검 체계 운영

포스코DX는 경영층부터 직책자, 안전관계자까지 전 계층이 참여하는 현장 중심의 안전관리 체계를 구축하여 중대재해 예방활동을 강화하고 있습니다. 경영층은 일 1회 이상 현장을 방문하여 고위험 작업 수행 여부, 작업 전 안전조치 이행 상태, 작업조장의 안전지휘 적정성 등을 중점적으로 점검하고, 작업자 대상 중대재해 위험요인 인지 및 대응 방법에 대한 안전코칭을 실시하고 있습니다. 직책자는 주 2회 이상 현장을 점검하며 작업별 위험성 평가 이행 여부, 작업표준 준수 상태, 개선조치 이행 수준 등을 확인하고, 미흡사항에 대해서는 즉시 보완될 수 있도록 Check & Feedback 활동을 수행하고 있습니다. 또한 현장 안전보건관리책임자, 관리감독자, 안전관리자는 일 1회 이상 현장을 상시 점검하며 유해·위험요인 식별, 안전조치 이행 여부, 작업 환경 상태 등을 확인하고, 발견된 위험요인에 대해서는 즉시 개선 조치를 시행하고 있습니다. 아울러, 반기 1회 종합 점검을 통해 부적합 사항에 대한 개선조치를 관리하고 있습니다. 이와 같은 다층적 점검체계는 경영층의 솔선수범을 기반으로 전 계층으로 연계·운영되며, 현장 위험요인이 누락 없이 관리될 수 있도록 하는 상시 관리체계로 작동하고 있습니다. 이를 통해 현장 실행력을 기반으로 한 자율적 안전문화 정착과 중대재해 예방활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

#### 안전점검 주기

구분	현장 자체점검	Check&Feedback	안전코칭
주관	안전보건관리책임자	직책자(리더, 그룹장)	경영층
점검	작업기준 Check List (1회/일)	점검기준 Check List (2회/주)	문서/현장 Check List (1회/일)

### 장비 안전 검사 및 작업 환경 관리

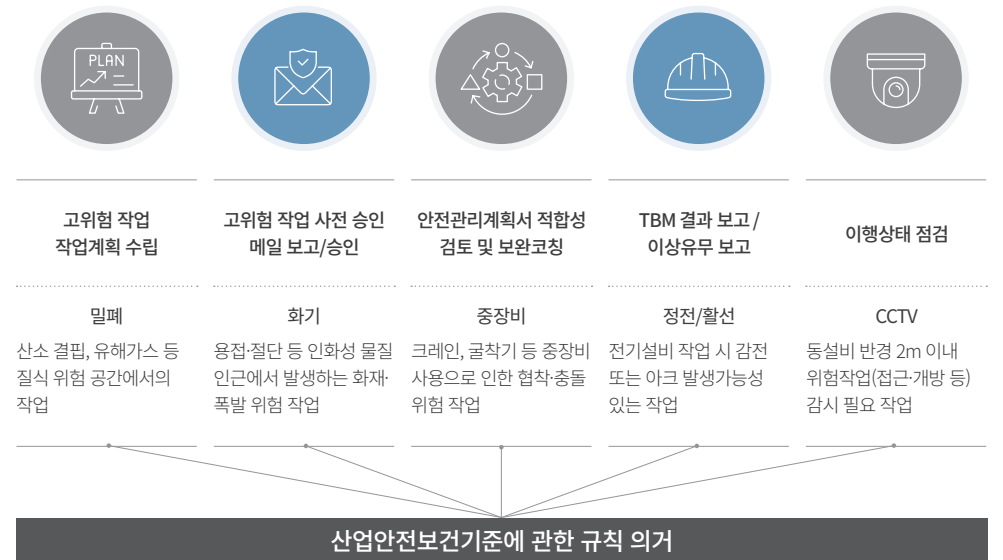
#### 작업구역 Sector제 운영 및 작업중지권 활성화

포스코DX는 작업구역 Sector제를 운영하여 책임구역을 명확히 하고 고위험 작업에 대한 관리 공백을 최소화 하고 있습니다. 이를 통해 현장 상황에 맞는 안전관리 체계를 정착시키고 효율적인 인력 운영과 자기주도형 안전활동을 유도하고 있습니다. 아울러 작업중지권 활성화를 위해 가이드 배포, 스마트 보드 운영, 인센티브 제공 등을 통해 근로자의 권리 보호와 위험 예방 문화를 확산하고 있으며, 제도 이해 부족과 사용 기준 혼선에 관한 현장 VOC는 지속적인 교육과 기준 개선을 통해 보완해 나가고 있습니다.

#### 고위험 작업 밀착 관리 사전 허가제

포스코DX는 중대재해 예방을 위해 2024년부터 고위험 작업에 대한 밀착 관리 사전허가제를 운영하고 있습니다. 사전 승인과 안전부서의 코칭을 통해 작업계획 수립부터 이행점검까지 전 과정을 체계적으로 관리하며, 5대 고위험 공정을 중심으로 집중 점검을 실시하고 있습니다. 그룹장 주도의 승인 절차와 안전보건진단그룹의 코칭 체계를 바탕으로 관리 공백을 최소화하고 위험요인을 사전에 차단하는 데 주력하고 있습니다.

#### 고위험 작업 관리체계 및 고위험 공정 정의



## 안전보건 지표 및 목표

### 목표

#### 안전보건경영 중장기 목표

포스코DX는 전사적 안전보건체계 내재화를 목표로 단계적인 고도화를 추진하고 있습니다. 2024년에 안전보건센터를 신설하고 현장 관리자 및 협력사 교육과 소통으로 안전문화 정착을 위한 공감대 형성에 주력하였다면, 2025년에는 조직 격상과 경영층 주도의 현장 안전관리 강화, 2026년에는 근로자 안전권 기반의 작업환경 고도화, 2027년에는 디지털 전환을 통한 참여형 안전관리 체계 구축으로 나아갈 계획입니다.

#### 안전보건 중장기 목표

구분	2025년	2026년 <sup>1)</sup>	2027년
중점 추진사항	안전 최우선 경영체계 및 현장 중심 개선 체계 구축	안전한 작업환경 조성 고도화	안전보건 관리 디지털 전환을 통한 근로자 참여형 안전관리 체계 구축
	조직·체계 정비	위험요인 선제 발굴	디지털 기반 구축
	전사 안전보건 조직 재편 및 기능 강화	작업환경·설비·동선 분석을 통한 유해·위험요인 도출	안전보건 플랫폼 기반의 현장 친화형 정보 공유
	현장 중심 운영	사전 제거 및 통제	표준화 및 이해도 제고
	경영층 주관 안전코칭, 협력사 간담회·안전진단 실시	에너지원 차단계획 검증, 시공계획서 안전보건 리뷰 실시	쉬운 안전언어와 표준화를 통한 실질적 안전활동 유도
	전사 참여 확대	현장 역량 강화	실행력·효율성 강화
	전 계층 참여형 중대재해 예방활동 전개	관리감독자 반복 학습, 작업중지권 보장 등 안전문화 내재화	안전관리 효율성과 현장 실행력 동시 제고

안전성적 KPI	중대재해 <sup>2)</sup>	목표 0	실적 1	중대재해	목표 0	중대재해	목표 0
	LTIFR <sup>3)</sup>	목표 0.39 이하	실적 0.79	LTIFR	목표 0.39 이하	LTIFR	목표 0.26 이하
	TRIFR <sup>4)</sup>	목표 1.61 이하	실적 0.93				

1) 2026년 목표: 생활형 재해 이상의 1일 이상 휴업 발생 산업재해를 최소화 하자는 취지로 LTIFR 감소 특성 반영  
 2) 중대재해 발생자 수  
 3) 100만 근로시간당 업무 관련 1일 이상 휴업 발생 상해자수 빈도율  
 4) 100만 근로시간당 MT(의료시설 방문 등 전문적 치료가 필요한 업무 관련 상해) 이상의 업무 관련 상해자 수 빈도율

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics -**
- 인적자본
- 정보보호
- 안전보건
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 안전보건

## Special Page

### Social 기술 및 솔루션

#### 중대재해 예방을 위한 자동화 사업 추진

당사는 제철소 제조 경쟁력 강화와 지속가능경영을 동시에 달성하기 위해 로봇 기반 자동화를 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 로봇 자동화를 통해 생산 효율을 높이는 동시에, 고위험 개소의 작업자 안전 향상 등 ESG 전반에서 가시적인 성과를 도출하고 있습니다. 철강 공정의 고위험 작업을 로봇으로 대체함으로써 근로자 안전 확보에 큰 진전을 이루었습니다. 고열구역에서 작업자가 수작업으로 하던 작업들에 대해서 로봇을 적용하여 화상 등 중대재해 위험을 현저히 줄였습니다. 압연공정에서는 고중량 코일 이동·적재 작업을 AGV 등 Mobility 로봇 기반 자동화 시스템으로 대체하여 위험 요소를 감소시켰습니다. 고중량 코일 이송 물류에 AGV, 로봇 등을 적용해 충돌 사고를 감소시키고, 물류 흐름을 실시간 추적하여 생산 공정의 가시성을 높였습니다. 또한, 원격 로봇 관리 시스템을 통해 설비 상태를 실시간 모니터링하여 품질 및 안전 리스크를 사전 관리하고 있습니다.

프로젝트 추진 사례	추진 효과
포스코 광양 1~7, H CGL Dross 제거 로봇 자동화	· 수작업 최소화로 안전사고 예방
포스코 포항 냉연부 Band Cutter 자동화	· 작업자 접근 최소화로 위험 요소 감소 · Cycle Time 단축으로 생산성 향상
P-퓨처엠 양극재 2단계 소성로 Sagger 교체 자동화	· 협동로봇을 활용, 작업 영역 공유 · 비전시를 활용한 Sagger 비정형 작업 수행
포스코 포항 STS 1HAPL 출축 보강대 삽입 자동화	· 가동 설비 내 작업자 접근 최소화·안전 확보 · 2D Laser 센서를 활용 위치 결정
광양 전기강판 Hyper NO 능력증대 사업에 따른 코일 자동 이송	· 최적설계를 통한 공간 활용도 증가 · 자동화로 인한 인력 활용도 개선
P-퓨처엠 양극재 이송(AGV) 자동화	· 작업자와 장비 충돌 사고 감소 등 안전 확보
광양 중앙창고 Smart 풀필먼트 구축 자동화	· 자동화를 통한 공정흐름 안정화 및 운송 · 병목 감소로 전체 라인 효율 향상
이기종 AGV/AMR 관제(ACS) 구축	· 이기종 로봇/AGV간 통합 제어 · 충돌, 병목, 혼잡 최소화·가동률 향상



고위험 작업, Dross 제거



고중량 제품 이송 자동화, AGV



Band Cutter 자동화

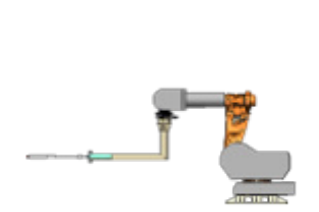
#### 고위험 공정에 대한 로봇 자동화를 통한 작업자 안전 강화

포스코DX는 그룹의 주력 생산 현장을 대상으로 로봇을 적용하여 안전한 작업 현장을 추진하고 있습니다. 연주 공정의 레들멘데크(Ladle Men Deck)는 용강을 안정적으로 공급하고 온도·품질을 일정하게 유지하기 위한 핵심 설비로, 연속주조(ContinuousCasting) 공정의 균일한 생산성과 품질 신뢰성을 확보하는 데 중요한 역할을 합니다. Tundish 상부 고열이 발생하는 작업구역에서 수동으로 수행하던 샘플링(Sampling), 측온(Measured Steel Temperature), 산소개공(Oxygen Scarfing) 등의 고위험 작업에 산업용 로봇(고내열, 내분진 로봇)을 적용해 화상 등 중대재해 위험을 현저히 줄였습니다.

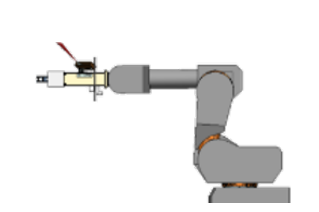
당사는 레들멘데크 운전의 자동화를 통해서 수작업을 자동화하였으며, 작업자의 안전을 확보하는데 기여하였습니다. 또한, 통합 모니터링·안전관리 체계를 강화하여 생산 공정의 안정성을 높이고 에너지 효율 및 작업자 안전을 동시에 개선하고 있습니다.



산소개공



샘플링, 측온



비전, 위치측정

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

🏠 ≡ ← → 57

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics -

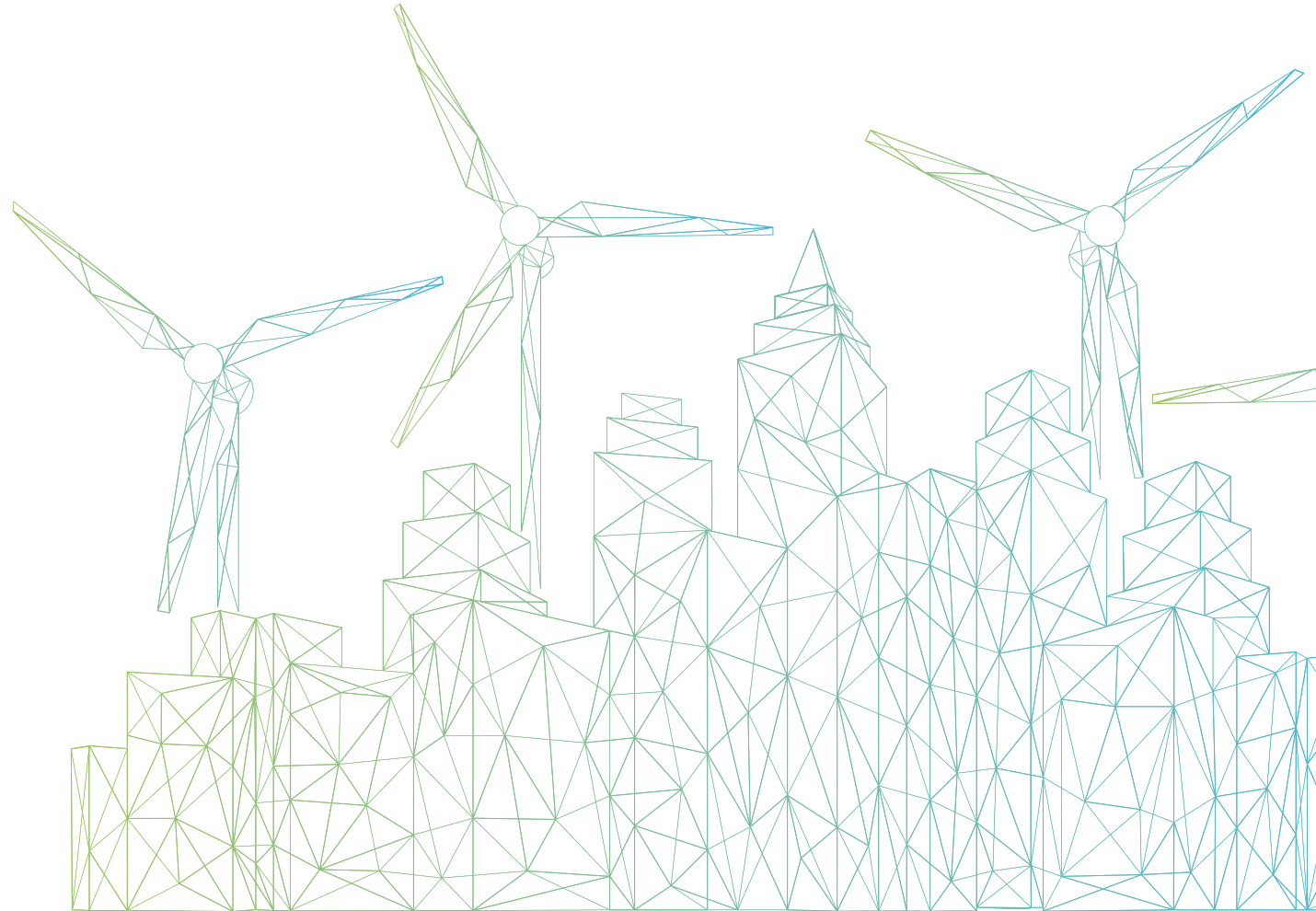
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리

ESG Factbook +

APPENDIX +

## 04 General Topics

- 58 환경영향
- 62 기후변화
- 72 생물다양성
- 78 노동인권
- 84 공급망
- 91 지역사회
- 95 고객만족
- 98 윤리/컴플라이언스
- 104 주주권리



INTRODUCTION	+
ESG Strategy & Management	+
Material Topics	+
General Topics	-
→ 환경영향	
기후변화	
생물다양성	
노동인권	
공급망	
지역사회	
고객만족	
윤리/컴플라이언스	
주주권리	
ESG Factbook	+
APPENDIX	+

## 환경영향 관리 체계

### 조직 구성

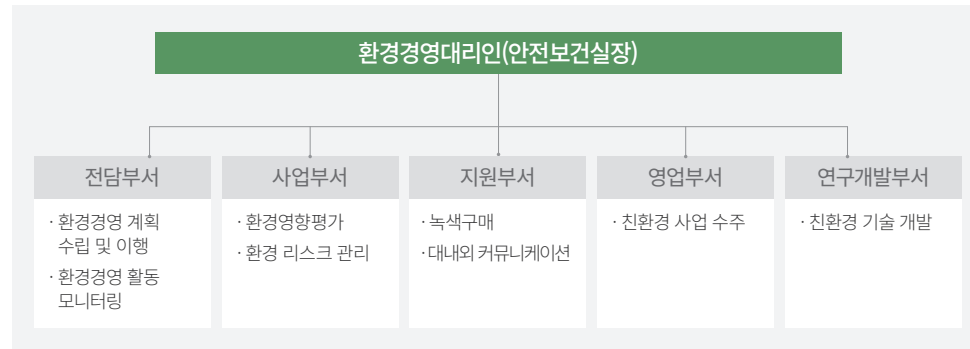
#### 경영진 감독 및 역할

포스코DX는 최고경영진의 환경경영 책임 및 권한을 「안전보건 관리 지침」에 명문화하여 운영하고 있습니다. 당사는 안전보건실장을 환경경영을 총괄하는 책임자로서 환경경영대리인으로 지정하여 전사적인 환경경영 추진계획 수립과 이행 현황을 점검하며, 개선 성과를 검토하고 주요 리스크 대응 방안을 수립합니다. 안전보건실장은 환경경영 정책 및 전략 수립, 환경 리스크 식별 및 평가, 환경 관련 투자 및 예산 집행 승인, 환경성과 모니터링 및 개선 지시, 법규 준수 관리에 대한 최종적인 책임과 의사결정 권한을 보유하고 있습니다. 또한, 환경경영 확산 및 전파를 위해 필요한 사항을 관리하며, 사업 전략 추진에 중대한 영향을 미칠 수 있는 환경 이슈는 이사회 안건으로 상정하여 논의하고 있습니다. 주요 환경 현안 및 성과는 정기적으로 경영회의를 진행하고 ESG위원회에 상정해 검토와 승인을 받습니다.

#### 환경 전담조직

당사는 환경경영을 체계적으로 이행하기 위해 기능별 환경전담조직을 운영하고 있습니다. 환경섹션은 안전보건실 산하의 환경경영 전담부서로서 전사 환경경영 추진 계획을 수립하고, 환경 리스크를 식별·평가하며 관련 법규를 모니터링합니다. 또한 환경 관리 KPI를 수립·운영하고 환경경영시스템을 기반으로 환경 데이터를 관리하며, 대내외 이해관계자 대응을 담당하고 있습니다. 아울러 사업장의 환경영향평가 결과를 바탕으로 생물다양성 보호 조치를 수립·이행하고 생태계 보전 활동을 지속적으로 모니터링함으로써, 전사적인 환경경영 실천과 지속가능한 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 이러한 환경경영 주요 현안과 성과는 정기적으로 경영진에게 보고됩니다.

환경경영 추진 조직 체계



### 통제 및 절차

#### 성과 관리 및 보상 연계

당사는 2025년 임원 ESG 혁신과제 중 ‘AI 기반 야생동물 로드킬 예방시스템 고도화’를 임원 KPI와 연계하여 추진하였습니다. 해당 과제는 로드킬 사고 다발 구간을 대상으로 AI 기반 예방시스템을 구축·확산하는 데 중점을 두었습니다. 2025년에는 강원도 횡성 로드킬 다발생구간을 중심으로 예방시스템을 구축하고 운영 효과를 점검했으며, 기존 적용 사례(양평 6호선)를 통해 시스템의 효과성을 사전 검증하였습니다. 또한 검증 결과를 바탕으로 사업장 및 주변 지역으로 예방시스템 설치를 확대하여 총 3개소에 적용을 완료하였습니다. 각 과제들의 달성도는 연 단위로 평가되며, 임원 ESG 혁신 성과지표의 일부 비중으로 KPI에 반영되어 성과급 지급 시 차등 적용되는 방식으로 성과 관리 및 보상 체계와 연계되고 있습니다.

한편, 2025년 안전보건실장 KPI에는 환경경영의 체계적 운영을 위한 환경 관련 목표가 포함되어 운영되었습니다. 안전보건실장은 환경법규 위반 Zero 달성 및 ESG 환경평가 A등급을 목표로, 환경경영 매뉴얼과 위험요소별 가이드 정비, 건물 및 프로젝트 환경영향평가와 맞춤형 교육 등을 통해 선제적인 환경 리스크 관리 활동을 추진하였습니다. 또한 에너지 절감 및 오염물질 배출 절감 등 생활 속 환경보호 실천 활동을 전개하였습니다.

#### 환경정책

당사는 지속가능한 환경경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하고 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경정책을 제정하였습니다. 정책은 전 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 준수할 것을 권장하고 있습니다. 이처럼 환경정책을 기반으로 다양한 이해관계자와 소통하며, 경영 전략 방향과 연계된 환경경영을 추진하고 있습니다.

▶ 환경정책

#### 환경 법규 준수

당사는 ‘환경 법규 위반 Zero’ 달성을 목표로, 안전보건환경 경영에 직·간접적으로 적용되는 국내외 관련 법규와 관련 기관의 요구사항을 파악하고 검토하며, 필요에 따라 해당 부서에 관련 내용을 안내합니다. 또한, 임직원이 이를 숙지하고 준수할 수 있도록 교육을 실시하고 있습니다.

## 환경영향 관리 체계

### 통제 및 절차

#### 환경영향평가

포스코DX는 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해, 모든 프로젝트의 착수 단계부터 수행 단계에 이르기까지 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과 중요 환경 측면으로 도출된 사항은 사업 추진 계획에 선제적으로 반영하여, 환경에 대한 잠재적 위해 요인을 사전에 저감하고 있습니다. 이를 통해 환경 리스크를 조기에 인식하고, 부정적 영향을 최소화할 수 있는 대응 전략을 수립함으로써 환경 보호를 지속적으로 강화하고 있습니다. 아울러 프로젝트 완료 이후에도 환경 성과를 지속적으로 관리하기 위해 사후 평가와 모니터링을 병행하고 있습니다. 이를 기반으로 재발 가능성이 있는 환경 리스크를 예방하고, 지속적인 개선이 이루어질 수 있도록 관리 체계의 안정성을 확보하고 있습니다.

#### 환경영향평가 항목

구분	환경영향 발생요인 <sup>1)</sup>	프로젝트 유형		
		전기/기계공사	건축/토목공사	환경사업
환경법규	대기환경 규제		○	●
	수질환경 규제			●
	폐기물 규제	○	●	●
설계	환경요구사항 누락	○		●
	탄소저감 자재 및 제품 적용	○	○	●
구매/자재관리	환경 요구사항			●
	탄소저감 자재 및 제품	○	○	●
	자재 및 제품의 유해성		●	●
토목/건축공사	비산먼지 발생		●	●
	콘크리트 무단배출		●	●
	폐자재 배출(목재, 철근 등)		●	●

1) 일부 발체, 상관관계: ○ 약함 ● 강함

## 환경영향 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 환경경영 추진 체계

포스코DX는 환경경영시스템 내재화, 환경 리스크 관리 강화, ESG 경영 기반 구축이라는 세 가지 축을 중심으로 환경경영을 추진하고 있습니다. ISO 14001 인증 및 내부 심사 체계를 고도화하고 환경 KPI 기반의 성과 관리를 시행하여 환경경영시스템의 조직 내 정착을 도모하고 있습니다. 나아가 환경 교육과 법규 준수 평가를 실시하고, 프로젝트별 환경영향평가 등으로 환경 리스크를 관리하고 있습니다. 이와 함께 탄소감축 기술 개발에 역량을 집중하고 사업 운영 전반에 걸친 환경개선 활동을 지속함으로써 ESG 경영 기반을 한층 공고히 하고 있습니다. 당사는 이러한 노력을 바탕으로 기업의 환경적 책임을 충실히 이행하며, 환경영향 저감 기술과 체계적 리스크 대응을 접목한 지속가능한 비즈니스 모델을 구축해 나가고 있습니다.

#### 환경경영 추진 전략방향



#### 환경경영시스템 내재화

- 환경경영시스템 효율적 운영
- ISO 14001 인증 심사
- 환경경영시스템 개선
- 환경경영 내부심사 강화
- 회사 규정·지침과 실제 수행 업무와의 정합성 향상
- 환경 KPI 운영



#### 환경 리스크 관리 강화

- 환경 리스크 예방 활동 수행
- 프로젝트 환경영향평가 실시
- 폐기물 적법 처리(올바로스시스템)
- 환경 리스크 인식 제고
- 환경 교육 실시
- 환경법규 공유 및 준수 평가 실시
- 환경 이슈 모니터링 실시



#### ESG 경영 기반 구축

- DX 기반 환경 사업 및 기술 개발 추진
- 환경영향 저감 프로젝트 수행
- ESG 환경분야 선제적 대응
- 전사적 의사결정 조직 구성 및 운영
- 탄소 배출 감축, 용수 사용 저감, 폐기물 관리 활동 지속

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 환경영향 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 환경경영시스템 인증 현황

포스코DX는 국제 표준에 부합하는 환경경영 체계를 구축하기 위해 환경경영 국제표준규격인 ISO 14001:2015 인증을 유지하고 있습니다. 인증기관은 (재)한국품질재단이며, 전 사업장(포항 본사, 광양 사무소, 판교 사무소, 서울 사무소)을 인증 대상으로 지속적인 관리와 개선을 추진하고 있습니다.

인증을 지속적으로 유지하기 위해 매년 인증기관의 정기 심사를 받아 환경경영시스템의 적합성을 점검받고 있으며, 갱신 심사를 수행하여 인증을 새롭게 연장하고 있습니다. 이와 함께 내부적으로도 연 1회 자체 심사를 실시하여 환경 리스크를 미리 파악하고 예방 조치를 강화하고 있습니다.

환경 목표 달성 현황은 전사 환경경영시스템을 통해 상시 모니터링되며, 매년 경영검토회의를 열어 그해 성과를 평가하고 이를 바탕으로 다음 연도 환경 목표를 수립하고 있습니다.

[▶ ISO 14001 인증서](#)

#### 환경경영교육

포스코DX는 환경 법규 위반 리스크 예방과 임직원의 환경경영 역량 강화를 위해 체계적인 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 분기별로 최신 법규를 전사에 공지하고, 환경 실무 담당자를 대상으로 집합 및 온라인 교육을 제공하고 있습니다. 2025년에는 협력사 근로자까지 교육 대상을 확대했으며, 현장 맞춤형 교육을 강화하기 위해 프로젝트 현장 방문 교육을 실시했습니다.

교육명	교육 내용	교육 대상 및 이수 인원	교육 시점	교육 횟수	교육 방식 (현장/온라인)
환경마인드셋 교육	· 환경이슈 · 25년도 환경목표 · 시설/프로젝트 환경관리	67명	상반기	12회	현장/온라인
환경영향평가 내부심사	· 환경영향평가 필요성 · 환경법규 준수사항 · ISO14001 인증	47명	하반기	7회	현장

#### 환경 사고 대응 강화

포스코DX는 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 유출 등 환경사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 비상대응 시스템을 구축하고 있습니다. 각 사업장은 비상상황 대응 조직과 비상 연락 체계를 운영하며, 환경사고 발생 시 즉각 조치가 가능하도록 방재 시설 및 장비 현황을 포함한 비상대응 매뉴얼을 마련하여 전 임직원이 숙지하도록 하고 있습니다. 또한, 사업장에서 발생 가능성이 높은 환경사고를 사전에 예측하고, 실질적인 대응 방안을 마련하여 현업 부서에서 즉각 적용할 수 있도록 교육하고 있습니다.

#### 환경보전 사회공헌 활동

포스코DX는 임직원 가정에서 폐기 예정인 폐의류(양말, 티셔츠 등)를 활용한 리사이클링 공예품 제작 활동을 통해 자원순환과 환경 보호에 기여하고 있습니다. 공예품 제작 과정에서는 전문가와 직원 봉사단이 함께 참여하며, 제작된 작품들은 취약계층에 기부했습니다.

2025년에는 성남시 취약계층 경로당 어르신들을 대상으로 친환경 업사이클 공예 프로그램을 운영하여 여가활동 기회를 확대하고 삶의 만족도 향상에 기여했습니다. 당사는 5개 경로당에서 총 4회씩 프로그램을 운영해 총 250명의 어르신이 참여할 수 있도록 지원했으며, 바다유리 냄비받침, 스칸디아모스 공기정화액자, 양말목 가방과 키링 등 자원순환 기반 창작 활동을 통해 어르신들의 환경 인식 제고와 업사이클링 실천 경험을 강화했습니다.



폐의류 활용한 공예품 제작

#### 폐기물 배출 저감 활동

포스코DX는 사업장 내 폐기물 발생을 억제하고 자원순환을 확대하기 위해 감축 및 재활용 활동을 추진하고 있습니다. 포항 본사, 광양 사무소, 충주 데이터센터 등 주요 사업장을 중심으로 음식물 폐기물, 일회용 종이컵, 폐목재 등을 관리 대상으로 설정하여 사업장 기반의 자원순환 체계를 구축하고 있습니다.

포항 본사는 구내 식당에서 자율 배식 제도를 운영하여 음식물 폐기물 발생을 줄이고 있으며, 개인용 텀블러 사용을 장려함으로써 일회용 종이컵 사용을 절감하고 있습니다. 판교 사무소는 구내식당의 ‘잔반 ZERO 캠페인’과 사내 카페 개인 컵 사용 의무화를 통해 일회용 컵 사용을 전면 중단하였습니다. 또한 충주데이터센터는 작업 과정에서 발생하는 폐목재를 재활용해 선반을 제작하는 등 현장 중심의 자원순환 활동을 수행하고 있습니다.

이와 같은 자율 배식 및 텀블러 사용 캠페인, 잔반 ZERO 캠페인, 폐목재 재활용 프로젝트를 통해 임직원의 자원순환 인식을 제고하고, 자원순환 사회 실현에 기여하고 있습니다.

#### 판교사옥 잔반 스캔 제도 도입

당사는 2025년 판교사옥을 대상으로 잔반 스캔 제도를 시범 도입하여, 자원 절감과 생활 속 환경 실천 활동을 추진하였습니다. 스캐너를 통해 잔반 제로 인증 시 환경부 탄소중립포인트(100P)를 제공하는 방식으로 운영되었으며, 임직원의 자발적인 참여를 유도하였습니다. 해당 제도는 단기간 정량 성과 산출에는 한계가 있으나, 환경 보호 인식 확산을 목적으로 운영되었으며, 향후 포항·광양 등 타 사업장으로의 확대를 검토하고 있습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 환경영향 관리 활동

### 용수 위험관리 활동

#### 수자원 리스크 관리

##### 사업장 지역 수자원 유보 능력

Water Stress(물 스트레스)는 이용 가능한 재생 수자원 대비 총 수자원 수요의 비율로, 값이 높을수록 수자원에 대한 경쟁이 심화됨을 나타냅니다. 우리나라는 지형적 특성상 수자원 저장이 용이하지 않고, 집중호우로 인한 강수량이 단기간에 해양으로 유출되는 구조로 인해 전반적으로 Water Stress 수준이 높은 편입니다. 이러한 환경적 특성은 포스코DX 사업장에도 영향을 미치고 있습니다. 광양사무소는 Water Stress가 High(40~80%) 수준으로 수자원 확보 부담이 큰 지역에 위치해 있으며, 포항 본사·판교 사무소·충주 데이터센터는 Medium-High(20~40%) 수준으로 물 부족 위험이 존재합니다. 이에 따라 당사 사업장은 전반적으로 Water Stress가 높은 지역에 분포하고 있어, 안정적인 용수 공급을 위해 효율적인 급수 관리와 장기적인 수자원 확보 및 운용 안정성 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

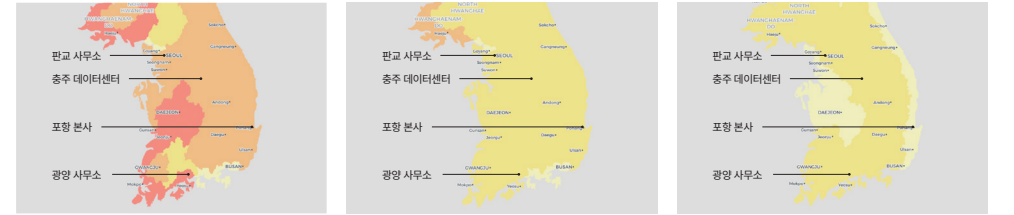
##### 사업장 지역 수자원 고갈 위험

Water Depletion(수자원 고갈)은 이용 가능한 재생 수자원 대비 총 수자원 소비량의 비율로, 수치가 높을수록 수자원 고갈 위험이 큼을 나타냅니다. 한국은 댐과 저수지 등 수자원 관리 인프라가 비교적 잘 구축되어 있어 가용 수자원이 크게 부족하지 않은 편입니다. 이로 인해 포스코DX의 주요 사업장은 모두 Water Depletion이 Low-Medium(5~25%) 수준으로, 수자원 고갈 위험이 낮은 지역에 위치해 있습니다. 이는 일정 수준의 물 소비가 발생하고 있으나, 정부 및 지자체의 지속적인 수자원 관리로 인해 고갈 위험이 크지 않음을 의미합니다. 다만, 산업 성장과 기후변화로 특정 지역에서 물 사용량이 증가할 가능성이 있어, 당사는 용수 절감 및 재이용 확대를 포함한 다양한 개선 방안을 선제적으로 검토하고 있습니다.

##### 사업장 지역 수자원 변동성

Interannual Variability(연간 변동성)는 연도별 수자원 공급량의 변동 정도를 의미하며, 값이 높을수록 변동 폭이 큼을 의미합니다. 한국은 계절별 강수 편차는 크지만, 연간 강수량 변동은 적어 수자원 리스크 수준이 낮은 편입니다. 포항본사는 Interannual Variability가 Low(<0.25) 수준으로 안정적인 수자원 환경에 위치해 있으며, 광양 사무소·판교 사무소·충주 데이터센터는 Low-Medium(0.25~0.50) 수준으로 일부 변동성이 존재하나 큰 차이는 나타나지 않고 있습니다. 다만, 집중호우 발생 시 일부 지역에서 변동성이 확대될 가능성이 있어, 포스코DX는 기후 데이터 활용을 검토하고 수자원 확보와 효율적인 활용 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다.

수자원 리스크 노출도



Physical Risks – Water Stress      Physical Risks – Water Depletion      Physical Risks – Interannual Variability

사업장	Physical Risks Quantity <sup>1)</sup>		
	Water Stress	Water Depletion	Interannual Variability
포항 본사	Medium – High (20-40%)	Low – Medium (5-25%)	Low (<0.25)
광양 사무소	High (40-80%)	Low – Medium (5-25%)	Low - Medium (0.25-0.50)
판교 사무소	Medium – High(20-40%)	Low – Medium (5-25%)	Low - Medium (0.25-0.50)
충주 데이터센터	Medium – High(20-40%)	Low – Medium (5-25%)	Low - Medium(0.25-0.50)

1) Source: WRI Water Risk Atlas

## 목표

### 용수 소비량 및 목표<sup>1)</sup>

포스코DX는 용수 소비량 목표를 매년 전년 대비 3% 감축으로 설정하고, 용수 재사용량 관리 강화를 통해 용수 절감 활동을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

(단위: Ton)

구분	용수 소비량	용수 재사용량	용수 재사용 비율 <sup>1)</sup>
2023년	68,352	6,675	8.9
2024년	66,939	8,124	10.8
2025년 <sup>2)</sup>	56,731	4,728 <sup>3)</sup>	7.7
2025년 목표	64,931	-	-

1) 용수 재사용 비율 산정식: 용수 재사용량 / (용수 소비량+용수 재사용량) ※ 홀딩스 지표정의서 적용시

2) 2025년부터 포스코센터 용수 취수량과 소비량은 제외

3) 2025년 재사용수 실적은 측정 기기 고장에 따른 일시적 산정 제한으로 인해 전년 대비 감소

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 기후변화 관리 체계

## 조직 구성

### 경영기획실장(CFO) 감독 및 역할

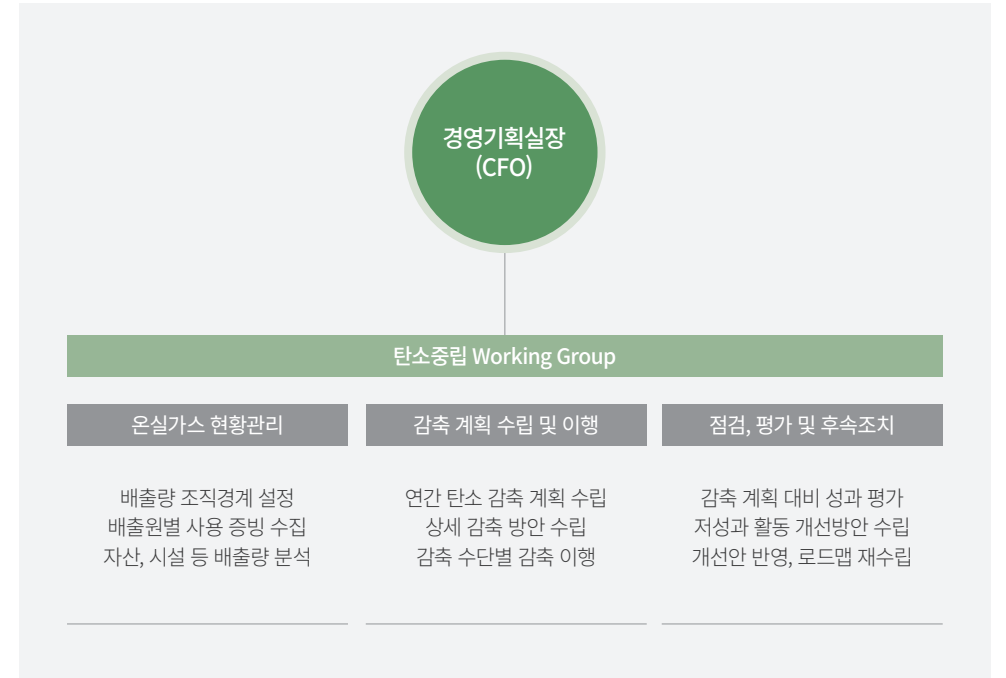
당사는 최고경영진의 기후변화 대응 책임 및 권한을 명문화하여 운영하고 있습니다. 기후변화 대응 총괄 책임자인 경영기획실장(CFO)은 기후 리스크 식별 및 평가, 온실가스 감축 관련 투자 및 예산 집행에 대한 승인, 기후변화 대응 성과 모니터링 및 개선 지시에 대한 책임과 의사결정 권한을 보유하고 있습니다. 경영기획실장은 탄소 중립 추진 전략, 온실가스 감축 방안, 에너지 효율 개선 등 기후변화 대응 관련 사안을 전사적으로 점검·관리하며, 중·장기 사업 경쟁력에 상당한 영향을 미칠 것으로 예상되는 안건은 이사회 및 ESG위원회에 상정하고 있습니다. ESG위원회는 기후변화 대응 전략을 사전 검토·심의하며, 최고 의사결정기구인 이사회는 이를 바탕으로 최종 의사결정을 통해 방침을 확정하고 있습니다.

### 기후변화 전담조직

#### 탄소중립 Working Group

포스코DX는 중·장기 탄소배출 감축 전략을 체계적으로 수립·이행하기 위해 탄소중립 워킹그룹을 중심으로 한 기후변화 전담 협업체계를 운영하고 있습니다. 각 부문의 핵심 조직이 참여해 온실가스 감축 목표를 설정하고 구체적인 실행 방안을 마련하며, 안전보건실 환경섹션은 배출원별 온실가스 배출량을 측정·검증하고 감축 활동을 추진합니다. 인프라기술그룹은 데이터센터 운영 최적화 등을 통해 에너지 효율 향상을 담당하고 있으며, ESG 전담부서인 경영기획그룹은 기후변화 리스크를 고려한 투자 의사결정 지원과 탄소감축 전략 수립, 이해관계자 커뮤니케이션을 수행합니다. 이를 통해 당사는 기후변화 대응을 전사 전략과 연계해 체계적으로 관리하고 있습니다.

기후변화 추진 조직도



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 기후변화 관리 활동

### 위험 및 기회

#### 기후 관련 위험 및 기회

위험/기회	가치사슬	유형	유발요인	재무영향	발생기간			세부 대응 전략
					단	중	장	
물리 리스크	급성	태풍	· 건물 지붕 및 외벽에 피해 발생	· 극단적인 기후현상으로 자연재해 발생 시 사업장 내 건축물, 설비, 재고 자산에 손상 발생	✓	✓	✓	· 건물·설비 보강 및 방수·밀폐형 시설 도입을 통해 자연재해로 인한 자산 피해 최소화 · 사업장별 비상 대응 매뉴얼 및 대응 조직 운영을 통한 신속 복구 체계 구축
		폭우	· 사업장 침수로 인해 시설 및 비품 파손	· 파손된 시설과 장비를 복구하는 과정에서 사업장 운영 중단으로 추가적인 매출 손실 발생	✓	✓	✓	· 침수 위험 완화를 위해 주요 자산 보호 조치 및 비상 대응 체계 운영 · 재해 발생 시 사업 중단 최소화를 위한 비상 대응 시스템 가동
		산불	· 사업장 인근에서 발생한 화재 전파로 사업장 건물 및 설비 파괴	· 근로자 사상자 발생 시 보험료 및 법적 대응 비용 발생	✓	✓	✓	· 산불 확산에 대비한 사업장 안전 대응 체계 및 비상 장비 배치 · 근로자 안전 확보를 위한 비상 대피구역 지정 및 안전 교육 실시
	만성	폭염/이상고온	· 근로자 업무 수행 능력 저하에 따른 작업 중 실수 발생 가능성 증가 및 의사결정 속도 지연	· 노동생산성 저하 유발에 따른 사업장 운영 차질 및 매출 손실 발생 · 냉방 설비 가동 확대에 따른 전력 사용량 증가			✓	· 폭염 경보 시 작업시간 조정 및 유연근무제 운영을 통해 근로자 안전 및 생산성 저하 완화 · 냉방 설비 효율 개선 및 정기 점검을 통해 에너지 사용 증가 리스크 관리
법률/규제	기후공시 의무 확대	기후공시 의무 확대	· 기후/탄소 관련 공시에 관한 규제(IFRS, SEC, ESRS 등 공시 관련 규제)	· 기후변화 정보 공시를 위한 데이터 수집 비용 및 규제 대응 비용 증가	✓	✓		· 온실가스 관련 동향 파악 및 배출권 거래 사업 개발 등을 통한 신사업 진출 · 글로벌 이니셔티브 가입 및 적극 대응, 이니셔티브 Frame 기반 정보 공개 강화
		운영	· 뉴딜 2.0 정책 강화에 따른 데이터센터 PUE 개선 및 고효율 장비 도입 요구 · 녹색건축물조성지원법(ZEB) 강화에 따른 데이터센터 신축 시 제로에너지건축물 인증 의무 적용	· 고효율 냉각 시스템 및 재생에너지 연계 설비 도입에 따른 투자 비용 증가	✓	✓	✓	· 에너지 효율 설비 도입 및 컴플라이언스 체계 고도화
	기술	탈탄소/탄소저감 비즈니스 전환	· 생산 공정 및 설비의 탄소저감 기술 전환	· 신규 탄소감축 기술 확보 등 신사업 발굴 및 확대를 위한 R&D 투자 비용 증가 · 사업 구조 조정 과정에서 일부 기존 자산(시스템 구축 등) 평가 절하	✓	✓		· 저탄소, 고효율 기술 개발 및 도입 확대 · 재생에너지 투자 로드맵 수립을 통한 신사업 발굴, 중저온 발전, 에너지효율화 등 친환경 사업 확대
전환 리스크	시장	산업용 전력 단가 지속 상승	· 정부의 탄소중립/에너지 전환 정책에 따른 한전의 발전 원가 상승 · 연료비 연동제 도입 등 전력시장 개편에 따른 산업용 전력 단가 상승	· 데이터센터 등 전력 집약적 시설의 전력 비용 상승에 따른 운영 비용 증가	✓	✓	✓	· 데이터센터 냉각 시스템 개선 등 에너지 사용량 절감 활동 강화 · 그린데이터센터 인증 및 효율화 모델 확산을 통한 운영 비용 관리
		평판	이해관계자 우려 및 부정적 피드백 증가	· 기후변화 및 환경 성과 대응 미흡 시 이해관계자 <sup>1)</sup> 의 우려 제기 및 부정적 피드백 증가에 따른 평판 리스크 확대	· 이해관계자 우려 증가로 인한 투자 축소에 따른 자금조달 비용 증가 · 언론 및 NGO의 부정적 노출로 인한 브랜드 이미지 하락에 따른 매출 하락			✓
	시장	다운 스트림 선호도 변화	· 지속가능성 및 기후변화에 대한 이해관계자 <sup>1)</sup> 인식 제고로 제품 및 서비스의 구매 기준에서 환경 성과 중시 경향 확대	· 지속가능성 요구 미충족 시 수요 감소에 따른 매출 감소			✓	· 고객 및 투자자 요구에 대응하여 지속가능성 및 기후 대응 전략을 사업 운영에 반영 · 환경 성과를 고려한 제품·서비스 경쟁력 강화
에너지원 기회	자체 운영	신재생에너지 생산	· 신재생에너지 일부 자체 생산을 통해 중장기적으로 외부 전력 의존도 완화 및 탄소저감 전력 활용 확대 기회 존재	· 재생에너지 설비 투자 비용 증가 · 신재생에너지 자체 생산을 통한 전력 구매 비용 절감 및 요금 변동성 완화 · 잉여 전력 활용 가능 시 전력 판매 수익 발생	✓	✓		· 태양광 발전소 운영 및 녹색프리미엄 활용을 통해 재생에너지 사용 확대 · 자체 발전 및 조달을 통한 전력 비용 절감 및 탄소저감 효과 확보
		제품 및 서비스	다운 스트림	탈탄소/탄소저감 제품 및 서비스 개발	· 시장 수요 변화에 대한 선제적 대응 및 신규 수익 창출 기회 확보 가능성 존재	· 지속가능한 제품 및 서비스 개발을 위한 투자 비용 발생에 따른 경영상태 악화 · 탄소감축 솔루션 수요 확대에 따른 지속가능한 제품 및 서비스의 매출/영업이익 증가	✓	✓

1) 고객(1차~n차), 투자자, 관계 정부 금융 기관 등

- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주관리

## 기후변화 관리 활동

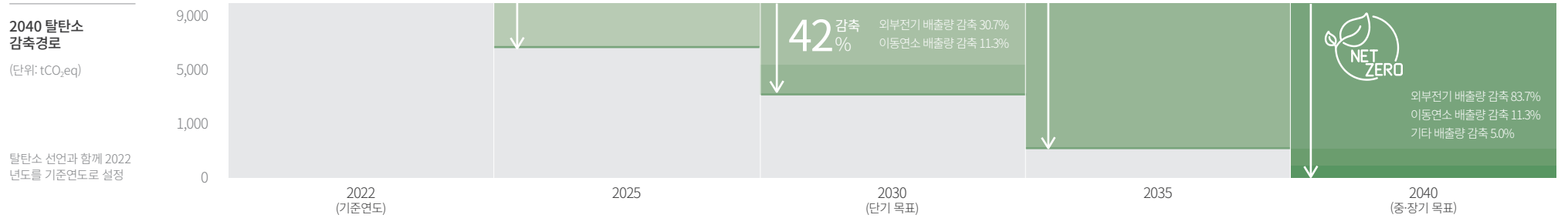
### 전략 및 대응 조치

#### 2040 탈탄소 로드맵

포스코DX는 2022년을 기준연도로 2040년 탈탄소 달성을 기후 비전으로 설정하고, 2030년까지 온실가스 42% 감축하는 중간 목표를 수립했습니다. 이를 위해 사업장과 가치사슬 전반에서 배출 감축을 추진하며, Scope 1-2-3별로 온실가스 감축 전략을 단계적으로 추진하고 있습니다.

먼저 Scope 1-2 배출 감축을 위해, 사업장별 온실가스 배출량 모니터링을 고도화하고 해외 법인과 데이터센터를 포함한 배출량 산정 체계를 정립하고 있습니다. 또한 데이터센터 에너지 효율 개선, 업무용 차량 무공해차 전환 등 자체 감축 활동과 산림 조성 등 상쇄 활동을 병행하여 직접·간접 배출 저감을 추진하고 있습니다. 아울러 녹색프리미엄 제도에 참여하고 태양광을 활용한 재생에너지 전환을 확대하고 있습니다.

한편, Scope 3 배출 관리를 위해 GHG Protocol의 기본 원칙을 참고하여, 주요 배출 카테고리를 중심으로 배출량 산정 및 관리 방법을 검토하고 있습니다. 이를 바탕으로 Scope 3 배출 관리 범위를 점진적으로 정립하고, 중장기적인 감축 방향을 수립해 나갈 계획입니다.



#### Vision

**2040년 포스코DX 탈탄소 달성** (2030년까지 2022년 대비 42% 감축, 2040년 사업장 탈탄소 달성)

#### Milestone

단기 2024~2030	중·장기 2031~2050
① 녹색요금제 및 해외 REC ② 국내 전기차 전환	① 지분투자 PPA 및 PPA 계약 ② 해외 전기차 전환 ③ 상쇄 배출권 구매

#### Strategy

외부전기 배출량 감축	기타 배출량 감축	Scope 3 배출량 관리
· 판교, 충주 사무소- PPA 지분투자 등 재생에너지 조달 · 기타 사무소- (국내) 녹색요금제 활용 / (해외) 글로벌 REC 구매	· 2030년까지 국내 사업장 중심, 2040년까지 글로벌 전 사업장 대상 단계적 무공해 자동차 전환 · 외부 열, 보일러 등- 에너지 효율화 및 잔존 배출량 상쇄 배출권 활용	· Scope 3 관리체계 마련 · Scope 3 감축 계획 수립

#### To-Be

온실가스 배출량 주기적 관리	재생에너지 조달 체계 구축 사업 추진	공급망 Value Chain 탈탄소	임직원 탈탄소 인식 내재화
-----------------	----------------------	---------------------	----------------

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주관리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 기후변화 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 재생에너지 자체생산 및 조달

포스코DX는 한국형 RE100 지원 제도(K-RE100)인 녹색프리미엄을 통해 재생에너지 전력 사용 실적을 확보하고 있으며, 데이터센터 및 주요 사업장의 우선 전환을 추진하고 있습니다. 2025년에는 녹색프리미엄 제도를 통해 총 1,607MWh에 해당하는 재생에너지 사용 실적을 확보하여, 전력 사용에 따른 온실가스 배출량 감축에 기여했습니다.

또한, 신재생에너지 생산을 위해 사옥 옥상에 태양광을 설치 및 운영하고 있습니다. 현재 당사는 경주, 포항, 광양에서 총 5개의 태양광 발전소를 운영 중이며, 총 설치 용량은 1.4MW에 달합니다. 2025년 연간 발전량은 약 1,714MWh로, 이를 통해 탄소저감 에너지 보급을 확대하고 있습니다.

#### 신재생에너지 연간 발전량

발전소	설치용량(kW)	'25년 연간 발전량(kWh)
경주 성호정공 태양광	459	574,874
포항 포스코DX 사옥 태양광	73	78,326
포항 협동 스포츠랜드 태양광	466	540,163
광양 원정수 태양광	340	439,911
광양 포스코DX 사옥 태양광	67	81,007
<b>합계</b>	<b>1,405</b>	<b>1,714,281</b>

#### 에너지 사용량 효율 개선 및 관리

포스코DX는 2025년 판교사옥 노후 엘리베이터 교체를 통해 건물 단위의 에너지 절감 및 탄소 배출 저감 활동을 추진하였습니다. 기존 로프 방식 엘리베이터를 벨트 구동 방식의 고효율 설비로 전환함으로써 구동 마찰을 줄이고 전력 사용 효율을 개선하였습니다. 또한 윤활유 사용량이 대폭 감소하고 폐기물 발생이 줄어들어, 설비 운영 전반에 걸친 환경 부하 저감과 에너지 효율 향상에 기여하였습니다. 또한 포스코DX는 2025년 사업장에서 사용하는 공용 차량을 전기차(EV), 하이브리드 차량 등 탄소 저감 차량으로 단계적으로 교체하여 이동 과정에서의 환경 영향을 줄였습니다.

이와 함께 포스코DX는 2025년 충주 데이터센터를 대상으로 에너지 사용 비중이 높은 냉각 시스템의 효율 개선 활동을 추진하였습니다. 냉각수 순환 펌프에 스마트 인버터 설비를 적용하고, 항온·항습 설비 점검 및 운전 조건 최적화를 통해 데이터센터 운영 과정에서의 전력 사용을 절감하고 탄소 배출을 저감하였습니다.

이러한 노력의 결과, 데이터센터 연간 전력 사용량이 전년 대비 432,432 kWh 절감되었으며, 이에 따라 탄소 배출량은 연간 199톤 감소하였습니다. 또한, 충주 데이터센터는 그린데이터센터 인증 브론즈 등급을 획득하며 에너지 효율 기반의 친환경 데이터센터 운영 성과를 공식적으로 인정 받았습니다.



그린데이터센터 인증서

#### Scope 3 배출량 관리

포스코DX는 탈탄소 실현을 위해 Scope 3 배출량 관리를 핵심 과제로 설정하고, GHG Protocol의 표준과 지침을 기반으로 Scope 3 배출량을 산정하고 있습니다. Category 5(사업장 발생 폐기물)와 Category 6(임직원 출장)을 중심으로 내부 데이터와 외부 지표를 활용해 배출량을 산정하고 있으며, 산정 절차와 결과에 대해서는 매년 국제 기준에 따라 제 3자 검증을 받고 있습니다. 향후에는 산정 방법론을 지속적으로 고도화하여 Scope 3 배출 정보의 신뢰성을 높이고 공시 수준을 단계적으로 개선해 나갈 계획입니다.

#### 배출량 관리 투자 집행 내역

판교사옥 노후 엘리베이터 교체	(단위: 백만 원)	
직원들의 쾌적한 사무환경 유지 및 에너지 절감을 위한 노후화 엘리베이터 교체		968
사업장 공용 탄소저감 차량 교체	(단위: 백만 원)	
사업장에서 사용하는 공용 차량을 전기차(EV), 하이브리드 차량 등 탄소저감 차량으로 교체		197
충주 데이터센터 에너지 절감	(단위: 백만 원)	
냉각수 순환펌프 인버터 적용 및 설비 운전 조건 최적화를 통한 에너지 효율 개선		76

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주관리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 기후변화 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

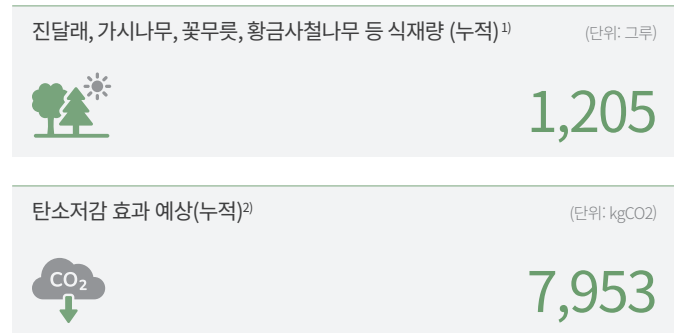
#### 물리적 위험 대응 전략

포스코DX는 태풍, 폭우, 산불 등 급성 리스크와 폭염과 같은 만성 리스크로부터 사업장을 보호하기 위해 대응 체계를 구축하고 실행해 나가고 있습니다. 자연재해로 인한 피해를 최소화하기 위해 건물 및 설비를 보강하고, 주요 자산을 보호하는 방수·밀폐형 시설을 도입하고 있습니다. 또한, 근로자 안전 강화를 위해 정기적인 안전 교육과 사업장 내 비상대피구역을 지정하여 신속한 대응이 가능하도록 대비하고 있습니다. 사업 연속성을 유지하기 위해 비상 대응 시스템을 구축하고, 기후 리스크 발생 시 즉각적인 조치가 가능하도록 운영 매뉴얼을 정비하고 있습니다. 재해 발생 가능성이 높은 지역에서는 비상 장비를 배치하고 대응 조직을 운영하여 신속한 복구 체계를 마련하고 있습니다. 폭염 대응을 위해 냉방 시스템의 효율성을 높이고 정기 점검을 실시하며, 근로자 보호를 위해 폭염 경보 시 작업시간 조정 및 유연 근무제도를 운영하고 있습니다. 또한, 장기적인 기후 대응 강화를 위해 효율적 전력 분배 시스템 (ESS 등)을 구축하고, 에너지 및 환경 모니터링 체계를 운영하여 에너지 효율성을 극대화하고 기후변화로 인한 사업 리스크를 최소화할 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

### 기후변화 대응 사회공헌 활동

#### 탄소흡수 기반 식재 활동

포스코DX는 탄소저감 실천과 생태계 복원을 위해 광양 지역사회 내 탄소흡수 기반 식재 활동에 적극 참여하고 있습니다. 'Eco Park'는 기업, 지자체 등이 자율적으로 탄소흡수율이 우수한 나무를 심고, 이를 통한 이산화탄소 흡수량을 산림청으로부터 공식 인증받는 친환경 조림 사업입니다. 2021년 광양 도시숲 가꾸기 위원회를 설립한 이후, 광양제철소 인근 중동 일대에 '포스코DX 임직원 탄소중립 실천공원'을 조성하여 2025년 임직원 19명이 가시나무 5그루, 꽃무릇 500그루, 황금사철나무 500그루 등 총 1,005그루를 식재했습니다. 이로써 기존 목표였던 2027년 누적 1,000그루 식재를 초과 달성하였습니다. 이번 활동을 통해 전남 광양 지역 탐방객 및 지역주민 약 59.7만 명이 복원된 생태계를 수혜받을 것으로 기대됩니다. 당사는 산림청 비거래형 산림탄소상쇄제도 인증을 추진함으로써 관련 탄소흡수 효과에 대한 공식 인증 가능성을 검토하고 있으며, 3개년 모니터링 계획을 수립하여 지속가능한 산림 복원 체계를 구축해 나가고 있습니다.



1) 2027년 누적 1,000그루 목표 초과 달성  
2) 산출근거: 1그루당 6.6kgCO<sub>2</sub> × 1,205그루



탄소흡수 기반 식재 활동

#### 지구의 날 소등행사

포스코DX는 2025년 4월 22일 지구의 날을 맞아 포항·광양·판교 사업장을 대상으로 전사 소등행사를 실시하였습니다. 본 행사는 오후 8시부터 8시 10분까지 10분간 진행되었으며, 전 층 사무실 및 로비 조명, 옥외 조명 등을 일괄 소등하는 방식으로 운영되었습니다. 임직원의 참여를 통해 기후 위기 대응과 탄소중립 생활 실천의 중요성을 공유하고, 일상 속 에너지 절감에 대한 인식을 제고하는 계기로 활용되었습니다.

#### 환경 실천 슬로건 공모

포스코DX는 임직원의 환경 인식 제고와 자발적인 실천 참여를 유도하기 위해 환경 보호와 일상 속 환경 실천을 주제로 한 환경 실천 슬로건 공모를 진행하였습니다. 본 공모에는 총 123명의 임직원이 참여하였으며, 내부 기준에 따른 심사를 통해 100건의 슬로건을 선정하였습니다. 이를 통해 임직원이 환경경영 메시지를 스스로 제안하고 공유하는 참여형 활동을 운영함으로써, 조직 전반의 환경 실천 문화 확산을 도모하였습니다.

#### 환경법규 등록부 개정사항 안내

포스코DX는 환경법규 등록부 개정사항을 정기적으로 안내하여, 관련 법규 변경 내용을 전사적으로 공유하였습니다. 이를 통해 임직원이 최신 환경 법규를 인지하고 업무에 반영할 수 있도록 지원함으로써, 환경 컴플라이언스 관리의 체계성을 강화하였습니다. 해당 활동은 환경 법규 준수 기반의 리스크 예방을 목적으로 운영되었습니다.

## 기후변화 관리 활동

### 회복력 평가

#### 물리적 리스크 시나리오 분석 개요

포스코DX는 기후변화가 당사의 지속가능성 및 재무 성과에 미치는 영향을 식별하고 평가하기 위해 국내 사업장을 대상으로 물리적 리스크 시나리오 분석을 수행하였습니다. 본 분석에는 IPCC 제6차 평가보고서에 기반한 기후 시나리오를 적용하고, Jupiter Intelligence의 ClimateScore Global 방법론을 활용하여 사업장별 물리적 리스크 노출도와 재무적 영향을 정량적으로 평가하였습니다.

분석 대상 물리적 리스크 요인은 강풍, 홍수, 산불, 폭염 등 총 8종이며, 이 중 사업 운영 및 재무적 중요도가 높은 리스크를 중심으로 정량적 재무영향 분석을 수행하였습니다. 재무영향 산정 시에는 자산의 직접적 손실뿐만 아니라, 기후 재해로 인한 사업장 가동 중단, 노동생산성 저하 등 간접적인 재무영향까지 종합적으로 고려하였습니다.

#### 시나리오 분석 개요

구분	내용
분석 도구	Jupiter Intelligence ClimateScore Global
분석 기간	단기(2025년), 중기(2030년), 장기(2040년)
분석 대상 리스크	강풍, 홍수, 산불, 폭염, 폭우, 한파, 우박, 가뭄 (8종)
분석 결과	리스크 노출도, 리스크 평가 점수, 재무영향(손실률)

#### 시나리오 및 대상 사업장 선정

본 분석에 적용할 시나리오를 선정하기 위해 IPCC(SSP/RCP), IEA, NGFS 등 주요 기후 시나리오를 비교 및 검토하여 기후변화와 사회경제적 발전 경로를 함께 반영하여 물리적 리스크를 다차원적으로 분석할 수 있는 SSP 시나리오를 선정하였습니다. 아울러 다양한 온실가스 배출 경로를 포괄하기 위해 낙관적 경로(SSP1-2.6), 중간 경로(SSP2-4.5), 비관적 경로(SSP5-8.5) 3개 시나리오를 활용하였습니다.

분석 대상 사업장은 물리적 리스크 수준(30%)과 사업적 중요성(70%)을 종합 평가하여 선정하였습니다. 사업적 중요성 측면에서는 시설 유형(공장, 사무실, 데이터센터 등)과 운영 형태(법인 소유 여부)를 중점적으로 반영하였으며, 그 결과 국내 4개 사업장이 분석 대상으로 선정되었습니다.

#### 사용한 기후 시나리오

시나리오	온도 상승	설명
SSP1-2.6	2°C 이하	전 세계적으로 지속가능한 발전 경로를 따라 재생 가능 에너지 확대, 강력한 정책적 노력을 통해 지구 온난화를 2°C 이하로 제한되는 시나리오
SSP2-4.5	2-3°C	사회·경제적 추세가 현재와 비슷하게 유지되며, 중간 수준의 정책 및 기술 변화가 이루어져 배출량이 안정화되어 2-3°C의 지구 기온 상승이 이루어지는 시나리오
SSP5-8.5	4°C 이상	화석 연료에 크게 의존하며 경제 성장이 빠르게 이루어지지만 기후변화 완화를 위한 정책은 최소화됨에 따라 지구 기온이 4°C 이상으로 상승하는 시나리오

#### 분석 대상 사업장

사업장	위치	시설 유형
포항 본사	경상북도	사무실, 공장
광양 사무소	전라남도	사무실
판교 사무소	경기도	사무실
충주 데이터센터	충청북도	데이터센터

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**

- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주관리

- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 기후변화 관리 활동

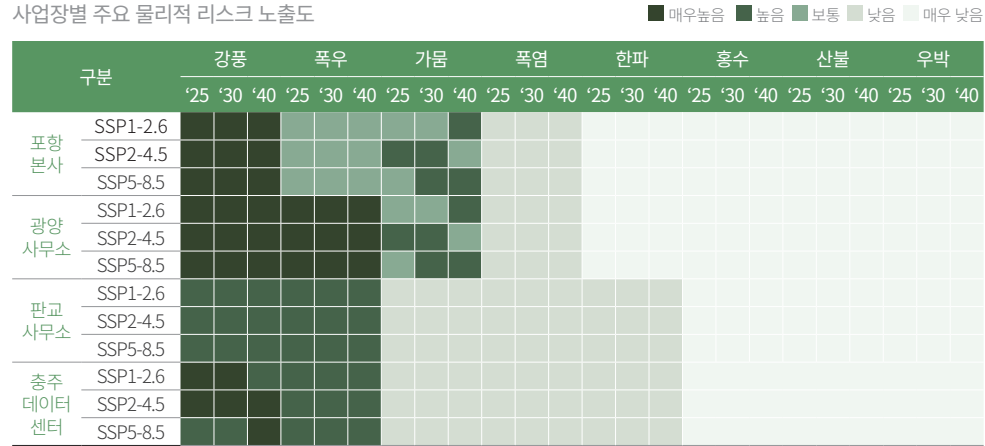
### 회복력 평가

#### 물리적 리스크 노출도 분석 및 평가

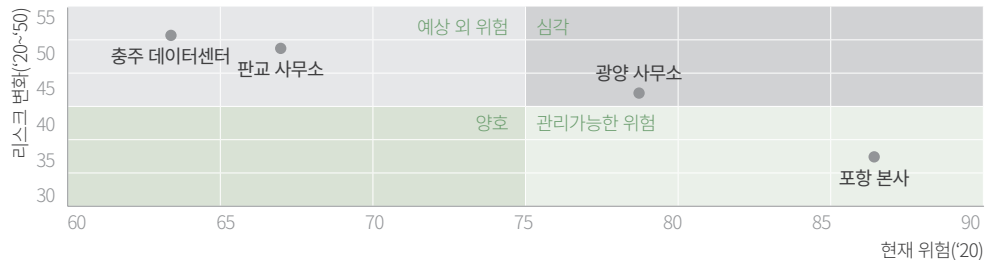
포스코DX는 2025년 1월 기후변화 시나리오 분석을 수행하였으며, 3개 SSP 시나리오에 따라 총 8개의 물리적 리스크 요인별 노출도를 단중장기 분석기간('25년, '30년, '40년) 기준으로 평가하였습니다. 시나리오 또는 분석시점에 따른 노출도 차이는 강풍(충주 데이터센터) 및 가뭄(포항 본사, 광양 사무소)에 대해서만 나타났으며, 전반적으로 모든 사업장에 대해 강풍과 폭우에 대한 위험이 가장 높게 나타났습니다.

SSP5-8.5 시나리오를 기준으로 사업장별 현재와 '50년까지의 리스크 변화를 평가한 결과, 광양사무소는 현재와 미래 리스크가 모두 높았으며, 포항 본사는 현재 리스크가, 충주 데이터센터와 판교 사무소는 미래 변화 수준이 높아 각각 단기·중장기 대응이 필요한 것으로 나타났습니다.

사업장별 주요 물리적 리스크 노출도



사업장별 리스크 평가 점수



#### 시나리오 분석 결과 및 재무적 영향

물리적 리스크 시나리오 분석 결과, 당사 국내4개 사업장 중 광양 사무소가 태풍 리스크에 가장 크게 노출되어 있는 것으로 나타났습니다. 광양 사무소의 태풍에 따른 손실률은 모든 시나리오에서 50%를 상회하는 수준으로 분석되었으며, 포항 본사 또한 태풍 리스크 손실률이 약 14% 수준으로 나타나 유의미한 재무적 노출이 확인되었습니다. 반면 판교 사무소와 충주 데이터센터는 모든 시나리오에서 태풍 손실률이 1% 미만으로 상대적으로 낮은 수준을 보였습니다. 광양 사무소의 태풍 손실률이 높게 산정된 주요 요인은 남해안 태풍 주요 경로상에 위치한 데다 바다와 가까운 강풍과 해일의 영향을 직접 받기 쉬운 입지 특성에 기인한 것으로 해석되며, 포항 본사 역시 동해안에 인접해 있어 북상 빈도가 증가한 태풍 경로의 영향권에 놓여 있는 점이 손실률 상승에 영향을 미친 것으로 분석됩니다. 산불과 폭염 리스크의 경우 전 사업장에서 손실률이 2% 내외로 재무적 영향이 제한적인 것으로 평가되었습니다.

특히 모든 리스크 요인에서 2025년 대비 2040년, 그리고 저탄소 시나리오(SSP1-2.6) 대비 고탄소 시나리오(SSP5-8.5)에서 손실률이 증가하는 경향이 나타나, 향후 기후변화가 심화될 경우 재무적 영향이 더욱 확대될 가능성이 있는 것으로 분석됩니다. 당사는 이러한 분석 결과를 바탕으로 고위험 사업장을 중심으로 적용 대책을 수립하고, 기후 리스크 대응 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다

물리적 리스크에 따른 재무 영향

구분	시나리오	태풍			산불			폭염		
		2025	2030	2040	2025	2030	2040	2025	2030	2040
포항 본사	SSP1-2.6	14.04	14.47	14.94	0.68	0.68	0.71	0.19	0.2	0.21
	SSP2-4.5	14.03	14.23	14.59	0.68	0.68	0.71	0.19	0.2	0.21
	SSP5-8.5	14.49	14.63	15.09	0.68	0.68	0.71	0.19	0.2	0.22
광양 사무소	SSP1-2.6	50.52	50.52	53.25	2.13	2.13	2.18	0.12	0.12	0.13
	SSP2-4.5	50.36	51.02	50.38	2.13	2.13	2.18	0.12	0.12	0.13
	SSP5-8.5	51.18	53.31	53.77	2.13	2.13	2.23	0.12	0.13	0.14
판교 사무소	SSP1-2.6	0.86	0.87	0.88	0.03	0.03	0.03	0.07	0.08	0.08
	SSP2-4.5	0.88	0.88	0.89	0.03	0.03	0.03	0.07	0.08	0.08
	SSP5-8.5	0.88	0.92	0.9	0.03	0.03	0.03	0.07	0.08	0.09
충주 데이터센터	SSP1-2.6	0.84	0.85	0.87	0.02	0.02	0.02	0.03	0.03	0.03
	SSP2-4.5	0.85	0.84	0.85	0.02	0.02	0.02	0.03	0.03	0.03
	SSP5-8.5	0.86	0.87	0.85	0.02	0.02	0.02	0.03	0.03	0.04

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

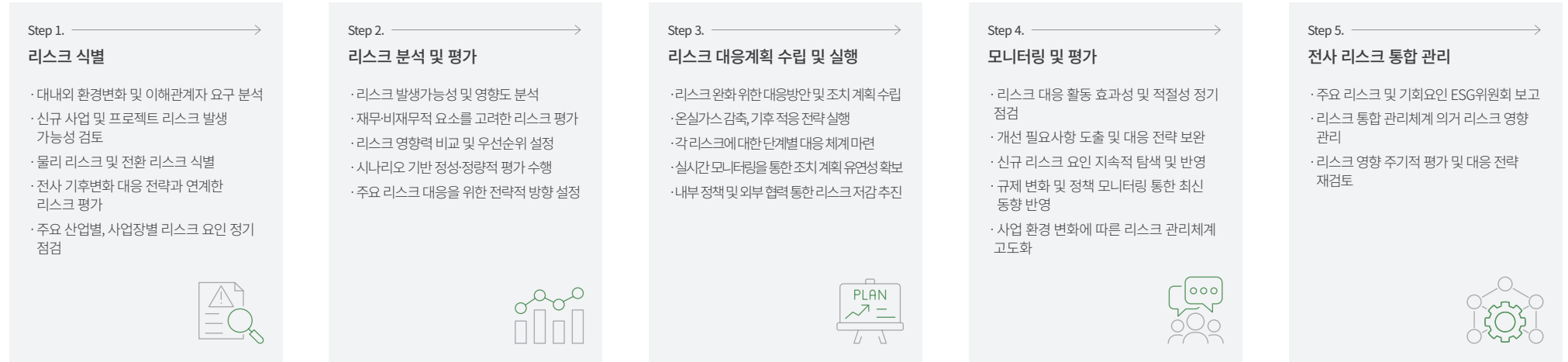
## 기후변화 관리 활동

### 기후 위험관리 프로세스

#### 리스크 식별 및 평가

포스코DX는 탄소중립 Working Group을 중심으로 사업장별 기후변화 리스크를 주기적으로 모니터링하고, 중·장기 대응 전략을 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 기후변화 중대성 평가를 실시하여 주요 기후변화 리스크 및 기회 요인을 식별하고 있습니다. 중대성 평가는 각 리스크 및 기회의 발생가능성과 영향도를 종합적으로 고려하여 단기·중기·장기 관점에서 비즈니스 밸류체인 전반에 미치는 중요성을 정성적으로 판단하는 방식으로 수행됩니다. 중요하다 판단된 주요 리스크 및 기회 요인에 대해서는 시나리오 분석을 통해 당사에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 정량적으로 평가하고 있습니다. 이러한 평가 결과는 ESG위원회 및 전사 리스크 관리 책임자(CFO)에게도 보고됩니다.

#### 기후 리스크 식별·평가·관리 프로세스



#### 리스크 관리 및 모니터링

포스코DX는 기후변화 리스크를 체계적으로 식별하고 선제적으로 대응하기 위해 자체적인 관리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 리스크 평가 결과와 당사의 리스크 감내 및 선호 수준(Risk Appetite)을 종합적으로 고려하여 기후변화 관련 우선순위 이슈를 도출하고, 이에 대한 대응 전략을 수립합니다. 단기·중기·장기 관점에서 리스크 발생 가능성과 영향도를 반영한 주요 관리 요인을 선정하고, 재무적 영향 분석을 통해 이를 전사 전략 및 사업 추진에 반영하고 있습니다. 아울러 당사는 지속적인 모니터링과 평가를 통해 기후변화 대응 활동의 효과성을 점검·개선함으로써, 선도적인 기후변화 대응 체계를 구축해 나가고 있습니다.

### 전사 위험 관리 통합 방식

#### 전사 리스크 통합 체계 구축

포스코DX는 사업 전반에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 대응하기 위해 전사 리스크 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 전사 리스크 관리는 경영기획실장(CFO)을 총괄 책임자로 하여 경영기획그룹을 중심으로 추진되며, 기후변화를 포함한 환경, 안전, 국내 외 규제 등 다양한 리스크를 종합적으로 분석 및 대응하고 있습니다. 각 사업본부 및 기능별 담당 조직은 리스크 유형과 발생 시나리오에 기반한 대응 체계를 운영합니다.

이러한 리스크 관리 활동은 경영회의체인 심사분석회의를 통해 모니터링되며, 기후변화 관련 중대한 리스크가 식별될 경우에는 ESG위원회 및 이사회에 보고되어 전사 차원의 통합적 대응이 이루어지도록 하고 있습니다. 이 과정에서 CEO, CFO, CSO는 기후변화를 포함한 주요 리스크 대응 전략을 수립 하고 정기적으로 재검토하며, 해당 리스크가 사업에 미치는 영향을 면밀히 분석하고 관리·감독하는 역할을 수행합니다.

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

70

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 기후변화 관리 활동

### 지표

#### 배출량 측정 방법론 및 실적

포스코DX는 온실가스 배출량을 국제적으로 통용되는 기준에 따라 산정하고 있습니다. Scope 1과 Scope 2는 ISO 14064-1을 기반으로 인벤토리 보고서를 작성하며, 연료 사용량 및 전력 사용량에 공식 배출계수를 적용해 계산합니다. Scope 3는 GHG Protocol의 표준과 지침을 기반으로 Scope 3 배출량을 산정하고 있으며, 가치사슬 특성과 다배출 활동을 고려해 15개 카테고리 중 2개를 선정해 내부 데이터와 외부 지표를 활용해 배출량을 산정합니다.

Scope 3 산정 기준

사업장 발생 폐기물		임직원 출장		
환경관리 체계 및 내부집계기준을 통해 관리되고 있는 데이터 기반 배출량 산정		항공 외 출장 교통수단 거리 기반 배출량 산정		
구분	단위	2023	2024	2025
직·간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2) <sup>1)</sup>		8,673	8,166	7,847
직접 온실가스 배출량(Scope 1)		908	977	867
간접 온실가스 배출량(Scope 2)		7,765	7,189	6,980
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> e	955	734	536
Upstream				
Category 5	사업장 발생 폐기물	513	199	163
Category 6	임직원 출장 <sup>3)</sup>	442	535	373
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3)		9,628	8,900	8,383

1) 산정범위: 국내 5대 사업장(포항 본사, 판교 사무소, 광양 사무소, 서울 사무소, 총주IDC), 국내 기타사업장 및 해외법인(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인), 캐나다 지사

2) 산정범위: 국내 사업장

3) 임원 포함(2025년부터 적용), 해외출장 제외

### 목표

#### 온실가스 배출량 목표

포스코DX는 온실가스 배출량 감축을 위한 연도별 목표를 수립하고 이를 이행하고 있습니다. 2022년 실적(8,356tCO<sub>2</sub>e) 대비 매년 평균 6%씩 절감을 적용하여 2년간 총 12% 감축을 목표로 설정하였습니다.

목표지표	목적	범위	목표유형	단위	기준연도	보고년도 배출 (2025년) <sup>1)</sup>	보고년도 목표 (2025년)	중간목표 (2030년)	최종목표 (2040년)
Scope 1, 2 배출량	기후완화	연결기준	절대량 목표	tCO <sub>2</sub> e	2022년	7,847 (6% 감축)	7,353 (12% 감축)	4,847 (42% 감축)	0 (100% 감축)

1) 2025년부터 포스코센터 전력 및 천연가스 사용에 따른 온실가스 배출량은 제외

#### 기후 관련 최신 협약 및 관할권의 목표 연계

**국가 및 국제적 약속(NDC)** | 포스코DX는 정부가 제출한 국가온실가스감축목표(NDC, 2035년까지 2018년 대비 53%~61%감축) 달성에 기여하기 위해, 2022년 대비 2030년까지 42% 온실가스 감축이라는 자체 중간 목표를 설정하고 이행하고 있습니다.

**법률 및 규제 대응** | 당사는 Scope 1, 2 배출량 관리를 추진하고 있습니다. 또한, 에너지 효율화와 재생에너지 전환을 병행하여, 탄소세 등의 규제 리스크를 사전에 완화하고 있습니다.

#### 에너지 소비량 목표

포스코DX는 에너지 소비량 목표를 온실가스 배출량 목표와 동일한 기준을 적용하여 산정하였습니다. 2022년 실적 대비 외부 전기 사용량 12% 절감을 목표로 설정하였으며, 이를 달성하기 위한 효율화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

구분	단위	보고년도 목표(2025년) <sup>1)</sup>	보고년도 사용량(2025년)
에너지 사용량	TJ	153	166

1) 녹색프리미엄 구매에 따른 사용량 제외

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 기후변화

## Special Page

### 환경영향 저감 기술 및 솔루션 사업

포스코DX는 에너지 진단 및 전력 절감 사업, 에너지 사용량 예측 솔루션, 에너지 효율화 기반 탄소배출 저감 지원 사업, 스마트 도크 관리 시스템 구축 등을 환경영향 저감 기술 및 솔루션 사업으로 정의하고 있습니다. 당사는 해당 기술 영역에서 ESG 가치 창출을 위한 요소기술 확보를 목표로, 지속적인 연구개발 활동을 추진하며 산업 현장과 물류 영역에서 에너지 효율화와 탄소저감을 실현하고 있습니다.

### 에너지 진단 및 전력 절감 사업

포스코DX는 에너지 진단 및 전력 절감 사업 분야에서 2024년 기준 2026년까지 솔루션 매출 150억 원과 고객사 에너지 절감 기여량 113,208MWh 달성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 시스템 고도화, 사업회사 및 외부 고객 확대를 중점 과제로 설정하고, 실시간 모니터링 기능 개선과 외부 고객사 대상 영업 강화를 추진하고 있습니다. 현재 산업 현장의 에너지 소비 흐름을 모니터링·분석하여 에너지 사용 최적화를 지원하는 시스템을 제공하고 있으며, 2025년에는 외부 제조 산업 현장 고객사 확대를 통해 연간 에너지 사용량, 비용 및 온실가스 배출 절감에 기여했습니다.

향후에는 시스템 기반 에너지 진단과 데이터 분석 사업을 산업 전반으로 지속 확대할 계획입니다.

#### 2025년 에너지 절감 과제 발굴 현황

인니 PT.KP COKE PECS ID Fan 전력 절감	인니 PT.KP 고로 주상집진기 전력 절감
인니 PT.KP 열연 Descaling Pump 전력 절감	인니 고로 열풍로 Combustion Air Fan 전력 절감
인니 PT.KP 열연 Combustion Blower Air Fan 전력 절감	인니 소결 Cooling Air Fan 전력 절감
광양 2열연 Roll Coolant Pump 제어방안 개선	인니 연주 고압수 Spray Cooling Pump 전력 절감
광양 1,2열연 FM 집진기 전력 절감	
광양 2도금 공기 압축기 시스템 효율 개선	
광양 2제강 Drum Feed Water Pump 전력 절감	
광양 3열연 Plunger Pump 노후개체 및 제어방안 개선	

### 에너지 사용량 예측 솔루션

포스코DX는 에너지 사용량 예측 솔루션 사업에서 적용 공정을 외부 제조 산업 현장에 확대하여 고객사 원가 절감 기여를 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 AI 모델 고도화, 적용 범위 확대를 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 이에 따라 제품 생산 데이터와 에너지 사용 데이터를 연계한 예측 시스템을 개발했으며, 포스코 포항제철소 열연공정을 대상으로 주요 영향인자를 반영한 예측 모델을 설계했습니다. 해당 모델을 활용한 결과, 실제 전력 사용량이 약 7% 절감되는 효과를 확인했습니다. 당사는 예측 모델을 다양한 공정과 산업 현장으로 확대해 에너지 절감과 비용 효율화를 지속 추진할 계획입니다.

### 에너지 효율화 기반 탄소배출 저감 지원 사업

포스코DX는 EOS(Energy Operating System)와 FCS(Field Control System) 기반 에너지 효율화 시스템을 통해 제조 현장의 탄소감축 실현을 지원하고 있습니다. 이를 통해 2025년까지 에너지 효율화 및 탄소감축 지원 솔루션 매출 30억 원 달성과 함께 고객사의 에너지 비용 절감 및 온실가스 감축 확대를 목표로 설정했습니다. 당사는 설비 운전 최적화를 중심으로 통합 제어 시스템 고도화, 에너지 사용 데이터 기반 개선공정 발굴을 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 동 시스템은 송풍기·공기압축기 등 주요 설비에 대한 속도 및 부하 제어 기능을 수행하며, 설비 성능과 에너지 사용량을 모니터링하고 전력 사용 원단위 분석을 통해 개선 아이টে를 도출합니다. 아울러 사업장 인근 지역의 재생에너지 잠재성을 평가하고, 태양광 및 폐열 회수 기반 발전 설비 구축 등의 활동을 병행하고 있습니다. 포스코 Fulfillment Center에 태양광 설비를 구축하여 전력 자급을 실현했으며, 제철소 가열로 폐열을 활용한 중저온발전(ORC) 시스템 구축을 추진했습니다. 그 결과, 2025년 에너지 효율화 및 탄소감축 지원 솔루션 관련 매출 30억 원을 달성했으며, 고객사 에너지 비용 9.78억 원 절감 및 온실가스 배출량·전력 사용량 감축에 기여했습니다.

#### 에너지 효율화 사업 추진 성과

프로젝트	기간	구분	기대효과
인니 PT.KP COKE PECS ID Fan 전력절감	'25.03 ~ '25.10	완료	에너지 비용 절감: 3.75억 원 <sup>1)</sup> 연간 전력 사용량 감축: 4,350MWh
광양 1냉연 공기 압축기 시스템 효율 개선	'24.09 ~ '26.08	성능검증 단계	에너지 비용 절감: 6.03억 원 연간 전력 사용량 감축: 4,552MWh

1) 2025년 인도네시아 평균 환율을 적용하여 산정

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

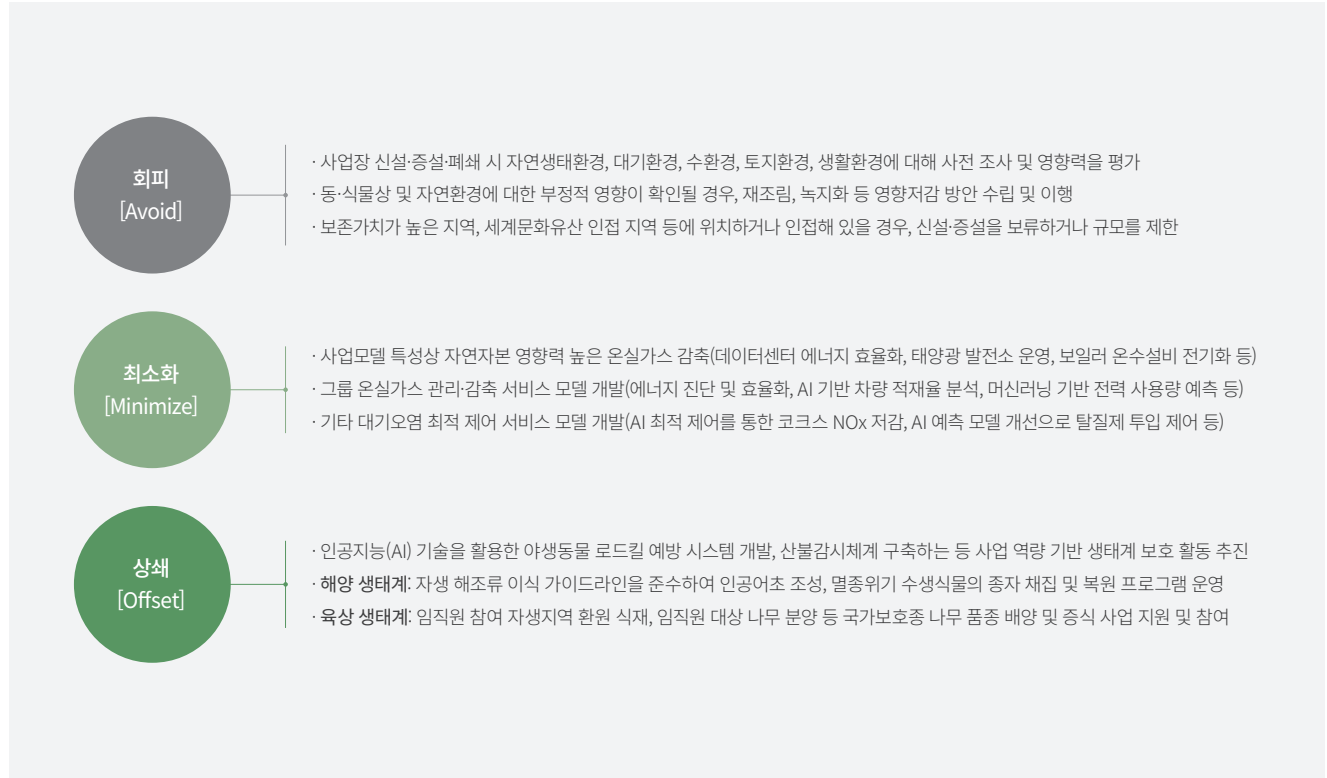
## 생물다양성 관리 체계

### 통제 및 절차

#### 생물다양성 보호 원칙

포스코DX는 생물다양성과 산림의 순손실 최소화(No Net Loss)를 사업 운영 및 경영 활동의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 나아가 생물다양성과 산림의 보존·보호(Net Positive Impact)를 위한 지역사회 공헌 활동과 임직원 참여 프로그램을 발굴·추진하고 있습니다. 이러한 원칙의 실행력을 확보하기 위해, 윤리규범 6절(사회와 환경에 대한 책임)에서는 생물다양성 보호 전반에 대한 인식 제고와 업무 내재화를 기본 행동 요건으로 규정하고 있습니다. 환경 정책 기본원칙 제3항(생물다양성 보전 및 자연환경 복원)에서는 자연 생태계 복원, 자연자본 훼손 최소화, 관련 리스크의 사전 식별 및 저감, 사업 철수 시 재조림·녹지화 등에 대한 의지를 대외적으로 선언하고 있습니다. 이와 같은 원칙·규범 및 정책은 모든 임직원에게 적용되며, 거래 관계에 있는 협력사 또한 이를 준수하도록 권장하고 있습니다.

#### 포스코DX 생물다양성 보호 접근방식



#### 그룹 생물다양성 정책 지지

포스코DX는 순환경제 사업 모델 구현, 생물다양성 영향 방지 및 최소화, 생물다양성 손실 최소화, 생물다양성 가치가 높은 지역에 대한 모니터링, 생태계 복원 프로젝트 활성화 등을 포함해 지속가능한 성장을 위한 기본 원칙과 실행 방안을 규정한 포스코홀딩스의 생물다양성 정책을 지지하고 있으며, 해당 기본 원칙과 실행 방안을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 포스코홀딩스는 생물다양성 정책을 통해 포스코그룹 전 사업회사가 경영 활동 전반에 걸쳐 생물다양성을 보호하고 증진할 수 있는 체계를 확립하도록 권장하고 있습니다. 이에 따라 당사는 향후 포스코홀딩스의 생물다양성 정책에 기반하여 경영 전략 및 의사결정 과정, 장기적인 리스크 분석 과정 등에서 생물다양성 이슈가 체계적으로 고려될 수 있도록 관련 거버넌스, 절차 및 시스템을 구축해 나갈 계획입니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 생물다양성 관리 활동

### 위험 및 기회

#### 생물다양성 영향 평가 지역 조사 결과 (LOCATE)

포스코DX는 사업장이 위치한 택지, 공단 및 공장부지 개발 시 수자원(하천, 습지), 생물자원(동·식물상, 서식지), 산림자원(식생, 녹지), 토양자원 등 자연자원과 생활환경, 사회·경제적 요인을 종합적으로 고려하여 평가 지역을 설정합니다. 특히, 지역 내 환경영향이 자연생태계로 확산될 가능성이 높은 경우에는 평가 범위를 광역으로 확대합니다. 포항 본사가 위치한 개발 사업 지구(45,052㎡), 판교 사무소의 택지개발 지구(8,921,788㎡), 광양 사무소 인접 산업단지(1,013,000㎡), 충주 데이터센터 인근 산업단지(1,811,192㎡)에 대해 동·식물상과 자연자원을 포함한 환경영향평가가 수행되었습니다. 포스코DX는 해당 지역을 포함한 환경영향평가 결과를 지속적으로 점검하며, 자체 보유 부지에 대한 신설·증설·폐쇄 등 개발 사업 추진 시 주변 영향권을 포함하여 환경영향평가를 실시할 계획입니다.

판교 사무소 및 주변 생물다양성 영향 평가 지역



생물다양성 영향 평가 지역 정보

사업장	위치	사업장 연면적	생물다양성 영향 평가 지역	세계문화유산 인접 <sup>1)</sup>
포항 본사	경상북도 포항시 남구 호동로 68	13,107㎡	사업 지구(45,052㎡) 및 주변(최대 반경 5km)	없음
판교 사무소	경기도 성남시 분당구 판교로 255	6,043㎡	사업 지구(8,921,788㎡) 및 주변 인접 영향권	없음
광양 사무소	전라남도 광양시 태인4길 20	41,499㎡	사업 지구(1,013,000㎡) 및 주변 인접 영향권	없음
충주 데이터센터	충청북도 충주시 대소원면 영평리 512	7,961㎡	사업 지구(1,811,192㎡) 및 주변 인접 영향권	없음

1) 「세계유산협약」(1972)에 의거하여 유네스코 세계유산위원회가 인정한 자연유산, 문화유산, 복합유산 기준, 사업장 반경 5km 이내 세계문화유산이 있는지 여부

생물다양성 현장 조사에서는 개발 사업 지역 및 인접 영향권 내 자생하는 육상 동·식물, 식생군락, 육수 동물상, 해양 식물상의 종과 개체 수를 확인합니다. 포항 본사 지역에서는 법정보호종인 조롱이와 남생이 2종이 문헌상 확인되었으나, 현장 조사에서는 발견되지 않았습니다. 판교 사무소 현장 조사에서는 법정보호종 붉은배새매와 황조롱이 2종이 확인되었으나, 맹금류의 이동 특성을 고려할 때 사업으로 인한 영향은 낮은 것으로 평가되었습니다. 충주데이터센터 사업 지구와 인접 영향권에서는 법정보호종 원앙과 잣빛개구리매 2종이 현장 조사에서 확인되어 영향 저감 방안을 수립하였으며, 문헌조사상 수달, 담비, 삿, 흰꼬리수리 등 다수의 법정보호종이 보고되었으나, 이들은 사업 지구로부터 5km 이상 떨어져 있어 사업 영향은 없을 것으로 판단되었습니다.

포항 본사 주변 관찰 생물 중 '청개구리', '붉은머리오목눈이'



현장 조사 결과 확인된 주요 동·식물상 종(種)

구분	포항 본사	판교 사무소	광양 사무소	충주 데이터센터	
육상 식물상	양치식물	2목 5과 7종 1변종	5과 5속 6종 1변종	4과 5속 6종 1변종	
	나자식물	2목 3과 9종 1품종	5과 12속	총 47과 152종	3과 4속 6종
	피자식물	29목 75과 210종	86과 281속 380종		62과 144속 172종
법정보호종	N/A	N/A	N/A	N/A	
육상 동물상	포유류	두더지, 청설모 등 7과 8종	멧토끼, 족제비 등 8과 11종	집쥐, 등줄쥐 등 3과 4종	고라니, 멧돼지 등 7과 11종
	조류	참새, 까치 등 19과 27종	왜가리, 백로 등 21과 31종	쇠오리, 물떼새 등 13과 31종	박새, 직박구리 등 19과 38종
	양서·파충류	청개구리, 유희목이 등 7과 10종	양서류 5종, 파충류 1종	참개구리, 살모사 등 5과 5종	청개구리, 누룩뱀 등 4과 7종
	법정보호종	N/A	붉은배새매, 황조롱이	N/A	원앙, 잣빛개구리매

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

74

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 생물다양성 관리 활동

### 위험 및 기회

#### 자연자본 의존도 및 영향력 점검 (EVALUATE)

포스코DX는 위험 및 기회 관리 차원에서 사업모델과 경영활동이 자연자본에 어느 정도 의존하며, 동·식물상을 포함한 생태환경에 미치는 영향력을 파악하기 위해 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) Tool을 활용한 사전 분석을 실시하였습니다. 수자원, 생물자원, 산림자원, 대기자원 등 주요 자연자본 유형별 의존도와 영향도를 평가한 결과, 포스코DX가 속한 ‘Other Information Service Activities’ 산업군과 관련된 7개 생태계 서비스 항목(공급 서비스 의존도 1개, 영향도 6개) 중 공급 서비스(용수 확보 및 취수 등)의 의존도는 매우 낮은 수준(Very Low)으로 나타났습니다. 영향도 측면에서는 토양 이용 및 회복이 중간 수준(Medium)으로 평가되었으며, 온실가스 및 대기오염, 폐기물 배출, 소음·빛공해, 수자원 유지는 낮음(Low) 이하로 분석되었습니다.

Information Service 사업활동의 자연자본 의존도 및 영향도

○ Very Low ● Low ● Medium

구분	측정항목	측정수준
의존도	용수 확보 및 취수에 대한 의존 (Water Supply)	○
	소음 및 빛공해로 인한 영향 (Disturbances)	●
	온실가스 배출로 인한 영향 (GHG Emission)	○
영향도	대기오염 배출로 인한 영향 (Non-GHG Emission)	○
	폐기물 배출로 인한 영향 (Solid Waste)	●
	토양 이용 및 회복에 대한 영향 (Land Use)	●
	수자원 유지 및 유보에 대한 영향 (Water Use)	●

포스코DX는 사업장이 위치한 개발 지역별 환경영향평가 결과를 통해 지역 개발 및 사업 운영에 따른 생물다양성 영향을 분석하였습니다. 육상 식물상에는 자생식물 훼손, 녹지자연도 감소로 인한 식물 순 1차 생산량 저하, 조림 및 사방용 수목 대량 훼손, 그리고 귀화식물 및 외지식물 증가가 주요 영향으로 나타났습니다. 육상 동물상에는 소음·진동 등 공해로 인한 번식 및 먹이 활동 교란, 수상 구조물 설치와 수질오염으로 인한 양서류 및 어류 이동 경로 단절, 부유토사 누적으로 인한 철새 서식지 훼손 및 섭식활동 간섭 등이 확인되었습니다. 아울러, 포스코DX는 대기질, 수질, 토양, 사회·경제적 영향 요인도 함께 파악하여, 이를 회피하거나 최소화하는 방향으로 사업 운영 방안을 모색하고 있습니다.

#### 생물다양성 위험 요인 사전 식별 (ASSESS)

포스코DX는 본사 및 사업장 위치 지역의 생태서비스 이용 가능성(생산성 및 복원력 수준)과 생물다양성에 대한 압력(훼손·변경·파괴 수준)을 평가하기 위해 세계자연기금(WWF)의 Biodiversity Risk Filter를 활용하여 위험 노출 수준과 주요 위험 요인을 점검하였습니다.

Biodiversity Risk Filter의 Portfolio Manager 기능을 사용하여 사업장 주소, 사업모델(Professional Services), 산업 생태계 내 역할 등 주요 정보를 기반으로 지역별 생태서비스 이용 가능성과 생물다양성 압력 수준을 확인하였습니다.

사전 점검 결과, 당사의 사업모델과 입지 특성에 따라 사업장 소재 지역의 생물다양성 위험 수준은 전반적으로 낮은 것으로 나타났습니다. 생태서비스 이용 가능성에서는 ‘수자원 이용’ 항목에서 낮음(Low) 수준의 위험이 확인되었으나, 산림, 야생 동·식물상, 해양생물 등 기타 자연자본과는 관련성이 없는 것으로 확인되었습니다. 한편, 주요 산업단지 내 사업장 입지 특성으로 인해 ‘대기, 수질, 토양 등 오염’ 요인에서는 보통(Medium) 수준의 위험이 확인되었습니다.

사업장 주변 지역 생물다양성 위험 사전 식별 결과

구분	위험요인	포항 본사	판교 사무소	광양 사무소	충주 데이터센터
생태 서비스의 이용가능성 <sup>1)</sup>	수자원 이용	2.4	1.8	2.3	2.2
	산림 이용	N/A	N/A	N/A	N/A
	야생 동·식물상 이용	N/A	N/A	N/A	N/A
	육상 해양생물 이용	N/A	N/A	N/A	N/A
생물다양성에 대한 압력 <sup>2)</sup>	토양, 담수, 해수 상태 변화	1.2	1.8	1.2	1.8
	산림 밀도 및 높이 변화	2.0	2.0	1.5	2.5
	외래종 도입 또는 침입	N/A	N/A	N/A	N/A
	(대기, 수질, 토양 등) 오염	2.8	3.3	2.8	3.0

1) 생태 서비스의 이용가능성: 기업의 사업활동에 필요한 천연자원이 생산성 및 복원력 수준, 위험이 높을수록 천연자원이 고갈되는 등 회복탄력성이 낮음을 의미  
2) 생물다양성에 대한 압력: 국가, 산업, 민간 부문 등의 활동으로 인한 생태계 변화 수준, 위험이 높을수록 생태계를 훼손·변경·파괴하는 등의 행위가 관측 및 확인되었음을 의미

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 생물다양성 관리 활동

### 위험 및 기회

#### 영향 저감 방안 수립 및 사후점검 (PREPARE)

포스코DX는 사업장 입지 개발 및 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해 초기 환경영향평가 단계에서 제시된 부정적 영향 저감 방안을 검토하고, 이를 바탕으로 사업장과 주변 지역을 고려한 환경영향 저감 전략을 수립하고 있습니다. 당사는 보유한 자원과 역량 내에서 동·식물상 및 자연자본에 대한 부정적 영향을 우선적으로 줄이기 위한 조치를 실행하며, 자체 저감이 어려운 경우에는 동일 지역 내 외부 기관과의 공동 저감 계획 추진 또는 정부 및 지방자치단체가 운영하는 영향 저감 사업에 참여하는 방식으로 대응하고 있습니다. 개발 및 운영 과정에서 발생하는 부정적 영향에 대해서는 최적의 저감 방안을 지속적으로 검토하여 최소화하며, 불가피한 영향이 지속될 경우 이해관계자 의견 수렴을 통해 대안을 마련할 계획입니다.

포스코DX는 향후 사후환경영향조사 체계를 구축하여, 사업장 위치 지역에서 개발사업 착공 이후와 완료 후에도 동·식물상 및 자연자본에 대한 부정적 영향 여부를 지속적으로 모니터링할 예정입니다. 이를 통해 초기 영향 저감방안이 계획에 맞게 적절히 이행되는지 점검할 계획입니다. 주요 사업장이 위치한 산업단지의 경우, 개발 착공부터 준공 시까지 매년 사후조사를 실시하며, 준공 후에는 입주율 70% 도달 다음 해부터 3년간 추가 조사를 진행하는 방안을 검토 중입니다. 또한, 사후환경영향조사에서 예측하지 못한 영향이 확인될 경우, 영향의 상태와 정도에 따라 자체 보완조치를 마련하거나 개발단지 차원의 보완조치에 적극 참여할 계획입니다.

#### 주요 생물다양성 영향 요인과 저감방안

구분	포함 분사	판교 사무소	광양 사무소	충주 데이터센터	
육상 식물상	주요영향	원형보전 지역을 제외하고 모든 식물이 훼손되어 나대지로 전환	녹지자연도 2,3,4,7,8 등급 감소, 식물현존량 및 순 1차 생산량 감소	단지 조성 후 노년식물 증가, '리기다 소나무' 100여주 훼손	주변 산림의 종단면 노출로 인한 귀화식물, 외지식물 증가
	저감방안	훼손 수목 중 생육상태가 양호한 수목 이식	지구 내 환경정화 수종 식재, 운중천-금토천 합수부 공원 조성	공원 및 녹지계획 수립 (녹지면적 8.6% 확보)	자생종을 이용한 이식 방안 수립, 다양한 식생 피복 수립
육상 동물상	주요영향	소음·진동 등으로 인해 조류 번식 교란, 스트레스 발생	구조물 설치, 수질오염 등으로 양서류, 어류 등의 이동경로 단절	봄, 가을 도래 도요류, 오리류 등 철새의 섭식활동 간접적 영향	원양 서식지 부유 토사 유입, 잿빛 개구리에 먹이원 이탈
	저감방안	소음·진동이 큰 설비 최소화, 법적보호종 확인 시 공사 중지	지구 내 도로변 완충녹지 조성, 발생오수는 전량 수거하여 처리	오폐수 처리장 설치로 질소 및 인 성분 포함 방류수 관리	부유 토사 유입 방지시설 구축, 먹이원 유지를 위한 소음 최소화

#### POSCO Green Day

포스코DX 중국 법인은 'POSCO Green Day'를 맞아 북경 지역 포스코 그룹 임직원과 외부 이해관계자 약 250명이 함께하는 식목 활동에 참여하였습니다. 참가자들은 환경 보전의 중요성을 공유하며 지속가능한 지역 생태 조성에 대한 공감대를 나누는 시간을 가졌습니다. 행사에서는 총 300그루의 나무가 새롭게 식재되었으며, 이는 베이징 인근 지역의 녹지 확충과 토양 보호에 기여하기 위한 노력의 일환으로 추진되었습니다.

포스코DX 해외법인은 향후에도 지역사회와 협력을 강화하며 환경 개선 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



POSCO Green Day 북경지역 식목행사

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 생물다양성 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 생물다양성 보호 활동

##### 인공지능 기술 적용 야생동물 보호 서비스

포스코DX는 기후에너지환경부, 국립공원공단, 국립생태원과 협력하여 야생동물 보호를 위해 영상 인식 인공지능(AI) 기술을 적용한 ‘동물 찾길 사고(로드킬) 예방 및 모니터링 시스템’을 개발하였습니다. 이 시스템은 도로에 출현한 야생동물을 AI로 분석하고, 150m 전방 LED 전광판을 통해 운전자에게 실시간 알림을 제공해 사고를 예방하도록 지원합니다. 이는 제철소 등 산업 현장에 적용되던 AI 기술을 생물다양성 보전 및 운전자 보호 등 인도적 가치 창출 영역으로 확대 적용한 사례로, 2024년 12월, 제3차(2024~2027) 정부 로드킬 저감대책에도 반영되었고, 2025년 7월에는 기후에너지환경부 국정과제로도 채택되었습니다. 2025년 강원도 횡성군 1곳에 설치를 완료하고, 2026년 전남 남원 지역에도 설치를 진행 중입니다. 2027년에는 사고 다발 구간 추가 1개소를 설치하여 총 4개소에 대한 계절별 효과성 검증 후, 2028년 제4차 저감대책에 반영해 전국적으로 단계적 확대할 계획입니다. 현재까지의 시범 운영 결과, 한려해상(동물 출현 1,293건/사고 0건), 오대산(동물 출현 231건/사고 0건), 양평(동물 출현 116건/사고 1건) 등에서 설치 전과 비교해 운전자의 사고 건수가 감소하는 효과가 확인되었습니다.



오대산/양평 2개소 준공식 (2025.4.9)

##### 인공지능 기술 적용 해양생물 보호 서비스

포스코DX는 국립공원공단 및 포스코스틸리온과 해양생물 찾길 사고 예방과 해양 보호 생태계 보전을 위해 ESG 업무 협력 체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 2025년 6월부터 경남 남해·사천 일대 한려해상국립공원에 스마트 CCTV 4대를 설치해 붉은발말뚝게 등 국가보호종의 출현정보를 실시간으로 모니터링하고 있으며, 포스코스틸리온과 함께 육지성 계류의 안전한 이동을 위한 이동통로와 유도 울타리를 조성해 찾길 사고 예방에 기여하고 있습니다.

또한, 토종고래 상괭이가 국내 최초로 발견된 경남 사천 삼천포대교 일대에 스마트CCTV4대를 설치하여 상괭이에 대한 출몰시간, 서식 개체 수, 국립공원 드론과 연계한 상괭이 이동경로 분석 등을 진행 중에 있습니다.

이와 함께 국립공원공단과 생물다양성 보전에 대한 해양환경 정화, 정보 교류, 시가반 생태계 관리 고도화 등 다양한 협력 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 포스코DX는 국립공원 해양 생태계 보전 강화에 기여하고 있습니다.



상괭이/붉은발말뚝게 등 모니터링



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 생물다양성 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 생물다양성 보호 활동

##### 해상·육상 생태계 복원 활동

포스코DX는 수온 상승과 해양오염으로 인한 갯녹음 현상 및 해조류 감소 문제 해결과 해양 생태계 보전 및 해조류 서식환경 개선 지원을 위해 임직원으로 구성된 '블루카본 봉사단'을 운영하고 있습니다. 매년 국립공원공단한려해상국립공원사무소와 포스코 광양 클린오션봉사단과 협력해 해양환경 정화(오염물질 수거) 활동을 진행하고 있습니다. 2025년에는 한려해상국립공원 편입도서지역인 경남 남해군 공섬 주변 일대에 해중 침적 쓰레기 5kg 및 유해생물(불가사리) 25kg을 수거하여 해양서식지 보전활동에 힘쓰고 있습니다.

또한 한려해상국립공원사무소와 함께 자생식물 증식 기반 구축 및 생태계 복원 지원 사업을 추진하고 있습니다. 이를 위해 자생식물 증식장에 식물 배양 자동화 관비기와 온도관리 자동화 시스템을 구축하고, 한국특산식물로 분류된 '히어리' 품종의 증식 활동을 진행했습니다. 본 증식 활동은 임직원과 지역사회 취약계층 장애인이 참여하는 프로그램 '꿈꾸는 씨앗'과 연계하여 운영되고 있습니다. 국립공원공단 식물연구센터에서 배양된 묘종은 임직원 및 취약계층 장애인에게 분양되어 가정(회사)에서 매년 1년간 증식 활동을 통해 식물 증식 및 생태 보전 활동에 참여하였으며, 이후 증식된 식물은 경남 남해 한려해상국립공원 원서식지에 환원되고 있습니다. 2025년 현재까지 총 500그루를 식재했습니다.

추가로 2026년에는 동백나무, 자금우, 기린초 등 총 800그루를 임직원에게 분양하여 증식 활동을 지속하고 2026년 10월에 원 서식지에 환원할 계획입니다.



국가보호 식물 임직원 분양



### 생태계 위험관리 활동

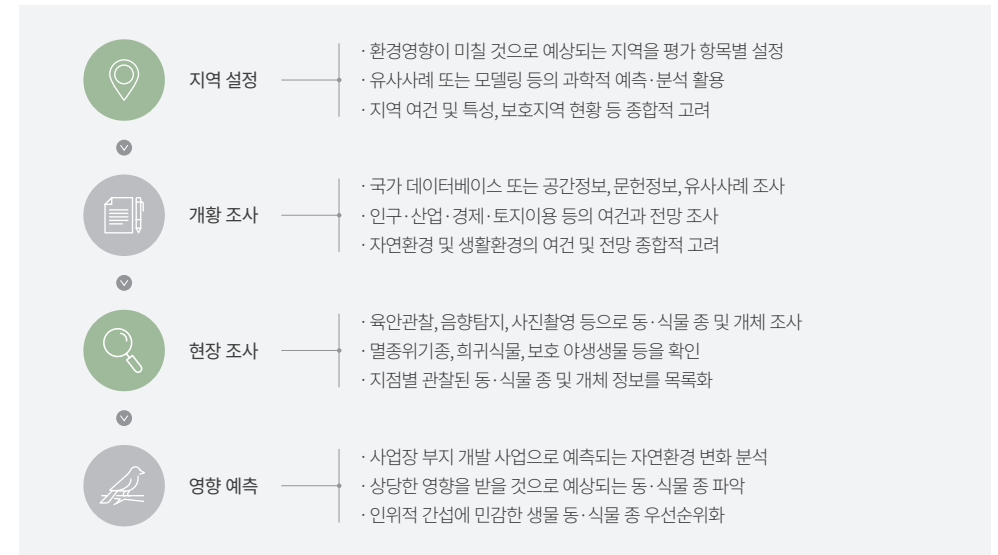
#### 생물다양성 영향 평가 프로세스

포스코DX의 주요 사업장은 「산업집적활성화 및 공장설립에 관한 법률」에 의거하여 개발 면적 15만m<sup>2</sup> 이상의 부지에 입지해 있거나, 환경영향평가 및 협의를 요하는 개발 지역에 위치하고 있습니다. 「환경영향평가법 시행령」에 따라 포스코DX는 자연자본을 포함한 환경영향을 예측·평가하고 주민 의견 수렴을 거쳐 협의를 완료하는 등 간접적으로 환경영향평가에 참여합니다.

사업장 입지 지역 선정, 신설·증설·폐쇄, 특정 개발 사업 및 프로그램 시행 시에는 환경영향평가 자료를 바탕으로 대기환경, 수환경, 토지환경뿐만 아니라 동·식물상 분포 현황을 파악하고, 해당 지역 개발이 생태계에 미치는 영향을 확인합니다. 또한, 생태계 영향 확인 결과를 토대로 사업장별 환경오염 저감 활동을 수행하며, 정부 유관 기관, 비영리단체 등과 협력하여 생물 종 및 개체 수 증대, 대체서식지 조성, 산림 복원 등의 활동도 병행하고 있습니다. 생물다양성 영향 평가 관련 정보는 사업장 위치 지역 개발 시 사용된 환경영향평가 방법론에 근거하여 작성되었습니다. (p.73-75 참조)

최종 환경영향평가 결과는 사업장 부지 개발 시행기관의 심의와 지역주민 의견 수렴 과정을 거쳐 보완 및 고도화되며, 승인된 평가를 바탕으로 영향 저감 활동을 실행하거나 최적 대안을 모색하게 됩니다.

#### 생물다양성 영향 평가 수행 단계



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
  - General Topics -
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

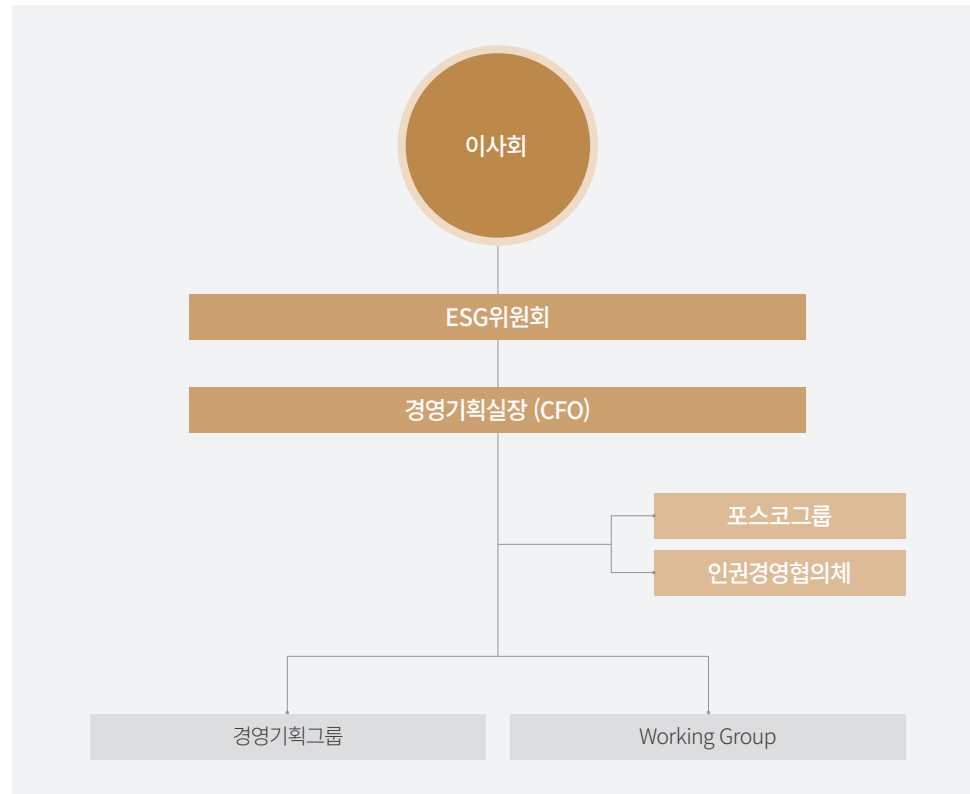
## 노동인권 관리 체계

### 조직 구성

#### 경영기획실장(CFO) 감독 및 역할

포스코DX의 경영기획실장(CFO)은 「인권경영 정책」의 실행과 책임 이행을 총괄하고 있습니다. 2025년 12월에는 ‘인권실사 이행 지침’과 ‘일반인권 고충처리절차 운영 지침’을 신규 제정하여 노동인권 보호를 위한 제도적 기반을 한층 강화하였습니다. 또한 임직원과 협력사를 대상으로 다양성과 인권 존중 문화를 확산하는 한편, 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 예방·관리할 수 있도록 관련 체계를 구축하고 실행력을 강화하고 있습니다. 아울러 인권과 관련된 주요 이슈를 정기적으로 점검하고, 그 결과와 중요 사항을 이사회에 보고함으로써 인권경영에 대한 관리·감독 기능을 수행하고 있습니다.

인권경영 추진 조직도



#### 인권경영 전담조직

##### 경영기획그룹

경영기획그룹은 인권경영의 실행을 담당하는 핵심 조직으로, 포스코그룹의 인권경영 방향과 기준에 연계해 그룹 표준 지표를 기반으로 인권영향평가를 수행하고 있습니다. 이를 통해 포스코DX의 사업장 및 공급망 전반에 내재된 인권 리스크를 점검하고, 주요 개선 과제를 도출하고 있습니다. 또한 인권경영 워킹그룹을 운영하여 인권영향평가 결과를 바탕으로 분야별 인권 리스크 개선 과제를 도출하고 이행을 관리하고 있습니다. 이와 함께 인권경영 유관 부서와 협력해 임직원 및 이해관계자를 대상으로 인권 교육과 캠페인을 추진함으로써 인권 존중 문화를 확산하고 있으며, 인권 이슈를 지속적으로 모니터링하고 인권 침해 사례 발생 시 신속하고 적절한 구제 절차를 운영하여 실효성 있는 인권 보호 체계를 유지하고 있습니다.

##### 인권경영협의체

당사는 2025년 2월 신설된 포스코그룹 내 ‘그룹 인권경영협의체’에 참여하여, 포스코홀딩스를 중심으로 한 그룹 단위 인권 거버넌스 체계에 연계해 인권경영을 추진하고 있습니다. 협의체는 전사적 인권정책의 표준화와 실행 체계 강화를 목적으로 운영되며, 사업회사 및 해외법인이 함께 참여하는 구조를 통해 그룹 차원의 인권관리 방향을 공유하고 있습니다. 2025년에는 협의체 운영을 통해 사업장 및 공급망 전반의 인권 리스크를 선제적으로 관리하기 위한 상시 점검체계가 마련되었으며, 그룹 표준 지표를 기반으로 한 인권영향평가가 사업회사별로 실시되었습니다. 또한 인권경영 워킹그룹 운영을 통해 평가 결과가 개선 활동으로 연계되는 내부 피드백 구조가 구축되었습니다. 포스코DX는 이러한 그룹 차원의 인권경영협의체 운영에 연계하여 인권 리스크 관리 및 평가 결과를 공유하고 있으며, 이를 통해 해외사업장과 공급망을 포함한 노동인권 관리 수준을 강화하고, 글로벌 규제 및 이해관계자 요구에 선제적으로 대응하기 위한 기반을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주관리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 노동인권 관리 체계

### 조직 구성

#### 노사관계 전담조직

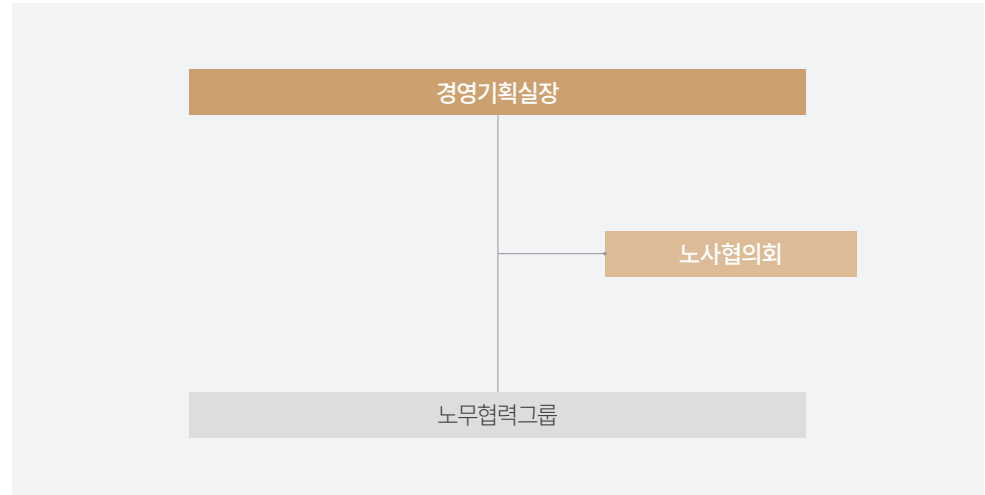
##### 노무협력그룹

노무협력그룹은 노동인권이 존중되는 근무환경 조성을 위해 조직문화 조성 및 조직 내 소통 활성화를 위한 전략을 수립·운영하고 있습니다. 일과 삶의 균형을 지원하는 정책을 운영하는 한편, 한우리협의회, 영보드 등의 소통 기구를 통해 근무환경 및 제도 운영에 대한 임직원의 의견을 파악하고 개선에 반영하고 있습니다. 또한 복지 및 근무환경 개선을 위한 제도를 마련·운영함으로써, 임직원이 안정적인 환경에서 근무할 수 있도록 지원하며 노동인권 관점에서의 근무환경 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

##### 노사협의회

포스코DX는 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 존중하며 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 노동조합 및 노사협의회 등 직원 대의기구를 통해 노사 간 정기적이고 지속적인 소통 구조를 운영하고 있으며, 근무조건과 인사제도 등 다양한 노동 관련 사안에 대한 임직원의 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 이러한 대의기구 운영을 통해 노사 간 상호 이해를 증진하고, 노동 관련 이슈를 사전에 예방·조정함으로써 안정적인 노사관계를 유지하고 노동인권 보호를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

#### 노사관계 추진 조직도



### 정책 수립

#### 인권경영 선언

포스코DX는 2025년 이해관계자 인권 보호를 강화하고 인권 침해의 예방과 구제를 위한 회사의 의지와 방향성을 명확히 하기 위해 인권경영 선언문을 발표하였습니다. 본 선언문을 통해 유엔 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO)노동기본원칙, 그리고 대한민국 정부가 가입한 주요 국제 인권 규약을 존중하고 준수할 것을 약속합니다. 이를 바탕으로 기업 활동 전반에서 인권 리스크를 선제적으로 관리하고, 지속 가능한 인권 보호 체계 구축에 지속적으로 힘써 나가겠습니다.

[▶ 포스코그룹 인권경영 선언문](#)

#### 인권경영 정책

포스코DX는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권 침해를 예방하고, 고객 및 협력사를 포함하는 모든 이해관계자의 인권 보호와 존중을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 의지를 바탕으로 인권경영을 강화하고자 2024년 4월, 「인권경영 정책」을 제정하였으며, ESG위원회의 승인을 받았습니다. 본 정책은 국내외 모든 임직원에게 적용되며 당사의 협력사 및 계약사에도 본 정책 또는 이와 동등한 수준의 인권 정책 준수를 권장하고 있습니다. 또한, 차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지 등 주요 이해관계자의 인권 보호를 위한 핵심 사항을 포함하며 이에 대한 포스코DX의 강한 실천 의지를 담고 있습니다.

[▶ 포스코DX 인권경영 정책](#)

#### 인권경영 정책 기본원칙

차별금지	강제노동 및 아동노동 금지	결사 및 단체교섭의 자유 보장	산업안전 보장	직장 내 괴롭힘 금지
책임 있는 공급망 관리	부패 및 뇌물방지	환경권 보장	지역주민 인권보호	고객 인권보호

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 노동인권 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 인권경영 로드맵

포스코DX는 인권 관리 수준을 고도화하고 인권 존중이 조직 전반에 자리 잡을 수 있도록 인권경영 중장기 로드맵을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 로드맵은 인권경영 체계 구축, 인권 실사 이행, 구제 조치 강화의 세 가지 핵심 영역을 중심으로 구성되며, 각 영역별로 단계적인 추진 목표를 설정하여 순차적으로 이행하고 있습니다. 2024년 정립기에는 기존 제도와 내부 자원을 효과적으로 활용하여 인권경영의 기본 틀을 마련하는 데 주력하였습니다.

2025~2027년 내재화 단계에서는 인권경영 원칙과 절차가 기업 운영 전반에 실질적으로 반영될 수 있도록 세부 실행 수준을 구체화합니다.

마지막으로 2028년~2030년 고도화 단계에서는 국내외 선진 제도와 기준을 도입하여 인권경영 체계를 한층 발전시키고, 장기적 지속가능성을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 당사는 이러한 단계적 접근을 통해 인권경영을 경영 활동의 핵심 요소로 정착시키고, 글로벌 기준에 부합하는 인권경영 모델을 구축해 나갈 계획입니다.

#### 인권경영 중장기 로드맵

##### 목표

### 인권 존중의 기업문화 정착을 위한 인권경영 추진

##### 추진 전략



정립기

2024년

기존 제도 및 자원 기반 인권경영 체계 도입



내재화

2025년~2027년

인권경영 체계 실질화·구체화



고도화

2028년~2030년

선진 제도 반영한 인권경영 고도화

##### 주요 내용

인권경영체계	인권 실사	구제 조치
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권 정책 수립, 대외 공시</li> <li>· 인권 워킹 그룹 실무 대응 조직 구성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전 임직원 인권영향평가 실시 및 평가 결과 공개</li> <li>· 부정적 영향 예방 위한 즉각적 조치 시행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권 정책 수립, 대외 공시</li> <li>· 괴롭힘 예방 지침, 비윤리행위 신고 보상과 면책 지침 등 적용</li> <li>· 정도경영실을 통한 해결 조치</li> <li>· 인권 워킹 그룹 실무 대응 조직 구성</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권경영 전담조직 구성</li> <li>· 인권 관점의 사내 규정, 지침 적정성 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 리스크 발생 가능성 있는 영역 중심 심화 인권영향평가 실시 및 공개</li> <li>· 조직 리더십과 조직문화 개선 등의 인권경영 강화 위한 대응 조치 시행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권보호 지침 등 내부규정 제정</li> <li>· 인권구제위원회추진(내부인력)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권경영위원회 구성 추진</li> <li>· 인권경영 세부 영역별 지침 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 광범위한 이해관계자 대상 심층 인터뷰</li> <li>· 독립적인 전문가 활용한 대응조치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공급망 대상 내부규정 확산 노력</li> <li>· 인권구제위원회 추진(외부인사 포함)</li> </ul>

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 노동인권 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 인권영향평가

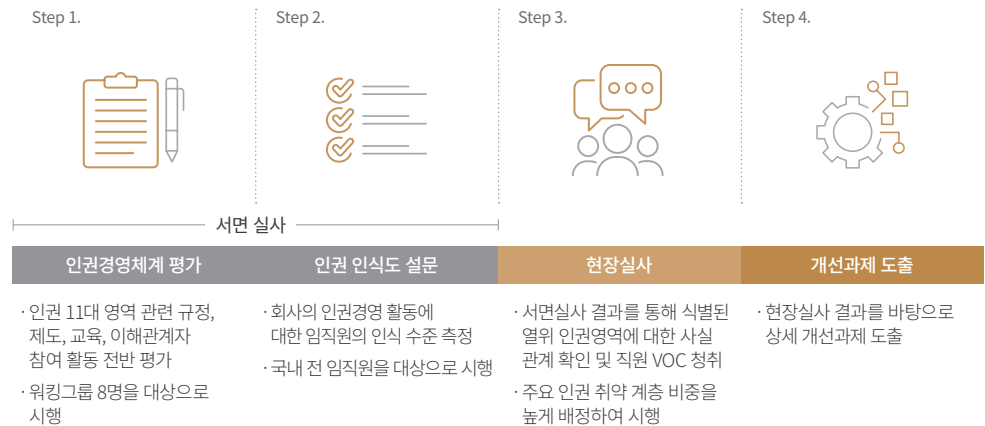
##### 인권영향평가 프로세스

포스코DX는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 실제적, 잠재적 부정적 인권 영향을 식별하고 이를 예방하기 위해, 인권실사를 기업이 수행해야 할 필수적인 절차로 정의하고 있습니다. 임직원, 협력사, 기타 비즈니스 관계와 연관된 다양한 이해관계자를 고려하여 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하여, 관련 이해관계자들과 공유하고 있습니다. 인권영향평가는 포스코그룹 11대 인권 영역을 대상으로 서면실사(인권경영체계 평가, 인권 인식도 설문), 현장실사, 개선과제 도출의 세 단계로 진행됩니다.

##### 11대 인권 영역

① 인권경영체계 구축	⑤ 아동노동 금지	⑨ 현지 주민의 인권보호
② 고용상의 비차별	⑥ 산업안전 보장	⑩ 환경권 보장
③ 결사·단체교섭의 자유 보장	⑦ 직장 내 괴롭힘·성희롱 방지	⑪ 소비자 인권 보호
④ 강제노동 금지	⑧ 책임있는 공급망 관리	

##### 인권영향평가 프로세스



##### 인권영향평가 방법론

포스코DX는 인권경영체계 평가와 인권 인식도 설문으로 서면실사를 구성하여 진행하고 있습니다. 인권경영체계 평가는 인권 11대 영역, 총 136개 지표에 대해 유관부서 워킹그룹 8명이 평가를 수행하고, 응답은 '예(5점), 보완 필요(3점), 정보 없음(1점), 아니요(0점), 해당 없음'으로 분류하여 이행 정도를 정량적으로 파악합니다. 인권 인식도 설문은 전 임직원 대상 47개 지표(객관식 44문항, 주관식 3문항)에 대해 매우 동의(5점)~매우 동의하지 않음(1점) 척도로 응답을 수집합니다.

당사는 현장실사 시 EU 공급망 실사지침을 참고하여 취약그룹을 정의하고, 취약그룹을 대상으로 1:1 개별 인터뷰(30~40분)를 실시합니다. 취약그룹은 여성(임신·출산·양육기), 연령(청년·고령), 고위험 직무(산재 발생 공정 종사자), 고용 형태(인턴·계약직·파견·용역직), 임금 수준(중위소득 2/3 미만), 소수자(장애인·외국인·성소수자 등), 기타(고충 제기자)로 구분하며, 표적 실사가 되지 않도록 지역별·부서별 근무 인원을 고려하여 대상을 선정합니다. 이러한 방법론을 통해 서면실사와 현장실사를 진행하여 인권 리스크를 종합적으로 평가하고 있습니다.

##### 인권영향평가 취약그룹

대상	구분	유형
회사 및 사업회사	여성	임신, 출산, 양육기 근로자
	연령	청년(만 15~29세), 고령(만 55세 또는 60세 이상) 근로자
	고위험 직무	산재해 1건 이상 발생한 공정에 종사하는 근로자
	고용형태	인턴, 계약직, 파견·용역직
	임금수준	저임금(중위소득 2/3 미만) 근로자
	소수자	장애인, 외국인, 이주 노동자 등
	기타	고충, 인권 이슈 제기 근로자 등

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

82

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 노동인권 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 인권영향평가

##### 인권영향평가 결과 - 서면실사

2025년 인권영향평가 서면실사 결과, 인권경영체계 평가는 11대 인권 영역에 대해 전체 평균 96점(100점 환산 기준)을 기록하였고, 인권 인식도 설문은 전 임직원 2,071명 중 565명이 응답(응답률 27.3%)한 가운데 전체 평균 90점을 기록하였습니다. 전반적으로 양호한 수준으로 확인되었으나, 평균 대비 상대적으로 낮은 영역으로는 ‘인권 경영체계 구축’, ‘고용상의 비차별’, ‘결사·단체교섭의 자유 보장’, ‘직장 내 괴롭힘·성희롱 방지’가 도출되었습니다. 또한 서술형 문항의 부정적 키워드를 분석한 결과, ‘인권경영체계 구축’과 ‘직장 내 괴롭힘·성희롱 방지’ 관련 응답이 일부 확인되었습니다. 이에 따라 해당 4개 영역을 열위 인권 영역으로 도출하고, 이에 대한 현장실사를 추가 실시하였습니다.

##### 서면실사 결과 요약

구분	평가 영역	평균 점수 (100점 환산 기준)
	인권경영체계 평가	96
	인권 인식도 설문	90

##### 인권영향평가 결과 - 현장실사

포스코DX는 인권 인식도 설문에서 상대적으로 낮은 점수를 보인 여성, 20~30대, 8년 이하 근속자의 비중을 높게 산정하여 현장실사를 진행하였습니다. 현장실사는 판교, 포항, 광양, 인천, 서울 지역별로 총 44명(여성 24명, 남성 20명)을 대상으로 1:1 개별 인터뷰 방식으로 실시하였습니다. 현장실사 인터뷰 결과, 전반적으로 인권경영체계에 큰 이슈는 없으나, 일부 제도에 대한 인지도 및 접근성 측면에서 개선 필요성이 확인되었습니다. 특히 인권경영 제도에 대한 직원 이해도 제고, 고용 관련 소통 강화, 노사 간 정보 공유 확대, 괴롭힘 예방 교육의 실효성 및 신고 제도의 신뢰성 향상 등이 주요 시사점으로 도출되었습니다.

##### 현장실사 영역별 점검 항목

인권 영역	주요 확인 포인트
인권경영체계 구축	· 인권경영 도입 취지 및 정책의 존재와 실효성 · 인권침해 신고·구제 절차 및 교육·커뮤니케이션 현황
고용상의 비차별	· 채용·승진·보상 등에서의 차별 여부 및 다양한 차별 가능성 · 차별 경험 시 대응 체계 및 제도와 현실의 괴리
결사·단체교섭의 자유 보장	· 근로자 대표기구의 존재 및 활동 보장 여부 · 의견 개진 및 소통 채널의 실효성
직장 내 괴롭힘·성희롱 방지	· 괴롭힘 발생 여부·유형 및 예방 교육·인식 수준 · 신고 절차의 접근성 및 피해자 보호 체계

#### 인권 리스크 완화 및 개선조치

포스코DX는 서면실사와 현장실사 결과를 종합하여 4개 열위 인권 영역에 대한 개선 과제를 도출하고, 유관부서(인사그룹, 노무협력그룹, 정도경영실)와 협의하여 개선활동을 추진하고 있습니다. ‘인권경영체계 구축’ 영역에서는 임직원 인식 제고를 위한 교육·캠페인 확대와 신고·구제 절차의 제도적 기반을 강화하고 있으며, ‘고용상의 비차별’ 영역에서는 채용·고용 과정의 투명성과 유연근무제도의 운영 편차를 개선하고 있습니다. ‘결사·단체교섭의 자유 보장’ 영역에서는 노조 활동 관련 정보 접근성을 높이고 있으며, ‘직장 내 괴롭힘·성희롱 방지’ 영역에서는 예방 교육의 실효성 강화와 신고 제도의 신뢰성 향상을 추진하고 있습니다. 당사는 인권영향평가를 통해 식별된 리스크를 모니터링하고 개선과제를 바탕으로 리스크를 사전에 예방하여 임직원 및 이해관계자의 인권이 보장되는 경영환경을 조성해 나가겠습니다.

##### 영역별 개선과제

인권 영역	개선과제
인권경영체계 구축	· 전 직원 대상 인권경영 캠페인 확대 · 직책보임자 대상 오프라인 교육(외부강사 초빙) · 인권실사 지침, 고충처리 지침 제정 및 신고센터 신설
고용상의 비차별	· 채용 공고문 직무·근무지 표기 구체화 · 계약직 고용 관련 사전 소통 강화 · 선택근로제 활용 가이드 안내
결사·단체교섭의 자유 보장	· 노동조합 교섭요구 사설 공고 및 노조 활동 안내
직장 내 괴롭힘·성희롱 방지	· 경어 사용 실천 가이드 배포 · 고객사 갑질 안전 그룹 인권경영협의회 협의 · 지역별 정기 오프라인 리더십 교육 시행 · 사이버신문고 인권침해 신고 카테고리 신설 및 외부노무법인 연결

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주관리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 노동인권 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 고충신고 채널 운영

포스코DX는 「인권경영 정책」을 통해 임직원과 이해관계자의 인권 보호를 위한 고충처리제도를 명시하고 있으며, 이를 기반으로 공정하고 신속한 고충 처리 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 2025년 12월 일반인권 관련 고충을 보다 전문적이고 체계적으로 처리하기 위해 ‘일반인권침해 신고센터’를 별도로 개설하였습니다. 해당 신고센터는 회사 홈페이지를 통해 접속 가능하며, 기존 고충처리체계를 보완하는 전담 신고 창구로 운영되고 있습니다. 당사는 기존에도 윤리신고센터, 사이버 신고센터, 메일, 전화, 우편, 직접 방문 등 다양한 온·오프라인 고충신고 채널을 운영해 왔으며, 모든 신고에 대해 신고자의 익명성과 신분 보호를 보장하고 있습니다. 접수된 신고는 사실 확인을 위한 검토 및 증거 수집 절차를 거쳐 인권경영 전담부서인 경영기획그룹 또는 정도경영실에 보고되며, 인권 침해 여부 판단 후 필요한 개선 방안을 마련합니다. 인권 침해 사실이 확인될 경우 인사위원회를 통해 징계 및 시정 조치를 실시하고, 재발 방지를 위한 모니터링을 지속적으로 수행합니다. 이후 신고자에게는 조사 결과와 후속 조치를 안내하며, 필요한 경우 추가적인 상담 및 지원을 제공합니다.

▶ 포스코DX 사이버신문고

#### 고충처리 프로세스



#### 인권교육 실시

포스코DX는 인권 존중 문화를 확산하고 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 전 직원 및 직책보임자를 대상으로 인권교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원 모두가 인권의 중요성을 이해하고, 상호 존중에 기반한 건강한 근무 환경을 조성하고자 합니다. 전 직원을 대상으로는 온라인 필수교육인 2025 포스코 인권경영의 이해 과정을 운영하였으며, 본 교육에서는 주요 국제 인권 규범과 인권실사의 법제화 동향을 중심으로 인권 경영의 기본 개념에 대한 이해를 제고하였습니다. 또한 직책보임자를 대상으로는 직책보임자 인권경영 교육을 판교·포항·광양 지역에서 대면 강의 형태로 진행하였습니다. 본 교육에서는 포스코그룹 인권경영체계, 포스코DX의 2025년 인권영향평가 결과, 인권침해 사례 및 직책보임자 유의사항을 중심으로 교육 내용을 구성하여, 관리·감독 역할을 수행하는 직책자의 인권 책임 인식과 대응 역량을 강화하였습니다. 이러한 노력의 결과, 2025년에는 전사적으로 총 447시간의 인권경영 교육을 이수하였으며, 전체 수료율 100%를 달성하였습니다. 포스코DX는 앞으로도 역할과 직무 특성을 고려한 인권교육을 지속적으로 운영함으로써, 전사적인 인권 의식을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

#### 노사 소통 강화

포스코DX는 노사 간 상호 신뢰와 협력을 기반으로 한 안정적인 경영 환경을 조성하기 위해, 「근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률」에 따라 노사협의체인 ‘한우리협의회’를 운영하고 있습니다. 한우리협의회는 노사 동수로 각 8인의 위원으로 구성되어 있으며, 특히 근로자위원 8인은 전 직원을 대상으로 한 직접 선거를 통해 선출되어 임직원의 다양한 의견을 대표할 수 있는 민주적 정당성을 확보하고 있습니다. 협의회는 연 4회의 정기회의와 수시회의를 통해 직원 고충 사항을 신속하게 논의하고, 복리후생, 근무환경, 제도 및 관행 개선 등 실질적인 안건을 중심으로 심도 있는 협의를 진행하고 있습니다. 논의된 주요 사항은 경영진에 전달되어 제도 개선 및 정책 수립에 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 당사는 이러한 노사협의체 운영을 통해 상생의 노사 문화를 정착시키고, 임직원의 권익 보호와 조직의 지속가능한 성장을 동시에 도모하고 있습니다.

#### 한우리협의회 활동 실적

구분	주요 내용
의결 안건	13건
직원 소통활동	360회
조직 활성화 문화행사	5회

## 지표

### 인권 고충처리채널 운영 실적

인권 고충처리채널 접수 및 조치 현황<sup>1)</sup>

유형	사이버 신문고	우편	포스코 제보	기타 (공공기관)
접수 건수 (건)	2	2	-	-
조치 완료 (건)	2	2	-	-

1) 차별 관련 신고 건수 0건

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 공급망 관리 체계

### 조직 구성

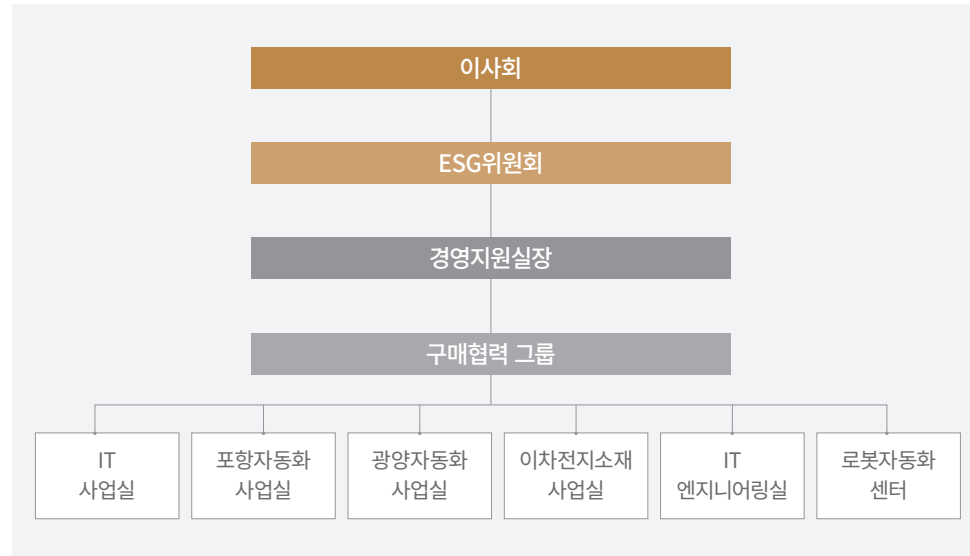
#### 경영진 감독 및 역할

경영지원실장 총괄 하에 포스코DX는 협력사 상생 모델의 고도화 방향을 수립하고, 협력사에 잠재되어 있는 재무적·비재무적 리스크 요인을 식별·관리하고 있습니다. 이와 함께 협력사의 고충 및 경영 애로사항을 지속적으로 모니터링하여, 발생 가능한 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 협력사의 성장 인프라 구축과 경영 안정성 강화를 지원하는 한편, 협력 네트워크 확대를 통한 동반성장 시스템을 구축하고 있습니다. 아울러 품질 및 기술 경쟁력 제고를 포함한 동반성장 추진 전략과 관련 프로그램 전반을 관리·감독함으로써, 협력사와의 지속 가능한 파트너십 강화를 도모하고 있습니다.

#### 공급망 관리 전담조직

구매협력그룹은 협력사의 신규 등록부터 선정, 평가에 이르는 전 과정을 총괄적으로 관리합니다. 협력사 선정 시에는 공정성과 적법성을 원칙으로 납품단가를 산정하고, 서면계약서 교부 등 관련 법규를 성실히 준수하고 있습니다. 또한 공급망 전반의 ESG 리스크를 관리하기 위해 협력사를 대상으로 진단 및 실사 활동을 수행하고, 협력사의 ESG 수준 제고를 위한 컨설팅도 함께 지원하고 있습니다.

공급망 관리 조직도



### 정책 수립

#### 공급망 정책

포스코DX는 공급망 관리의 투명성과 지속가능성을 강화하기 위해 2024년 공급망 정책을 제정하였으며, 이를 지속가능경영보고서와 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 본 정책은 공정한 거래 질서 확립을 바탕으로 공급사와 함께 지속가능한 공급망을 구축하고, 상생과 동반 성장을 실현하는 것을 목표로 합니다. 또한 본 정책은 대표이사와의 승인을 거쳐 제정되었으며, 포스코DX를 포함해 거래하는 모든 협력사(공급사, 하도급 업체 등)와 하위 협력사, 공급망 관련 이해관계자 전반에 적용됩니다. 포스코DX는 이러한 공급망 정책의 취지를 바탕으로 공급사와의 공정한 거래 관계를 기반으로 한 다양한 상생 활동을 추진하고 있습니다. 기술·금융 지원, 성과 공유 등의 활동을 통해 협력사의 경쟁력 강화를 지원하고, 공급망 전반의 지속가능성을 높이는 데 주력하고 있습니다. 이를 통해 포스코DX는 공급망 정책을 실제 경영 활동으로 구체화함으로써, 공급사와의 신뢰 관계를 강화하고 지속가능한 기업 생태계를 확대해 나가고자 합니다.

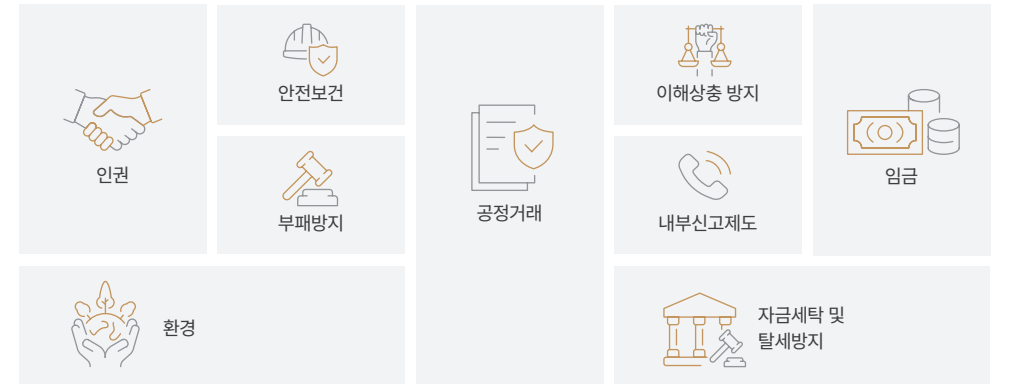
[▶ 포스코DX 공급망 정책](#)

#### 공급사 행동규범

포스코DX는 2024년 「공급사 행동규범」을 제정하여, 공급사와의 거래 투명성과 공정성을 강화하고 상호 신뢰 기반의 지속가능한 파트너십을 구축하고자 합니다. 거래관계에 있는 공급사에게 「공급사 행동규범」을 배포하며, 공급사로부터 해당 행동규범 준수 서약을 받고 있습니다. 공급사는 해당 행동규범이 명시하는 조항과 요구 사항을 사업 운영 및 의사결정 과정에 반영해야 하며, 상호 협의를 바탕으로 리스크 저감 계획을 수립하고 조치해야 합니다.

[▶ 포스코DX 공급사 행동규범](#)

공급사 행동규범



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
  - General Topics -
    - 환경영향
    - 기후변화
    - 생물다양성
    - 노동인권
    - 공급망
    - 지역사회
    - 고객만족
    - 윤리/컴플라이언스
    - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 공급망 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 공급망 관리 전략

포스코DX는 지속가능한 공급망 생태계 구축을 위해 체계적인 관리 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 공급망 전반의 리스크를 선제적으로 관리하고, 협력사와의 동반성장을 통해 경쟁력 있는 공급망을 조성하고자 합니다.

#### 포스코DX 공급망 관리 추진 전략

<b>공급망 리스크 관리 및 실사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계 구축</li> <li>· 공급사 선정 시, 「공급사 행동규범」 준수 여부 점검</li> <li>· 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향 파악</li> <li>· 리스크 관리 및 실사 통해 협력사의 본 정책 이행 수준 평가</li> </ul>
<b>협력사와의 동반성장 및 상생관계 구축</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등) 존중</li> <li>· 협력사와 성과 공유, 원활한 의사소통 및 상호 협력 추진</li> <li>· 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원, 공정거래 법규 준수</li> <li>· 동반성장 협력사 범위 지속적으로 확대</li> </ul>

#### 동반성장 추진 전략

포스코DX는 지속가능한 구매 체계 구축을 통해 선도적인 책임 구매 기업으로 도약하고자, 공정·투명한 윤리경영 실천, ESG 기반 구매 확대, 공급망 역량 강화, 구매 경쟁력 제고를 핵심 축으로 한 4대 구매 전략을 수립하였습니다. 이를 바탕으로 ESG 관점의 협력사 관리 체계를 강화하고, 녹색구매 확대와 ESG 정착을 위한 지원 활동을 주요 실행 과제로 추진하고 있습니다.

당사는 「녹색구매 정책」을 수립하여 사업 활동 전 과정에서 자원 낭비와 환경오염을 방지하고, 관련 법규 준수 및 환경 친화적 경영 실천을 구매 프로세스에 반영하고 있습니다. 특히 환경성과를 고려한 제품·서비스 구매를 확대하고 있으며, 2025년에는 친환경 제품의 계약 구매가 총 289건 이뤄졌으며, 이를 통해 약 160억 원의 녹색구매 실적을 달성하였습니다. 이를 통해 지속가능한 구매 기반을 강화하고 환경 책임을 이행하고 있습니다.

아울러 협력사를 대상으로 ESG 리스크를 진단하고 개선을 유도하며, 3R(Recycle, Reduce, Reuse) 원칙을 반영한 「녹색구매 정책」을 마련하여 지속 가능한 구매 활동을 단계적으로 확대하고 있습니다. 또한 동반성장지원단 운영과 사회적 기업 우대 정책 등을 통해 협력사와의 상생 기반을 강화하고, 공급망 전반에 ESG 경영이 확산될 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

▶ 포스코DX 녹색구매 정책

#### 동반성장 핵심 추진 전략



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 공급망 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 공급사 ESG 평가·등록 및 우수 공급사 관리

포스코DX는 공급사를 대상으로 경영, 품질, 재무 평가 결과를 종합적으로 검토한 후 공급사 등록 여부를 결정하고 있습니다. 기계설비 및 전기공사 부문의 경우, 안전보건경영시스템 인증 보유 여부와 중대재해 발생 이력 등 안전관리 요소를 중점적으로 반영하고 있으며, 해당 항목은 등록 평가 총점 100점 중 15점을 차지합니다. 이와 더불어 품질경영시스템 인증을 획득한 공급사에는 가점 1점을 부여하여 품질 역량을 평가에 반영하고 있습니다. 계약 체결 이후에도 공급사의 ESG역량이 지속적으로 유지·개선될 수 있도록 SRM(Supplier Relationship Management) 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다.

당사는 ESG 평가 기준을 통과한 업체를 ‘소싱그룹’으로 분류하여 주요 공급사로 관리하고 있습니다. 2025년에는 2024년 성과 평가를 기반으로 소싱그룹 등록 공급사 중 우수 공급사 총 30개 사를 선정하였습니다. 선정된 우수 공급사에 대해서는 지속적인 협력 관계를 유지하는 한편, 공급망 경쟁력과 품질 수준 향상을 위해 계약 및 하자 보증증권 제출 면제, 선급금 증권 제출 면제, 공사등급제 평가 가점 부여 등 다양한 인센티브를 제공하고 있습니다.

#### 공급사 선정 절차

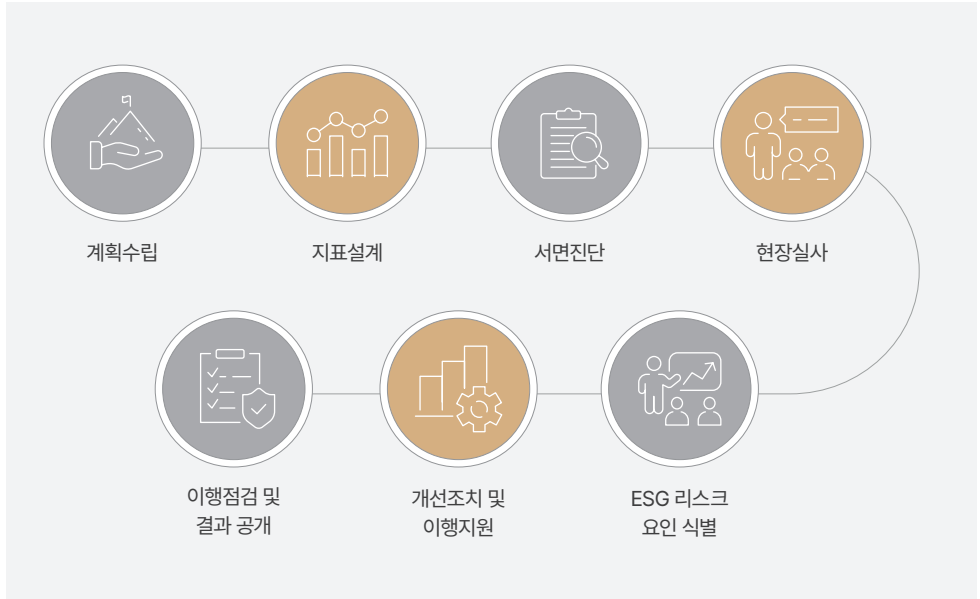


#### 공급망 ESG 리스크 평가 절차

포스코DX는 공급망 전반의 ESG 리스크를 관리하기 위해 공급망 ESG 리스크 평가 절차를 운영하고 있으며, 해당 절차를 통해 인권영향평가를 대체하고 있습니다. 본 절차는 계획 수립, 평가 지표 설계, 서면진단, 현장실사, ESG 리스크 요인 도출, 개선조치 및 이행 지원, 사후 점검 및 결과 공개로 구성되어 단계적으로 운영됩니다.

계획 수립 단계에서는 거래 규모와 특성을 고려하여 ESG 평가 대상 공급사를 선정합니다. 이후 글로벌 ESG 기준을 바탕으로 평가 지표를 설계하고, 이를 통해 서면진단을 실시합니다. 서면진단 결과 ESG 리스크가 확인되거나 부정적 영향이 예상되는 공급사는 현장실사 대상에 우선 포함되며, 고위험 공급사를 중심으로 당사 내부 전문가(인사·노동, 조직문화, 안전, 환경 등)가 참여한 가운데 독립된 제3자 전문기관이 현장실사를 수행합니다. 서면진단과 현장실사 결과를 종합하여 공급사별 ESG 리스크 요인을 도출하고, 분석 결과 개선이 필요한 공급사에 대해서는 구체적인 개선 조치를 요청합니다. 고위험군으로 분류된 공급사에는 맞춤형 컨설팅을 제공하여 실질적인 개선이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 공급망 ESG 리스크 평가 프로세스



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주관리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 공급망 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 공급망 ESG 리스크 평가 계획 수립

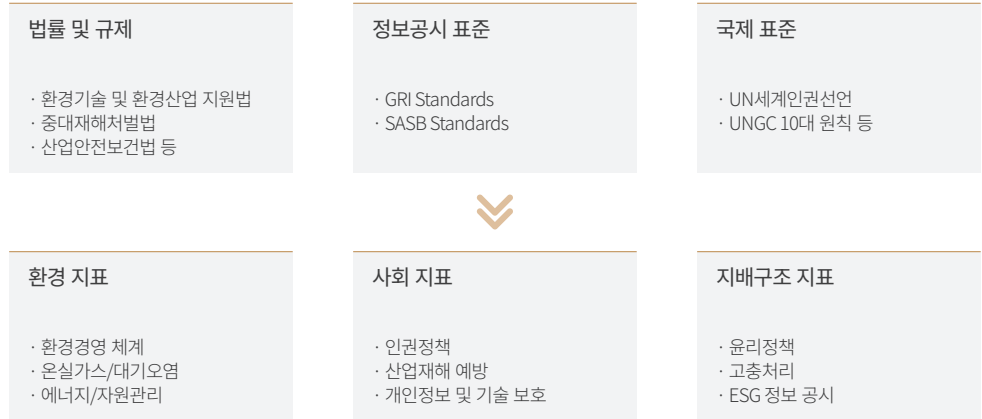
포스코DX는 공급망 ESG 리스크 관리의 실효성을 높이기 위해 체계적인 평가 계획을 운영하고, 공급사별 거래 규모와 전략적 중요도를 종합 고려해 ESG 평가대상을 선정합니다. 평가가 확정된 공급사에는 리스크 진단·실사의 목적, 절차, 주요 평가항목을 포함한 가이드라인을 제공해 평가 전 과정을 명확히 이해하고 적극 참여할 수 있도록 지원합니다.

또한 본 평가에 앞서 평가 대상 공급사는 체크리스트 기반 자가진단을 우선 실시하여 공급사의 ESG 환경과 관리 수준을 사전 점검하며, 이러한 사전 준비와 충분한 안내를 통해 공급사와의 소통을 강화하고 평가 과정의 혼선을 최소화해 보다 정확하고 신뢰성 있는 리스크 진단이 이뤄지도록 하고 있습니다.

#### 공급망 ESG 리스크 평가 지표

포스코DX의 공급망 ESG 리스크 진단·실사 지표는 환경기술 및 환경산업 지원법, 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 주요 법·규제와 GRI Standards, SASB Standards 등 글로벌 공시 기준을 종합 반영해 설계되었습니다. 또한 국제 기준에 부합하는 노동·인권 리스크 관리를 위해 UN 세계인권선언, UN 아동권리협약, UNGC 10대 원칙을 지표에 반영해 공급망 전반의 인권 이슈를 점검하며, 공급망 K-ESG 가이드라인 등 자율 지침과 OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)을 참고해 리스크 평가 절차와 운영 방식을 정립하고 있습니다.

#### 공급망 ESG 리스크 진단 지표



#### ESG 리스크 서면진단

포스코DX는 공급사를 대상으로 온라인 시스템 기반의 Check-List를 활용하여 연 1회 ESG 리스크 수준에 대한 자가진단을 실시하고 있습니다. 공급사가 제출한 자가진단 응답, 관련 증빙 자료, 응답 내용에 대한 추가 설명 등을 종합적으로 검토하여, 개별 공급사의 ESG 리스크 수준을 평가하고 있습니다. 자가진단 결과는 공급사의 잠재적인 ESG 리스크를 파악하는 데 활용될 뿐만 아니라, 현장실사 대상 선정과 실사 시 중점적으로 확인해야 할 사항을 도출하는 기준으로 활용되고 있습니다. 이와 함께 당사는 공급사가 자가진단에 성실히 참여하고 Check-List에 적절하게 응답할 수 있도록 관련 교육을 지속적으로 제공함으로써, 진단 결과의 신뢰성을 제고하고 있습니다. 2025년에는 총 165개 공급사를 대상으로 서면진단을 실시하였으며, 서면진단 과정에서 확인된 주요 리스크에 대해서는 현장실사를 통해 추가적인 확인과 점검을 진행하고 있습니다.

#### ESG 리스크 현장실사

포스코DX는 공급사의 ESG 리스크를 보다 정밀하게 파악하기 위해, 서면진단 단계에서 제출된 응답 내용과 증빙 자료를 기반으로 종합적인 분석을 실시하고 있습니다. 분석 결과를 토대로 공급사의 소재 지역, 사업 운영 방식, 근로자 구성, 지역사회에 미치는 영향 등을 종합적으로 검토하여 현장실사 대상 공급사를 선정합니다. 현장실사는 인사·노동, 조직문화, 안전, 환경 등 관련 분야의 당사 내부 전문가가 입회한 가운데, 독립된 제3자 전문기관이 주관하여 수행됩니다. 실사 과정에서는 ESG 리스크 수준을 객관적으로 확인하기 위해 공급사의 내부 규정 및 운영 지침 등 관련 문서 검토를 비롯해 관리자 및 근로자 인터뷰, 작업 현장 및 근무 환경 점검 등을 실시하고 있습니다. 실사를 통해 식별된 주요 리스크 요인은 공급사 담당자의 확인 및 검토 절차를 거쳐 최종 확정되며, 이후 공급사별 특성을 반영한 맞춤형 개선 방안을 제시하고 있습니다. 2025년에는 총 40개 공급사를 대상으로 현장실사를 진행하였으며, 실사 이후에는 개별 진단 리포트를 제공하여 실제적인 개선 활동으로 이어질 수 있도록 지원하였습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 공급망 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### ESG 리스크 요인 식별

포스코DX는 ESG 리스크 서면진단과 현장실사 결과를 종합하여 공급사별 주요 ESG 리스크 요인을 도출하고 있습니다. 이 중 중대한 리스크가 내재되어 있거나 향후 상당한 부정적 영향이 예상되는 공급사에 대해서는 현장실사 단계에서 즉각적인 개선조치 방향을 제시하고 있습니다. 또한 필요 시, 현장실사를 수행하는 제3자 전문기관이 공급사의 현장 개선조치 이행에 필요한 사항을 자문하거나 실행을 지원함으로써 실질적인 개선이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 2025년 ESG 리스크 진단·실사 결과, 일부 공급사를 대상으로 환경교육훈련 개선, 환경 투자 부재, 온실가스배출량 산정 미이행, 폐기물 재활용 미시행, 윤리 기준 미정립 등 주요 리스크 요인이 확인되었습니다.

#### 공급망 ESG 리스크 평가 현황

	구분	업체 수	비고
공급사 현황	전체 1차 공급사	7,393개사	
	1차 공급사 중 핵심 공급사(소싱그룹)	595개사	
	1차 공급사 중 핵심 공급사(소싱그룹) 구매비중(%)	60%	
ESG 리스크 평가	서면진단 및 현장실사 실시 전체 1차 공급사	165개사	현장실사 40개사 (서면진단 기반 고위험 공급사)
	서면진단 및 현장실사 실시 핵심 공급사(소싱그룹)	165개사	현장실사 40개사
고위험 공급사 개선조치	부정적 영향이 발견된 공급사	19개사	
	합의된 개선계획이 수립된 공급사	19개사	

#### ESG 리스크 개선조치 및 모니터링

ESG 리스크 서면진단 및 현장실사 결과, 단기간 내 해소가 어려워 상당한 시간과 노력이 요구되는 리스크 요인이 확인될 경우, 개선계획 수립과 이행을 권고하고 있습니다. 개선계획 수립 과정에서는 공급사와의 충분한 협의를 통해 과제별 추진 일정, 이행 방식, 목표 수준 등을 구체화하며, 공급사가 보유한 자원과 역량을 고려하여 실현 가능한 범위 내에서 개선 활동의 수준과 범위를 설정하고 있습니다. 개선계획이 마련된 이후에는 공급사가 계획에 따라 개선 조치를 적절히 이행하고 있는지를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이 과정에서 공급사의 고충이나 이행상의 어려움이 확인될 경우, 개선계획의 수정·보완을 검토하고, 개선 활동에 필요한 자료 제공 등 추가적인 지원을 통해 원활한 이행을 돕고 있습니다. 이러한 과정을 통해 공급사가 ESG 리스크를 효율적으로 관리하고 개선 성과를 도출할 수 있도록 지원하고 있습니다.

위험 완화 조치의 효과성은 '공급사 ESG 평가 점수', '리스크 발견 비율(%)', '개선 조치 완료 비율(%)'을 지표로 측정하며, 완화조치 실행 전후의 평가 점수 및 개선 완료율을 정량적으로 비교하여 개선 정도를 평가합니다. 2025년 완화조치 실행 결과, ESG 리스크가 식별된 공급사 40개사 중 31개 사(78%)가 개선 조치를 완료하였으며, 공급사 ESG 평가 평균 점수가 전년 대비 +2점 향상되는 성과를 달성하였습니다.

2026년에는 업종, 규모, ESG 성숙도 등을 기준으로 공급망을 세분화하고, 전략적 중요성과 ESG 리스크 수준을 반영하여 맞춤형 실사 방식과 관리 방안을 적용할 예정입니다.

#### ESG 리스크 개선조치 사항



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - **공급망**
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주관리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 공급망 관리 활동

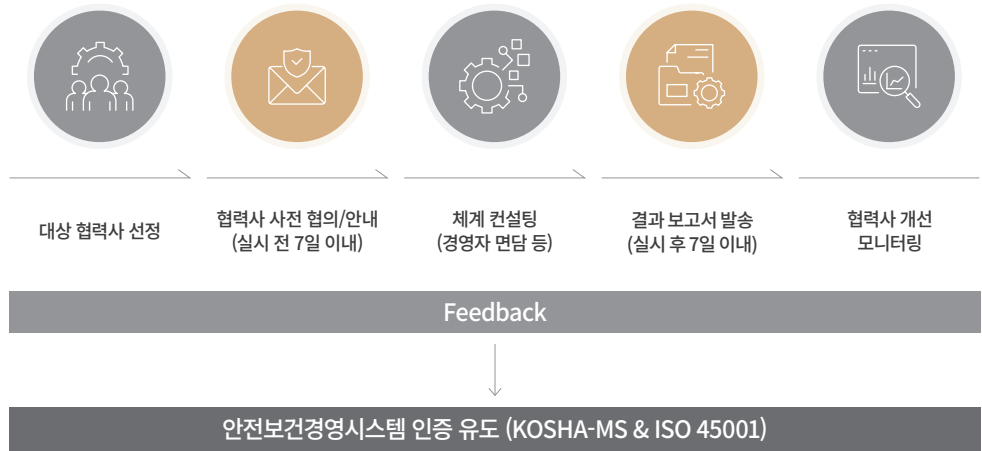
### 전략 및 대응 조치

#### 공급망 사회적 책임 이행 프로그램 운영

##### 협력사 안전보건 컨설팅

포스코DX는 협력사의 안전 역량 강화를 중요한 책무로 인식하고, 이를 실현하기 위한 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 안전보건 컨설팅을 통해 협력사가 보다 안전하고 체계적인 작업환경을 조성할 수 있도록 적극적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2025년에는 안전수준 진단 결과 하위로 분류된 협력사를 중심으로 총 16개사를 선정하여 맞춤형 컨설팅을 실시하였습니다. 컨설팅은 경영층 면담을 병행한 심층 진단 방식으로 운영되었으며, 협력사의 안전보건관리체계를 안전체계 9대 요소 기준으로 점검하고 구체적인 개선 과제를 도출하는 데 중점을 두었습니다. 아울러 컨설팅 결과가 현장에서 즉시 실행될 수 있도록 실무 중심의 안전 콘텐츠와 실행 가이드를 제공하였으며, 대상 협력사에는 이를 체계적으로 활용할 수 있도록 'Safety Box'를 함께 지원하였습니다. Safety Box에는 안전보건 13종 필수 서류 양식과 교육 교재 등 현장 관리에 필요한 핵심 자료를 포함하여, 협력사가 현장 관리체계를 신속히 정비하고 실행력을 높일 수 있도록 지원하였습니다. 당사는 앞으로도 협력사가 자율적인 안전보건 관리체계를 구축할 수 있도록 실효성 있는 지원 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

##### 협력사 안전보건 컨설팅 프로세스



#### 공정·투명·윤리 경영 실천

##### 기술 임치제

포스코DX는 중소 협력사와의 거래 안정성을 강화하기 위해 기술 임치제를 운영하고 있습니다. 대·중소기업 간 협력 과정에서 제3자 기관인 대·중소기업협력재단에 협력사의 기술자료를 임치함으로써, 중소기업의 기술 자산 보호를 강화하는 동시에 거래 리스크를 예방하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 부도 또는 폐업 등의 상황에 놓이더라도, 제품 공급과 유지보수가 중단 없이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

##### 경영 인프라 개선 지원

협력사의 안정적인 경영 활동과 윤리경영 강화를 돕기 위해 경영 인프라 개선 지원을 추진하고 있습니다. 근로 기준법, 산업안전보건법 등 주요 관계 법령에 대한 준수 여부를 진단하고 개선을 지원하며, 노사 및 윤리 리스크 예방을 위한 교육과 자료를 제공하여 협력사가 지속가능한 경영 기반을 마련할 수 있도록 돕고 있습니다.

##### 정기 소통 간담회

협력사의 현장 의견을 청취하고 경영 애로사항을 해소하기 위해 중소기업 대상 정기 간담회를 운영하고 있습니다. 간담회를 통해 주요 이슈와 개선 과제를 공유하고, 실질적인 지원 방안을 함께 모색함으로써 협력사와의 상호 신뢰를 강화하고 지속적인 동반 성장을 도모하고 있습니다.

#### ESG 구매 실현

##### 사회적 친화기업 구매 우대제도

포스코DX는 지속가능경영의 가치가 공급망 전반으로 확산될 수 있도록 사회적 친화기업을 대상으로 한 구매 우대 제도를 운영하고 있습니다. 사회적기업, 장애인기업, 사회적 협동조합 등을 대상으로 입찰 과정에서 인센티브 제공, 공급사 등록 요건 완화, 평가 가점 부여 등 다양한 우대 정책을 적용함으로써 거래 참여 기회를 확대하고 있습니다. 이를 통해 사회적 가치를 실현하는 기업의 안정적인 판로 확보를 지원하는 한편, 협력사가 지속가능경영에 적극적으로 참여할 수 있도록 유도하며 책임 있는 구매 문화를 확산하고 있습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 공급망 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 공급망 역량 강화

##### 기술·특허 지원

당사는 중소기업의 기술 경쟁력 제고를 목표로 맞춤형 기술 및 특허 지원을 추진하고 있습니다. 박사급 연구 인력과 자체 전문가를 활용한 기술 자문 및 공동 연구를 통해 제품의 품질과 안전성을 강화하고 있으며, 포스코 그룹이 보유한 지적재산권을 중소기업이 활용할 수 있도록 지원함으로써 생산성 향상과 기술 경쟁력 확보를 돕고 있습니다.

##### 직업훈련 컨소시엄

포스코그룹의 교육 인프라를 활용하여 거래기업 및 협력 중소기업을 대상으로 맞춤형 교육과 무상 교육 기회를 제공하고 있습니다. QSS, 리더십, 기술 자격 과정 등 집합 교육과 함께 직업의식, 커뮤니케이션, 철강 생산 공정 등을 주제로 한 e-러닝 과정을 지원하여, 중소기업 인재 육성을 도모하고 있습니다.

#### 구매 경쟁력 강화

##### 성과 공유제

포스코DX는 협력사와의 상생 협력을 강화하기 위해 성과 공유제(Benefit Sharing)를 운영하고 있습니다. 본 제도를 통해 협력사와 공동으로 개선 활동을 추진하고, 그 결과로 창출된 성과를 합리적으로 공유하고 있습니다. 협력사는 자율적인 개선 노력을 통해 품질 수준 향상과 비용 절감 효과를 창출하고, 당사는 품질 경쟁력 강화와 함께 장기적인 원가 절감 기반을 확보함으로써 지속 가능한 협력 관계를 구축하고 있습니다.

##### 포스코 패밀리 공동 금융지원 프로그램

협력기업의 자금 유동성 부담 완화를 위해 포스코 패밀리 공동 금융지원 프로그램과 협력기업 지원 펀드를 운영하고 있습니다. 상생협력 특별펀드 및 상생보증 금융지원을 통해 협력기업의 안정적인 경영 활동을 지원하고 있으며, 포스코가 금융기관에 예치한 정기예금을 재원으로 중소기업이 저금리로 자금을 조달할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력기업의 금융 부담을 완화하고, 경영 안정성을 제고하는 데 기여하고 있습니다.

#### 공급망 고충 접수 및 처리

포스코DX는 공급망 전반에서 발생할 수 있는 고충을 효과적으로 처리하기 위해 공급사와의 소통 채널을 운영하고 있습니다. 임직원, 협력사, 고객사 등 공급망 내 모든 이해관계자는 해당 채널을 통해 고충 사항에 대한 문의 및 제보를 할 수 있으며, 제보자의 익명성과 비밀은 철저히 보호됩니다. 또한 고충을 제기한 개인에 대해서는 어떠한 형태의 불이익이나 보복 조치도 허용하지 않는다는 원칙을 명확히 하고 있습니다. 접수된 고충 사항에 대해서는 윤리 부서, 구매 부서 등 관련 부서가 유기적으로 협력하여 사실관계를 확인하고, 조사 결과에 따라 필요한 조치를 적절히 이행하고 있습니다. 고충 처리 과정 및 최종 조치 결과는 제보한 이해관계자에게 안내함으로써, 투명하고 책임 있는 고충 처리 절차를 운영하고 있습니다.

##### 공급사 고충 접수 및 처리 실적

구분	접수 건수	처리 건수	처리율(%)
거래 및 계약	5	5	100
품질 및 기술지원	0	0	100
동반성장 지원제도	6	6	100
합계	11	11	100

#### 동반성장지수 평가

포스코DX는 매년 동반성장위원회 주관 동반성장지수 평가에 참여하여 상생협력 활동을 객관적으로 점검하고 있습니다. 2024년 평가에서는 총 16.25점<sup>1)</sup>을 획득하여 전년 대비 4.75점 향상되었으며, 공정거래 협약 이행평가에서 '양호' 등급을 획득하여 공정하고 투명한 거래 관계 구축 노력을 인정받았습니다.

1) 2025년 평가 결과는 2026년 9월 발표 예정으로, 최근 연도인 2024년 결과를 반영함

### 공급망 위험관리 활동

#### 협력사 안전보건 수준 진단

포스코DX는 협력사의 안전보건 역량 강화를 위해 반기 1회 이행실태 평가를 실시하고 있습니다. 협력사의 안전보건관리체계와 자기규율 예방 체계 운영 현황을 점검한 뒤, 우수 협력사에는 포상하고, 미흡한 협력사는 열위 협력사로 별도 분류하여 맞춤형 컨설팅과 개선 지원을 통해 전반적인 안전 수준 향상을 지원하고 있습니다. 2025년에는 상반기 18개 사, 하반기 10개 사 등 총 28개 협력사를 대상으로 평가를 수행하였습니다. 총 86개 항목으로 구성된 체크리스트는 현장 문서체계 50개 항목, 현장 위험관리 36개 항목으로 구성되어 있으며, 안전보건 체계 운영, 근로자 교육 이행, 현장 안전조치 등 실질적인 관리 수준을 진단하는 데 중점을 두고 있습니다. 특히 대표이사의 현장 안전활동 참여도에 대한 배점을 확대하여 경영진의 책임 있는 안전 리더십을 강화하였으며, 니어미스 발굴 및 작업중지권 적극 활용 시 가점을 부여함으로써 자율적 위험관리 문화 정착을 유도하고 있습니다. 평가 결과는 신호등 체계로 관리되며, 2회 연속 불량 판정을 받은 협력사는 소싱 등록이 취소됩니다. 또한, 미흡 및 불량 업체를 대상으로 현장소장과 대표이사 대상 특별교육을 시행하여 실질적인 개선으로 연결되도록 지원하고 있습니다.

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

91

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics -

환경영향

기후변화

생물다양성

노동인권

공급망

→ 지역사회

고객만족

윤리/컴플라이언스

주주권리

ESG Factbook +

APPENDIX +

## 지역사회

관리 체계

### 조직 구성

#### 행정지원그룹

행정지원그룹은 사회공헌 전담조직으로서 사회공헌 기금 운영 및 관리, 기부 출연 절차의 투명성 확보 등을 담당합니다. 연 1회 이상 사회공헌 기부출연 관련 사항을 이사회에 보고하며, 이를 통해 사회공헌 방향성과 운영 계획을 점검합니다. 또한, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 지역사회에 나눔의 가치를 실현하는 사회공헌 프로그램을 기획, 개발하고 있습니다.

#### 사회공헌 기금 운영위원회

사회공헌 기금 운영위원회는 기업의 사회적 책임을 실현하기 위한 의사결정 기구로서, 사회공헌 활동 기금의 전년도 운영 실적을 평가하고, 연간 운영 계획 및 예산을 포함한 모든 사항을 심의 및 승인합니다. 위원장은 경영 지원실장이 맡고 있으며, 경영감사 리더, 한우리협의회 대표, 사회공헌 리더가 함께 참여하여 총 4인으로 구성되어 운영됩니다.

### 정책 수립

#### 이해관계자 참여 정책

포스코DX는 모든 이해관계자의 참여가 지속가능경영의 핵심 기반임을 인식하고, 이해관계자 참여 정책을 수립·이행하고 있습니다. 본 정책은 기업 활동과 의사결정 과정에 이해관계자 의견을 반영하고, 공정하고 투명한 협력 관계를 유지하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 이해관계자를 명확히 정의하고 체계적인 소통 절차를 마련하고 있으며, 기업 활동이 지역사회에 미치는 영향을 고려한 지역사회 보호·참여를 지원하고 있습니다. 당사는 앞으로도 이해관계자와의 지속적인 소통과 협력을 강화해 나가겠습니다.

▶ 포스코DX 이해관계자 참여 정책

## 지역사회

관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 사회공헌 추진 체계

포스코DX는 비즈니스 전문성을 기반으로 한 전략적 사회공헌을 통해 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다. 이를 위해, AI 기술을 활용한 비즈니스 연계 사회공헌 활동과 미래세대 IT 역량 개발 및 소외계층 성장 지원을 위한 활동, 전 직원이 자발적으로 참여하는 환경보전 사회공헌 실천 활동, 임직원의 재능기부를 통한 지역사회 나눔 활동을 실천하고 있습니다.

#### 비즈니스 연계 사회공헌

포스코DX는 AI 기술 등 업의 특성과 전문성을 기반으로 생태계 복원 및 생물 다양성 보전을 위한 비즈니스 연계형 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 미래 기술 기반의 환경 문제 해결을 위한 대응책을 마련하고 있으며, 대표적으로 AI 기반 로드킬 방지 시스템 구축, 산불 감지 시스템 운영, 바다 사막화 원인 성계 채집 및 자원화 방안 PoC 등을 추진하고 있습니다.

#### 미래세대 역량 강화 및 소외계층 지원

포스코DX는 회사의 핵심역량과 자원, 기술을 활용하여 미래세대 IT 역량 개발 및 소외계층 성장 지원을 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 초·중·고등학생 대상 코딩 교육, 중·고등학생 대상 AI 기술 멘토링, 장애인 유튜브 크리에이터 양성, 자립준비청년 지원 등 다양한 프로그램을 운영하며, 교육 기회 확대와 취업 역량 강화를 돕고 있습니다.

#### 그린 임팩트 사회공헌

포스코DX는 임직원 모두 환경보호와 생태계 보전의 중요성을 인식하고, 환경보전 사회공헌 활동에 자발적으로 참여하고 있습니다. 1인 1화분 식물 키우기, 해양 생태계 복원, 국립공원 내 탄소흡수 기반 식재 활동, 리사이클 공예품 제작 등 순환경제 실현과 탄소 저감에 앞장서고 있습니다.

#### 지역사회 나눔 가치 실천

포스코DX는 임직원의 자발적 재능 기부를 통해 지역의 지자체 및 NGO 단체와 협력하여 독거 어르신과 취약계층을 지원하고 있습니다. 주거환경 개선, 디지털 기기 활용 교육, 문화재 및 전기 설비 지원, 장애인 예술인 지원 등을 통해 생활 여건 개선 및 정보 접근성 향상, 문화·예술 활동의 기회를 확대하는 데 기여하고 있습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 지역사회 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 전국 청소년 AI 창의 경진대회 개최

포스코DX는 전국 중·고등학생을 대상으로 AI 기술 기반의 창의적 문제 해결 경험을 제공하고 있으며, 특히, 임직원의 재능을 활용한 임직원 멘토링을 통해 청소년들이 산업 현장의 실제 기술과 경험을 생생하게 접할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 총 211개 팀, 553명이 참가하여 활발한 아이디어 경쟁을 펼쳤으며, 포스코DX 실무진과의 기술 멘토링을 통해 실제 산업현장의 고민과 해결방식을 체득하는 뜻깊은 경험을 쌓았습니다. 학생들이 올해도 서울대 캠퍼스를 직접 경험할 수 있도록 견학 프로그램을 운영하고, AI 관련 분야 서울대 교수님의 특강에 참여하는 등 참가자들이 학문적 시야를 넓히고 진로에 대한 구체적인 영감을 얻는 소중한 시간도 함께 마련되었습니다.

- 참여인원: 211개 팀, 553명
- 참여자 만족도: 98.05% (5점 척도 기준)
- 총 상금: 1,600만 원



AI 창의 경진대회 시상

#### 초등생 대상 DX 드림스쿨 운영

포스코DX는 코딩 꿈나무 양성교실을 '25년 DX 드림스쿨로 명칭 변경하여 IT/EIC 분야의 업 특성과 임직원의 재능을 기반으로, 지자체 및 NGO 단체와 협력하여 추진하고 있습니다. 당사는 IT 교육 기회가 부족한 초등학생들에게 코딩 교육을 제공하며, 전문 자격증을 보유한 임직원이 강사로 참여하여 실질적인 교육 효과를 높이고 있습니다. 특히, 초등학교 정규 교육과정으로 편성하여 12~15주 동안 소프트웨어와 하드웨어 교육을 통해 단계적 문제 해결 능력과 논리적 사고력을 함양할 수 있도록 돕고 있습니다. 2025년에는 포항, 광양, 성남 지역 교육지원청과 협력하여 포항 문충초등학교, 인덕초등학교, 광양 다압초등학교, 태인초등학교, 성남 단대초등학교에서 총 231명의 학생이 교육을 수료하였습니다.



'25년 DX드림스쿨

#### 장애인 유튜브 크리에이터 양성 '꿈을 Green다'

포스코DX는 유튜버를 꿈꾸는 장애인들이 사회와 소통하고, 전문적인 유튜브 운영자로 성장할 수 있도록 2019년부터 장애인 유튜브 크리에이터 양성 사업을 지원하고 있습니다. 장애인들이 보다 쉽게 유튜브를 시작할 수 있도록 영상 촬영, 편집, 콘텐츠 기획 등 영상 제작의 전 과정을 교육하며, 매년 개최되는 장애인 콘텐츠 공모전 '꿈을 Green다'를 통해 크리에이터로서의 역량을 발휘할 기회를 제공하고 있습니다. 2025년 열린 제7회 '꿈을 Green다' 공모전에서는 기존 장애인식 개선, GREEN 부문에 생성형AI 부문을 새롭게 추가하여 총 3개 부문에서 콘텐츠 공모가 진행되었으며, 총 369팀이 참여하는 등 높은 경쟁률을 기록했습니다. 입상한 참가자들에게는 부문별 포상과 함께 국립공원공단 홍보영상 제작 서포터즈 기회를 제공하는 등 후속 성장을 지원하고 있습니다.

- 참여인원: 양성교육 380명, 공모전 369팀, 845명, 후속성장 19팀, 47명
- 참여자 만족도: 96.7%(전년 대비 14.7%p 상승)
- 총 상금: 3,200만 원(공모전 2,100만 원, 후속성장 1,100만 원)



장애인 유튜브 공모전 '꿈을 Green다' 시상식

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 지역사회 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 문화재·취약계층 주거환경 개선

포스코DX는 2015년부터 문화재 보호 및 취약계층의 주거환경 개선을 위한 재능 기부 봉사활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 직원들의 전문 기술과 역량을 활용하여 지역사회 내 문화재 시설을 보존하고, 취약계층의 주거 환경을 개선하는 것을 목표로 합니다. 성남 지역에서는 지역 소방서와 협력하여 안전한 주거 환경 조성을 돕고 있으며, 화재 취약계층을 위한 도배 및 장판 교체, 에너지 절감을 위한 LED 조명 설치 등의 활동을 진행하고 있습니다. 포항 지역에서는 경주국립공원 내 문화재 전기시설 보수 작업을 수행하고 있으며, 광양에서는 경제적 어려움을 겪고 있는 취약계층 가구를 대상으로 노후 전기 설비 수리를 지원하고 있습니다.

- (포항) 문화재 및 취약가구 주거시설 보수: 28개소
- (광양) 지역민 취약계층 대상 전기시설 보수: 32가구
- (판교) 화재 취약계층 대상 도배/장판/LED조명 교체: 54가구



취약계층 주거환경 개선 지원

#### 취약계층 정서·성장 지원 프로그램 ‘아주 행복한 하루’

포스코DX는 2025년 ‘아주 행복한 하루’ 프로그램을 통해 성남시 소재 놀이 세상 지역아동센터와 하은 지역아동센터 등 2개 기관을 지원하며, 취약계층 아동의 돌봄 환경 개선과 정서적 성장을 도모하였습니다. 방과 후 돌봄을 이용하는 아동 전원을 대상으로 생일선물과 임직원 손글씨 축하카드를 전달하여 정서적 안정과 자존감 향상에 기여하였으며, 연간 총 196명(놀이세상 87명, 하은 109명)의 아동이 해당 프로그램의 혜택을 받았습니다.

또한 서울시립과학관과 과천국립과학관 방문 프로그램을 운영하여 AI, 자율주행, 로봇 등 첨단기술과 자연과학을 직접 체험할 기회를 제공하였습니다. 임직원 봉사자가 조별 미션 수행을 지원하는 참여형 방식으로 프로그램을 운영함으로써 아동의 학습 몰입도와 활동 만족도를 제고하였으며, 총 76명(놀이세상 36명, 하은 40명)의 아동이 연 2회 과학관 체험 활동에 참여하였습니다.



‘아주 행복한 하루’ 프로그램

#### 시각장애인 오디오북 제작 지원 ‘보네이션’

포스코DX는 시각장애인의 독서 환경 개선과 정보 접근성을 높이기 위해 ‘보네이션’ 오디오북 제작 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원의 목소리 재능기부를 통해 시각장애인을 위한 도서 오디오북을 제작하고, 한국시각장애인협회와 협력하여 시각장애인 및 공모전 수상 장애인 가족을 대상으로 맞춤형 오디오북을 제작하고 있습니다. 2025년에는 목소리 트레이닝을 받은 재능봉사자 직원 12명을 선발하여 녹음 및 제작을 진행했으며, 제작된 오디오북은 시각장애인들에게 전달될 뿐만 아니라 ‘오디오북 라이브러리’ 채널을 구축해 더욱 많은 사람들이 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 오디오북 기증 및 장애 인식 개선을 위한 SNS 홍보 활동도 함께 추진하여, 시각장애인들이 더욱 다양한 콘텐츠를 접할 수 있도록 돕고 있습니다.



시각장애인 활용 도서 오디오북 제작

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

94

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics -

- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리

ESG Factbook +

APPENDIX +

## 지역사회 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 라마단 기간 주변 사원 식료품 지원

포스코DX 인도네시아 법인은 라마단 기간을 맞아 지역사회와의 연대를 강화하기 위해 주변 사원에 식료품을 전달하였습니다. 법인 임직원이 직접 참여해 준비한 물품을 전달하고, 현지 주민들과 인사를 나누는 시간을 가졌습니다. 전달된 식료품은 주로 라마단 기간 동안 가정에서 자주 소비되는 품목으로 구성되어, 일상의 부담을 조금이나마 덜 수 있도록 실질적인 필요에 초점을 맞췄습니다. 이번 활동을 통해 같은 지역 에서 함께 생활하고 있는 이웃으로서의 실질적인 유대를 형성하였으며, 인도네시아 법인은 앞으로도 특정 시기나 행사에 국한하지 않고, 지역 사회와 일상의 접점을 늘려가는 방향으로 현지 활동을 이어 나갈 계획 입니다.

#### 동나이성 고아원 'An Lac 사랑의집' 정기 후원으로 지역사회 상생 실천

포스코DX 베트남법인은 지역사회와의 상생을 실천하기 위해 베트남 동나이성 소재 고아원 'An Lac 사랑의집'을 정기적으로 방문하며 따뜻한 나눔을 이어가고 있습니다. 방문 시에는 아이들의 생활에 실질적으로 도움이 될 수 있도록 쌀·삼푸·식용유·과일 등 생필품을 전달하고, 현장의 필요를 세심히 살피며 지속 가능한 지원을 제공하고 있습니다. 포스코DX 베트남법인은 일회성 후원에 그치지 않고 연 2회 이상 정기 기부활동을 꾸준히 진행하며, 국제 어린이날(6월)과 추석(10월) 등 의미 있는 시기에 맞춘 정기 방문을 통해 '함께한다'는 메시지를 전하고 있습니다. 이러한 활동은 기업의 사회적 책임을 넘어, 지역사회 구성원과 신뢰를 쌓고 더 나은 미래를 함께 만들어가는 포스코DX의 ESG 실천 노력의 일환입니다.

### 지표

#### 사회공헌 운영 실적

포스코DX는 사회공헌 비용, 임직원 1% 나눔 기부액, 임직원 봉사 시간, 임직원 봉사 참여인원 등 주요 지표를 통해 사회공헌 활동의 성과를 체계적으로 관리하고 있으며, 임직원들의 자발적 참여를 바탕으로 한 나눔 문화 확산과 지역사회 발전에 기여하고 있습니다.

구분	2024년 실적	2025년 실적
사회공헌 비용	7.54억 원	14.94억 원
임직원 1%나눔 기부액 <sup>1)</sup>	2.59억 원	2.45억 원
임직원 봉사 시간	36,297시간	21,535시간
임직원 봉사 참여인원	1,826명	1,840명
임직원 1인당 봉사 시간	19.88시간/명	11.70시간/명

1) 포스코1%나눔재단은 포스코그룹 임직원이 급여의 1%를 기부하여 나눔의 가치를 실천하고자 뜻을 모아 설립되었으며, 기부금은 포스코그룹의 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하는 데 활용됩니다.

#### 사회공헌 성과 관리 '사회공헌 마일리지 제도'

포스코DX는 임직원의 자발적인 사회공헌 활동을 장려하기 위해 '사회공헌 마일리지 제도'를 운영하고 있습니다. 봉사활동, 기부, 탄소감축 실천 등 여러 형태의 사회공헌 활동 실적을 마일리지로 환산해 적립되며, 일정기준을 충족하게 되면 이에 상응하는 리워드가 제공됩니다.

### 목표

#### 사회공헌 중장기 추진 목표

포스코DX는 환경, 미래세대, 취약계층의 세 가지 중점영역을 바탕으로 사회공헌 목표를 수립하고 지속적으로 추진하고 있습니다. 환경, 교육, 복지 등 다양한 분야에서 실질적인 변화를 만들어가기 위해 노력하고 있으며, 기업의 핵심 역량과 전문성을 바탕으로 사회적 문제를 해결하는 데 집중하고 있습니다.

구분	중점 영역	사업명	정량 목표	단기 목표 KPI		
				'25년	'26년	'27년
환경	생물다양성 보전	Roadkill Protection	'27년까지 시스템 설치 현장 5개소 확대	1개소	1개소	1개소
		Fire Watcher	'26년까지 시스템 설치 현장 3개소 확대	1개소	1개소	1개소
		Eco-Park	'27년까지 누적 1,000그루 식재	250그루	350그루	400그루
	자원순환 생태계 조성	꿈꾸는 씨앗	'27년까지 1,200그루 환원 식재	350그루	400그루	450그루
		IT 교육역차 해소	DX 드림스쿨	'27년까지 210명 교육 지원	60명	70명
미래세대	미래인재 양성	AI Youth Challenge	'27년까지 680팀 이상 참가	200팀	230팀	250팀
취약계층	장애인 자립 지원	꿈을 Green다	'27년까지 1,916명 양성, 우수자 90명 대상 후속 성장 지원	320명/25명	330명/30명	340명/35명
		지역사회	취약계층 지원	'27년까지 개선 사업 100건 추진	25건	30건

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - **고객만족**
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 고객만족 관리 체계

## 조직 구성

### 품질경영 거버넌스

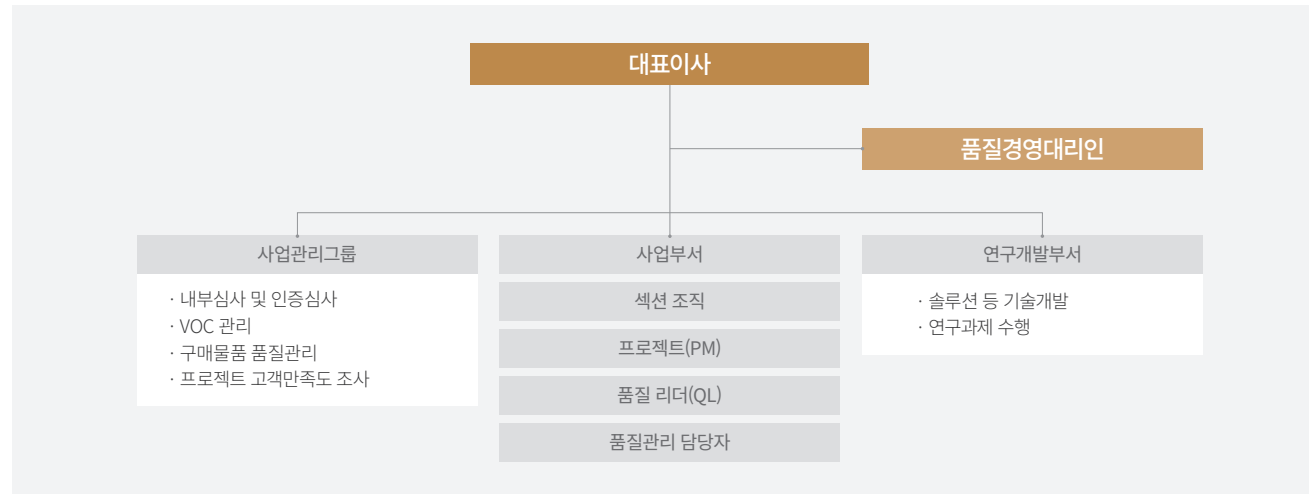
#### 경영진

포스코DX의 제품과 서비스는 고객의 안전성과 편의, 운영 효율에 직접적인 영향을 미치는 만큼, 경영진은 품질과 신뢰성을 핵심 가치로 삼아 경영을 추진하고 있습니다. 이에 따라 제품 및 서비스 전반에 대한 엄격한 품질 관리 기준을 수립하고, 품질경영 추진 전략에 따른 이행 현황을 지속적으로 점검·관리하며 최고경영층 차원의 감독 역할을 수행하고 있습니다.

#### 전담부서

사업관리그룹은 전사 품질경영을 총괄하는 전담 조직으로서, 품질 향상을 위한 방향성과 목표를 설정하고, 품질 기준과 절차를 정립하여 체계적인 품질경영 체계를 운영하고 있습니다. 또한 품질경영 활동 전반을 모니터링하며, 내부심사 및 인증심사 대응, 고객만족도 제고 활동, 전사 VOC 관리, 구매 물품에 대한 품질 관리 등을 통해 지속적인 품질 개선을 추진하고 있습니다.

품질경영 추진 조직도



#### 사업부서

사업부서는 현장 중심의 품질관리 실행 주체로서, 프로젝트 관리 책임자 (PM)를 중심으로 품질 관리를 수행하고 있습니다. 각 프로젝트에 지정된 품질 리더는 품질 관리 전반을 총괄하며, 품질관리 담당자는 단계별 품질 점검과 개선 활동을 이행함으로써 프로젝트 품질 수준을 관리하고 품질 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다.

# 고객만족 관리 활동

## 전략 및 대응 조치

### 품질경영 추진 전략

#### 품질경영 추진 체계

포스코DX는 고객 관점의 품질경영을 핵심 가치로 삼고, 고객 만족 극대화를 목표로 한 품질관리 체계를 지속적으로 운영하고 있습니다. 글로벌 품질 규격을 기반으로 구축된 포스코DX의 품질경영 체계는 1994년 최초 도입 이후, 고객 요구사항과 관련 법규, ISO 9001 요구사항을 반영하며 지속적인 개선을 통해 고도화되어 왔습니다. 이와 같은 품질경영 체계에는 품질관리에 필수적인 프로세스와 주요 관리 요소가 포함되어 있으며, 2026년 3월 기준으로 관련 규정 및 지침 99건, 표준 업무절차 538건으로 구성되어 운영되고 있습니다. 또한 당사는 품질경영 방침을 전 임직원과 정기적으로 공유함으로써 조직 전반의 품질 인식을 제고하고, 고객 만족을 최우선으로 하는 품질 중심 문화를 내재화하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 품질 혁신 활동에 주도적으로 참여할 수 있도록 지속적으로 독려하고 있습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 고객만족 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 품질경영 추진 전략

##### 고객 가치 증진

**고객 VOC 대응** | 포스코DX는 고객의 의견과 불만을 효율적으로 관리하기 위해 고객 VOC 대응 프로세스를 구축하고, VOC 데이터를 기반으로 한 업무 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 접수된 고객의 의견은 품질 개선과 서비스 고도화를 위한 핵심 자료로 활용되며, 전사 차원의 개선 과제로 연계되어 관리되고 있습니다. 특히 긴급 VOC나 잠재적인 품질 이슈에 대해서는 우선적으로 관련 데이터를 분석하고, 문제의 원인과 영향 범위를 신속하게 파악할 수 있도록 내부 프로세스를 지속적으로 정비하고 있습니다. 고객이 제기한 불편 사항은 관련 서비스 거점에 실시간으로 공유되며, 담당 부서에서는 즉각적인 조치를 통해 문제 해결에 나서고 있습니다. 또한 조치 결과는 사후 모니터링 체계를 통해 주기적으로 점검되며, 필요 시 추가적인 보완이 이루어질 수 있도록 관리 체계를 강화하고 있습니다.

##### 품질 핵심가치



**프로젝트 만족도 조사** | 당사는 프로젝트 수행 전반에 대한 고객의 인식과 만족도를 정량적으로 파악하고, 이를 서비스 품질 개선으로 연결하기 위해 프로젝트별 만족도 조사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 프로젝트 완료 이후 일정 기간 내 고객의 의견을 수렴하는 방식으로 운영되며, 서비스 수준 진단과 고객 니즈 분석, 개선 과제 도출을 위한 기초 자료로 활용됩니다. 조사 결과는 전사적으로 공유되며, 각 사업부는 이를 바탕으로 개선 방향을 설정하고 실무 조직의 의견을 반영하여 실제 업무에 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다. 아울러 만족도 조사 결과는 품질경영시스템(ISO 9001) 요구 사항에 따라 항목별로 정기 모니터링되며, 내부 품질 점검 체계와 연계하여 운영상 개선이 필요한 영역을 식별하는 데 활용되고 있습니다.

#### 품질경영시스템 구축 및 운영

포스코DX는 국내 전 사업장을 대상으로 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 취득하였으며, 정기적인 사후 심사와 3년 주기의 갱신 심사를 지속적으로 이행하고 있습니다. 이를 기반으로 업무 전반의 프로세스를 점검·개선하고, 임직원이 업무 수행 과정에서 일관된 기준에 따라 최상의 성과를 창출할 수 있도록 체계적인 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 포스코DX의 품질경영시스템은 전사 모든 부서에 지정된 품질 리더(QL)를 중심으로 운영되며, 이를 통해 조직 전반의 품질 관리 기준을 통일하고 품질 중심의 조직 문화를 정착시키고 있습니다.

당사는 품질경영시스템의 운영 실효성을 확보하기 위해 매년 내부심사를 실시하고 있습니다. 내부심사는 각 부서에서 수립한 품질 실행 계획서를 기반으로 목표 관리, 조직 구성, 업무 수행 프로세스, 자원 관리, 의사소통, 리스크 관리 등 6대 핵심 영역을 중심으로 이루어집니다. 심사 결과에 따라 개선이 필요한 사항과 구체적인 조치 가이드를 제공하여, 각 부서가 품질 목표를 효과적으로 달성할 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 통해 품질경영시스템의 지속적인 고도화를 도모하고 있습니다.

▶ ISO 9001 인증서

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 고객만족 관리 활동

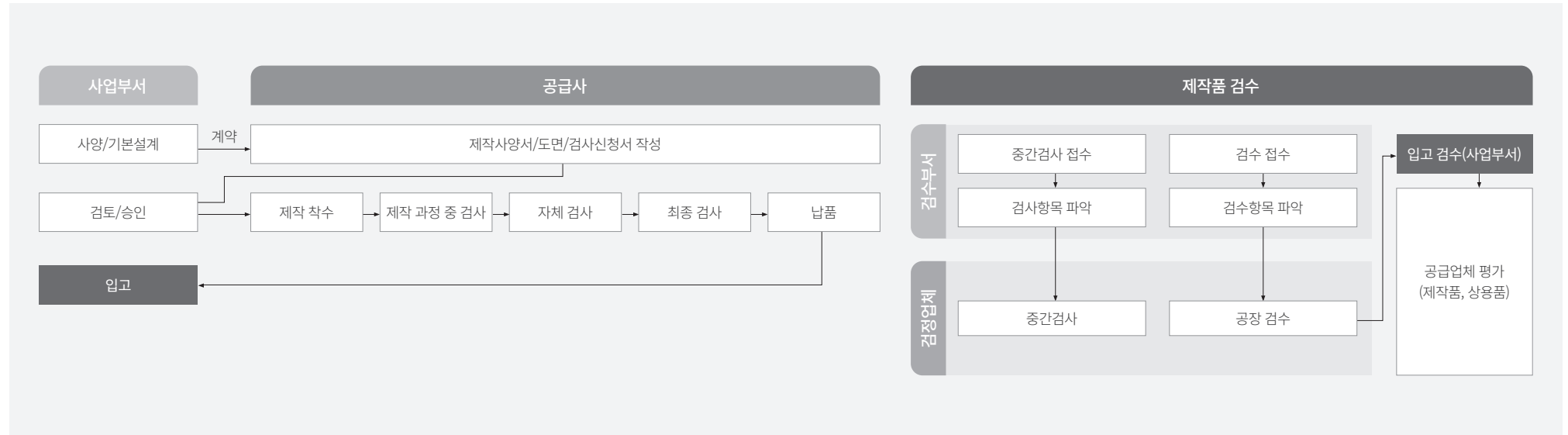
### 제품 및 서비스 위험관리 활동

#### 품질 리스크 관리

##### 납품설비 품질보증 강화

포스코DX는 '품질보증 활동 표준 SOP'에 따라 납품설비의 품질보증 활동을 추진하고 있습니다. 사업 유형·규모 및 품질 리스크 수준을 고려해 품질보증 활동 계획을 수립하고, 계획에 따른 실행 및 개선 조치를 통해 프로젝트 전반의 품질 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다. 또한 프로젝트 수행 과정에서 구매·적용되는 설비 및 기기에 대한 품질보증 방식을 강화하여, 2023년 9월부터 금액과 관계없이 모든 설비(제작품)를 대상으로 외부 전문 검정업체에 검수를 위탁함으로써 분야별 편차 없이 균일하고 전문적인 품질보증을 수행하고 납품설비 전반의 신뢰성을 강화하고 있습니다. 이와 함께 연구개발 전 과정에서도 위험 관리 절차를 운영하여, 과제 기획·착수부터 수행·완료 단계까지 기술적 결함 및 현장 적용 시 품질 저하 가능성을 사전에 식별·관리하고 있습니다. 기술개발 단계에서는 품질에 영향을 미칠 수 있는 기술적 리스크를 사전 점검하고, 기술 활용 및 현장 적용 과정에서는 테스트와 VOC 기반 점검을 통해 잠재적 품질 문제에 선제적으로 대응하고 있으며, 기술심의 위원회(R&D Review Board)를 통해 개발 대상과 목표의 적정성, 수행 중 품질 리스크 관리 여부를 종합적으로 검토함으로써 연구개발 성과의 완성도와 신뢰성을 제고하고 있습니다.

프로젝트 납품 검수 절차



##### 업무 연속성 관리

포스코DX는 시스템 장애로 인한 업무 중단과 피해를 최소화하고, 안정적인 업무 연속성을 확보하기 위해 체계적인 장애 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 시스템 장애 발생 시에는 원인 분석을 통해 근본적인 개선 과제를 도출하고, 재발 방지를 위한 대응 방안을 수립하여 신속하게 조치를 이행하고 있습니다. 또한 개선 조치 담당자는 주간 단위로 조치 이행 현황을 장애포탈 시스템에 등록하여 관리하고 있으며, 장애 관리 담당자는 이를 취합해 월 단위로 개선 결과를 내부에 공유하고 있습니다.

##### 기술 및 솔루션 안정성 확보

당사는 개발 단계부터 안정성과 품질을 확보하기 위해 CI(Continuous Integration) 기반의 개발 체계를 적용하고 있습니다. CI 개념 체계 활용 시, 개별 개발자의 소스코드를 수시로 통합함으로써 개발 과정에서 발생할 수 있는 오류와 문제를 조기에 처리하고, 소스코드 통합 및 테스트에 소요되는 시간을 효율적으로 관리할 수 있습니다. 아울러 외부 테스트 전문기관을 활용하여 코드 결함과 보안 취약점, 기능 및 성능상의 문제를 점검하고 있으며, 점검 결과에 따라 필요한 개선 조치를 수행하고 있습니다.

INTRODUCTION	+
ESG Strategy & Management	+
Material Topics	+
General Topics	-
환경영향	
기후변화	
생물다양성	
노동인권	
공급망	
지역사회	
고객만족	
→ 윤리/컴플라이언스	
주주권리	
ESG Factbook	+
APPENDIX	+

# 윤리/컴플라이언스 관리 체계

## 정책 수립

### 윤리규범

포스코DX는 윤리적 가치와 행동 기준을 담은 윤리규범을 최우선 원칙으로 삼아 엄격히 준수하고 있습니다. 2024년에는 新윤리경영 체계를 정립했으며, 당사는 임직원 스스로에 대한 윤리적 행동을 넘어 동료·파트너사·지역사회 등 이해관계자에 대한 ‘공감’으로 윤리경영 가치를 확장하고 글로벌 선도기업 수준의 윤리경영 문화를 조성하고자 합니다.

윤리규범은 법과 윤리, 역할과 책임, 이해관계자에 대한 신의·성실, 국가·환경·사회에 대한 의무, 인권 보호 등을 포함합니다. 특히, 금품 수수, 횡령, 성윤리 위반, 정보 조작 등 4대 비윤리 행위에 대해서는 무관용 원칙을 철저히 적용합니다.

[▶ 포스코DX 윤리규범](#)

### 윤리규범 실천지침

포스코DX는 모든 임직원의 행동과 가치 판단의 기준이 되는 윤리규범 실천지침을 마련하였으며, 직무수행과 관련하여 윤리적 갈등상황에 놓이게 될 경우, 윤리규범과 해당 지침을 기준으로 판단하고 행동할 것을 요구합니다. 윤리규범 및 윤리규범 실천지침은 관련 법규의 제·개정 사항 및 사회적 이슈와 트렌드 등을 반영하여 개정 여부를 정기적으로 검토하고 있습니다.

### 반부패 준수지침

포스코DX는 부패 및 뇌물 관행 리스크를 사전 예방하고, 임직원이 윤리·도덕적 가치를 지킬 수 있도록 안내하고 있습니다. 반부패 준수지침은 모든 형태의 뇌물 및 부정청탁을 금지하고, 접대 및 편의에 대한 내부 기준 및 절차 등의 지침을 담고 있습니다. 또한, 상시 모니터링을 위해 전 임직원 및 이해관계자의 접근이 가능한 신고체계를 구축하고 위반 사항 발생 시 즉각 필요 조치를 이행합니다.

[▶ 포스코DX 반부패 준수지침](#)

### 제3자 거래 관리 프로세스 준수 지침

포스코DX는 임직원이 해외조직에서 추진하는 제3자와의 모든 거래 및 계약, 협력 관계에서 국내외 부패방지 법령을 준수하도록 관리 프로세스 준수지침을 제정하여 안내하고 있습니다. 잠재적 부패방지 위험 수준에 따라 사전 심사, 모니터링 등 적절한 조치 등을 합니다.

### 공정거래 및 공정경쟁 정책

포스코DX는 공급망 정책 내 협력사 행동규범을 통해 협력사들이 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수하도록 관리하고 있습니다. 경쟁사와의 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 부당한 공동행위 및 공정한 거래를 저해할 우려가 있는 불공정거래 행위를 엄격히 금지하고 있으며, 지식재산권을 포함한 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해하는 방식으로 거래하거나 이득을 취하는 행위를 차단하고 있습니다. 또한 경쟁사 정보를 포함한 기업 정보는 반드시 정당한 방법을 통해서만 취득하고 활용하도록 하여 건전한 경쟁 환경을 조성하고, 모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 공정한 사업 생태계 구축에 기여하고 있습니다.

이와 함께 당사는 '공정거래 4대 실천지침'을 통해 하도급 거래 과정에서의 서면발급·보존, 하도급 거래의 공정성을 심의하기 위한 내부심의위원회 운영, 대·중소기업 간 바람직한 계약체결 및 성실한 계약이행, 협력사의 공정한 선정·등록 및 운용을 핵심 원칙으로 명시하며, 공정하고 투명한 거래 관행의 정착을 제도적으로 관리하고 있습니다.

#### 포스코DX 행동강령

 <p><b>기본 윤리와 관련 법령 준수</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사적이익을 추구하지 않습니다.</li> <li>· 회사의 정보와 자산을 보호합니다.</li> <li>· 공정하게 경쟁하고 거래합니다.</li> </ul>	 <p><b>신뢰의 조직문화 조성</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 건강한 조직문화를 만듭니다.</li> <li>· 공정한 기회를 부여합니다.</li> <li>· 인권을 보호하고 존중합니다.</li> </ul>	 <p><b>고객가치 실현</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 고객만족을 실현합니다.</li> <li>· 고객가치를 창출합니다.</li> <li>· 고객신뢰를 확보합니다.</li> </ul>
 <p><b>투자자에 대한 신의성실</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 주주에 대한 책임을 다합니다.</li> <li>· 투자자와 투명하게 소통합니다.</li> </ul>	 <p><b>거래회사와의 상생</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 거래회사와 상호신뢰를 구축합니다.</li> <li>· 거래회사와 공영을 추구합니다</li> </ul>	 <p><b>사회와 환경에 대한 책임</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가와 사회 발전에 기여합니다.</li> <li>· 환경 보호와 생태계 보전에 힘씁니다.</li> </ul>

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
  - 환경영향
  - 기후변화
  - 생물다양성
  - 노동인권
  - 공급망
  - 지역사회
  - 고객만족
  - 윤리/컴플라이언스
  - 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 윤리/컴플라이언스 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 윤리의식 제고

포스코DX는 윤리경영 체계를 강화하기 위해 다양한 교육과 간담회를 운영하며, 임직원의 윤리 의식 제고에 힘쓰고 있습니다. 윤리 교육은 부서장 주관의 정기 교육, 전사 경영회의 내 윤리 세션, 윤리 캠페인 등을 통해 체계적으로 이루어지며, 이를 통해 윤리적 가치와 인권 존중 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 부서별 윤리 수준을 점검하고 개선하기 위한 활동을 지속적으로 추진하며, 임원 및 직책자를 대상으로 윤리적 리더십을 강화하는 간담회를 운영하고 있습니다. 아울러, 윤리경영 운영 현황과 주요 이슈를 공유하는 협의체를 정기적으로 개최하여 조직 내 윤리 문화를 더욱 견고히 하고 있습니다. 해외 법인에서도 현지 직원을 대상으로 맞춤형 윤리 교육을 실시하고 있으며, 협력사와의 윤리경영 실천을 강화하기 위해 연 1회 설문조사 등을 통해 의견을 수렴하고, 이를 바탕으로 제도 및 운영상의 개선점을 지속적으로 발굴·반영하고 있습니다.

#### 윤리경영 인식 제고 활동

활동명	대상	주요 내용
윤리의 날		정도경영실 교육자료를 활용해 부서원 교육 실시(부서장 주관, 4회)
사운영회 '인간존중세션' 발표	전 직원	전사 경영회의에서 인권 존중을 주제로 임직원 교육 진행(분기 1회, 연 4회)
윤리캠페인		비윤리 예방 및 인권 존중 문화 확산을 위한 윤리경영 콘텐츠 공지 및 메일링(월 1회)
직책자 윤리수준진단	임원/직책자	부서별 윤리 수준 진단 후 개선 피드백 제공
윤리간담회		상근감사 주관 실별 임원·직책자 대상 간담회 운영
윤리리더 워크숍	윤리리더	윤리경영 현황 및 이슈 공유, 정도경영그룹장 주관 윤리 교육(연 1회)
찾아가는 윤리교육	해외법인	주재원 및 현지 채용 직원 대상 현지 교육(연 1회)

**임직원 윤리서약** | 포스코DX는 매년 초 윤리경영 의지를 담은 CEO 메시지를 전사에 공유하고, 전 임직원이 윤리 준수 서약에 100% 참여하고 있습니다. 특히 임원진은 별도의 임원 윤리 다짐문에 서명함으로써 윤리경영에 대한 솔선수범의 의지를 더욱 명확히 하고 있습니다. 2025년 해외 법인에서도 중국(11명), 인도네시아(123명), 베트남(31명), 캐나다(2명) 전원이 서약을 완료했으며, 이는 법인장, 주재원, 현지 채용된 관리직급 직원까지 포함됩니다. 이처럼 포스코DX는 글로벌 윤리경영 실천을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

**윤리경영 교육** | 포스코DX는 임직원의 윤리 의식을 높이기 위해 정기적으로 윤리 캠페인, 교육, 간담회를 실시하고 있습니다. 특히 그룹 CEO의 윤리 메시지를 전사에 단계적으로 전파하는 '윤리대담'을 운영하여 전 직원이 참여하였으며, 조직 전반의 윤리문화를 일관되게 공유하고 있습니다. 또한 해외법인에 대해서는 현장 방문을 통한 교육 및 상담 등 주재원과 현지 직원 대상 맞춤형 밀착 지원을 통해 윤리 의식을 강화하고 있습니다.

#### 윤리·준법 교육 실시 현황

<p><b>신규 입사자 교육</b> 당사 윤리경영 원칙 및 윤리규범 교육</p> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="text-align: right;"> <h1 style="font-size: 2em; margin: 0;">39</h1> <p style="font-size: 0.8em; margin: 0;">명</p> </div> </div>	<p><b>온라인 교육</b> 윤리경영 이해 및 직장 내 인식 개선 교육</p> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="text-align: right;"> <h1 style="font-size: 2em; margin: 0;">2,030</h1> <p style="font-size: 0.8em; margin: 0;">명</p> </div> </div>
<p><b>해외법인 현지교육 및 간담회</b> 글로벌 법률 리스크 및 윤리의식 교육</p> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="text-align: right;"> <h1 style="font-size: 2em; margin: 0;">14</h1> <p style="font-size: 0.8em; margin: 0;">명</p> </div> </div>	

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 윤리/컴플라이언스 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 윤리의식 제고

**사외강사 초청 인간존중 특강 개최** | 포스코DX는 임직원들의 윤리 감수성 제고와 건강한 조직문화 정착을 위해 사외 전문강사를 초청하여 ‘직장 내 괴롭힘·성희롱 예방’을 주제로 윤리 특강을 진행하였습니다. 직장 내에서 실제로 발생할 수 있는 다양한 사례 중심으로 구성되어, 임직원들이 보다 현실감 있게 공감하고, 상호 존중의 중요성과 바람직한 행동 기준에 대해 다시 한번 성찰할 수 있는 시간이 되었습니다. 이를 통해 모든 임직원이 서로를 배려하고 존중하는 조직문화를 함께 만들어 가야 한다는 공감과 인식을 나누는 계기가 되었습니다.

**윤리경영 캠페인 통한 존중과 배려 문화 확산** | 포스코DX는 건강한 조직문화를 조성하고 윤리적 실천을 내재화 하기 위해 윤리경영 캠페인을 지속적으로 전개하고 있습니다. 비인격적 언행 금지, 기술자료 유용 금지, 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 등 실질적인 사례 중심의 메시지를 전달하며, 이론에 그치지 않고 일상 속에서 실천으로 이어지는 윤리 의식의 중요성을 강조하고 있습니다. 특히, ‘부하직원이 아닌 동료로 인식하기’, ‘가깝다고 더 조심하기’, ‘다름을 인정하기’ 등 구체적인 행동지침을 통해, 상호 존중과 배려를 바탕으로 한 건강한 조직문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 포스코DX는 앞으로도 윤리경영에 대한 공감대를 확산시키며, 모든 임직원이 스스로 실천하는 윤리경영을 강화해 나가고자 합니다.



직장 내 괴롭힘/성희롱 예방 교육



윤리경영 캠페인

#### 포스코DX 공정거래 및 공정경쟁 교육

포스코DX는 공정거래법 및 하도급법 위반을 방지하고 임직원의 공정경쟁 의식을 강화하기 위해 계층별·직무별 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 9월에는 경영층 임원진을 대상으로 외부 전문가를 초빙하여 ‘포스코그룹 Compliance Program’에 관한 교육을 실시하였습니다. 10월에는 외부 법무법인 CP(Compliance Program) 전문가를 초빙하여 전체 직원을 대상으로 불공정거래 및 부정경쟁 방지를 위한 전문 교육을 1회 실시하였으며, 업무상 공정거래 유관 부서인 재무그룹, 구매협력그룹, PM(Project Manager), 영업권한자 등을 대상으로 공정거래법·하도급법 준수 실무 교육을 진행했습니다. 교육 대상 범위는 당사 및 국내외 법인 임직원을 포함하며, 전사 공정거래 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

최근 2년간 공정거래(Compliance Program) 교육 실적

(단위: 명)

구분	2024	2025
전체 직원 대상 CP 교육	690	1,165
전문가 초빙 임직원 대상 CP 교육	78	165
유관부서(재무/영업/구매/PM) 대상 CP 교육	190	185

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
  - General Topics -
    - 환경영향
    - 기후변화
    - 생물다양성
    - 노동인권
    - 공급망
    - 지역사회
    - 고객만족
    - 윤리/컴플라이언스
    - 주주관리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 윤리/컴플라이언스 관리 활동

### 전략 및 대응 조치

#### 윤리신고제도

##### 윤리신고센터

포스코DX는 사이버 신문고, 갑질·사내 괴롭힘 신고센터 등 다양한 제보 채널을 운영하며 윤리 신고 및 상담을 지원합니다. 성별 불균형에 따른 피해를 최소화하기 위해 여성 감사인이 인간 존중 위반 사건을 조사합니다. 또한, 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 윤리 상담·신고 제도를 안내하고 비윤리 행위 근절을 독려합니다. 반부패 준수지침 및 윤리규범 제3장 3항에 따라 신고자의 정보와 신고 내용은 철저히 보호하며, 보복 행위를 원천 차단하는 등 신고자 보호 조치를 강화하고 있습니다.

#### 내부신고 상담제도

포스코DX는 윤리적 문제 해결과 건전한 조직 문화를 위해 내부신고 및 상담제도를 운영하고 있습니다. 신고제도는 갑질, 직장 내 괴롭힘·성희롱, 계약·고용 불이익, 불법 하도급 등 비윤리 행위를 대상으로 하며, 홈페이지, 메일, 유선, 우편을 통해 접수할 수 있습니다. 2025년에는 인권존중 위반 및 부정·비리 등 26건의 신고가 접수되었으며, 정도경영실의 조사 및 상근감사 승인을 통해 경고, 주의 등의 조치를 시행하였으며, 심각한 사안에 대해서는 인사위원회를 거쳐 견책, 감봉, 정직 등의 조치를 취했습니다. 또한, 사외감사로 기부 및 인간존중 위반 관련 등 17건의 상담이 진행되었습니다.

#### 신고처리 프로세스



#### 비윤리 행위 신고 및 조치 현황

인간존중 위반	
신고건수	16 건
조치완료	16 건
부정비리	
신고건수	8 건
조치완료	8 건
기타	
신고건수	2 건
조치완료	2 건

### 준법/윤리 위험관리 프로세스

#### 부패 방지 프로그램(AP)

포스코DX는 매년 임원 및 부서장, 리더계층의 윤리적 리더십 강화 및 부패 리스크 관리를 위해 비윤리적 지시, 금품, 접대, 인사청탁 등 부패·윤리 수준을 정기적으로 진단하고, 결과에 기반한 피드백을 통해 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 또한, 부패 리스크 평가를 통해 주요 리스크를 식별하고, 전년도 부패 리스크 대응 계획에서 수립한 조치의 이행 실적을 점검하며 효과성을 평가하고 있습니다. 이를 바탕으로 주기적인 모니터링을 실시하여 실제로 식별된 리스크가 효과적으로 저감되었는지 분석하고, 부패 방지 시스템이 지속적으로 개선될 수 있도록 관리하고 있습니다. 2025년에는 제3자 거래 관리 프로세스 준수 지침을 제정하여 임직원이 국내 반부패 법령과 글로벌 법규 및 기준을 준수할 것을 강조하였으며, 윤리 사각지대에 놓이기 쉬운 프로젝트 현장, 해외법인 직원 등을 대상으로 교육 및 점검뿐만 아니라 비교적 취약계층인 저연령, 저근속 직원들을 대상으로 VOC를 청취하여 근무환경을 개선하고 있습니다.

2025년에는 윤리 캠페인 및 교육 등 부패예방 활동, 해외법인 직원 대상 인권수준 진단 및 교육 등 인권침해 점검, 자금관리 전반과 법인카드 사용 실태 점검 등 비윤리 행위 모니터링 등을 통해 준법 경영을 실천하고 있습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

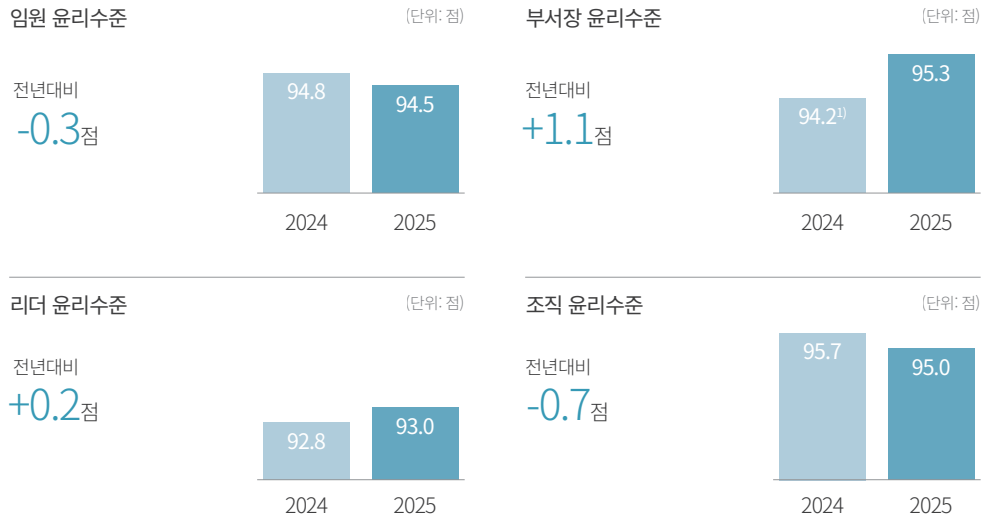
## 윤리/컴플라이언스 관리 활동

### 준법/윤리 위험관리 프로세스

#### 인간존중 설문조사

포스코DX는 매년 임직원을 대상으로 인간존중 설문조사를 실시하여 부패, 뇌물, 직장 내 괴롭힘 등 윤리·준법 위반 가능 요소를 사전에 파악하고 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 설문 및 모니터링 과정에서 관련 사례가 확인될 경우, 사실관계 확인을 통해 시정 및 개선 조치를 시행하고, 재발 방지 대책 수립, 개선 이행 여부 점검, 신고자 및 관련자 보호 관리 등 체계적인 사후관리 절차를 운영하고 있습니다. 또한 해외법인에 대해서도 윤리 교육, 준법 관련 인식 제고 활동 등 다양한 방식으로 윤리 리스크를 관리하고 있습니다. 향후에도 정기적인 설문 조사와 모니터링을 통해 윤리·준법 위반 요소를 사전에 예방하고, 임직원이 공정하고 책임 있는 기준 아래 안심하고 근무할 수 있는 조직 문화를 조성해 나갈 계획입니다. 아울러 조사 결과를 바탕으로 윤리 교육을 지속적으로 강화하고, 임직원의 의견을 반영한 개선 활동을 꾸준히 추진하여 투명하고 공정한 기업 문화를 정착 시키고자 합니다. 2025년에는 직원을 대상으로 임원, 부서장, 리더의 윤리 수준을 진단(설문 참여율: 50.6%, 2,049명 중 1,037명 응답)했으며, 종합 윤리수준은 94.5점을 기록했습니다. 평가 결과에서 낮은 점수를 받은 대상자는 개별 면담 및 맞춤형 교육을 통해 개선을 유도하고, 지속적인 모니터링을 진행하고 있습니다.

#### 부패·윤리 수준 진단 결과



1) 점수 산출 방식 변경으로 과거 공시된 데이터 정정함

### 공정거래 혹은 공정경쟁 위험관리 활동

#### 공정거래 자율준수 프로그램(CP)

포스코DX는 투명하고 공정한 거래 문화 조성을 위해 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 업무 수행 시 준수해야 할 행동 지침과 기준을 제시하여 스스로 법규를 준수하고 재무·비재무적 리스크를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램 규정에 따라 CP 운영실태 및 임직원의 준수 현황을 반기 1회 이상 점검하고, 점검 결과를 연 2회 이사회에 보고하고 있습니다. 2024년에는 공정거래위원회 주관 '공정거래 자율준수 등급 평가' 결과 A 등급(등급유효기간: '26.12.31.까지)을 획득하여, 공정거래 문화 정착에 최우선적으로 중점을 두고 준법문화를 선도하고 있습니다.

#### 공정거래 자율준수 실천서약

당사는 공정하고 투명한 거래 문화 정착을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 실천서약을 실시하여 전 임직원이 참여하여 공정거래를 실천하기 위하여 노력하고 있습니다. 불공정 거래, 부정청탁, 금품 제공 등의 부당 행위를 하지 않을 것과 함께 윤리규정 및 부패방지법령 준수지침을 철저히 준수할 것을 약속하는 내용을 담고 있습니다. 2025년에는 전 임직원 2,044명이 서약에 참여하며 공정거래 및 윤리경영 실천 의지를 다졌으며, 당사는 앞으로도 지속적인 준법문화 확산을 위해 노력해 나갈 계획입니다.

#### 공정거래 자율준수 프로그램 8대 핵심요소

<b>01</b> CP 기준, 절차 마련 및 시행  공정거래 자율준수편람 개정, 공정거래 실천지침 개정	<b>02</b> 최고경영자 자율준수 의지 및 지원  전 임직원 CP 준수 서약	<b>03</b> CP 운영 담당 자율준수관리자 임명  이사회 결의에 의거, 자율준수관리자 선임	<b>04</b> 자율준수편람 제작 및 활용  공정거래 관련 법규 및 CP 기준과 절차 등 포함
<b>05</b> 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시  프로젝트관리자, 구매, 영업 등 유관부서 정기 교육 실시	<b>06</b> 내부감시체계 구축  하도급 법 관련 이슈 상시 법률 검토	<b>07</b> 법규 위반 임직원에 대한 제재  위법행위에 대한 처벌 사유 운영, 신속한 제재 조치 시행	<b>08</b> 효과성 평가 및 개선조치  CP 점검 결과 유관부서 공유, 우수자 인센티브 마련

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- 주주권리
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

# 윤리/컴플라이언스 관리 활동

## 공정거래 혹은 공정경쟁 위험관리 활동

### 공정거래 자율준수 프로그램(CP)

#### 감사 포탈시스템 운영

당사는 공정거래 관련 법규상 핵심 의무사항 준수에 관한 상시 모니터링을 위하여 '감사포탈시스템'을 운영하고 있습니다. 이를 통해 하도급 거래에서 위반 리스크가 높은 항목(서면 미교부, 검수 지연, 대금 지급 지연, 부당특약 등)에 대한 일상 점검을 실시하여, 법 위반 사례가 발생하지 않도록 법위반 사항 발생을 예방하고 있습니다. 특히, 이상 징후가 감지될 경우 현업 부서에서 즉시 대응할 수 있도록 체계를 마련하여 사전 점검을 강화하고 있으며, 해당 조치 사항의 이행여부에 대해 분기별 테마 점검을 통해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2025년에는 감사 포탈시스템을 통해 공정거래 관련 487건을 점검하고, 216건에 대해 현업 조치를 완료하여 사전에 리스크를 차단하였습니다. 또한, 분기별로 중점 점검 항목을 선정하여 1분기 검수 지연, 2분기 서면 교부 지연, 3분기 하도급 대금 조정, 4분기 부당특약 등 주요 리스크를 집중적으로 관리·예방하였습니다. 당사는 앞으로도 리스크 사전 점검 및 예방 체계를 더욱 강화하여 하도급법 위반 리스크를 철저히 차단하고, 공정하고 투명한 하도급 거래 문화를 확립해 나가고자 합니다.

#### 감사 포탈 이상징후 점검 결과

이슈명	개선과제 도출 결과	점검 항목 수	현업 조치건수	
공정거래	계약관리	최종 납기 지연 가능성	57	36
		하도급 검수 지연 가능성	452	184
		하도급 서면 미교부 가능성	0	0
		기성금 지급 지연 가능성	24	24
		선급금 지급 지연 가능성	8	8
		기준가격 변동	3	0
		부당특약	0	0
<b>합계</b>		<b>544</b>	<b>252</b>	

### 불공정거래 혹은 부정경쟁 리스크 완화 조치

#### 법무시스템 기반 '사전업무 협의 체계' 운영

당사는 공정거래법과 하도급법 등을 포함한 공정거래 관련 이슈를 사전에 예방하고 점검하기 위하여 주요 하도급 계약과 수주 계약에 대하여 법적 검토를 상시적으로 실시하고 있습니다.

구매, PM 및 영업담당자들은 법무시스템을 통하여 법무IP섹션의 변호사들과 사전점검과 검토 협의를 실시하여 공정거래 법규를 위반하지 않도록 계약을 수정·보완하여 체결하고 이행하도록 함으로써 법적 리스크를 관리하고 있습니다.

이와 같은 법무시스템 기반의 현업 담당자들과 법률 전문가의 사전 업무 협의를 통한 공정거래 리스크 예방 체계는 불공정거래 혹은 부정경쟁 리스크를 효과적으로 관리하고 있으며, 해당 실적도 향상되어 최근 5년간 불공정거래 혹은 부정경쟁으로 인한 일체의 제재나 처분을 받지 않았습니다.

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics -**
- 환경영향
- 기후변화
- 생물다양성
- 노동인권
- 공급망
- 지역사회
- 고객만족
- 윤리/컴플라이언스
- **주주권리**
- ESG Factbook +
- APPENDIX +

## 주주권리

주주정책

### 주주환원

#### 주주 환원 정책

포스코DX는 주주가치 제고를 위해 지속적으로 정기배당을 실시하고 있으며, 당사의 성장과 이익의 주주환원을 모두 고려하여 적정 수준의 배당규모를 결정하고 있습니다. 2023년 결산 배당부터 ‘선(先) 배당액, 후(後) 배당기준일’ 원칙을 정관에 반영하여, 배당 정책의 투명성과 예측 가능성을 높이고 주주 편의를 강화하고 있습니다.

최근 3개년 배당내역

구분	2023년	2024년	2025년
주당현금배당금(원)	100	125	125
현금배당총액(백만 원)	15,182	18,978	18,978
현금배당수익률(%)	0.2	0.5	0.3
현금배당성장률(%)	16.5	21.6	36.4
주당순이익(원)	605	580	343
당기순이익(백만 원) <sup>1)</sup>	91,879	88,037	52,081
연말주가(원)	74,200	19,080	28,750
주당액면가액(원)	500	500	500

1) 연결재무제표 지배기업 소유주 귀속 금액 기준

#### 주주 현황

주주명	소유주식수	지분율(%)
포스코홀딩스	99,403,282	65.4
특수관계인	906	0
국민연금공단	9,076,281	6.0
자기주식	212,210	0.1
우리사주	166,209	0.1
개인 <sup>1)</sup>	34,143,346	22.5
기관(국민연금 외) <sup>1)</sup>	9,032,495	5.9
합계	152,034,729	100

1) 개인 및 기관 보유 주식수에는 외국인 보유 주식수 6,295,729주가 포함

### 주주권리 보호

#### 주주 권익보호

##### 전자투표제 시행 및 의결권 대리행사 권유

포스코DX는 모든 주주를 대상으로 의결권 행사 편의성 제고를 위해 상법 제368조의 4에 따라 전자투표제도를 도입하여 매년 실시하고 있습니다. 또한, 주주총회의 원활한 진행 및 의사 정족수 확보를 위해 의결권 대리행사 권유를 실시하고 있으며, 당사 홈페이지 등에 게시한 위임장을 사용하여 주주총회에 참석하지 못하는 주주들의 경우에도 의결권 대리 행사를 용이하게 하도록 지원하고 있습니다.

##### 내부거래 및 자기거래 통제

당사는 경영진 또는 지배주주가 사적인 이익을 추구할 목적으로 내부거래 및 자기거래를 행하지 않도록 내부통제장치를 갖추고 있으며, 이사회 규정에 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 제26조에 의한 특수관계인을 상대방으로 하거나 특수관계인을 위한 거래행위를 이사회 결의사항으로 정하고 있습니다.

##### 소유구조 또는 주요 사업 변화에 따른 주주보호

당사는 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동이 있을 경우에 대비하여 소액주주의 의견수렴이나 반대주주 권리보호 등 주주 보호를 위해 명문화한 구체적인 정책은 없으나, 기업지배구조헌장 제2-1조(주주의 권리) 제2항 단서에서 ‘합병·정관의 변경·자본의 감소 등 회사의 존립과 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 원칙하에 결정된다.’ 라고 명시하고 있습니다.

##### AW2026 기관투자자 초청 IR

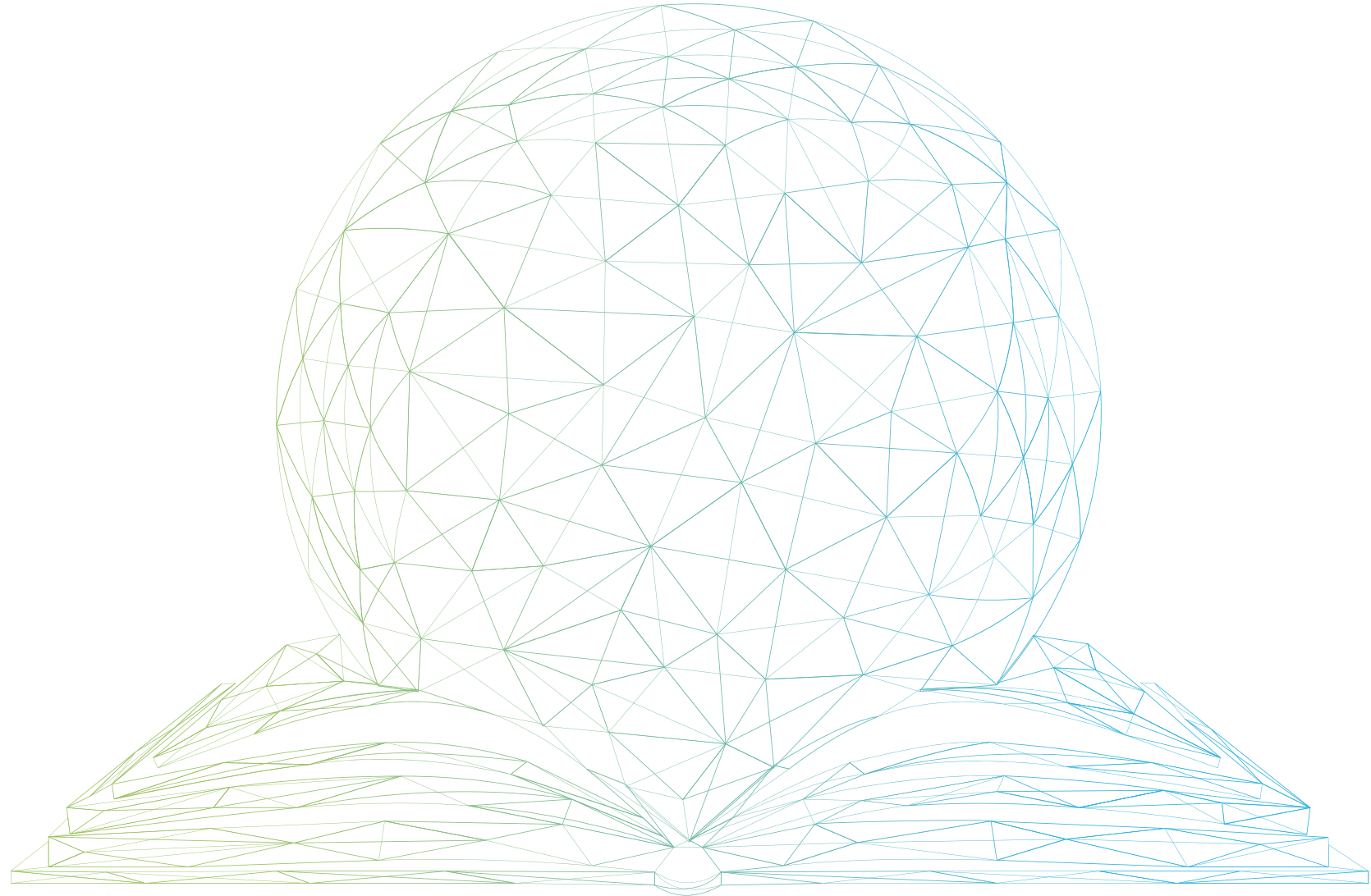
포스코DX는 기관투자자를 대상으로 AW2026 행사에 초청하여 포스코 DX의 AX 추진전략을 소개하는 자리를 마련하였습니다. 이는 포스코 DX의 AI 전환 전략과 주요 사업 방향을 직접 설명하고 투자자들의 사업 이해도를 높이기 위해 기획되었습니다. 행사 현장에서는 추진전략 발표와 함께 전시회 관람을 통해 기관투자자가 포스코DX의 기술 역량과 실제 적용 사례를 직접 체험할 수 있었습니다. 이번 행사는 포스코DX의 핵심 사업뿐만 아니라 AX 기반 신성장 영역에 대한 전망을 공유하고, 당사 중장기 비전에 대한 신뢰와 공감대를 형성하는 뜻깊은 계기가 되었습니다.

##### 주주참여 지원

당사는 제36기 주주총회 개최일(2025.3.24) 기준 31일 전인 2025.2.21에 소집공고를 실시하여 법정 기준인 4주 전 공고 요건을 충족하였으며, 주주총회 일시·장소·의안 등 관련 정보를 한국거래소 공시 및 당사 홈페이지를 통해 사전 제공함으로써 주주들이 의안을 충분히 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 하였습니다. 또한 주주총회 분산 자율준수 프로그램에 따라 주주총회 집중일(2025.3.21, 27, 28)을 피하여 2025년 3월 24일에 주주총회를 개최함으로써, 보다 많은 주주들의 참석 기회를 보장하였습니다.

# 04 ESG Factbook

- 106 환경(Environmental)
- 109 사회(Social)
- 113 거버넌스(Governance)



- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook -**
- APPENDIX +

# ESG Factbook

## 환경(Environmental)

### 온실가스

구분	단위	2023	2024	2025
직·간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2) <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> e	8,673	8,166	7,847
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> e	908	977	867
간접 온실가스 배출량(Scope 2) <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> e	7,765	7,189	6,980
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) <sup>3)</sup>	tCO <sub>2</sub> e	955	734	536
사업장 발생 폐기물(Category 5)	tCO <sub>2</sub> e	513	199	163
임직원 출장(Category 6) <sup>4)</sup>	tCO <sub>2</sub> e	442	535	373
직·간접 온실가스 집약도(Scope 1, 2) <sup>5)</sup>	tCO <sub>2</sub> e/억 원	0.58	0.55	0.73

1) 산정범위: 국내 5대 사업장(포항 본사, 판교 사무소, 광양 사무소, 서울 사무소, 충주IDC), 국내 기타사업장 및 해외법인(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인), 캐나다 지사  
 2) 2025년부터 포스코센터 전력 및 천연가스 사용에 따른 온실가스 배출량은 제외  
 3) 산정범위: 국내 사업장  
 4) 임원 포함(2025년부터 적용), 해외출장 제외  
 5) 연결매출액 기준

### 에너지

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량 <sup>1)</sup>	GJ	175,826	169,488	166,228
직접에너지	GJ	13,525	14,727	13,131
석탄 <sup>2)</sup>	GJ	0	0	0
천연가스	GJ	647	1,464	1,383
재생연료	GJ	0	0	0
휘발유	GJ	9,249	8,167	8,829
디젤	GJ	3,052	4,325	2,241
LPG	GJ	577	771	678
간접에너지	GJ	162,300	150,567	147,312
전기(전력) <sup>3)</sup>	GJ	153,105	140,720	135,216
그리드 전기 사용량	GJ	153,105	140,720	135,216
그리드 전기 사용 비율	%	87.1	83.0	81.3
스팀	GJ	9,196	9,847	12,096
재생에너지	GJ	0	4,194	5,785
녹색프리미엄	GJ	0	4,194	5,785
REC	GJ	0	0	0
PPA	GJ	0	0	0
자가발전한 재생에너지	GJ	0	0	0
재생에너지 사용 비율	%	0	2.47	3.48
재생에너지 생산량 <sup>4)</sup>	GJ	6,154	5,943	6,171
재생에너지 판매량 <sup>4)</sup>	GJ	6,154	5,943	6,171
총 에너지 집약도 <sup>5)</sup>	GJ/억 원	11.83	11.50	15.46

1) 산정범위: 국내 5대 사업장(포항 본사, 판교 사무소, 광양 사무소, 서울 사무소, 충주IDC), 국내 기타사업장 및 해외법인(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인), 캐나다 지사  
 2) 석탄 사용 사업장 부재  
 3) 2025년부터 포스코센터 전력 및 천연가스 사용량은 제외  
 4) 태양광 발전  
 5) 연결매출액 기준

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook -**
- APPENDIX +

## ESG Factbook

### 환경(Environmental)

#### 폐기물

구분	단위	2023	2024	2025
<b>총 폐기물 발생량</b>	톤	2,025 <sup>1)</sup>	318	318
재활용 처리량	톤	1,790	164	184
재활용률	%	88.4	51.6	57.9
소각 처리량	톤	232	144	134
매립 처리량	톤	3	10	0
기타 처리량	톤	0	0	0
<b>총 폐기물 배출량 집약도<sup>2)</sup></b>	톤/억 원	0.14	0.02	0.03
<b>일반 폐기물 발생량<sup>3)4)</sup></b>	톤	213	224	297
재활용 처리량 <sup>4)</sup>	톤	74	88	163
소각 처리량	톤	136	134	134
매립 처리량	톤	3	2	0
기타 처리량	톤	0	0	0
<b>지정 폐기물 발생량</b>	톤	0	0	0
재활용 처리량	톤	0	0	0
소각 처리량	톤	0	0	0
매립 처리량	톤	0	0	0
기타 처리량	톤	0	0	0
<b>건설 폐기물 발생량<sup>5)</sup></b>	톤	1,812	94	21
재활용 처리량	톤	1,716	76	21
소각 처리량	톤	96	10	0
매립 처리량	톤	0	8	0
기타 처리량	톤	0	0	0

1) 한진 대전 Mega-Hub 자동화설비 구축 PJT 현장에서 1,597톤의 건설 폐기물이 발생함에 따라, 2023년 폐기물 발생량과 재활용량이 일시적으로 증가  
 2) 연결매출액 기준  
 3) 광양사업장 일반폐기물 처리량은 연도별 재활용, 소각, 매립 비율을 반영하여 산정  
 4) 일반 폐기물에 음식물 폐기물을 포함하도록 기준을 변경하였으며, 2023~2024년 데이터 재산정 및 2025년부터 동일 기준 적용함  
 5) 건설폐기물 처리량은 연도별 재활용, 소각, 매립 비율을 반영하여 산정

#### 용수

구분	단위	2023	2024	2025
<b>총 용수 취수량<sup>1)</sup></b>	톤	68,352	66,939	56,731
상수도	톤	68,352	66,939	56,731
지표수	톤	0	0	0
지하수	톤	0	0	0
시하수재처리수	톤	0	0	0
우수 및 중수도	톤	0	0	0
기타	톤	0	0	0
<b>사업장별 용수 취수량</b>	톤	68,352	66,939	56,731
판교사무소	톤	27,837	32,445	32,101
포항본사	톤	15,414	10,052	9,347
광양사무소	톤	3,282	3,719	4,905
충주데이터센터	톤	9,917	8,925	10,378
서울사무소 <sup>1)</sup>	톤	11,902	11,798	-
<b>총 용수 취수량 집약도<sup>2)</sup></b>	톤/억 원	4.60	4.54	5.28
<b>총 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서 의 취수(withdrawn) 비중<sup>3)</sup></b>	%	4.80	5.56	8.65
총 용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량 <sup>4)</sup>	톤	3,282	3,719	4,905
총 용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서 의 취수량	톤	0	0	0
<b>총 용수 소비량<sup>5)</sup></b>	톤	68,352	66,939	56,731
<b>사업장별 용수 소비량<sup>5)</sup></b>	톤	68,352	66,939	56,731
판교사무소	톤	27,837	32,445	32,101
포항본사	톤	15,414	10,052	9,347
광양사무소	톤	3,282	3,719	4,905
충주데이터센터	톤	9,917	8,925	10,378
서울사무소 <sup>1)</sup>	톤	11,902	11,798	-

1) 2025년부터 포스코센터 용수 취수량과 사용량은 제외  
 2) 연결매출액 기준  
 3) 세계자연연구소(WRI)의 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 총 취수량 비율로, High는 물 스트레스가 40-80%, Extremely High는 물 스트레스가 >80%로 설정  
 4) 사업장별 Water Stress: 포항 본사(Medium-High), 광양 사무소(High), 판교 사무소(Medium-High), 서울 사무소(Medium-High), 충주 데이터센터(Medium-High)  
 5) 폐수 방류량이 존재하지 않으므로 용수 취수량과 수치 동일

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook -**
- APPENDIX +

# ESG Factbook

## 환경(Environmental)

### 용수

구분	단위	2023	2024	2025
총 소비량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 소비(consumed) 비중	%	4.80	5.56	8.65
총 용수 소비량 중 'High'인 지역에서의 소비량	톤	3,282	3,719	4,905
총 용수 소비량 중 'Extremely High'인 지역에서의 소비량	톤	0	0	0
총 폐수 방류량	톤	0	0	0
총 용수 재사용량	톤	6,675	8,124	4,728
재활용수(Recycled water)	톤	0	0	0
재이용수(Reused water)	톤	6,675	8,124	4,728
총 용수 재사용률	%	8.9	10.8	7.7
수질오염물질 배출량	톤	0	0	0
수질오염물질 배출량 집약도	톤/억 원	0	0	0

### 인증 취득 및 관리

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증률	%	100	100	100
인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
에너지경영시스템(ISO 50001) 인증률	%	0	0	0
인증 대상 사업장 수	개	0	0	0
인증 취득 사업장 수	개	0	0	0

### 법·규제 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
형사처벌 건수	건	0	0	0
금전적 제재 금액	백만 원	0	0	0
금전적 제재 건수	건	0	0	0
과징금	건	0	0	0
과태료	건	0	0	0
벌금	건	0	0	0
비금전적 행정처분 건수(경고, 개선명령 등)	건	0	0	0

### 환경친화적 차량

구분	단위	2023	2024	2025
환경친화적 차량 보유 비율	%	19.7	12.3	14.8
환경친화적 차량 보유 대 수	대	23	14	16
전체 차량 대 수	대	117	114	108

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook -**
- APPENDIX +

# ESG Factbook

## 사회(Social)

### 임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
<b>총 임직원 수</b>	명	2,231	2,206	2,109
<b>임원 수</b>	명	12	15	11
성별	남성	11	14	10
	여성	1	1	1
	여성 비율	%	8.3	6.7
연령별	30세 미만	0	0	0
	30~50세	2	2	1
	50세 초과	10	13	10
<b>직원 수</b>	명	2,219	2,191	2,098
성별	남성	1,882	1,798	1,697
	여성	337	393	401
	여성 비율	%	15.2	17.9
연령별	30세 미만	322	343	341
	30~50세	1,113	1,064	1,016
	50세 초과	784	784	741
<b>관리직 수<sup>1)</sup></b>	명	183	147	178
성별	남성	171	135	162
	여성	12	12	16
	여성 비율	%	7.0	8.2
<b>기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수</b>	명	1,925	1,982	1,962
성별	남성	1,607	1,619	1,578
	여성	318	363	384
	여성 비율	%	16.5	18.3
<b>기간제 근로자(계약직) 수<sup>2)</sup></b>	명	301	218	141
성별	남성	281	187	123
	여성	20	31	18
	여성 비율	%	6.6	14.2
<b>비율</b>	%	13.5	9.9	6.7
<b>근속연수</b>	년	14.0	14.5	14.9

1) 급여 기준상 직책자 또는 관리자 수당이 지급되는 리더급 이상의 관리자  
2) 사업보고서 기준 기간제 근로자에 해당하며, 등기임원 및 감사는 기간제 근로자에서 제외됨

### 채용

구분	단위	2023	2024	2025
<b>총 신규 채용자 수</b>	명	248	244	107
성별	남성	216	172	87
	여성	32	72	20
	여성 비율	%	12.9	29.5
연령별	30세 미만	118	137	77
	30~50세	39	25	16
	50세 초과	91	82	14
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	52	88	12
	기간제 근로자(계약직)	196	156	95

### 이직·퇴직<sup>1)</sup>

구분	단위	2023	2024	2025
<b>총 이직자 수</b>				
남성	명	180	251	185
여성	명	19	13	10
<b>자발적 이직자 수<sup>2)</sup></b>	명	89	82	35
남성	명	74	75	29
여성	명	15	7	6
<b>자발적 이직률</b>	%	4.1	3.7	1.6
<b>비자발적 이직자 수</b>	명	110	182	160
정년퇴직	명	35	39	40
정리해고	명	0	0	0
기타	명	75	143	120

1) 2025년부터 이직·퇴직 관련 지표의 산정 기준이 변경되어, 등기임원(사내이사, 사외이사, 기타비상무이사)은 해당 지표의 이직자 수 산정에서 제외  
2) 조직의 의사와 관계없이 개인의 판단하에 조직을 떠나는 경우를 뜻함

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook -**
- APPENDIX +

# ESG Factbook

## 사회(Social)

### 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
장애인 재직 인원 수	명	68	68	52
장애인 재직 비율 <sup>1)</sup>	%	3.10	3.20	2.61
외국인 재직 인원 수	명	3	3	3
외국인 재직 비율	%	0.1	0.1	0.1
해외 근무 임직원 수	명	32	36	34
해외 근무 임직원 비율	%	1.4	1.6	1.6

1) 2025년부터 '장애인 재직 비율' 지표 산정 기준이 변경되어, 등기임원(사내이사, 사외이사, 기타비상무이사)을 분모에서 제외하여 산정

### 교육

구분	단위	2023	2024	2025
<b>총 교육 시간<sup>1)</sup></b>	<b>시간</b>	<b>128,210</b>	<b>132,571</b>	<b>123,324</b>
성별	남성	109,275	105,986	96,066
	여성	18,934	26,585	27,258
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	110,015	122,335	118,126
<b>1인당 교육 시간<sup>2)</sup></b>	<b>시간/명</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>59</b>
성별	남성	90	59	56
	여성	68	68	68
직급별	직원	57	59	58
	관리직	59	84	65
	임원	60	44	72
<b>총 교육 비용</b>	<b>백만 원</b>	<b>2,322</b>	<b>2,948</b>	<b>3,253</b>
<b>1인당 교육 비용</b>	<b>백만 원/명</b>	<b>1.0</b>	<b>1.3</b>	<b>1.5</b>

1) 산업안전보건교육은 포함되어 있지 않음

2) 2025년부터 '1인당 교육시간' 지표 산정 기준이 변경되어, 사외이사 및 기타비상무이사를 교육시간 및 교육비용 산정 대상에서 제외

### 성과 평가

구분	단위	2023	2024	2025
<b>정기 성과평가를 받은 임직원 수</b>	<b>명</b>	<b>1,905</b>	<b>1,933</b>	<b>1,890</b>
남성	명	1,606	1,580	1,520
여성	명	299	353	370

### 복지제도

구분	단위	2023	2024	2025
<b>육아휴직 대상 직원 수<sup>1)</sup></b>	<b>명</b>	<b>404</b>	<b>337</b>	<b>292</b>
남성	명	351	288	243
여성	명	53	49	49
<b>육아휴직 사용 직원 수</b>	<b>명</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>25</b>
남성	명	4	5	12
여성	명	14	12	13
<b>육아휴직 복귀 직원 수</b>	<b>명</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>16</b>
남성	명	12	3	9
여성	명	19	14	7
<b>육아휴직 복지률</b>	<b>%</b>	<b>91.2</b>	<b>94.4</b>	<b>100</b>
남성	%	92.3	100	100
여성	%	90.5	93.3	100
<b>복리후생비</b>	<b>백만 원</b>	<b>59,264</b>	<b>58,032</b>	<b>48,473</b>

1) 해당연도 12월 31일 임직원 명부 기준

### 노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook -**
- APPENDIX +

# ESG Factbook

## 사회(Social)

### 안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
<b>안전보건경영시스템 인증률<sup>1)</sup></b>	%	100	100	100
인증 대상 사업장 수	개	3	3	3
인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
<b>안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 및 임직원 외 근로자 수</b>	명	4,439	4,431	3,761
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 수	명	2,231	2,254	2,109
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 외 근로자 수	명	2,208	2,177	1,652
<b>안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 및 임직원 외 근로자 비율</b>	%	100	100	100
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 외 근로자 비율	%	100	100	100
<b>총 근로손실재해율(LTIR)<sup>2)</sup></b>	명/20만시간	0.068	0.113	0.159
임직원	명/20만시간	0	0.044	0.047
협력사	명/20만시간	0.136	0.184	0.302
<b>총 근로손실재해율(LTIFR)<sup>3)</sup></b>	명/100만시간	0.341	0.564	0.790
임직원	명/100만시간	0	0.222	0.240
협력사	명/100만시간	0.679	0.919	1.510
<b>총 기록사고발생률(TRIR)<sup>4)</sup></b>	명/20만시간	0.091	0.248	0.185
임직원	명/20만시간	0.046	0.044	0.094
협력사	명/20만시간	0.136	0.459	0.302
<b>총 기록재해율(TRIFR)<sup>5)</sup></b>	명/100만시간	0.454	1.241	0.930
임직원	명/100만시간	0.228	0.222	0.470
협력사	명/100만시간	0.679	2.296	1.510

1) ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS  
 2) 20만 시간당 근로손실재해 발생률  
 3) 100만 시간당 근로손실재해 발생률  
 4) 20만 시간당 기록사고 발생률  
 5) 100만 시간당 기록재해 발생률

구분	단위	2023	2024	2025	
<b>임직원 재해</b>	사고사망만인율	%	0	0	0
	근로손실재해 건수	건	0	1	1
	총 기록사고자 수 (TRI)	명	1	1	2
	근로손실재해자 수(LTI)	명	0	1	1
	사망자 수	명	0	0	0
	재해자 수 <sup>1)</sup>	명	0	1	2
	아차사고 건수	건	0	0	0
<b>협력사 재해</b>	아차사고 발생빈도율(NMFR)	건/20만시간	0	0	0
	연 근로시간	시간	4,381,991	4,507,712	4,245,928
	총 기록사고자 수 (TRI)	명	3	10	5
	근로손실재해자 수(LTI)	명	3	4	5
	사망자 수	명	1	1	1
	재해자 수 <sup>1)</sup>	명	3	6	5
	아차사고 건수	건	1	0	2
<b>산업안전보건교육 이수자 수</b>	아차사고 발생빈도율(NMFR)	건/20만시간	4.50	0	0.12
	연 근로시간	시간	4,419,096	4,354,512	3,306,120
	직원 수	명	2,208	2,177	1,652
	협력사	명	2,222	2,223	2,306
	직원 수	명	2,222	2,223	2,306

1) 재해자 수 지표에는 사망자 수가 포함됨

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook -**
- APPENDIX +

# ESG Factbook

## 사회(Social)

### 공급망 관리

구분	단위	2023	2024	2025
<b>거래 공급사(Supplier) 수</b>	개	1,073	1,037	889
공급사(Supplier) 평가 실시율	%	65.1	59.6	66.9
<b>환경영향평가 실시한 공급업체 수</b>	개	249	224	246
실질적이고 잠재적인 부정적 환경 영향이 확인된 공급업체 수	개	3	0	7
실질적이고 잠재적인 부정적 환경 영향이 발견되어 계약이 종료된 공급업체 수	개	0	0	0
실질적이고 잠재적인 부정적 환경 영향이 발견되어 계약이 종료된 공급업체 비율	%	0	0	0
<b>사회영향평가 실시한 공급업체 수</b>	개	249	224	246
실질적이고 잠재적인 부정적 사회 영향이 확인된 공급업체 수	개	3	7	7
실질적이고 잠재적인 부정적 사회 영향이 발견되어 계약이 종료된 공급업체 수	개	1	0	0
실질적이고 잠재적인 부정적 사회 영향이 발견되어 계약이 종료된 공급업체 비율	%	5.6	0	0

### 사회공헌

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌비용	백만 원	1,291	754	1,494

### 정보보안

구분	단위	2023	2024	2025
<b>개인정보보호 위반 건수</b>	건	0	0	0
개인 식별 정보(PII) 관련 유출 비율 <sup>1)</sup>	%	0	0	0
개인정보 유출 사고로 피해를 입은 고객 수	명	0	0	0
개인정보보호 관련 법적 절차 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0
<b>법 집행기관에서 이용자 정보를 요청한 횟수</b>	회	0	0	0
법 집행기관으로부터 정보 요청의 대상이 된 사용자의 수	명	0	0	0
법 집행기관으로부터 정보 요청으로 정보 공개로 이어진 비율	%	0	0	0
<b>고객개인정보 관련 불만사항 접수 건수</b>	건	0	0	0
<b>2차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수</b>	명	0	0	0
<b>정보보안교육 이수자 수</b>	명	2,231	2,301	2,125
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	1,925	2,004	1,936
기간제 근로자(계약직)	명	306	297	189
정보보안교육 이수율	%	100	100	100
정보보안교육 총 교육 시간	시간	21,739	20,536	19,100

1) PII: Personally Identifiable Information

### 품질관리 및 제품안전

구분	단위	2023	2024	2025
<b>품질경영시스템 인증률<sup>1)</sup></b>	%	100	100	100
인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
<b>제공 중인 기술의 성능 문제가 발생한 건수</b>	건	33	18	16
성능 문제로 서비스가 중단된 건수	건	11	5	5
서비스 중단으로 인한 총 고객 이용 정지 시간(downtime)	시간	68	21	64
안전보건 영향 개선을 위해 안전보건 영향평가를 시행하는 주요 제품 및 서비스의 비율	%	84.3	93.4	100

1) ISO 9001/IATF 16949

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook -**
- APPENDIX +

# ESG Factbook

## 거버넌스(Governance)

### 이사회

구분	단위	2023	2024	2025
<b>이사회 구성</b>				
사내이사 수	명	2	2	2
사외이사 수	명	1	2	2
사외이사 구성 비율	%	25	40	40
기타 비사내이사 수	명	1	1	1
이사회 참석률	%	100	97	100
이사 평균 재임기간	년	1.4	2.2	1.6
이사회 개최 횟수	회	9	6	7
<b>이사회 안건 심의</b>				
승인	건	29	14	26
가결	건	29	14	26
부결	건	0	0	0
<b>이사회 다양성</b>				
남성 이사수	명	4	5	5
여성 이사수	명	0	0	0

### 주주

구분	단위	2023	2024	2025
정부가관 5% 이상 주식보유 비율 <sup>1)</sup>	%	0	0	0
창립자 및 가족 5% 이상 주식보유 비율 <sup>1)</sup>	%	0	0	0
기본급 대비 대표이사 주식 보유 비율 <sup>2,3)</sup>	%	393.0	84.0	4.7
기본급 대비 사내이사 주식 보유 평균 비율 <sup>2,3)</sup>	%	237.3	54.4	5.1
현금배당총액	백만 원	15,182	18,978	18,978
중간배당 및 분기배당을 통한 배당액	백만 원	0	0	0

1) 당해연도 12월 31일 기준  
 2) 기본 연봉으로 산정, 보유 주식 = 해당 연도 말 주가 X 주식 수  
 3) 주식 수 및 주가 상승, 2023년 성과급을 주식으로 지급함에 따라 대폭 상승

### 보수

구분	단위	2023	2024	2025
대표이사 - 급여 총액(기본급+상여금)	백만 원	891	746	650
대표이사 - 직원 간 급여비율	%	810	739	650
남성 대비 여성 근로자 평균급여액 비율	%	88	87	87

### 공정거래 및 반부패

구분	단위	2023	2024	2025
공정거래 교육 이수 임직원 수	명	934	958 <sup>1)</sup>	1,165
공정거래 법규 위반 건수 <sup>2)</sup>	건	0	0	0
<b>경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 현황</b>				
금전적 제재를 받은 사건의 총 수	건	0	0	0
벌금	건	0	0	0
과징금	건	0	0	0
과태료	건	0	0	0
비금전적 제재를 받은 사건의 총 수	건	0	0	0
부과받은 총 벌금액	원	0	0	0
부과받은 금전적 제재 금액	원	0	0	0
윤리교육 총 시간	시간	4,296	4,266	4,060

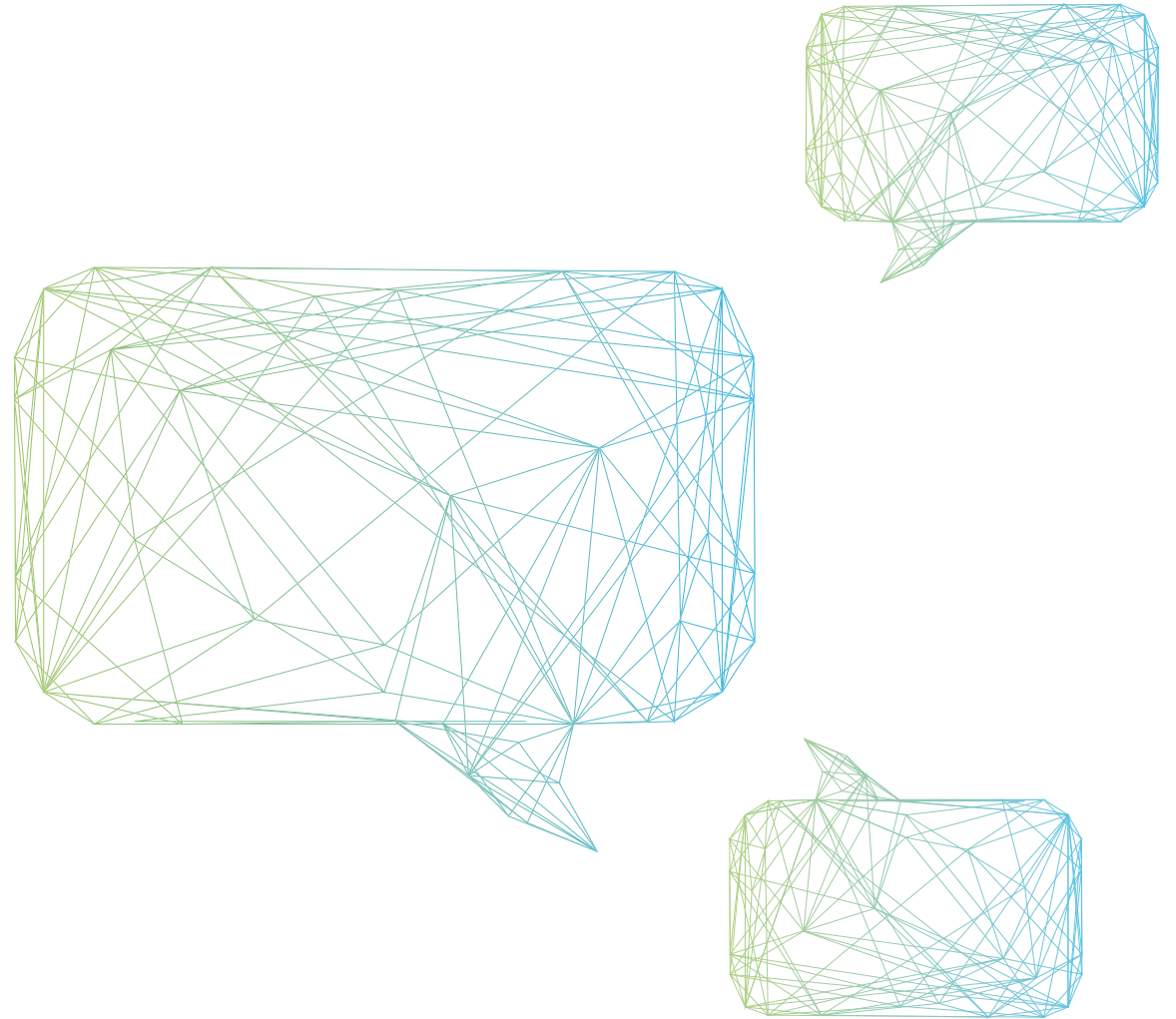
1) 2024년 CP교육 이수자 958명은 [전체직원 대상 CP교육 (690명)]에 추가로 구매(18명), PM(157명), 재무(15명) 대상 교육 및 전문가 초빙 CP교육 (78명)이 추가 (이상, 268명 추가)된 숫자임  
 2) 사업보고서의 제재 현황상 "공정거래위 제재 현황"

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 단체 가입 현황
- UN SDGs Commitment
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# 05

# APPENDIX

- 115 GRI Index
- 118 SASB Index
- 119 TCFD Index
- 120 단체 가입 현황
- 121 UN SDGs Commitment
- 122 온실가스 검증의견서
- 123 제3자 검증의견서



# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

115

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX -

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 단체 가입 현황
- UN SDGs Commitment
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

## GRI Index

### GRI 1: Foundation 2021

Statement of Use: 포스코DX는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

GRI 1 Used: GRI 1: Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standard(s): 보고일 기준, 포스코DX가 해당되는 사업부문의 기준서가 발표되지 않음

### GRI 2: 일반 정보 공개

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 개요	6-7	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	2, 7	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	102, 107	
	2-5	외부 검증	122-124	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7, 10-15	
	2-7	임직원	109	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	-	사업보고서 p.222 (소속 외 근로자 181명)
	2-9	지배구조 및 구성	17-18	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	20	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	17	
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	17, 19	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	17, 19	
지배구조	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	17, 19, 27	
	2-15	이해 상충	17, 20, 98-102	
	2-16	중요 사안에 대한 소통	19, 21-24, 113	
	2-17	최고의사결정기구의 집단 지식, 역량	18	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	20	
	2-19	보수 정책	20	
	2-20	보수 결정 절차	20	
	2-21	연간 총 보상 비율	113	

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 발전 전략에 관한 성명	5	
	2-23	정책 공약	32, 43, 48, 79, 84, 91, 98	
	2-24	정책 공약 내재화	32, 43, 48, 79, 84, 91, 98	
	2-25	부정적 영향 해결 절차	21-24, 45-47, 53-54, 59-61, 64-70, 73-77, 85-90, 95-97, 99-103	
	2-26	자문 및 우려 제기 메커니즘	51, 83, 90, 101	
	2-27	법률 및 규정 준수	108, 113	
	2-28	협회 가입 현황	120	
	2-29	이해관계자 참여 방식	26	
이해관계자 참여	2-30	단체 교섭 협약	110	

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

116

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX -

→ GRI Index

SASB Index

TCFD Index

단체 가입 현황

UN SDGs Commitment

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

## GRI Index

### GRI 3: 중요 토픽

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
중요 토픽	3-1	중요 토픽 결정 과정	27	
	3-2	중요 토픽 목록	28	

### Topic Specific Standards

#### 중요 토픽 1. 소비자 정보보호

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
중요 토픽	3-3	중요 토픽 관리	28, 42-47	
고객 개인정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	112	

#### 중요 토픽 2. 소비자 안전

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
중요 토픽	3-3	중요 토픽 관리	28, 48-56	
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	112	

#### 중요 토픽 3. 자체근로자 교육 및 역량 개발

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
중요 토픽	3-3	중요 토픽 관리	28, 32-41	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	110	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	34-36	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	110	

### Other GRI Index

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	6	사업보고서 p.24 (요약재무정보)
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	63, 68	
	201-3	확정급여형 퇴직급여제도 및 기타 퇴직급여제도	37	
	201-4	정부의 재정지원	-	사업보고서 p.19 (정부 보조금 수취 0원)
시장지위	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	-	100%
간접 경제 영향	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	91-94, 112	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	91-94, 112	
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장	101	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	99-100	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	101	
경쟁저해행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	116	
조세	207-1	조세 접근법	24	
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	24	
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 우려사항 관리	24, 26	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	106	
	302-3	에너지 집약도	106	
	302-4	에너지 소비 감축	65, 70, 106	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	71	

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

117

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX -

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 단체 가입 현황
- UN SDGs Commitment
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

## GRI Index

### Other GRI Index

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 용수의 상호작용	61	
	303-3	취수	107	
	303-5	용수 소비	107-108	
생물다양성	101-1	생물다양성 손실 중단 및 회복을 위한 정책	72	
	101-2	생물다양성 영향 관리	72, 73, 75-77	
	101-4	생물다양성 영향 파악	74	
	101-5	생물다양성 영향이 있는 위치	73-74	
	101-6	생물다양성 손실의 직접 동인	74-75	
	101-7	생물다양성 상태 변화	73, 77	
	101-8	생태계 서비스	74	
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	70, 106	
배출	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	70, 106	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	70, 106	
	305-4	온실가스 배출 집약도	106	
	305-5	온실가스 배출량 감축	66, 71	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	59	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	60	
	306-3	폐기물 발생	107	
	306-4	폐기물 재활용	107	
	306-5	폐기물 처리	107	
공급업체 환경적 평가	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	88, 112	
고용	401-1	신규 채용 및 이직자	109	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자 복리후생	39	
	401-3	육아휴직	110	

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	50, 111	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	53-54	
	403-3	산업보건 서비스	50-52	
	403-4	산업안전보건 관련 근로자 참여, 협의 및 의사소통	48, 51-52	
	403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	50, 52, 111	
	403-6	근로자 건강 증진	52	
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	53-54	
	403-8	산업안전보건 관리시스템 적용 대상 근로자	111	
	403-9	업무 관련 산업재해	111	
	403-10	업무 관련 질병	111	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	109, 110	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	113	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	83	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	92-96, 112	
공급업체 사회적 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	88, 112	
공공정책	415-1	정치적 기부	-	정치자금법 제31조에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

118

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX -

GRI Index

→ SASB Index

TCFD Index

단체 가입 현황

UN SDGs Commitment

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

## SASB Index Software & IT Services

구분	코드	측정 지표	구분	보고 페이지	비고
하드웨어 인프라의 환경 발자국	TC-SI-130a.1	(1) 에너지 총 소비량 (2) 전력 그리드 비율 (3) 재생에너지 비율	정량	106	
	TC-SI-130a.2	(1) 총 취수량 (2) 총 물 소비량, 물 부족이 심각한 지역별 비율	정량	107-108	
	TC-SI-130a.3	데이터센터 관련 전략적 계획에 환경적 고려사항을 통합하기 위한 논의	토론 및 분석	65, 71	
데이터 프라이버시 및 표현의 자유	TC-SI-220a.1	행동 광고 및 사용자 개인 정보 보호와 관련된 정책 및 관행에 대한 설명	토론 및 분석	42, 44	
	TC-SI-220a.2	고객정보 2차 사용을 위해 수집된 고객 수	정량	112	
	TC-SI-220a.3	사용자 개인 정보 보호와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 총 금전적 손실 금액	정량	112	
	TC-SI-220a.4	(1) 사용자 정보에 대한 법 집행 요청 건수 (2) 정보 요청을 받은 사용자 수 (3) 공개로 인한 비율	정량	112	
	TC-SI-220a.5	핵심 제품 또는 서비스가 정부에서 요구하는 모니터링, 차단, 콘텐츠 필터링 또는 검열 대상이 되는 국가 목록	토론 및 분석	-	N/A
데이터 보안	TC-SI-230a.1	(1) 데이터 침해 수 (2) 개인 식별 정보(PII) 관련 비율 (3) 영향을 받는 사용자 수	정량	112	
	TC-SI-230a.2	타사 사이버 보안 표준의 사용을 포함하여 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하기 위한 접근 방식에 대한 설명	토론 및 분석	45-47	
글로벌하고 다양한 속련된 인력 모집 및 관리	TC-SI-330a.1	(1) 외국인 및 (2) 해외에 거주하는 직원의 비율	정량	110	
	TC-SI-330a.2	직원 참여율	정량	41	
	TC-SI-330a.3	(1) 경영진 (2) 기술 직원 및 (3) 기타 모든 직원에 대한 성별 및 인종/민족 그룹 대표 비율	정량	109, 110	
지적 재산 보호 및 경쟁 행위	TC-SI-520a.1	반 경쟁적 행동 규제와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 총 금전적 손실 금액	정량	113	
기술 중단으로 인한 체계적 위험 관리	TC-SI-550a.1	(1) 성능 문제 및 (2) 서비스 중단 수 (3) 총 고객 다운 타임	정량	112	
기술 중단으로 인한 체계적 위험 관리	TC-SI-550a.2	운영 중단과 관련된 비즈니스 연속성 위험에 대한 설명	토론 및 분석	95-97	

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

119

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX -

GRI Index

SASB Index

→ TCFD Index

단체 가입 현황

UN SDGs Commitment

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

## TCFD Index

구분	TCFD 권고안	보고 페이지	비고
지배구조	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	17, 19	
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	62	
전략	a. 단기·중기·장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	63, 68	
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	63, 68	
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	67-68	
위험관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	69	
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	69	
	c. 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	69	
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	70, 106	
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	63, 70, 106	
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	70	

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

120

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX -

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

→ 단체 가입 현황

UN SDGs Commitment

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

## 단체 가입 현황

NO.	단체명	가입 목적	가입시기
1	한국상장회사협의회	상장사 공시지원 서비스 이용을 통한 자본시장 이해도 증진	2024년
2	소프트웨어엔지니어링진흥협회	사업 발굴을 위한 대외협력	2024년
3	한국인공지능산업협회	AI Industry 산업 동향 파악 및 주요 기관 협력 지원	2023년
4	한국시·로봇산업협회	국내외 로봇산업동향 정보교류 및 협력 파트너십 강화	2023년
5	공항운송기계협회	공항사업 대외시장 및 해외시장 진출 수행 필요 요건	2017년
6	대한산업안전협회 포항지회	포항지역 산업안전보건활동 체계적 관리	2016년
7	대한건설협회	종합건설업 실적관리 및 시공능력평가 등	2011년
8	대한기계설비건설협회	기계설비·가스공사업의 기술·제도 대응 및 업종 전문성 강화	2010년
9	대한전문건설협회	전문건설업 관련 실적관리 및 정보 확보	2010년
10	한국전기기술인협회	전기기술인 경력관리 및 전기안전·기술 정보 확보	2010년
11	직업건강협회	안전보건 직업성질환 관리	2009년
12	한국스마트홈산업협회	홈네트워크 협력사업에 필수 요건	2009년
13	대한산업안전협회 전남지회	광양지역 산업안전보건활동 체계적 관리	2008년
14	에너지절약전문기업협회	ESCO 사업 관련 제도·시장 정보 확보	2006년
15	한국전기공사협회	전기공사업 관련 실적관리 및 제도 정보 확보	2006년
16	한국IT서비스산업협회	정부부처 관련 법규 및 제도 제정 시 필요	2005년
17	한국침해사고대응팀협의회	보안 침해 이슈 정보제공 등 보안사고 방지 관리	2003년
18	한국소방시설협회	소방시설공사업 관련 실적관리 및 제도·기술 정보 확보	2002년
19	한국공정경영연합회	공정거래 자율준수(CP) 프로그램 효과적인 운영 및 개선 지원	2001년
20	한국건설기술인협회	건설기술인 경력관리 및 기술인력 관리	2001년
21	한국엔지니어링협회	엔지니어링사업 관련 실적관리 및 기술 정보 확보	1996년
22	한국정보통신공사협회	정보통신공사업 관련 실적관리 및 기술·제도 정보 확보	1995년
23	한국인공지능·소프트웨어산업협회	AI·소프트웨어 산업 동향 파악 및 디지털 기술 역량 강화	1990년
24	한국산업기술진흥협회	포스코DX 기업부설연구소 법인세관리 및 R&D 기술교육	1990년
25	한국무역협회	수출입 증빙 관련 업무 관리	1989년

# POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2025

포스코DX 2025 지속가능경영보고서

121

INTRODUCTION +

ESG Strategy & Management +

Material Topics +

General Topics +

ESG Factbook +

APPENDIX -

GRI Index

SASB Index

TCFD Index








단체 가입 현황








→ UN SDGs Commitment

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

## UN SDGs Commitment

지속가능발전목표	포스코DX 주요 활동	보고 페이지
 <p><b>No Poverty</b> 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 미래세대 IT 역량 개발 및 소외계층 성장 지원</li> <li>· 임직원의 자발적 재능 기부를 통해 독거 어르신과 취약계층 지원</li> </ul>	91-94
 <p><b>Good Health and Well-Being</b> 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 직접 현장 방문하여 건강검진 및 상담 진행</li> <li>· 외부 전문 상담센터 연계 심리상담 지원</li> <li>· 유연 근무제도, 일·가정 양립제도 운영</li> </ul>	39, 52
 <p><b>Quality Education</b> 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전국 청소년 AI 창의 경진대회 개최</li> <li>· 초등생 대상 DX 드림스쿨 운영</li> <li>· 청년 IT 전문가 아카데미 및 스마트스쿨 인턴십 운영</li> <li>· 장애인 유튜브 크리에이터 양성</li> </ul>	35, 92
 <p><b>Gender Equality</b> 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권리 신장</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 여성가족부 주관 '가족친화인증 기업' 선정</li> <li>· 중장기 다양성 증진 목표 수립 및 이행</li> </ul>	39, 41
 <p><b>Clean Water and Sanitation</b> 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업장별 용수 절감 활동 추진</li> <li>· 수자원 리스크 분석 및 관리</li> </ul>	61
 <p><b>Affordable and Clean Energy</b> 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 녹색 프리미엄 구매 통한 재생에너지 조달</li> <li>· 태양광 발전소 운영(경주·포항·광양) 및 데이터센터 에너지 효율 개선</li> </ul>	65
 <p><b>Decent Work and Economic Growth</b> 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용 연계형 인턴십, 기술 전문 인재 상시채용</li> <li>· 공정거래, 금융·기술지원 등 협력사 동반 성장 프로그램 운영</li> </ul>	33, 90

지속가능발전목표	포스코DX 주요 활동	보고 페이지
 <p><b>Reduced Inequalities</b> 국내 및 국가 간 불평등 감소</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국내 1호 자회사형 장애인 표준사업장인 '포스코휴먼스'와 사무업무 도급 계약 체결</li> <li>· 지역사회 취약계층 주거환경 개선</li> </ul>	40, 93
 <p><b>Sustainable Cities and Communities</b> 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국립공원 내 탄소흡수 기반 식재 활동 'Eco Park'</li> </ul>	66
 <p><b>Responsible Consumption and Production</b> 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전 사업장 ISO 14001 인증 획득</li> <li>· 사업장별 폐기물 저감 활동 추진</li> <li>· 3R 관점 고려한 녹색구매 확대</li> <li>· 지구의 날 소동행사 및 환경 실천 슬로건 공모 진행</li> </ul>	60, 66, 85
 <p><b>Climate Action</b> 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기후 리스크 시나리오 분석 실시</li> <li>· 기후 리스크 대응계획 수립</li> <li>· 환경영향 저감 기술 및 솔루션 사업 추진</li> </ul>	63-68, 71
 <p><b>Life Below Water</b> 지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해양 생태계 보전 및 해조류 서식환경 개선 지원 활동</li> <li>· 인공지능 기반 해양생물 보호 시스템 개발</li> </ul>	76-77
 <p><b>Life on Land</b> 육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인공지능 기반 야생동물 보호 시스템 개발</li> <li>· 육상 생태계 증식 활동 'Green Carbon 확산'</li> <li>· 사업으로 인한 동·식물상 영향 파악</li> </ul>	75-77
 <p><b>Peace, Justice and Strong Institutions</b> 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권영향평가 실시 및 고위험 요인 개선</li> <li>· 부패·윤리 수준 진단 및 개선 조치</li> <li>· 불공정 행위 탐지 위한 감사 포털시스템 운영 인 제도 구축</li> </ul>	81-82, 102-103

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX -**
  - GRI Index
  - SASB Index
  - TCFD Index
  - 단체 가입 현황
  - UN SDGs Commitment
  - 온실가스 검증의견서
  - 제3자 검증의견서

# 온실가스 검증의견서

## 온실가스 배출량 검증

(주) 포스코디엑스

### 검증대상

(재)한국품질재단(이하 ‘품질재단’이라 함)은 제3자 검증기관으로서 (주)포스코디엑스<sup>1)</sup> (이하 ‘회사’라 함)의 2025년 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

### 검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

### 검증 범위

- Scope 1, 2: 2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 사업장<sup>2)</sup>의 모든 배출시설
- Scope 3: 2025년 기준 회사가 자체적으로 선정한 2개 카테고리<sup>3)</sup>

### 검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
  - ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
  - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - GHG Protocol Corporate Standard
  - WBCSD/WRI Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)
- 배출계수
  - Environmental Product Declaration evaluation coefficient (2021)

1) 조직주소(본사기준): 경상북도 포항시 남구 호동로 68  
 2) 국내사업장(포항 본사, 총주DC, 판교 사무소, 광양 사무소), 해외사업장(베트남, 중국, 인도네시아, 캐나다), 기타사무소(21개 프로젝트 사업장)  
 3) 카테고리 5(사업장 발생 폐기물), 카테고리 6(출장)

### 보증 수준

본 검증은 ‘ISO14064-3:2019’의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

### 검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

### 검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하며, 검증 의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 2) Scope 1, 2 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었으며, 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) Scope 3 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설명되어 있습니다.
- 4) 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

### 2025년 온실가스 배출량 산정 결과

\* 총 배출량은 소수점 이하 첫째 자리에서 반올림하여 정수로 표기합니다.

배출량 산정 대상 기간: 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

#### Scope 1,2 배출량

(단위: tCO<sub>2</sub>e)

Scope 1	Scope 2	총계
866.530	6,980.202	7,847

#### Scope 3 배출량

(단위: tCO<sub>2</sub>e)

카테고리	총계
5 운영과정에서 발생된 폐기물	162.837
6 출장	373.481
합계	536

2026년 5월 20일



국립환경과학원



Korean Foundation for Quality

CEO Ji-Young Song

Ji Young Song

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX -**
  - GRI Index
  - SASB Index
  - TCFD Index
  - 단체 가입 현황
  - UN SDGs Commitment
  - 온실가스 검증의견서
  - 제3자 검증의견서**

## 제3자 검증의견서

### 독립된 인증인의 제한적 인증보고서

주식회사 포스코디엑스 경영진 귀중

#### 인증결론

우리는 주식회사 포스코디엑스 (이하 “회사”)의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 지속가능경영보고서에 있는 인증대상정보가 준거 기준에 따라 작성되었는지에 대해 제한적 확인업무를 수행하였습니다.

인증대상정보	인증대상 기간	지속가능 경영보고서	인증대상정보와 관련된 준거기준
보고서에 포함된 GRI Standards Index에 포함된 정보	2025년 12월 31일 마감된 회계연도	115페이지 ~ 117페이지	GRI Standards (Global Reporting Initiative)
보고서에 포함된 SASB Index에 포함된 정보	2025년 12월 31일 마감된 회계연도	118페이지	SASB Standards (Sustainability Accounting Standards Board)
보고서에 포함된 ESG Factbook DATA	2025년 12월 31일 마감된 회계연도	106페이지 ~ 113페이지	포스코 그룹 지표 정의서

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 주식회사 포스코디엑스의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 인증대상정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 2025년 지속가능경영보고서에 대한 결론은 인증대상정보와 우리의 인증보고서와 함께 제공되거나 이를 포함하는 기타 정보에 적용되지 않습니다.

#### 인증결론근거

우리는 국제감사인인증기준위원회(International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB))에서 제정한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) ‘Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information’에 따라 제한적 확인 업무를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 인증보고서의 인증인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.

우리는 국제윤리기준위원회(International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA))의 공인회계사윤리기준(International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards))의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다.

우리는 IAASB에서 제정한 품질관리기준서 1(International Standard on Quality Management (ISQM) 1 ‘Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements’)을 적용합니다. 이 기준서는 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 정책과 절차를 포함한 품질관리시스템을 설계, 이행 그리고 운영하도록 요구합니다.

우리는 입수한 증거가 인증결론을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

#### 인증대상정보에 대한 책임

회사의 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시 없이 인증대상정보를 작성하기 위한 내부통제를 설계, 이행 및 유지함;
- 인증대상정보를 작성하기 위한 적합한 준거기준을 선택 또는 확립하고 사용한 준거기준을 적절하게 설명함; 그리고
- 인증대상정보를 준거 기준에 따라 작성함

- INTRODUCTION +
- ESG Strategy & Management +
- Material Topics +
- General Topics +
- ESG Factbook +
- APPENDIX -

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 단체 가입 현황
- UN SDGs Commitment
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

# 제3자 검증의견서

## 독립된 인증인의 제한적 인증보고서

### 인증대상정보 작성의 고유 한계

지속가능성 정보의 작성에는 경영진이 준거 기준을 수립하거나 해석하고, 포함될 정보의 관련성에 대해 판단하며, 보고되는 정보에 영향을 미치는 추정과 가정을 수립해야 합니다. 기업들 간에 서로 다르지만 허용가능한 해석, 판단, 추정을 할 수 있습니다. 지속가능성 정보에는 회사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 이니셔티브와 목표, 이미 발생했거나 발생할 것으로 예상되는 사건의 미래 영향에 대한 고려, 약속 및 불확실성에 관한 정보가 포함됩니다. 실제 결과는 경영진이 현재 평가한 정보와 실질적으로 다를 수 있으며, 이는 사건과 상황이 자주 예상과 다르게 전개되기 때문입니다.

### 인증인의 책임

우리는 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함;
- 우리가 수행한 절차와 입수한 증거를 바탕으로 독립적인 결론을 형성함; 그리고
- 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고함.

### 인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 인증의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하였습니다. 우리는 인증결론의 근거를 위해 인증대상정보에 대해 충분하고 적합한 감사증거를 입수할 수 있도록 절차를 설계하고 수행하였습니다. 우리는 인증대상정보에 대한 우리의 이해와 기타 업무의 상황 그리고 중요한 왜곡표시가 발생할 수 있는 영역을 고려하여 다음 절차를 수행하였습니다:

- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스 및 중대성 평가와 관련된 문서 검토 및 담당자 인터뷰
- 중요이슈에 대한 지속가능성정보를 관리하고 데이터를 기록하고 있는 담당자 인터뷰, 중요이슈 관련 지속가능성정보의 기초 데이터 검토.
- 인증대상정보에 대한 질문과 분석적 절차
- 인증대상정보와 관련된 데이터의 제한적 검증
- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 회사의 재무정보와 일치하는지 확인
- 보고서에 제시된 정보가 회사의 지속가능성 성과에 대해 우리가 보유한 전반적인 지식 및 경험과 일치여부 판단

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

2026년 6월 12일

서울시 강남구 테헤란로 152(역삼동, 강남파이낸스센터 27층)

삼정회계법인 대표이사 **김교태**



이 인증보고서는 인증보고서일(2026년 6월 12일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 회사의 보고서가 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

